

Medlemsundersøkelsen

juni 2026

NHO SH med delbransjer

Innhold

- **Bakgrunn**
 - Dagens marked
 - Fremtidsutsikter
 - Konsekvens av forskuttering av sykepenger

Om undersøkelsen

80. Undersøkelse	
Sendt ut	26.05 kl 08.00
Avsluttet	02.06 kl 09.00
Respondenter	1649
Svarprosent	10%

Antall respondenter NHO SH: 163

Svarprosent NHO SH: na %

	Antall respondenter
Norske frisør- og velværebedrifter	57
Handel	29
Bemanning og Rekruttering	34
Arbeid & Inkludering	25
Drift og Service	10
Sikkerhet og Beredskap	8

Viktig informasjon:

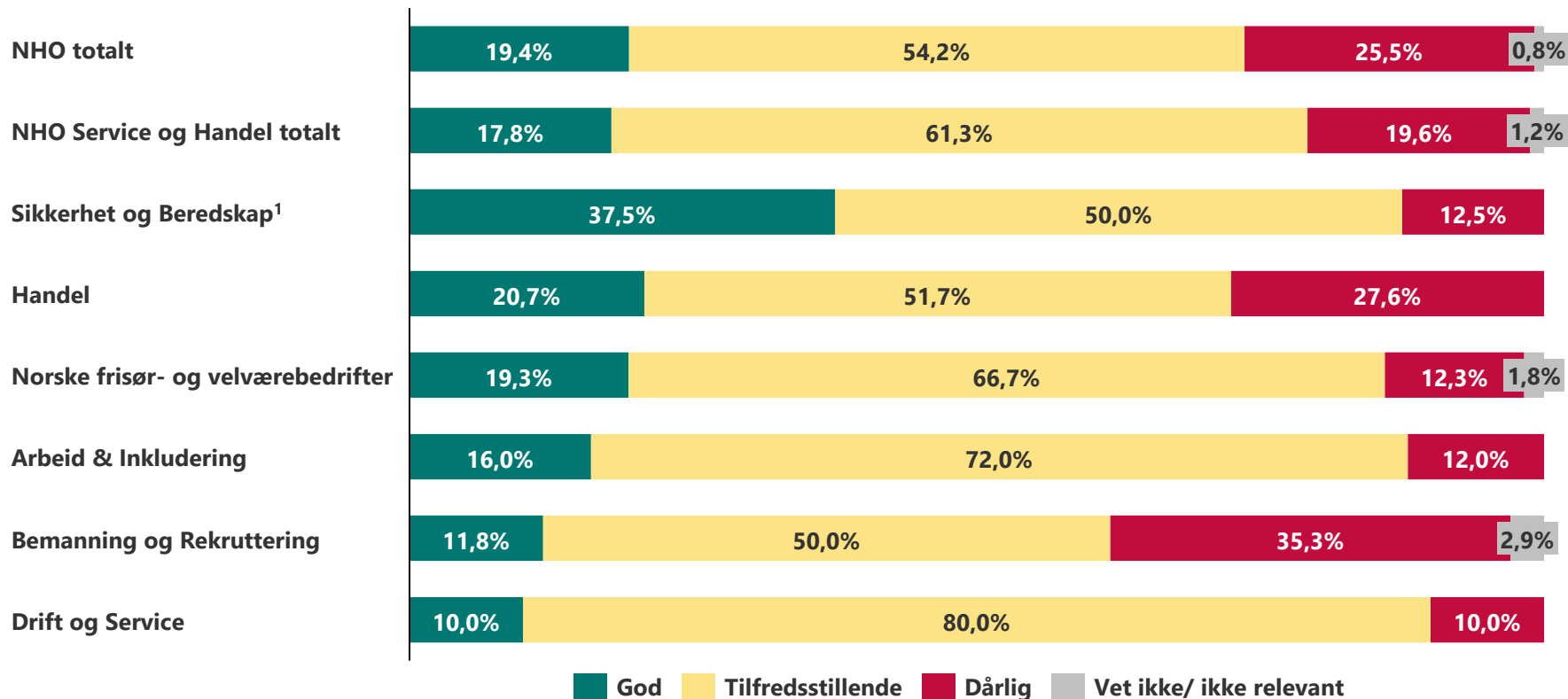
Det er ikke vektet for bedriftenes størrelse eller bransjetilhørighet. En stemme er en stemme, enten bedriften er liten eller stor og uavhengig hvilken bransje den representerer.

Innhold

- Bakgrunn
- **Dagens marked**
- Fremtidsutsikter
- Konsekvens av forskuttering av sykepenger

Marginal overvekt av medlemmer som synes markedet er dårlig enn godt i juni, der 1 av 5 medlemmer synes dagens marked er dårlig

