

2025

Bemannings- barometeret

Bemanningsbransjens
utvikling



Stabilisering på lavt nivå

Siden de strenge innleiereglene ble innført i 2023, har bemanningsbransjen opplevd en kraftig nedgang i aktivitet. I 2025 stabiliserte markedet seg, og den samlede omsetningen endte på omtrent samme nivå som året før. Selv om stabilisering på et lavt nivå ikke er en ønsket utvikling, er det likevel bedre enn fortsatt tilbakegang.

På årsbasis gikk aktiviteten likevel ned i samtlige bransjer unntatt industri og handel. Innen helse og omsorg falt antall omsatte timer med mer enn 26 prosent fra året før. I kontrast opplevde industri og produksjon en vekst i innleie på 20 prosent. Dette segmentet er preget av høy tariffdekning, og innleie skjer her i tråd med lokale avtaler med tillitsvalgte. I tillegg har den svake kronekursen styrket eksportmarkedet og bidratt positivt til etterspørselen.

I 2025 hadde bemanningsbransjen i NHO Service og Handel en samlet omsetning som var 0,02 prosent høyere enn året før. For utleie av personell alene var nedgangen på 0 prosent. Markedet i 2024 og 2025 er altså ganske identisk.

Andelen av totale årsverk i Norge som leveres gjennom bemanningsbransjen har de siste årene ligget stabilt mellom 1 og 2 prosent. Dette vitner om en tett samvariasjon mellom total sysselsetting og bemanningsbransjens størrelse.

Årsstatistikken viser at over 63 000 personer jobbet i bemanningsbransjen i kortere eller lengre perioder i 2025 – en vekst på ca. 900 personer fra året før. Disse utførte i overkant av 21 500 årsverk, noe som tilsvarer et gjennomsnitt på 2,9 arbeidstakere per årsverk – tilsvarende nivået i 2019. Den kraftige reduksjonen i antall ansatte i løpet av de senere år illustrerer hvordan bransjen har vært nødt til å foreta betydelige nedbemanninger som følge av regjeringens innstramminger.

Blant de ansatte i bransjen var 59 prosent menn, og 58 prosent var under 35 år. 9 prosent var over 54 år. Når det gjelder statsborgerskap, hadde 68 prosent norsk pass, mens 28 prosent kom fra EU/EØS-området.

Oslo, den 21. mai 2026

Even Hagelien
Bransjedirektør Bemanning og Rekruttering

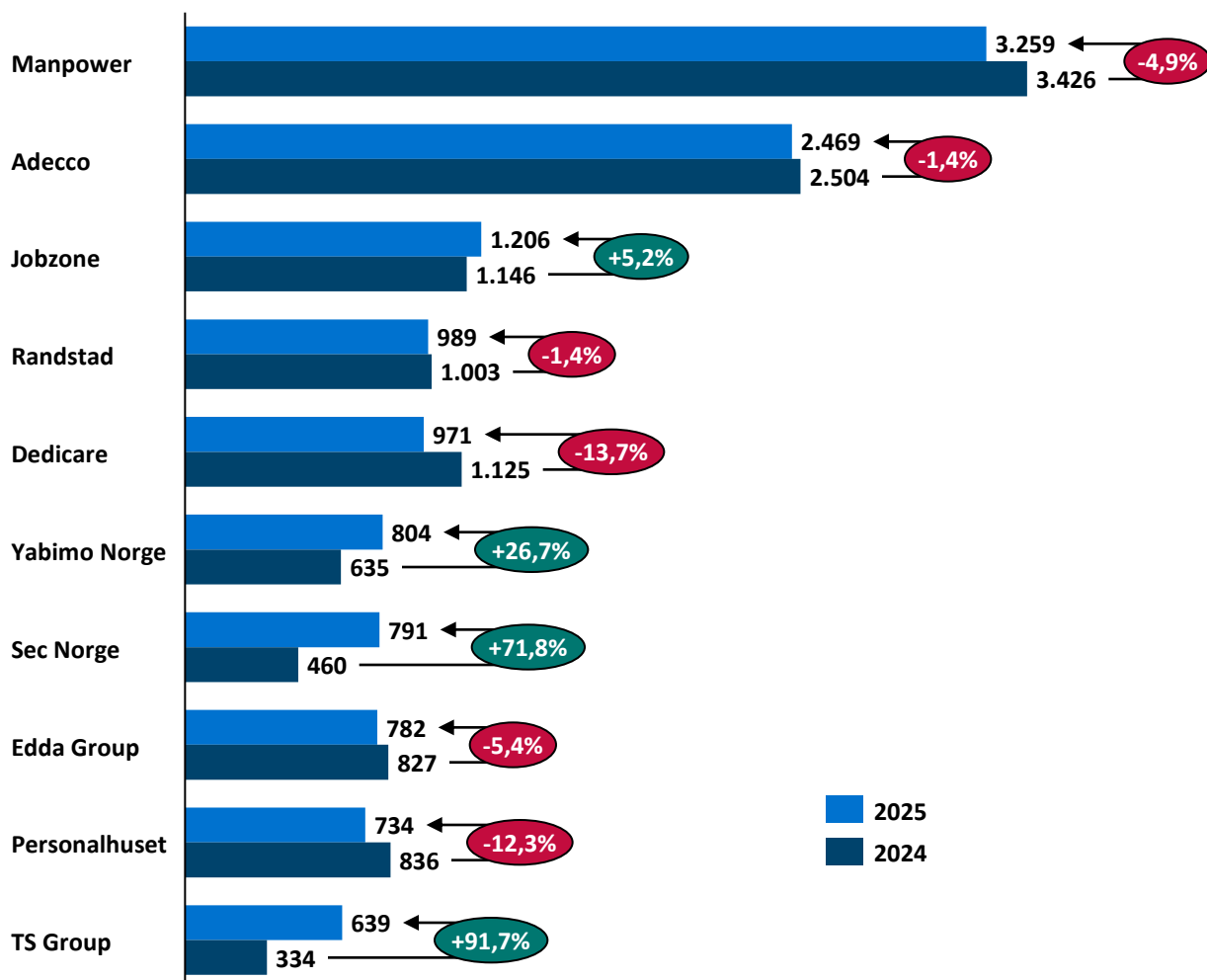
Siden 2009 har det vært et samarbeid mellom NHO Service og Handel og Prognosesenteret om innsamling og databehandling av bransjestatistikken. Kommentarer og analyser vedrørende statistikken og andre spørsmål angående bemanningsbransjen besvares av Even Hagelien, eha@nhosh.no eller Knut Erik Rekdal, ker@nhosh.no

Markedet i 2025

Det mer enn 1000 bedrifter som leverte bemanningstjenester i det norske markedet i 2025. Ser man på SSB sine tall vil man se at dette er noe større. Imidlertid inngår det der en rekke virksomheter uten ansatte og uten aktivitet. Det er også en rekke selskaper som kun driver konsernintern utleie som benytter samme bransjekode som bemanningsselskapene. På enkelte områder er det også en uklar grense mellom bemanningsvirksomhet og konsulenttjenester. I 2025 hadde 18 bedrifter en markedsandel på over 1% og 3 selskaper en omsetning over 1 mrd NOK.

Til sammen er markedsandelen til de 30 største aktørene 76,1%. NHO Service og Handel representerte 243 virksomheter som sto for 728 enkeltmedlemmer i NHO Service og Handel.

10 største selskap 2025



De 30 største etter omsetning

	Firma	Omsetning i 2025 MNOK	% - andel av total
1	Manpower	3 259	14,3 %
2	Adecco Norge	2 469	10,8 %
3	Jobzone	1 206	5,3 %
4	Randstad	989	4,3 %
5	Dedicare	971	4,3 %
6	Yabimo Norge	804	3,5 %
7	Sec Norge	791	3,5 %
8	Edda Group	782	3,4 %
9	Personalhuset	734	3,2 %
10	TS Group	639	2,8 %
11	EuroRessurs	488	2,1 %
12	Sikker Bemanning AS	421	1,8 %
13	Toptemp	385	1,7 %
14	Publiq	356	1,6 %
15	Ecura Care	341	1,5 %
16	Jobbkretser	279	1,2 %
17	Din Bemanningspartner	248	1,1 %
18	Student Consulting	238	1,0 %
19	Temp-Team	222	1,0 %
20	Konstali Helsenor	204	0,9 %
21	Hytech Personell	191	0,8 %
22	Vikarkompaniet	191	0,8 %
23	Focus Care	181	0,8 %
24	Academic Work	169	0,7 %
25	Pecus	150	0,7 %
26	Robust Bemanning	142	0,6 %
27	Grafton	137	0,6 %
28	Safe Bemanning	127	0,6 %
29	Eccera	126	0,6 %
30	Nordlys Vikar	122	0,5 %
	Andre	5 465	23,9%
	Totalt	22 824	100,0

De 30 største bedriftene utgjør 76,1% av omsetningen i årsstatistikken. 99 selskap har rapportert inn omsetning. I tillegg er det lagt til 2 530 MNOK i omsetning fra aktører som har rapportert inn omsetning til kvartalsstatistikken, men ikke til årsstatistikken.

