

## PROTOKOLL

Den 10. juni 2022 ble NHO  
Service og Handel og ALT enige  
om endringer i Service- og  
vedlikeholdsoverenskomsten

**Til stede:**

**Fra ALT:** Sten Ove Jensen

**Fra NHO Service og Handel:** Tonje Thue Width

**Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:**

- Det gis et generelt tillegg på kr 6,- fra 1. mai 2022.
- De nye minstelønnssetningene som fremgår nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

### Endringer i Del II (generell del)

#### § 1 Virkeområde

Nye satser:

Kr. 149,03 for unge arbeidere (under 18 år)

Kr. 180,92 over 18 år

#### § 3 B) Arbeidstøy, verneutstyr og annet utstyr

Første ledd skal endres som følger:

*"Bedriften holder de ansatte med nødvendig tilpasset arbeidstøy der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, herunder vernefottøy og hansker. Det forutsettes at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidsgiver plikter [...]."*

Nytt siste ledd skal lyde:

*"Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift."*

#### § 4 Arbeidstid, nytt fjerde avsnitt skal lyde:

*"Dersom arbeidstaker pålegges å lade tjenestebilen hjemme, dekkes strømutfgiftene av bedriften. Eventuelle utgifter til installering av lader må avtales med bedriften på forhånd. Utgiftene må kunne dokumenteres."*



## § 5 Merarbeid - overtid

Matpengesatsen i bestemmelsens tredje ledd skal endres til kr 96,-.

## Ny § 10, Felles ansvar for det ytre miljø, skal lyde:

"De lokale parter har et felles ansvar for å søke mer effektiv og bærekraftig ressursbruk, herunder reduksjon av forbruk, overgang til fornybare ressurser, økt gjenbruk og gjenvinning/gjenbruk og bruk av mindre forurensende metoder og materiell. I tråd med det grønne skiftet bør det satses mer på miljøvennlig transport."

## Nåværende § 10 endrer nummerering til § 11 og skal endres som følger:

"Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai ~~2020~~ 2022 til 30. april ~~2022~~ 2024 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diett penger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

## Reguleringsbestemmelser for 2. halvår siste avsnitt endres til:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2024~~ 2023)."

## Endringer i bilag til Del II

### Bilag A. Flyvedlikehold

#### § 1 Lønnsbestemmelse

Faglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

		Ny sats fra 1. mai 2022:
Grunnsats:		200,65
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	207,07
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	207,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	210,74

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		197,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	204,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	205,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	207,75

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		196,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	202,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	203,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	206,26

TUV  
SØ

<b>Senior operatør</b>		
Grunnsats:		186,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	192,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	193,31
over 9 år ansiennitet	5,50 %	195,83

<b>Ufaglært bil/industri lakkerer</b>		
Grunnsats:		185,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	190,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	191,84
over 9 år ansiennitet	5,50 %	192,28

<b>Operatør</b>		
Grunnsats:		173,84
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	179,31
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	180,08
over 9 år ansiennitet	5,50 %	182,44

<b>Operatør prøvetid</b>		
Grunnsats:		168,19

### Bilag B. Skadesanering og skadedyrbekjempelse

#### **§ 2 Lønnsbestemmelser**

##### **Minstelønssatsene:**

<b>Skade, miljø og servicearbeider</b>		<b>Ny sats fra 1. mai 2022:</b>
0 - 6 mnd.	kr.	183,89
6 mnd. - 2 år	kr.	185,21
2 - 4 år	kr.	190,85
4 - 6 år	kr.	193,68
over 6 år	kr.	196,50

<b>Spesialarbeider</b>		
0 - 2 år	kr.	188,03
2 - 4 år	kr.	193,67
4 - 6 år	kr.	196,50
over 6 år	kr.	199,33

<b>Fagarbeider</b>		
0 - 2 år	kr.	201,-
2 - 4 år	kr.	203,83
4 - 6 år	kr.	206,65
over 6 år	kr.	209,47

#### **§ 2 Lønnsbestemmelser**

Nytt siste ledd skal lyde som følger:

"Partene på bedriften kan inngå avtale om akkord/bonussystemer innenfor bilagets virkeområde."