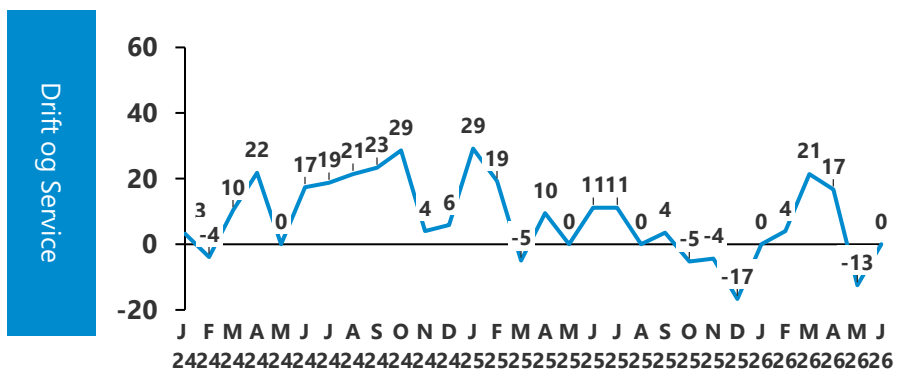
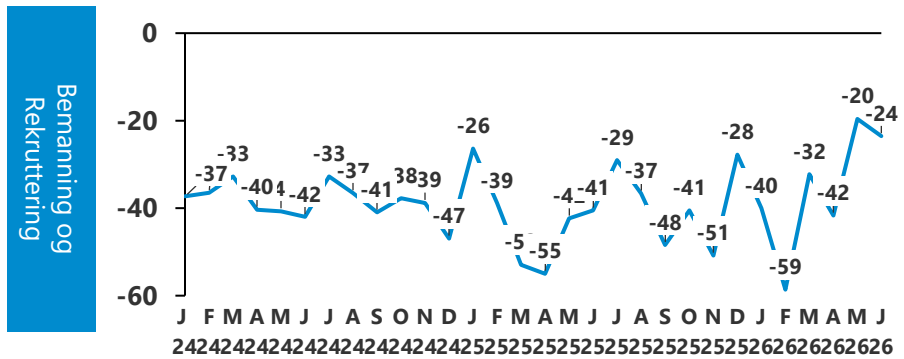
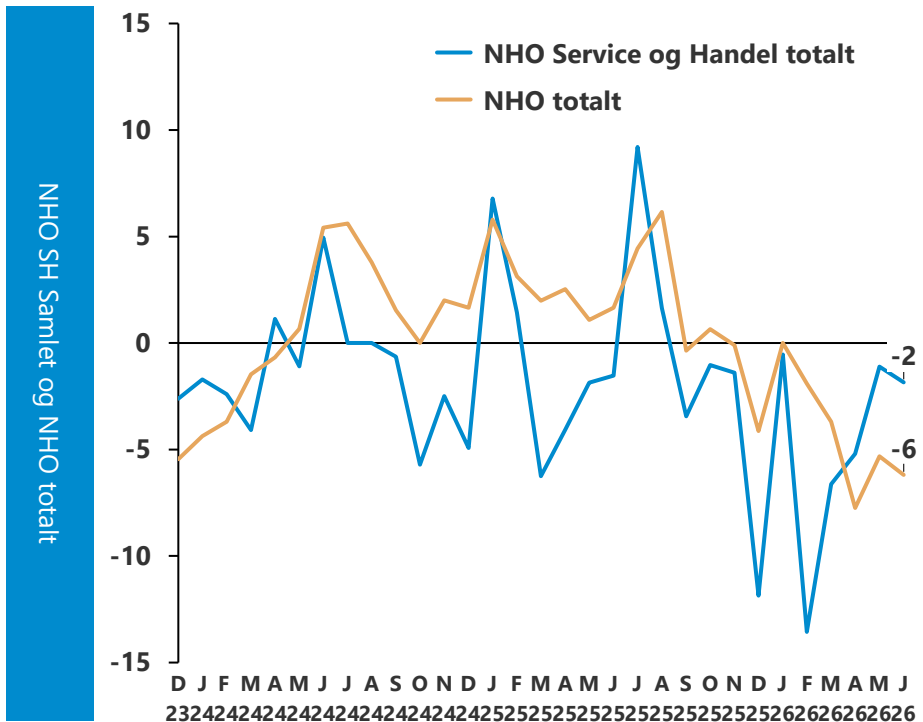
Hvordan vurderes den generelle markedssituasjonen for din bedrift?



Kilde: NHO medlemsundersøkelse.

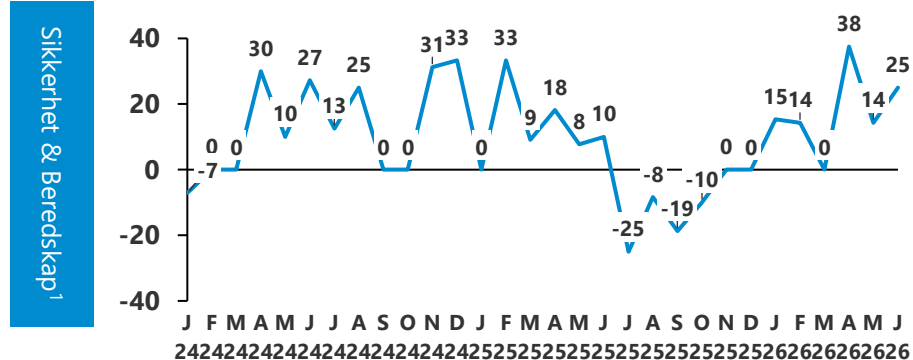
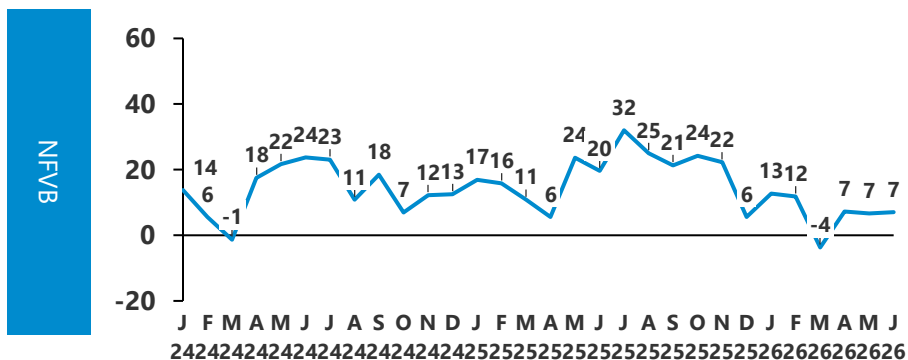
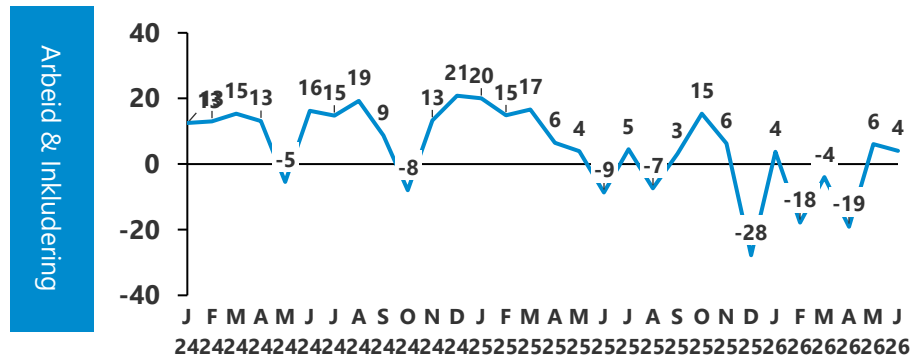
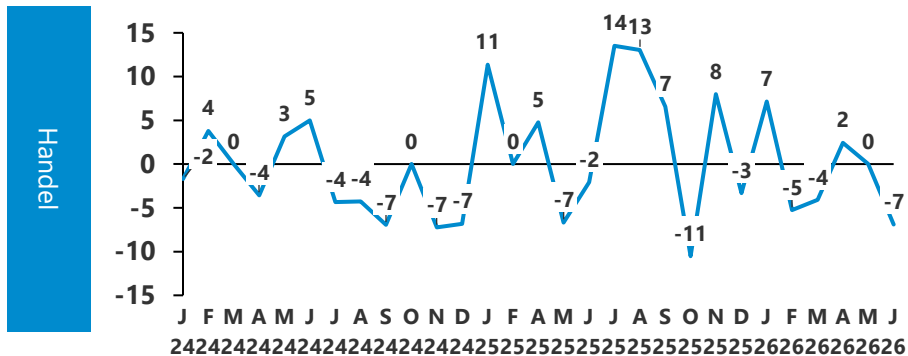
Stabil oppfatning av markedsituasjon i juni blant NHOSH medlemmer

Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



Lave nivåer i mange av bransjene i juni knyttet til dagens markedssituasjon

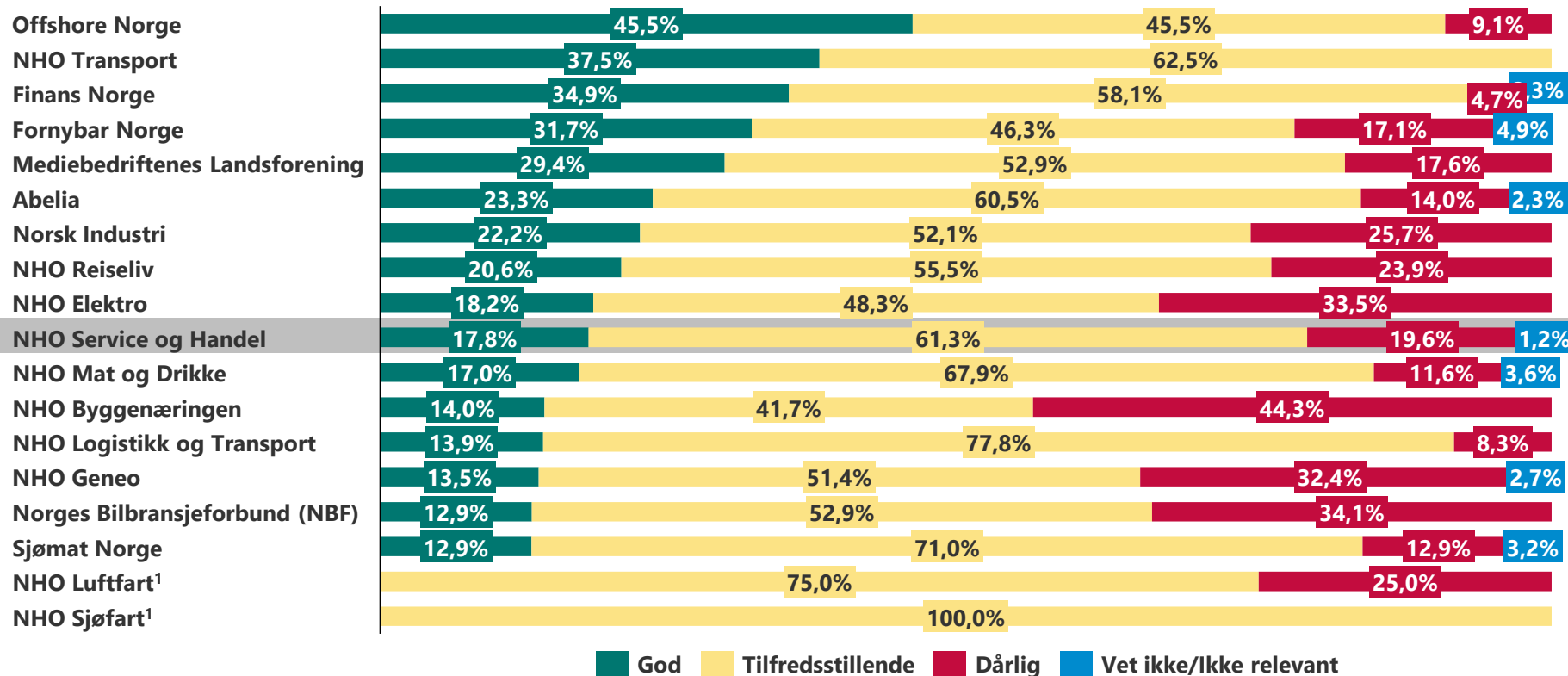
Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



Kilde: NHO medlemsundersøkelse. ¹ få respondenter

Markedssituasjonen i de andre delene av næringslivet spriker mye, men er best i offshore og finans (differanse god-dårlig) og svakest i bygg

Opplevd markedssituasjon i juni

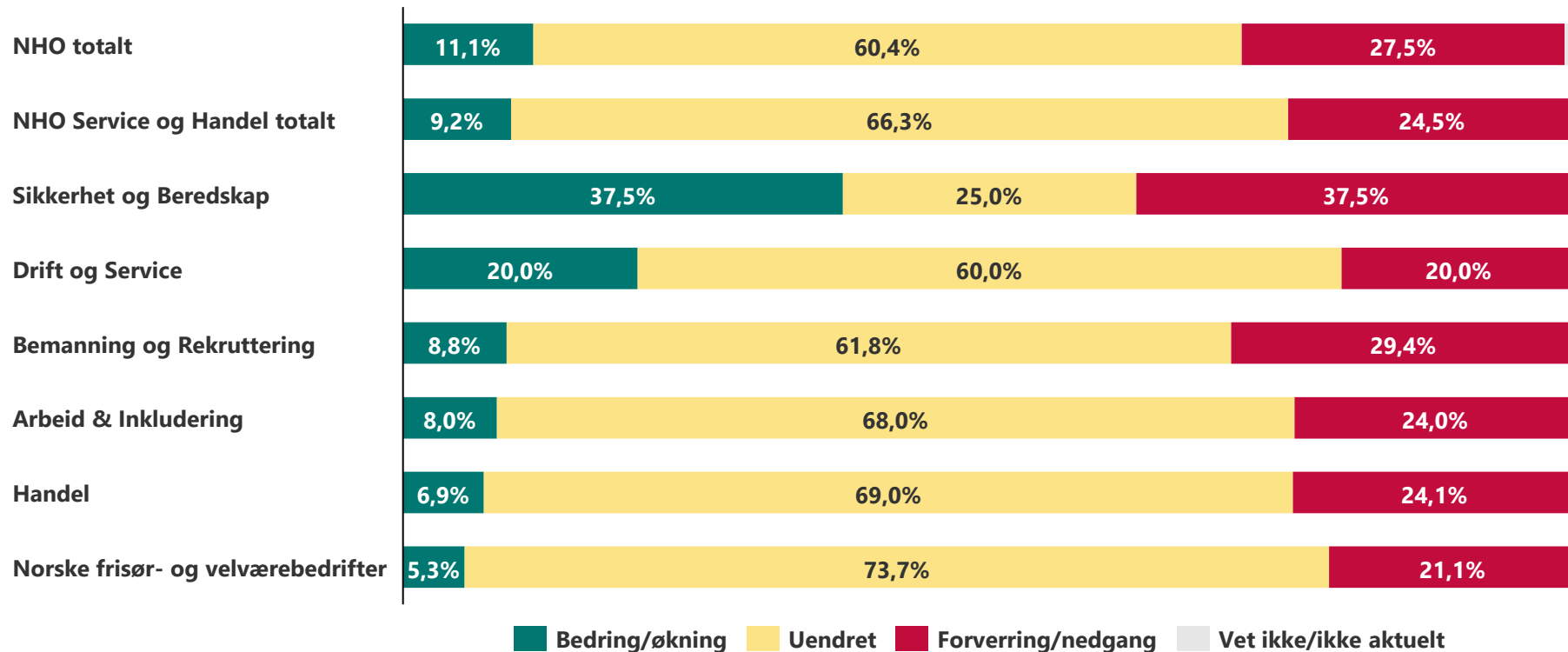


Kilde: NHO medlemsundersøkelse. ¹ få respondenter (10)