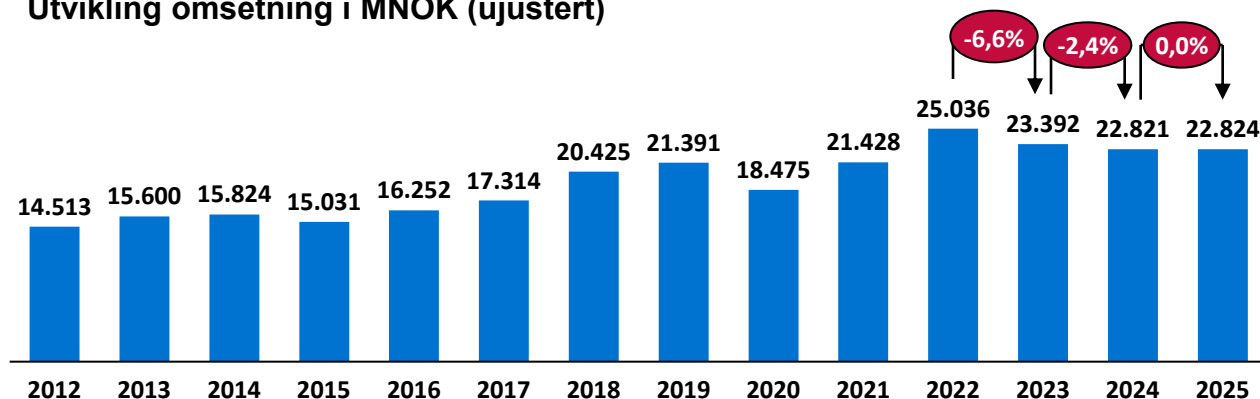
NHO Service og Handel dekker ca 80% av markedet av norske bemanningsbedrifter målt etter omsetning.

Omsetningsutvikling

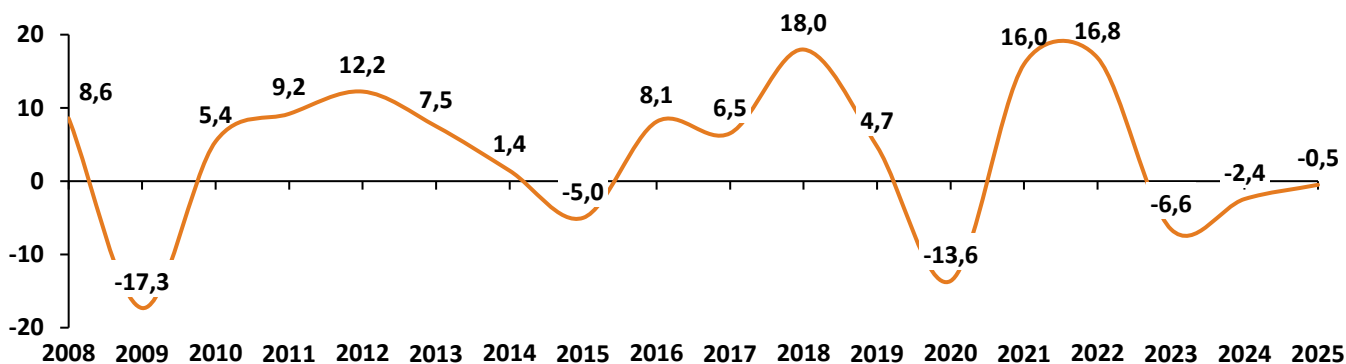
I 2025 hadde medlemmene i Bemanningsbransjen i NHO Service en total omsetning for hele sitt produktspekter på MNOK 22 824. Dette var 3 MNOK over 2024. For utleie av personell var veksten på 0,2% fra 2024. Tallene er ikke justert for nye aktører i statistikken og justert for nye aktører var omsetningen uforandret fra 2024.

22% av bransjen forventer at omsetningen faller med mer enn 5% i 2026, mens 33,3% forventer en vekst på over 5%. Halvparten av bedriftene ligger i intervallet +/- 10%.

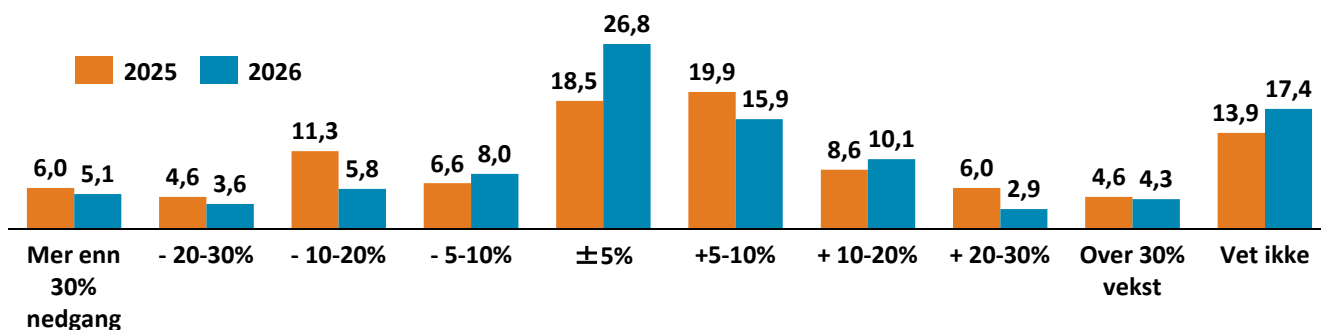
Utvikling omsetning i MNOK (ujustert)



Vekstrater fra 2008 (ujustert)



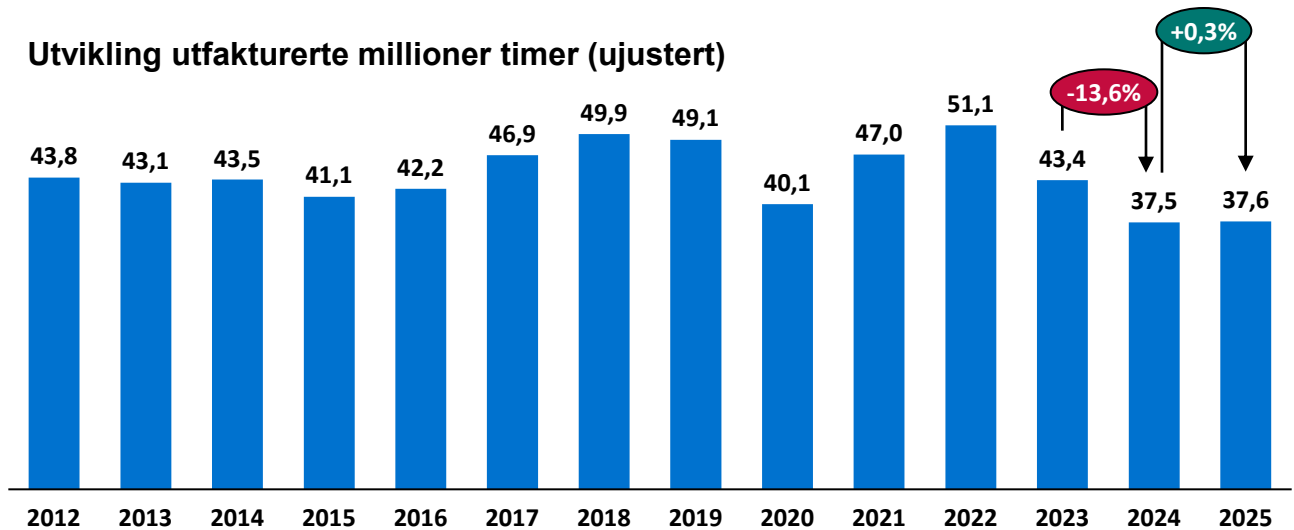
Forventninger til omsetningsvekst i 2026