#### § 4 Overtidsarbeid – bokstav d

Matpengesatsene endres til hhv kr 96 og kr 192.

#### Bilag C. Vaktmestere

Overskriften til bilaget skal endres til "C. Vaktmestere *mv.*" og innledningen skal endres som følger:

"Som følge av nye tekniske løsninger og kompetansekrav, er vaktmesteryrket i endring og kan også omfatte teknisk service og, byggdrift og driftsteknikk."

#### § 1 Lønn

Minstelønnsseter:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Ny sats fra 1. mai 2022:
Begynnerlønn	0 år	kr. 180,94
	1 år	kr. 181,65
	2 år	kr. 184,85
	3 år	kr. 188,46

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

		Ny sats fra 1. mai 2022:
Begynnerlønn	0 år	kr. 184,23
	1 år	kr. 184,85
	2 år	kr. 192,36
	3 år	kr. 196,68
etter	6 år	kr. 199,47

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

		Ny sats fra 1. mai 2022:
Begynnerlønn	0 år	kr. 195,98
	1 år	kr. 201,29
	2 år	kr. 206,27
	3 år	kr. 211,56
etter	6 år	kr. 214,35

Det inntas et nytt ledd etter lønnstabellen som skal lyde slik:

"Partene på bedriften kan inngå avtale om akkord/bonussystemer innenfor bilagets virkeområde."

TNV  
SOS

## Bilag D. Industriservice

### § 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønssatser:	Ny sats fra 1. mai 2022:
Hjelparbeider/håndlanger	177,68
Nybegynner	189,44
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	196,50
Lønn etter 2 års ansiennitet	201,43

## Bilag E. Flerfaglig tjeneste

### § 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønssatser:

For servicearbeidere som utfører flerfaglig arbeid etter dette bilaget gjelder følgende minstelønssatser:

Ny sats fra 1. mai 2022:

0-2 års ansiennitet	kr 186,11
2-4 års ansiennitet	kr 187,11
4- 8 års ansiennitet	kr 188,11

Matpengesatsen i nr 4 bokstav d endres til kr 96.

### Andre bilag

Det gjøres følgende endringer i bilagene:

- Dagens bilag 9 erstattes av et nytt bilag kalt "Likestilling og likeverd". Bilaget er vedlagt denne protokollen, se vedlegg 1.
- Dagens bilag 11 "Innvandrere" erstattes av et nytt bilag kalt "Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning". Bilaget er vedlagt denne protokollen, se vedlegg 2.

### Øvrige bestemmelser til protokollen

- ALT skal holdes orientert om utvalgsarbeidet mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund om etablering av fagbrev i skadedyrbekjempelse og skadesanering.
- Oppgjøret er vedtatt 10. juni 2022.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo 10. juni 2022

TW  
SOF

*Henrik Jensen*  
ALT

*Torger Skarv*  
NHO Service og Handel



ALT Forbundet  
Kongegaten 54  
4005 Stavanger

*TH*

**Vedlegg 2: Nytt bilag 11 skal lyde som følger:**

**Bilag 11 – Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning**

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:

- At bedriften og de tillitsvalgte regelmessig skal drøfte generelle opplæringsspørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå. Partene skal drøfte effektiv og fleksibel tilrettelegging for opplæring, herunder bruk av digital opplæring der dette er hensiktsmessig.
- At det legges til rette for kompetansehevende tiltak og andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drifts- og personaldisponeringer. Det er en forutsetning at utdanningen øker produktiviteten og omstillingsevnen til bedriften og den enkelte arbeidstaker. Eventuelle tiltak skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

TIN  
SQ

**Vedlegg 1: Nytt bilag 9 skal lyde som følger:**

**Bilag 9 – Likestilling og likeverd**

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Partene understreker viktigheten av at eldre arbeidstakere og arbeidere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene.

I alle bedrifter som etter loven har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og evaluering av lønnskartleggingen.

TW  
SØ