Innhold

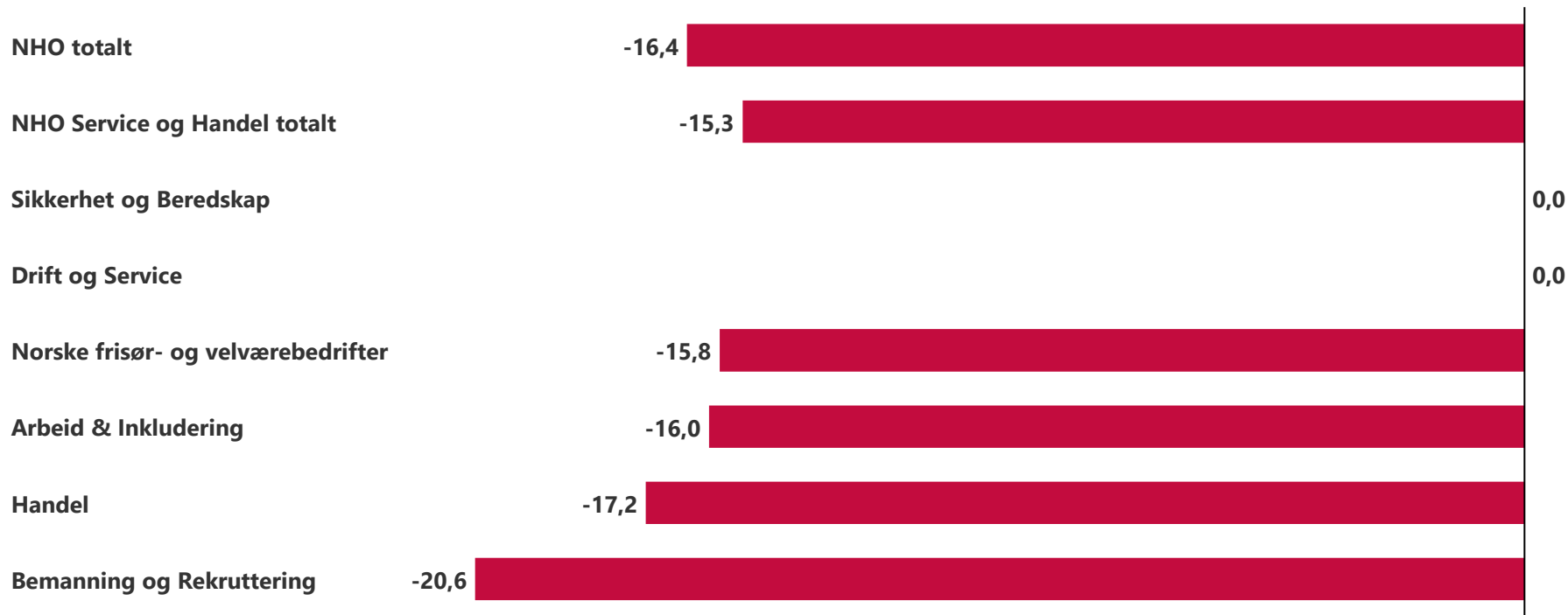
- Bakgrunn
- Dagens marked
- **Fremtidsutsikter**
- Konsekvens av forskuttering av sykepenger

Markedsutsiktene de neste 6 månedene ser svakest ut for Bemanning, NFVB, Handel og Arbeid og Inkludering



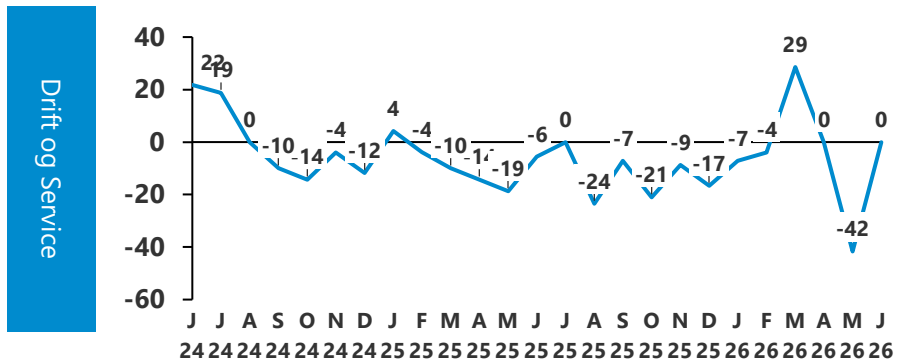
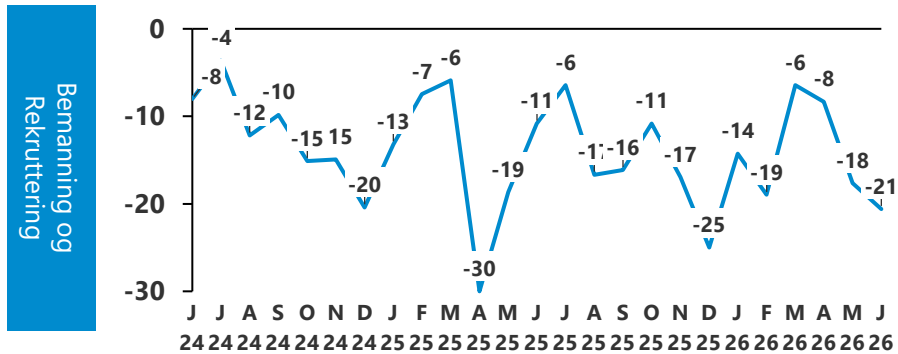
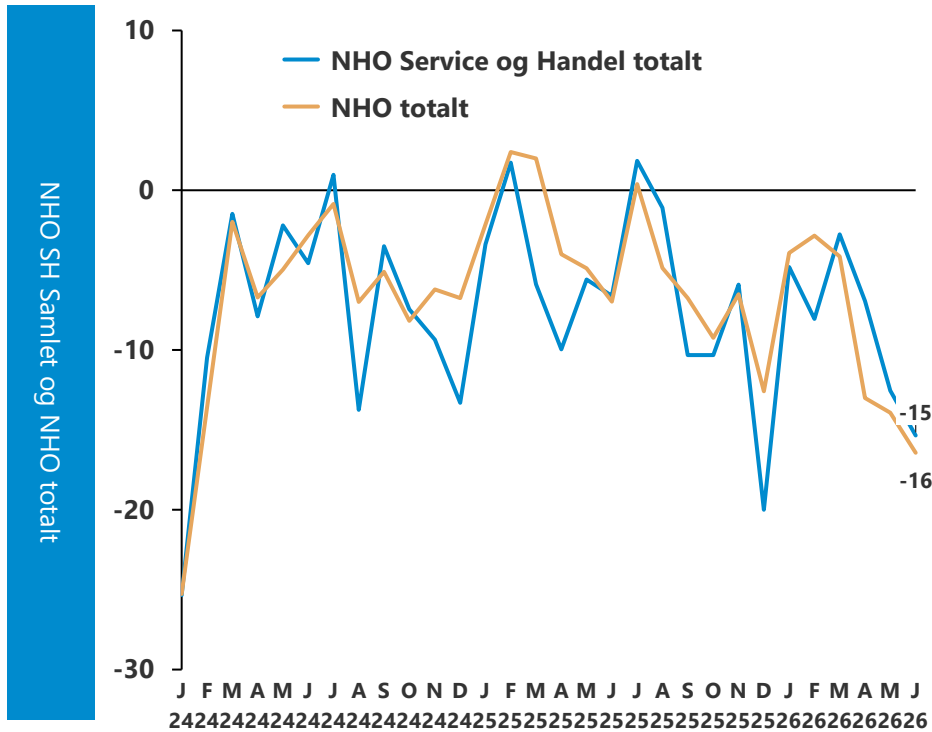
På kort sikt (6 mnd) er det flere av medlemmene som tror markedssituasjonen forverres enn forbedres i alle bransjer