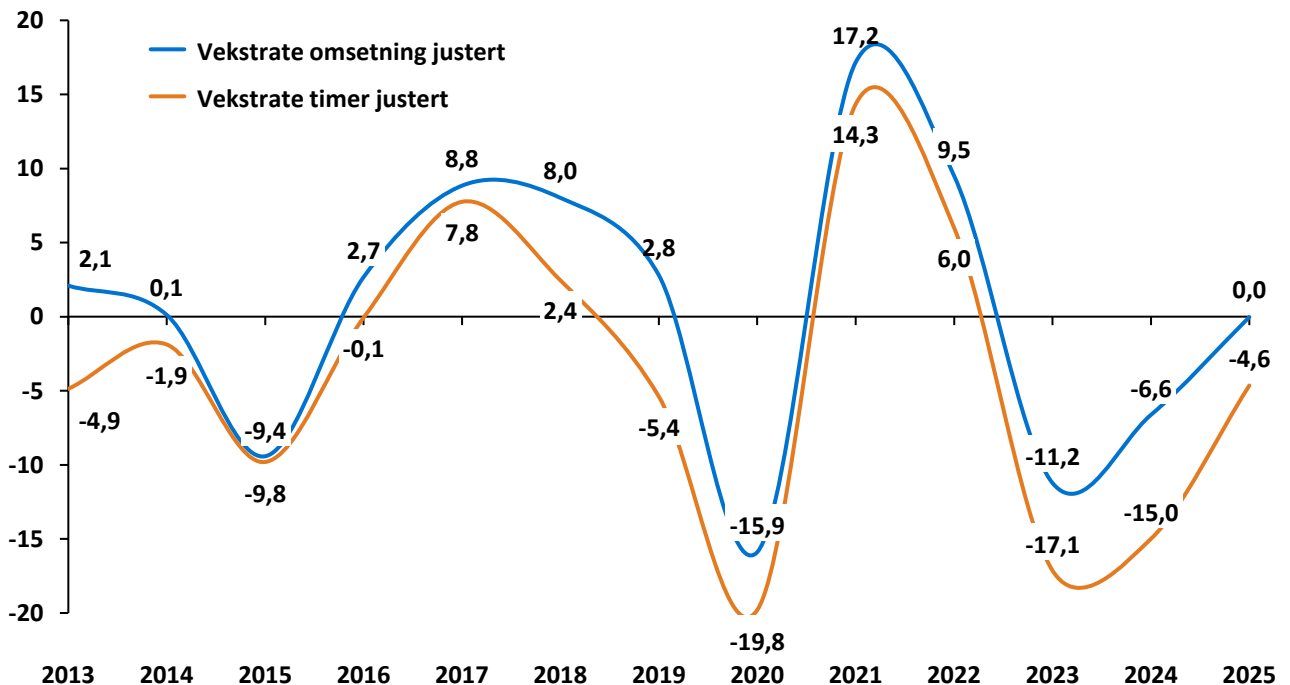
Bemanningsbransjen i Norge

Bemanningsbransjen utfakturerte 37,6 millioner timer i 2025. etter to år med sterk nedgang økte timene marginalt i 2025. Justert for antall respondenter til statistikken var det en nedgang på 4,6% i timer og en uforandret omsetning.

Utvikling utfakturerte millioner timer (ujustert)

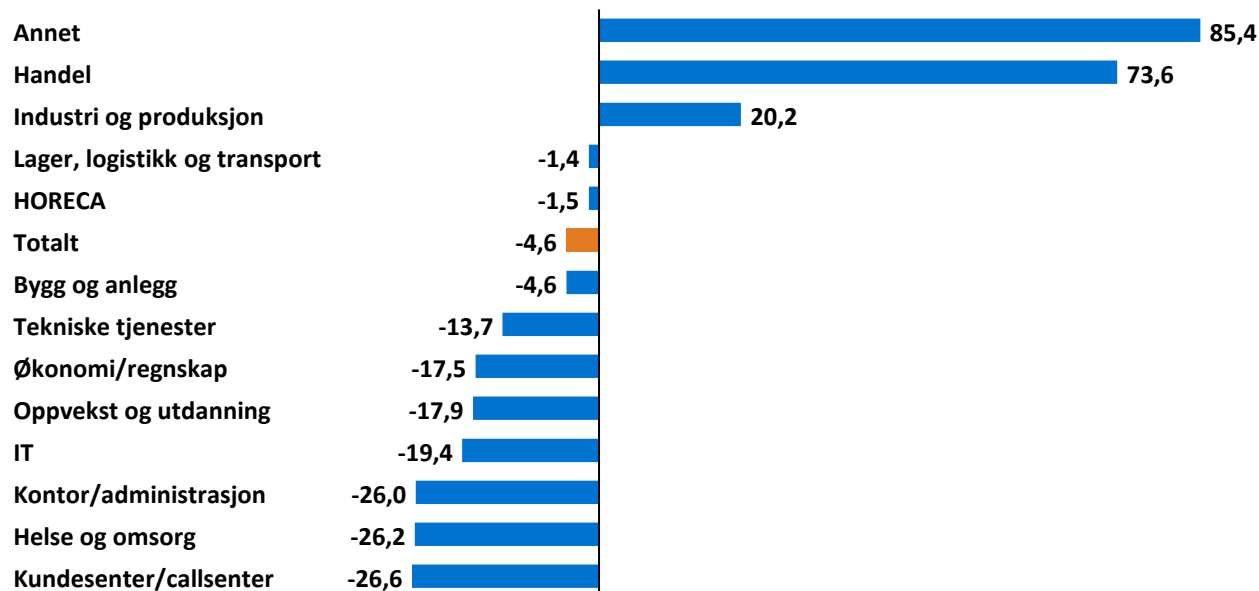


Vekst i omsetning og timer (justert for nye aktører)

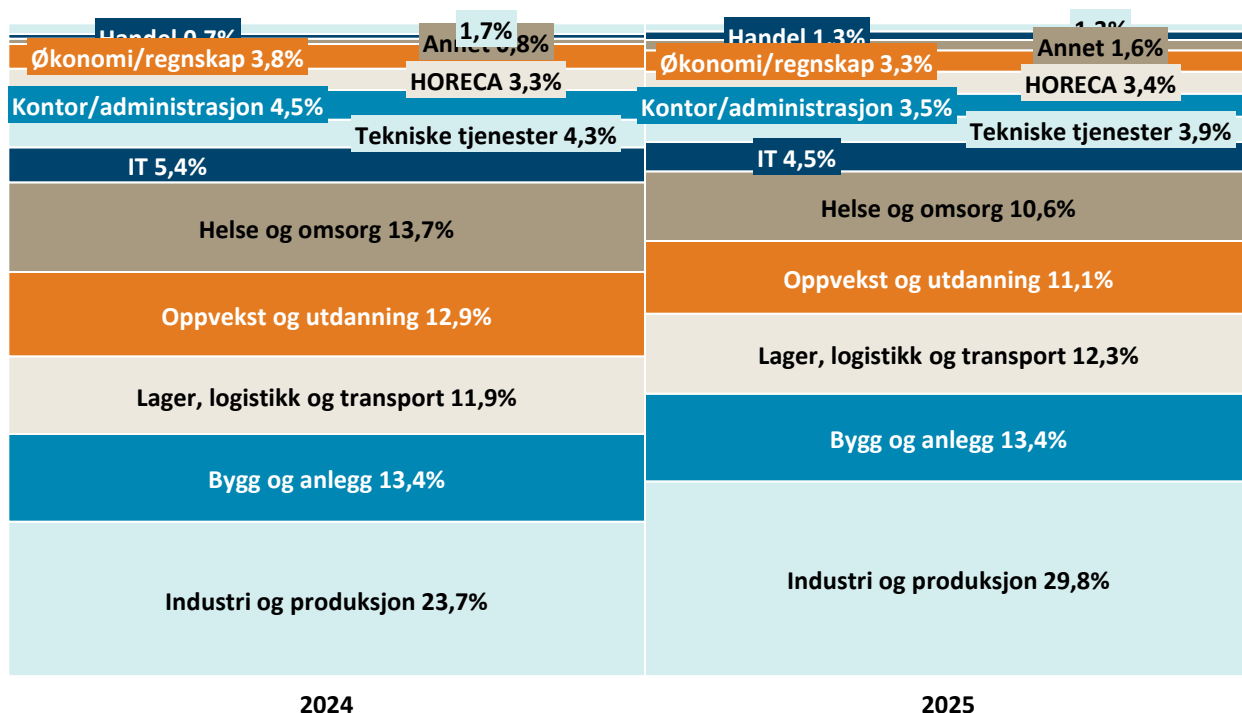


Bemanningsbransjen i Norge

Vekstrate 2025 i timer i segmenter (justert)

