

## PROTOKOLL

26. oktober 2022 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Butikkoverenskomsten (avtale 70).

Til stede:

### **Fra Handel og Kontor i Norge**

Lena Reitan, Espen Strandhus og Ann Kjersti Christensen

### **Fra NHO**

Hilde-Marie Martinsen, Camilla Schrader Roander, Laust Kristian Poulsen, Ole Hogstad, Jonas Fjære, Birgitta Nordby, Mona Haug Medhus

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i overenskomsten:

### **§ 2 Overenskomstens varighet**

2.1 Overenskomsten trer i kraft 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024 og videre 1 – ett – år om gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to – måneders varsel.

### 2.2 Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- per time gjeldende fra 1. mai 2022.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som slutter i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg vedrørende arbeid utført før vedtakelsen. Garantilønnsystemets satser er regulert i § 30.

### 2.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

### §3 Likestilling

Tidligere tekst i § 3 utgår og erstattes med:

#### § 3 Samarbeid om likestilling og ikke-diskriminering

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering lokalt og sentralt. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål.

Partene skal drøfte forhold omkring likestilling og ikke-diskriminering med henblikk på å inngå en lokal likestillingsavtale og/eller lokalt forankre virksomhetens likestillingsarbeid. Formålet med en slik avtale er at alle arbeidstakere gis lik mulighet til arbeid og faglig utvikling, og likestilles med hensyn til ansettelse, lønn, opplæring og forfremmelser.

Partene er enige om at lønn, i tillegg til arbeids- og ansvarsområde, også påvirkes av kompetanse (ferdigheter og utdanning) samt resultater og andre kriterier virksomheten vektlegger.

Det vises også til bilag 11 – Aktivitetsprogram mellom LO og NHO – med mål om å fremme likestilling og hindre diskriminering.

#### § 11 Betaling for overtidarbeid

##### 11.5

Matpengesatsen økes til kr 96,-.

#### Ny § 25 Bærekraft

Arbeidslivets parter har et ansvar for å bidra til en rettferdig og bærekraftig utvikling.

Gjennom regelmessig dialog bør partene lokalt, i fellesskap sette mål og finne tiltak tilpasset den enkelte bedrifts ulike forutsetninger og påvirkningsmulighet. Dette kan for eksempel være:

- Lokal forankring av miljø- og klimatiltak
- Redusert energiforbruk
- Redusert og mer miljøvennlig transport
- Resirkulering av varer og utstyr/materialer
- Redusert avfall og matsvinn
- Bærekraftige innkjøp
- Opplæring av ansatte

Øvrige bestemmelser forskyves.

## § 30 Regulativets lønnsatser

### 30.1 Garantilønnsatser gjeldende fra 1. mai 2022

Lønnstrinn	Månedslønn fra 1. mai 2022
16 år	Kr 19334
17 år	Kr 19945
Begynnerlønn voksne 18 år	Kr 26362
1 års ansiennitet	Kr 26783
2 års ansiennitet	Kr 27097
3 års ansiennitet	Kr 28008
4 års ansiennitet	Kr 28321
5 års ansiennitet	Kr 29757
6 års ansiennitet	Kr 34295

Satsene inkluderer det generelle tillegget.

#### Til protokollen:

##### Utvalgsarbeid

For å sikre lik forståelse og praktisering av Butikkoverenskomstens bestemmelse § 29 Lønnsansiennitet, nedsettes det et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2022-2024 som skal gjennomgå bestemmelsen om lønnsansiennitet for å klargjøre og forenkle bestemmelsen.

Utvalget skal bestå av fire representanter fra hver av partene, hvorav minst to representanter på hver side skal være fra medlemsbedrift/klubb. NHO innkaller til første møte, senest våren 2023.

...

Frist for vedtakelse er 11. november kl. 12.00.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.



NHO

Hilde-Marie Martinsen



Handel og Kontor i Norge

Lena Reitan