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer forverring)



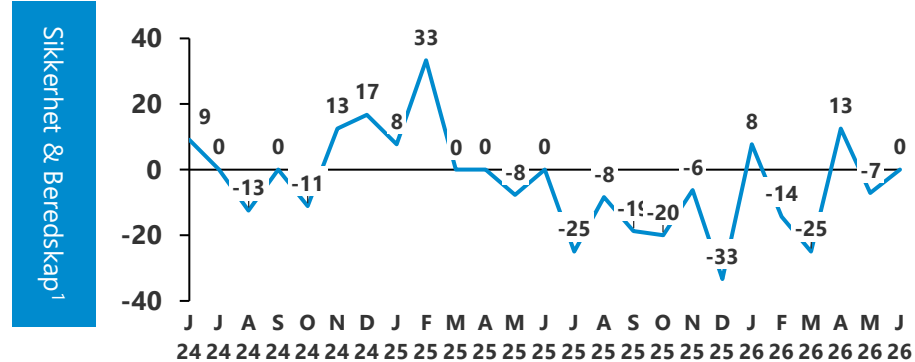
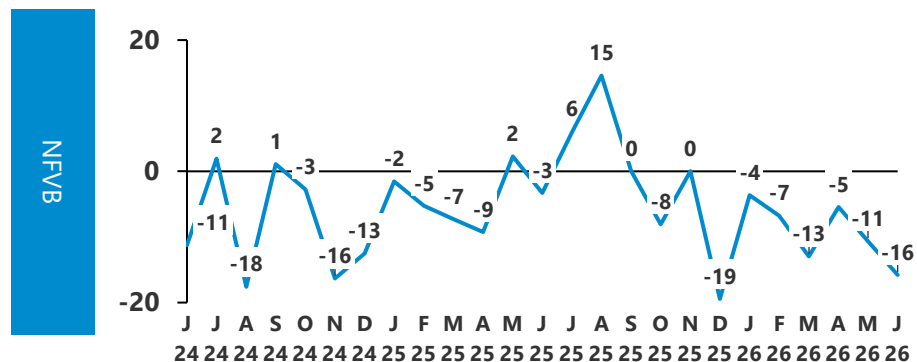
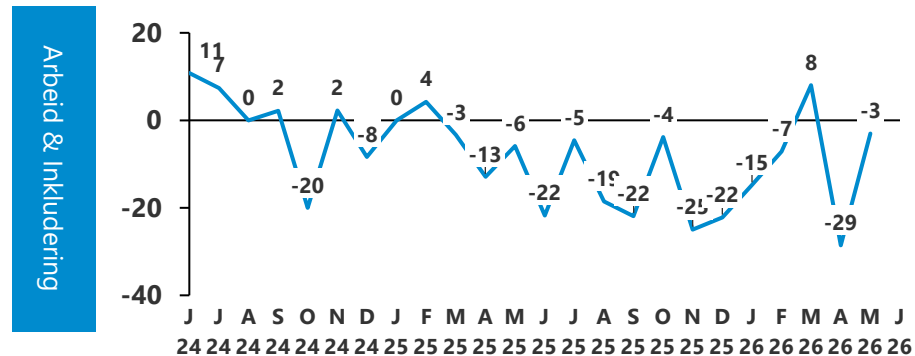
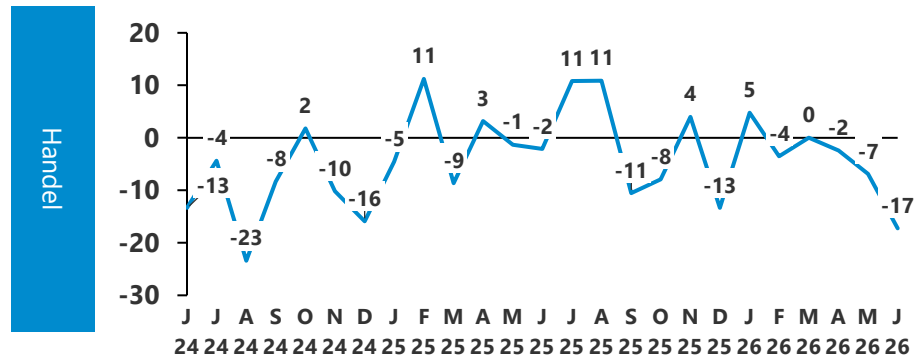
Flere i medlemsmassen som tror markedet blir verre enn bedre de kommende 6 mnd, og en tydelig svekkelse fra april fortsetter