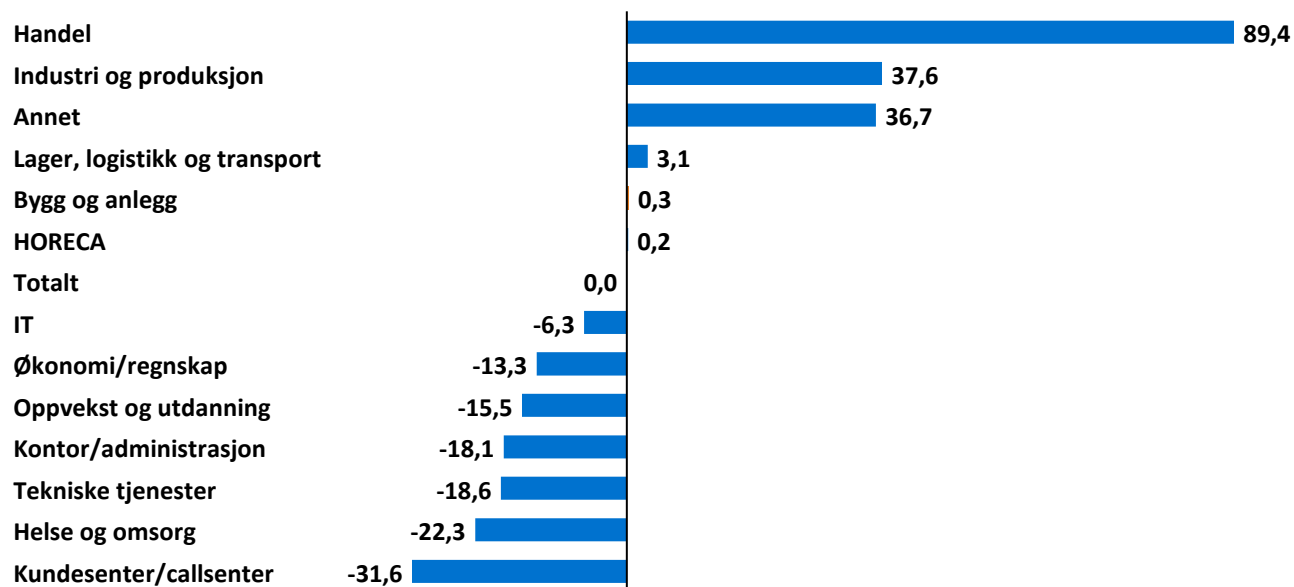


Segmentfordeling solgte timer (justert for nye aktører)

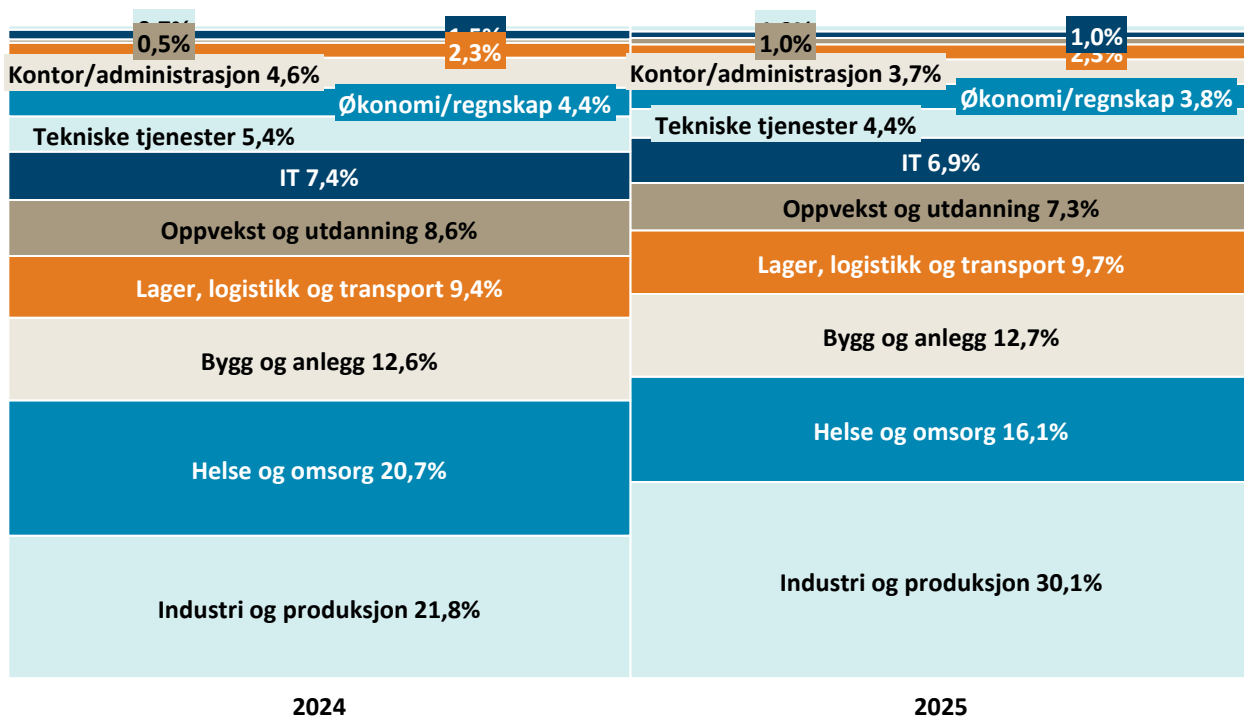


Bemanningsbransjen i Norge

Vekstrate 2025 i omsetning i segmenter (justert)

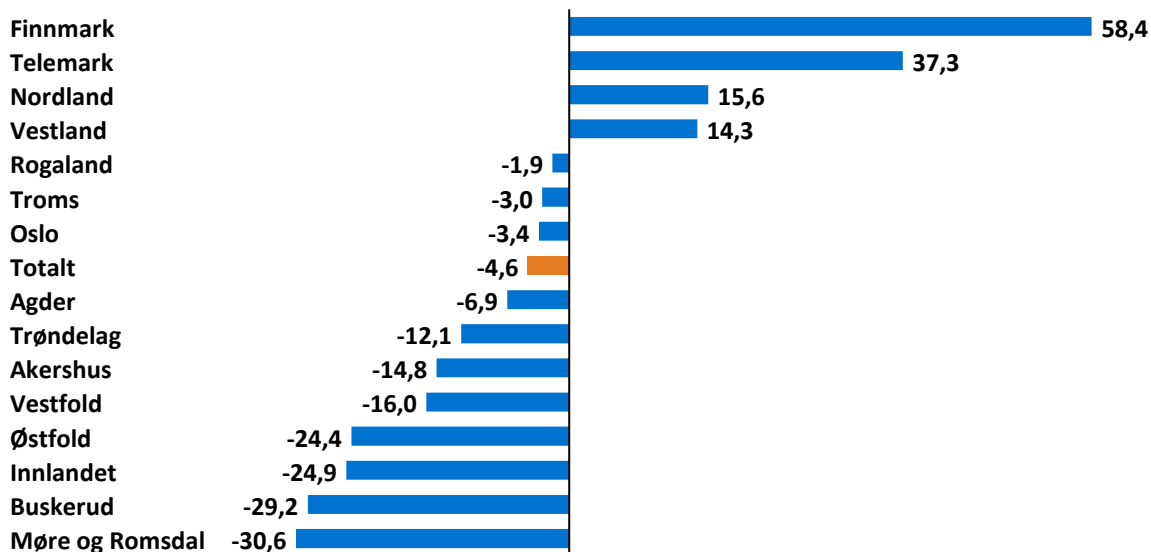


Segmentfordeling omsetning (justert for nye aktører)



Bemanningsbransjen i Norge

Vekstrate 2025 i timer etter fylker (justert) for utleie



Veksten i antall solgte timer justert for nye aktører var positiv i kun 4 fylker i 2025. Veksten påvirkes av at det var egne regionale innstramninger i byggebransjen på Østlandet (Oslo, Viken og Vestfold) noe som gir et stort fall på Østlandet.

