

Kritisk til bemannings- bransjen?

Bygger du ditt
standpunkt på
fakta eller
myter?

Myte



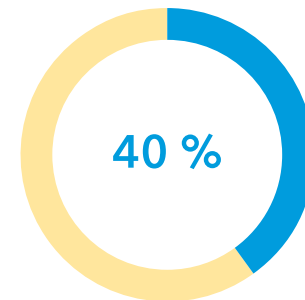
Bemanningsbransjen er ikke samfunnsnyttig



Fakta

Hvert år er det over 80.000 som får en fot innenfor gjennom bemanningsbransjen. Noen jobber i lengre oppdrag og andre i korte.

40 prosent av vikarene i bemanningsbransjen kommer fra arbeidsledighet. 19 prosent kommer fra skolebenken. Flertallet bruker bransjen som en inngangsport til arbeidslivet. Gjennomsnittlig tid i bemanningsbransjen er 4 måneder. Grunnen til at flertallet slutter å jobbe som vikar etter kort tid er ny jobb. Bemanningsbransjen begrenser arbeidsledighet og gir folk som har særlige utfordringer en lettere vei inn i arbeidslivet.



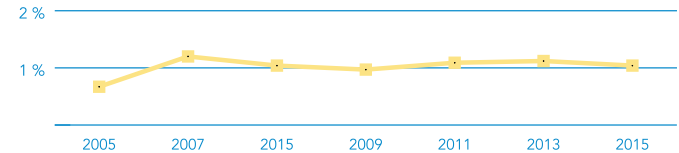
Myte



Bemanningsbransjen
er i kraftig vekst

Fakta

Bare i overkant av 1% av årsverkene i Norge som ytes gjennom bemanningsbransjen. Dette har ligget konstant siden 2005. Veksten i bransjen har gått parallelt med vekst i antall årsverk totalt i landet. Bransjen er ikke i nærheten av å undergrave hovedregelen om faste ansettelser.



Fra 2013 til 2016 har det vært nedgang i bemanningsbransjen – i tråd med den generelle utviklingen i norsk økonomi. Vekst og nedgang i bemanningsbransjen går parallelt med utviklingen i norsk økonomi.

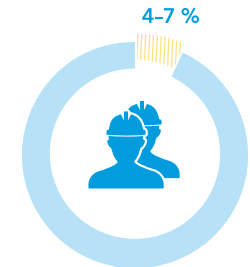
Myte



Bemanningsbransjen dominerer innenfor bygg og anlegg, og undergraver arbeidsforholdene

Fakta

Mens bemanningsbransjen generelt har kun 1% av de totale årsverk i Norge, utgjør bransjen mindre enn 7% av årsverkene innenfor bygg og anlegg. Med andre ord er bemanningsbransjen heller ikke dominerende innenfor bygg og anlegg. Når bemanningsbransjen innen bygg og anlegg har vokst mer enn andre områder har dette sammenheng med mangel på arbeidskraft i Norge og at bemanningsbyråene har vært de beste til å finne kvalifisert personell i andre EU-land. Dette bidrar til å holde hjulene i gang i Norge.



Bemanningsbransjen må ifølge norsk lov gi den ansatte minst samme lønns- og arbeidsbetingelser som om vikaren var fast ansatt i det firmaet man er leid ut til.

Myte



Det er behov for mer regulering av bemanningsbransjen

Fakta

Bemanningsbransjen er en av landets mest gjennomregulerte bransjer. Om dagens omfattende regelverk ikke følges, hjelper det ikke med flere regler. Dette vil bare være en fordel for de som uansett ikke følger reglene. De seriøse bemanningsbyråene er de som blir skadelidende hvis det innføres flere reguleringer.

Bemanningsbransjen ønsker bedre kontroll med at dagens regelverk etterleves. Ved styrket håndhevelse av reglene og økt satsing på tilsyn, vil man se at dagens regelverk er tilstrekkelig.



Myte



Kontraktene til bemanningsbransjen er ulovlige

Fakta



Fast ansettelse uten rett til lønn når man ikke er i oppdrag har i mange år vært vanlig i bemanningsbransjen. Dette har sammenheng med at hovedregelen for innleie er at man bare kan leie inn personell fra bemanningsbransjen når det er midlertidig behov. Dette fører til ustabil tilgang på oppdrag for bemanningsbransjen som først og fremst bemanner vikariater og etterspørselstopper i arbeidslivet.

Denne kontrakten er ifølge rettspraksis en lovlig fast ansettelse så sant den blir praktisert på riktig måte. Ved lovendringene i år 2000, da det ble åpnet for innleie fra bemanningsbransjen på alle felt, ble det lagt til grunn at en vanlig og akseptert kontraktsform på det tidspunktet var fast ansettelse uten garantilønn. Dette ble også lagt til grunn i tariffavtale mellom daværende HSH (nå Virke) og Handel & Kontor.

Med utgangspunkt i den utviklingen som har skjedd når det gjelder bruk av unntaksregelen om adgang til innleie ut over midlertidig behov, særlig innen bygg og anlegg, er NHO og bemanningsbransjen åpne for å se på justeringer av kontraktpraksis på dette felt.

Postboksadresse:

NHO Service

Postboks 5473 Majorstuen, 0305 Oslo

Besøksadresse:

Middelthuns gate 27. (4.etg)

www.nhoservice.no