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



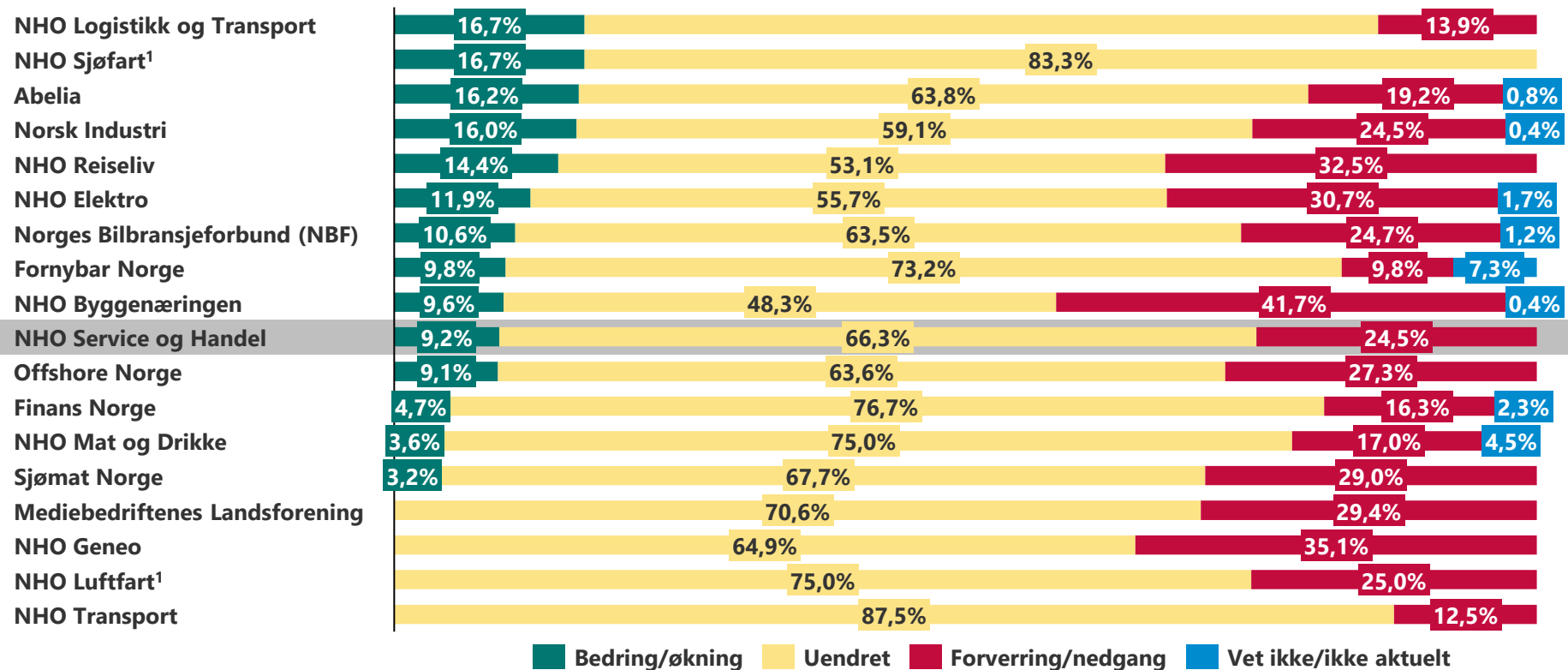
Svake markedsutsikter i juni

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



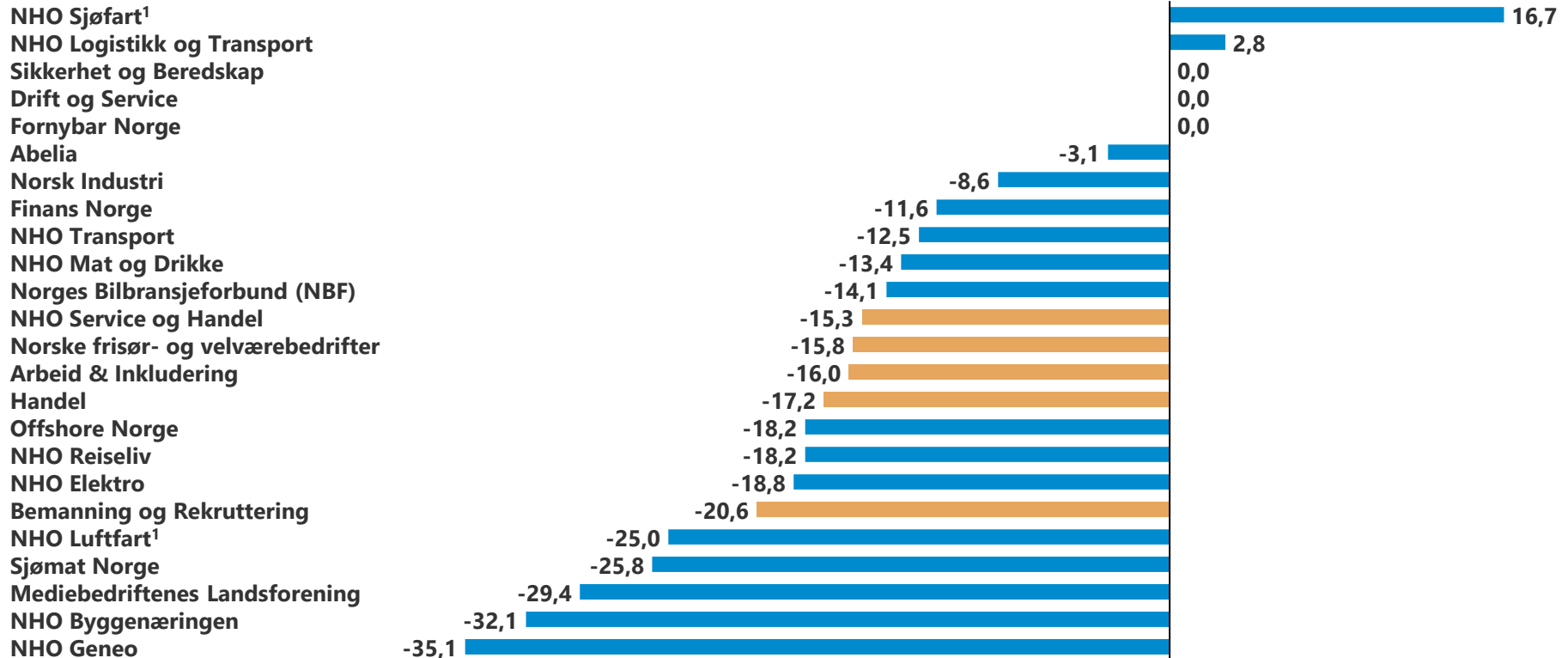
Markedsutsiktene de kommende 6 månedene spriker blant bransjene i det norske næringslivet. Majoriteten forventer nedgang

Hvordan vurderes markedsutsiktene for din bedrift de neste 6 månedene?