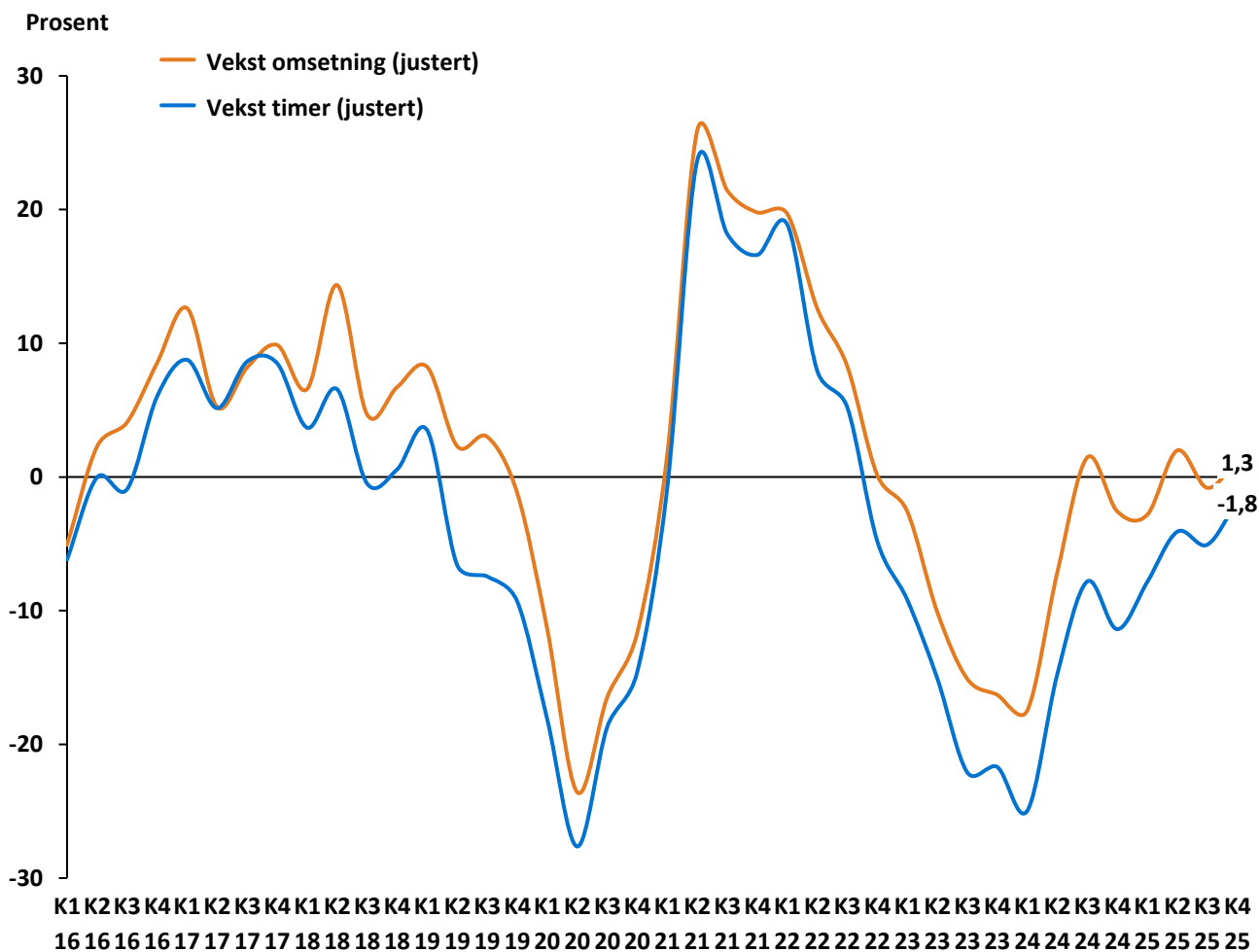
En bedre utvikling i industri og produksjon der virksomheten hovedsakelig finnes på Vestlandet gir en bedre regional utvikling der enn på Østlandet

Kvartalsvis utvikling i timer/omsetning

Gjennom 2025 falt solgte timer i alle kvartal, men med lavere negativ vekst enn i 2024. Innstramningene i regelverket har medført et kraftig fall i bransjen samtidig som svake konjunkturer i norsk økonomi og særlig byggebransjen har rammet bransjen hardt.

I kvartal 4 i 2025 var omsetningen 1,3% høyere enn i samme kvartal i 2024 justert for nye aktører i statistikken. Volumet falt med 1,8% målt mot 4 kvartal 2024. 2026 starter med en svak økning i volum og omsetning i første kvartal.

Etter at volumet og omsetningen kom tilbake etter pandemien har perioden etter 2023 vært et utfordrende år for bransjen og et stort antall ansatte har mistet jobben i 2023 og 2024 grunnet lavere aktivitet i bransjen grunnet innstramninger i regelverket og svake konjunkturer. I 2025 er antall ansatte 0,2% høyere enn i 2024.

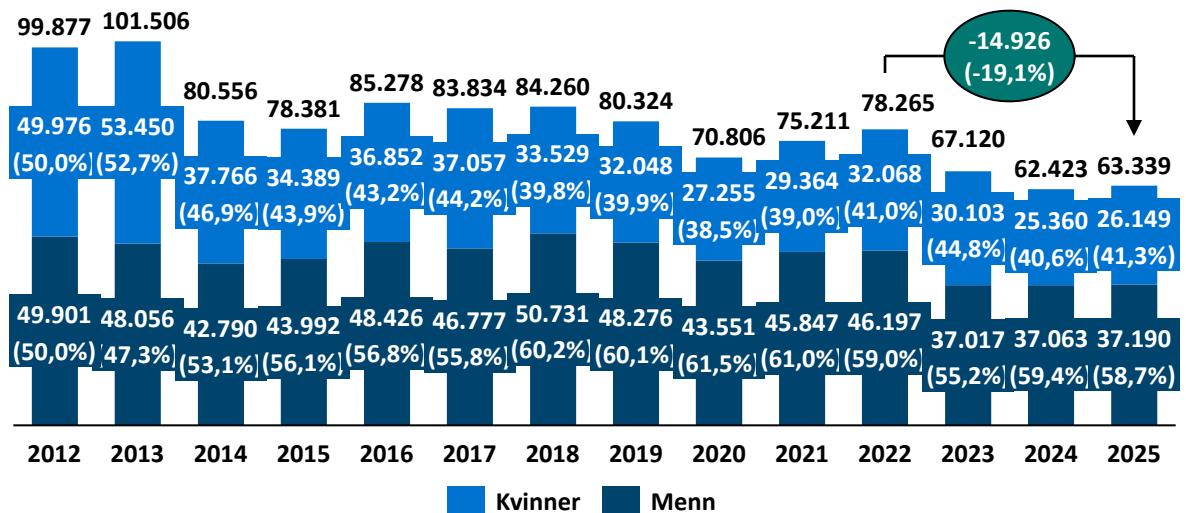


Ansatte i Bemanningsbransjen

Antall ansatte stabiliserer seg i 2025 med en økning på 1,5% tilsvarende 915 personer. Fra 2022 har det vært et fall i antall ansatte på 15.000. Nedgangen tilsvarer at hver 5 ansatte er borte fra bransjen siden 2022. Etter et stort fall i 2023 faller antall ansatte med ~4.700 i 2024 tilsvarende en nedgang på 7,0%.

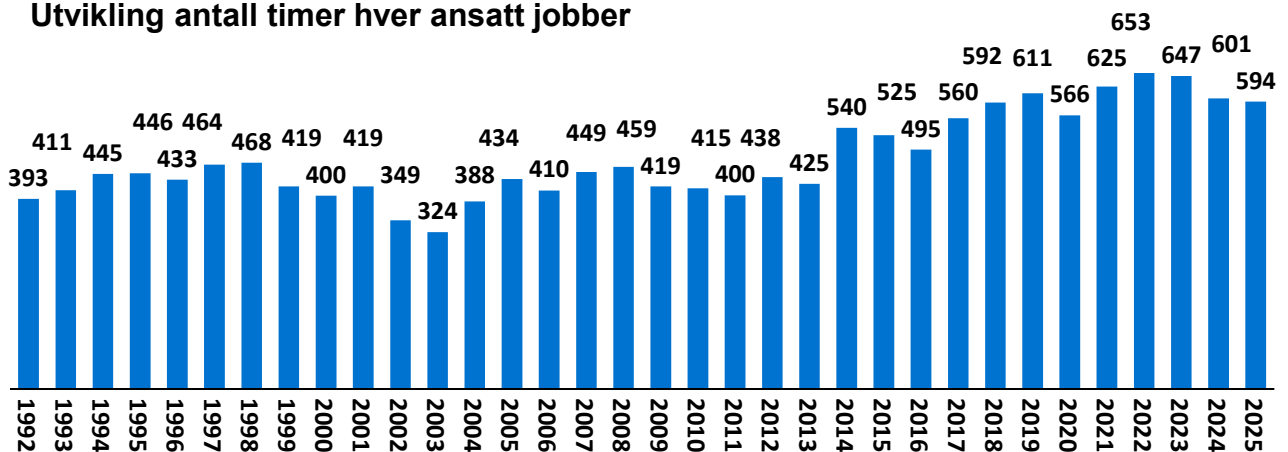
I 2025 er det sterkest vekst i antall kvinner, mens det er tilnærmet det samme antall menn i bransjen. Andel menn nå ligger i underkant av 60% med 58,7%.

Utvikling antall ansatte etter kjønn



Over tid er utviklingen at hver ansatt jobber flere timer per år. I 2025 jobbet hver vikar i gjennomsnitt 594 timer, en nedgang etter det høyeste som har blitt målt noensinne i 2022 med 653 timer

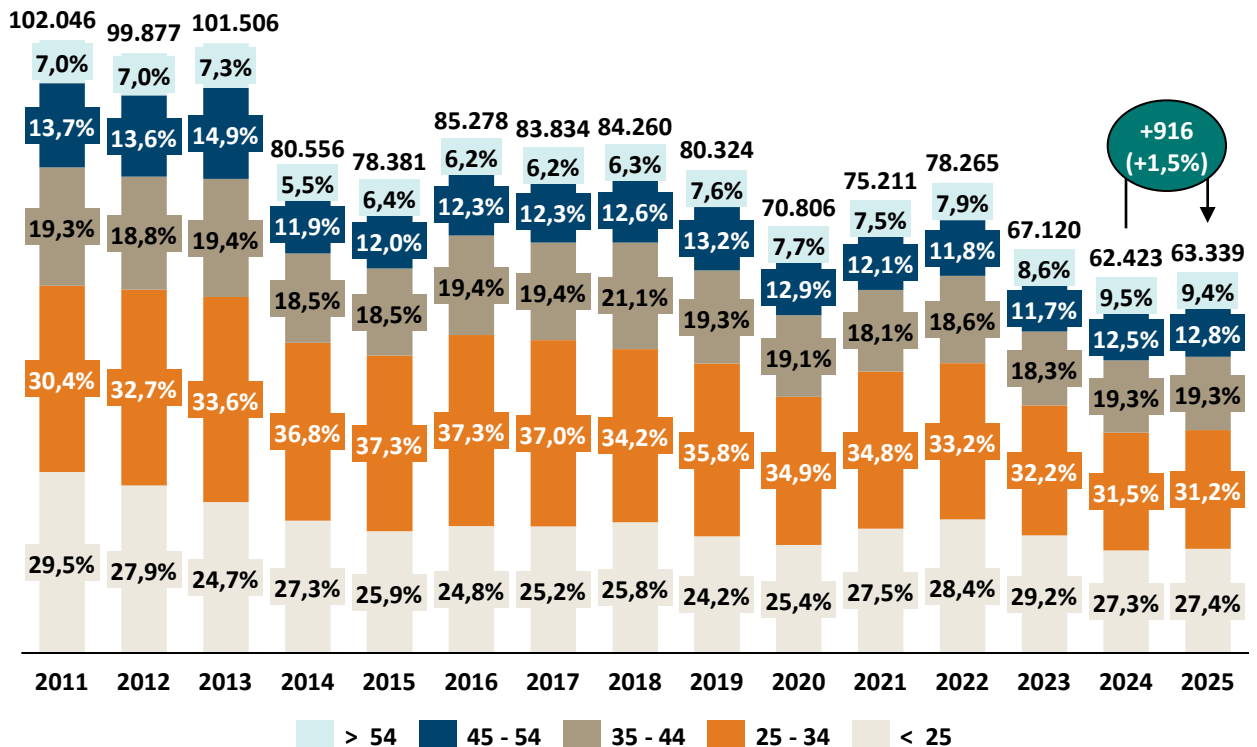
Utvikling antall timer hver ansatt jobber



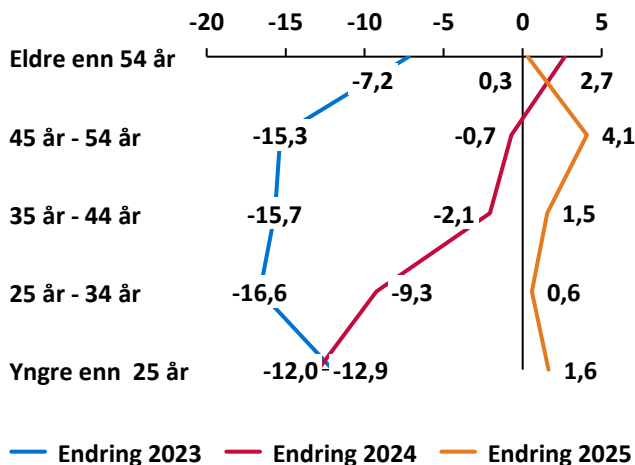
Ansatte i Bemanningsbransjen

1 av 4 ansatte i bemanningsbransjen er under 25 år og 6 av 10 er under 34 år. Over tid har andelen ansatte i de to yngste aldersintervallene ligget rundt 60%, mens samlet antall ansatte har falt over tid. Etter at antall ansatte nesten var tilbake på før pandemivå i 2022 har andel ansatte i de yngste aldersgruppene falt mest tilbake.

Utvikling antall ansatte etter alder



Vekst i antall ansatte etter aldersgruppe



Nedgangen i bransjen har rammet de eldste aldersgruppene minst og de yngste aldersgruppene mest fra 2022.

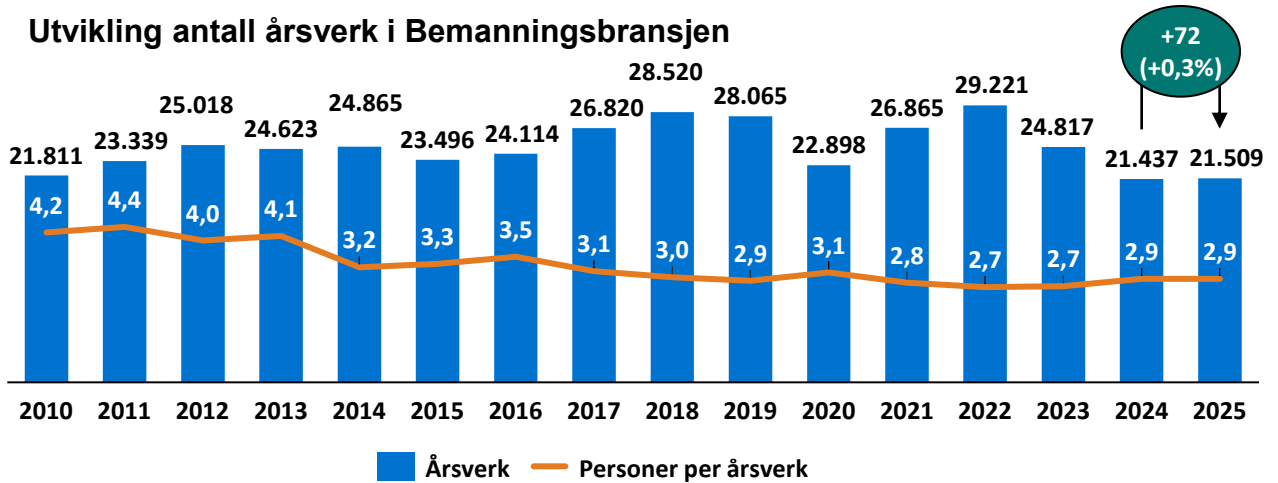
I 2025 var endringene i aldersgruppene relativt like mellom aldersgruppene, der ansatte i aldersgruppen 45-54 hadde sterkst vekst og den eldste aldersgruppen svakest vekst

Ansatte i Bemanningsbransjen

Når timeantallet er tilnærmet uforandret i 2025 er det antall årsverk og antall personer bak hvert årsverk stabilt i bemanningsbransjen og i 2025 sto det 2,9 personer bak hvert leverte årsverk tilsvarende det samme som i 2024