Fremtidsutsiktene i de andre bransjene i næringslivet spriker, men nesten alle bransjer har flere bedrifter som tror det blir verre enn bedre

Markedsutsikter i juni (andel svart bedring fratrukket andel svart forverring)

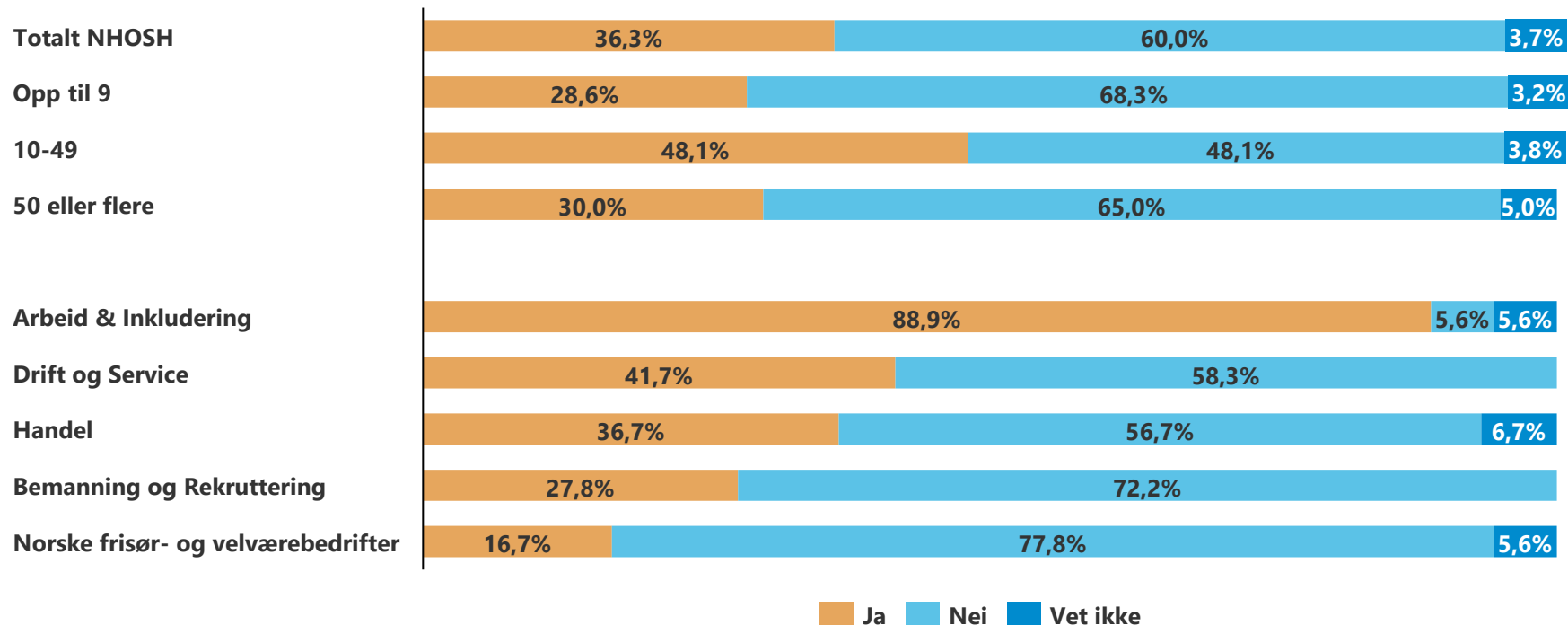


Innhold

- Bakgrunn
- Dagens marked
- Fremtidsutsikter
- **Konsekvens av forskuttering av sykepenger**

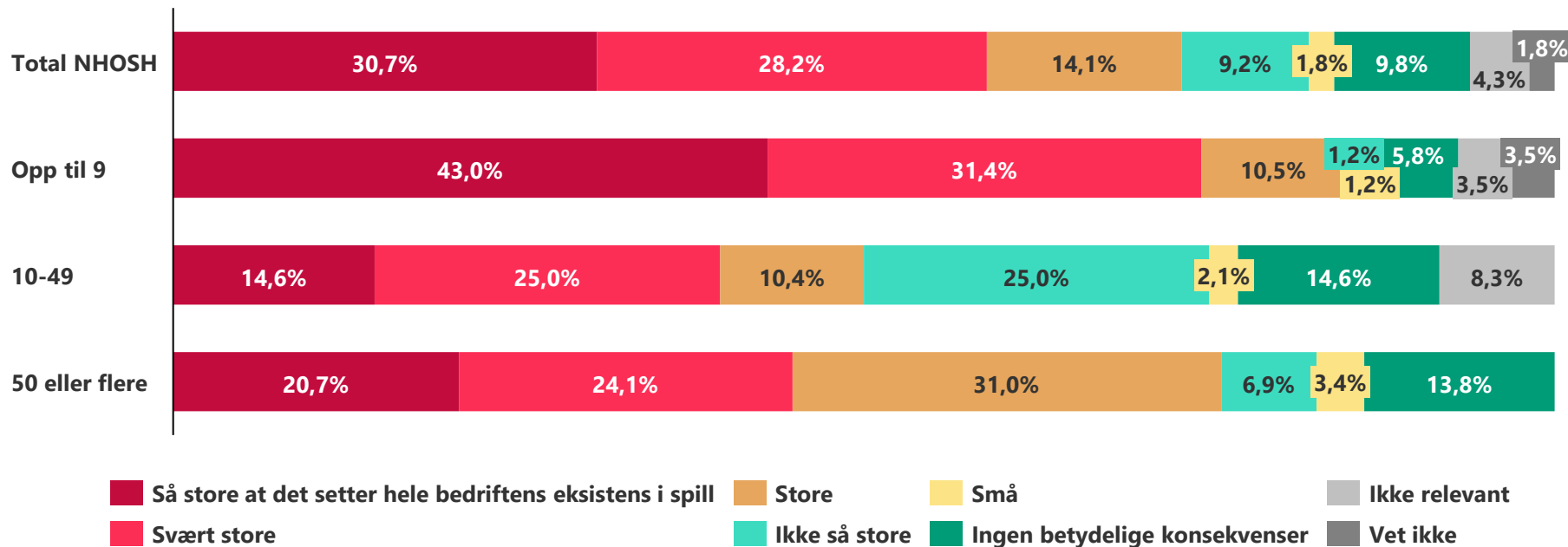
Andelen som forskutterer sykepenger varierer mellom bransjene og er lavest i frisørbransjen

Forskutterer dere utbetaling av sykepenger utover arbeidsgiverperioden?