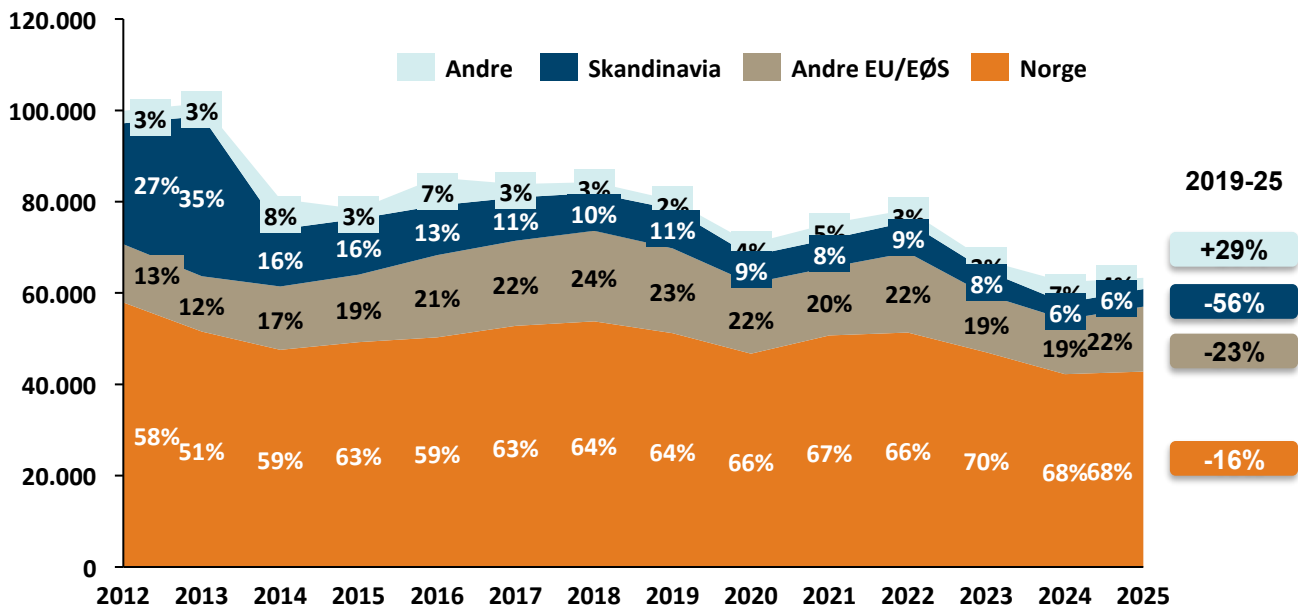
Antall årsverk i bemanning var i 2025 i overkant av overkant av 21.500

Utvikling antall årsverk i Bemanningsbransjen



Bemanningsbransjen henter en stor andel av sine ansatte fra utlandet historisk. Etter pandemien har imidlertid andelen ansatte fra Norge økt og i 2025 var 7 av 10 ansatte i bransjen nordmenn. I 2025 er andelen fra andre land enn Norge 32%. Fra 2019 er nedgangen størst i ansatte fra Skandinavia og Andre EU/EØS

Ansatte i Bemanningsbransjen etter statsborgerskap

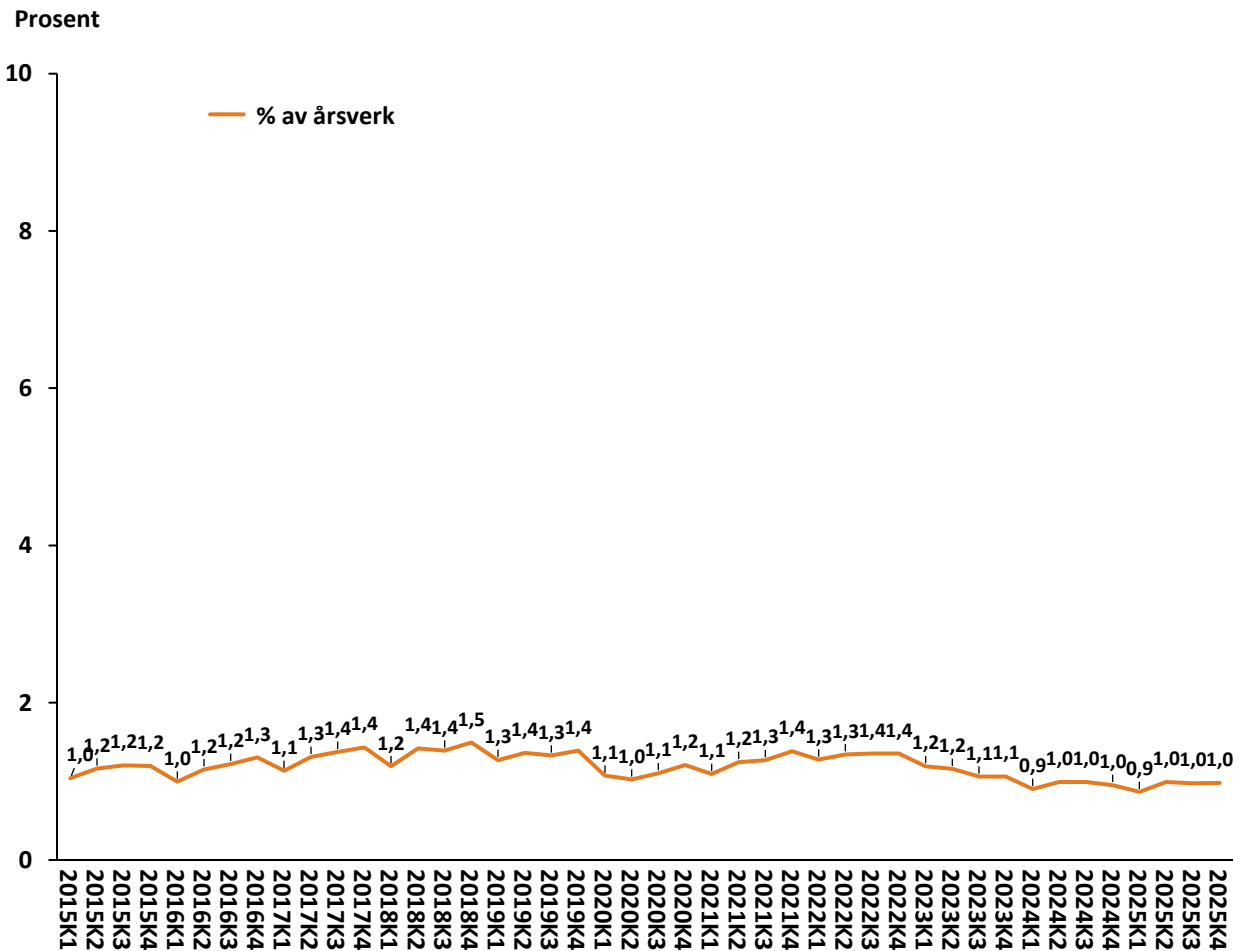


Penetrasjonsgrad - utvikling

Bemanningsbransjen måler hvor mange prosent av årsverkene i Norge som ytes gjennom medlemmene i bransjeforeningen. Bransjeforeningen representerer ca 80% av den tradisjonelle bemanningsbransjen i Norge. Utviklingen av penetrasjonsgraden på landsbasis over har ligget ganske flatt mellom 0,9- og 1,4% siden 2015.

Utviklingen i bemanningsbransjen er proporsjonal med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Jo flere årsverk som ytes på landsbasis, jo flere årsverk ytes gjennom bransjen. I 4. kvartal 2025 var det 1,0% av arbeidstakerne i Norge som arbeidet via medlemmene i Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.

Fagbevegelsens senter for forskning (FAFO) har i 2021 presentert tall som viser at den totale penetrasjonsgraden i Norge ligger et sted mellom 1,7 og 1,9%.



Yrkesområder 2017-2025

Utfakturerte timer og omsetning – utvikling fra året før (justert)

Utvikling omsetning utleie justert for nye aktører (organisk vekst per år)

Segment	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Handel	5,4 %	-3,8 %	-22,8 %	-45,4 %	51,8 %	0,7 %	-29,6 %	-33,1 %	89,4 %
Kundesenter/callsenter	12,0 %	8,6 %	-10,3 %	-11,1 %	9,6 %	-16,5 %	-29,2 %	-36,4 %	-31,6 %
Kontor/administrasjon	-5,1 %	7,5 %	-3,1 %	-23,5 %	31,4 %	5,7 %	-16,4 %	-17,4 %	-18,1 %
Økonomi/regnskap	9,8 %	4,3 %	4,0 %	-12,5 %	-1,4 %	5,2 %	-16,9 %	-15,8 %	-13,3 %
IT	11,6 %	17,7 %	23,8 %	-5,6 %	16,2 %	24,1 %	-13,4 %	-15,3 %	-6,3 %
Lager, logistikk og transport	17,5 %	5,8 %	3,8 %	-6,8 %	26,2 %	-5,8 %	-19,7 %	-4,5 %	3,1 %
Tekniske tjenester	3,9 %	30,4 %	30,4 %	-13,1 %	10,2 %	-4,2 %	-7,6 %	-4,6 %	-18,6 %
Bygg og anlegg	12,6 %	10,1 %	-7,6 %	-28,4 %	-6,3 %	13,3 %	-40,9 %	-26,6 %	0,3 %
Helse og omsorg	1,3 %	-8,6 %	6,1 %	9,6 %	33,4 %	28,7 %	16,1 %	-6,9 %	-22,3 %
HORECA	-2,0 %	24,9 %	-1,8 %	-37,3 %	15,8 %	38,2 %	-18,0 %	0,3 %	0,2 %
Industri og produksjon	0,1 %	7,6 %	24,1 %	-14,1 %	50,2 %	7,7 %	12,3 %	33,1 %	37,6 %
Oppvekst og utdanning	21,1 %	15,3 %	9,2 %	-2,1 %	41,2 %	8,7 %	11,8 %	-8,4 %	-15,5 %
Annet	20,2 %	-34,0 %	-10,9 %	-5,9 %	12,3 %	-30,3 %	96,5 %	-52,2 %	36,7 %
Totalt	8,8 %	8,0 %	2,8 %	-15,9 %	17,2 %	9,5 %	-11,2 %	-6,6 %	0,0 %

Utvikling timer utleie justert for nye aktører (organisk vekst per år)

Segment	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Handel	5,9 %	5,0 %	-25,9 %	-47,9 %	36,0 %	12,4 %	-37,5 %	-35,4 %	73,6 %
Kundesenter/callsenter	9,5 %	-1,5 %	-15,2 %	-16,4 %	7,6 %	-19,3 %	-32,7 %	-48,3 %	-26,6 %
Kontor/administrasjon	-7,3 %	-2,4 %	-4,5 %	-27,4 %	24,2 %	5,0 %	-23,6 %	-25,7 %	-26,0 %
Økonomi/regnskap	16,1 %	-4,0 %	-6,7 %	-15,4 %	-0,2 %	6,1 %	-17,1 %	-36,9 %	-17,5 %
IT	-1,3 %	3,3 %	14,1 %	-15,3 %	20,1 %	29,8 %	-5,2 %	-17,4 %	-19,4 %
Lager, logistikk og transport	19,7 %	-1,7 %	-6,9 %	-11,3 %	19,5 %	-2,4 %	-23,6 %	-12,8 %	-1,4 %
Tekniske tjenester	7,5 %	14,6 %	17,4 %	-16,4 %	13,7 %	-12,0 %	-11,4 %	-9,8 %	-13,7 %
Bygg og anlegg	9,1 %	5,5 %	-14,4 %	-29,6 %	-9,9 %	8,0 %	-42,4 %	-35,9 %	-4,6 %
Helse og omsorg	-0,7 %	-12,2 %	-2,8 %	3,6 %	31,6 %	17,0 %	9,2 %	-8,3 %	-26,2 %
HORECA	-5,1 %	22,7 %	-12,0 %	-37,6 %	11,8 %	26,5 %	-20,2 %	-5,8 %	-1,5 %
Industri og produksjon	-3,7 %	4,0 %	20,5 %	-15,3 %	42,0 %	11,8 %	-2,2 %	15,9 %	20,2 %
Oppvekst og utdanning	20,9 %	14,1 %	4,5 %	-5,4 %	40,6 %	2,2 %	3,8 %	-14,5 %	-17,9 %
Annet	26,2 %	-42,4 %	2,1 %	-9,6 %	5,5 %	-24,6 %	61,9 %	-49,8 %	85,4 %
Totalt	7,7 %	2,4 %	-5,4 %	-19,8 %	14,3 %	6,0 %	-17,1 %	-15,0 %	-4,6 %

Justerte tall for fylkesutvikling

Utvikling timer utleie justert for nye aktører (organisk vekst per år)

Fylke	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Østfold	-3,8 %	4,5 %	-18,0 %	-13,9 %	22,3 %	6,3 %	-18,8 %	-16,4 %	-24,4 %
Akershus	14,0 %	-1,1 %	-9,4 %	-16,7 %	16,0 %	-2,5 %	-29,0 %	-10,0 %	-14,8 %
Oslo	4,5 %	8,0 %	-9,8 %	-17,3 %	8,7 %	6,5 %	-21,7 %	-19,8 %	-3,4 %
Buskerud	3,9 %	4,6 %	10,4 %	-40,6 %	30,7 %	-4,3 %	-24,3 %	-16,8 %	-29,2 %
Innlandet	9,5 %	-0,9 %	-21,0 %	-16,6 %	10,9 %	-1,2 %	-14,8 %	-27,9 %	-24,9 %
Vestfold	5,6 %	-7,6 %	-7,9 %	-12,0 %	17,6 %	5,5 %	-28,9 %	-23,2 %	-16,0 %
Telemark	14,0 %	-7,6 %	-4,4 %	-4,5 %	8,8 %	4,6 %	-12,6 %	21,6 %	37,3 %
Agder	21,9 %	-14,6 %	0,3 %	-39,0 %	27,9 %	9,0 %	-14,5 %	-7,5 %	-6,9 %
Rogaland	22,1 %	11,5 %	17,9 %	-24,8 %	26,1 %	8,0 %	-8,5 %	-26,7 %	-1,9 %
Vestland	-0,6 %	-3,7 %	2,6 %	-18,1 %	3,6 %	4,5 %	-6,3 %	-5,3 %	14,3 %
Møre og Romsdal	13,9 %	-4,4 %	-2,3 %	-21,1 %	10,4 %	19,7 %	-10,9 %	36,1 %	-30,6 %
Trøndelag	4,0 %	1,3 %	-11,6 %	-12,8 %	18,6 %	17,4 %	-11,5 %	-25,2 %	-12,1 %
Nordland	21,6 %	8,3 %	3,1 %	-25,0 %	16,5 %	7,9 %	-10,0 %	-6,0 %	15,6 %
Troms	22,2 %	4,2 %	-16,5 %	-27,8 %	4,8 %	12,4 %	-2,8 %	-10,9 %	-3,0 %
Finnmark	5,4 %	6,7 %	-12,4 %	-28,1 %	52,6 %	12,5 %	-36,4 %	18,0 %	58,4 %
Totalt	7,8 %	2,4 %	-5,4 %	-19,8 %	14,3 %	6,0 %	-17,1 %	-15,0 %	-4,6 %

Utvikling omsetning utleie justert for nye aktører (organisk vekst per år)

Fylke	2022	2023	2024	2025
Østfold	11,6 %	-12,1 %	-21,0 %	-25,4 %
Akershus	0,5 %	-27,1 %	-6,3 %	-14,5 %
Oslo	8,7 %	-20,1 %	-9,4 %	-0,8 %
Buskerud	-5,1 %	-16,1 %	-6,9 %	-33,3 %
Innlandet	3,2 %	-5,3 %	-21,3 %	-28,9 %
Vestfold	9,2 %	-23,4 %	-28,4 %	-15,4 %
Telemark	1,3 %	1,0 %	77,7 %	52,2 %
Agder	21,1 %	-7,4 %	2,1 %	-1,8 %
Rogaland	9,3 %	2,8 %	-14,9 %	1,7 %
Vestland	9,0 %	2,7 %	5,0 %	22,4 %
Møre og Romsdal	24,5 %	-7,2 %	52,2 %	-24,7 %
Trøndelag	21,8 %	-5,8 %	-22,8 %	-5,6 %
Nordland	16,6 %	5,1 %	-0,7 %	21,7 %
Troms	20,1 %	5,3 %	-4,4 %	0,8 %
Finnmark	19,8 %	-27,2 %	20,6 %	49,1 %
Totalt	9,5 %	-11,2 %	-6,6 %	0,0 %