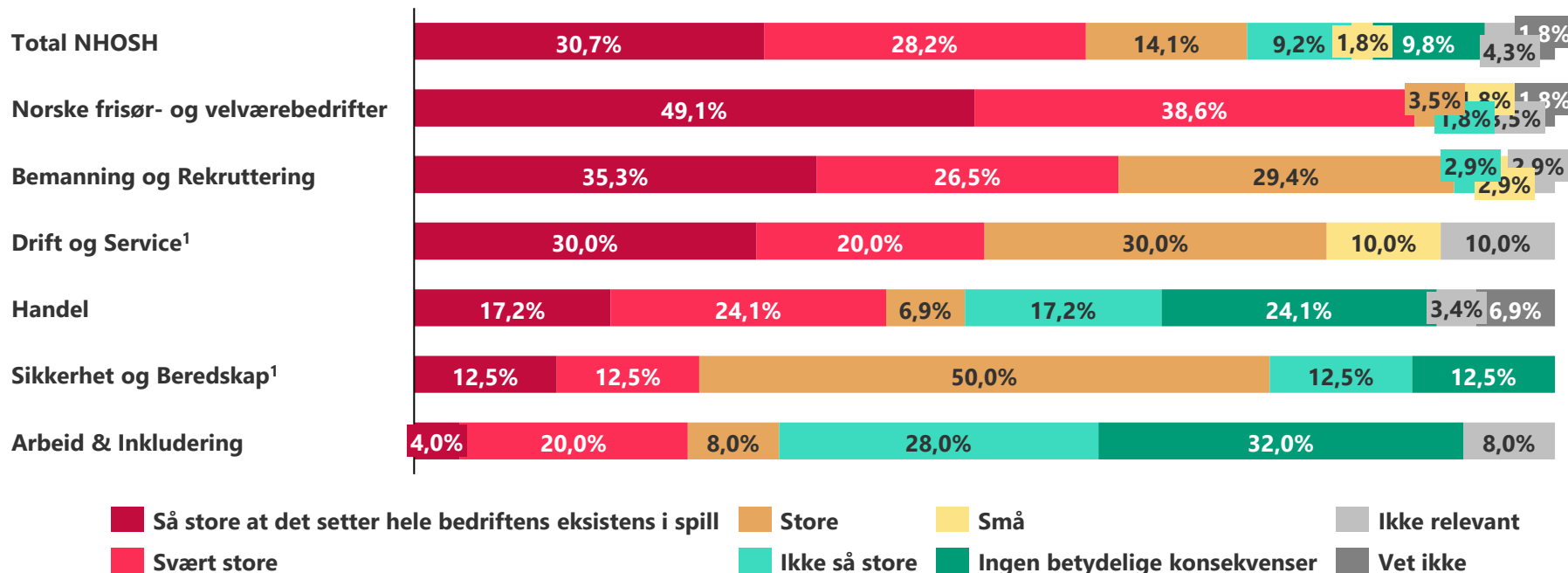
4 av 10 småbedrifter mener konsekvensene av forskuttering er så store at de setter eksistensen i spill. 8 av 10 sier konsekvensene er store

Et av de viktigste kravene i årets lønnsoppgjør er at arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger for sine ansatte. Hvor store konsekvenser kan det få for din bedrift hvis bedriften må forskuttere sykepenger i fire måneder?



Konsekvensene av å innføre forskuttering er størst i NFVB

Et av de viktigste kravene i årets lønnsoppgjør er at arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger for sine ansatte. Hvor store konsekvenser kan det få for din bedrift hvis bedriften må forskuttere sykepenger i fire måneder?



Andre kommentarer preges av forskuttering og årets lønnsoppgjør

Noe du ønsker å legge til?

NFVB	<p>Forventer at NHO tar et solid internt oppgjør basert på resultatet av frontfaget. At vi kan ende opp med å være bank for staten, ta risiko og bruke tid og ressurser på å følge opp at vi får pengene tilbake er en unødvendig konsekvens av en dårlig avtale</p>
	<p>Hvis vi må forskuttere sykepenger, må vi legge ned eller tilby mine ansatte å leie stol. Vi har itillegg lærling som vi muligens må la gå. Vi har ingen inntekter mens en ansatt er syk eller i fødselspermisjon, noe som er ofte da vi sysselsetter mest kvinner/ jenter.</p>
	<p>Kor mykje trur LO hvermansen er villig å betale for ein klipp? Forstår dei ikkje at kronene må INN før dei kan gå UT?</p>
	<p>Hvis forhandlingene om forskuttering av sykepenger for 4 måneder ikke går bedriftenen vei, ber jeg om at NHO får til en differensiering. At bedriftene må ha minimum f.eks.100 ansatte for å være i stand til å forskuttere sykelønn. En bransje som frisør som må ha folk på gulvet for å få inn penger, vil knapt tåle det med få ansatte.</p>
	<p>Hvis vi må forskuttere sykepenger har det fatale konsekvenser for bedriften. F eks om en medarbeider blir sykemeldt i 50% stilling i 1 år må vi betale full lønn , feriepenger, Arbeidsgiveravgift og skatt for 100%. Da er det ikke liv laga for salongen. Synes det er i grenseland at Fellesforbundet sier at arbeidsgivere ikke sender inn inntekstgrunnlag til rett tid når vi må registrere alt i AA registret hver mnd elektronisk så NAV får den info de trenger til rett tid. At de ikke greier å følge opp jobben må de ta på sin egen kappe. Fagforeningen i frisørbransjen blir arbeidsledig i allefall, for det blir masse konkurser. Salonger kommer til å slå seg sammen f eks med bare eiere og leie stol. Da mister de mange medlemmer, og NAV får enda mer å gjøre. Synes dette er lite gjennomtenkt, og frisører mister jobbene sine og NAV får enda mer å gjøre.. Da blir det enda lengre ventetid på sykepenger... Og regjeringen er tyst. De tenker nok her som da OPT ble innført at vi forflytter kostnad på salongeier, som egentlig staten skal ha. Dette er helt krise.</p>

Andre kommentarer preges av forskuttering og årets lønnsoppgjør

Har dere noen tilbakemeldinger på årets lønnsoppgjør så langt?

Bemanning	NHO må være tydeligere og STERKERE i sine argumenter i lønnsoppgjør og spesielt vedr. frontfag modellen.
Sikkerhet	Årets lønnsoppgjør har vært svært skadelidende for NHOs medlemmer og frontfagsmodellen må vurderes umiddelbart.
Arbeid & Inkludering	I tiltaket VTA vil forskuttering ha stor negativ betydning, dette da flere ikke har rett på sykepenger
	Utviklingen av AS Norge har mange bekymringsfulle trekk. Manglende investeringsvilje bl.a. pga skatter og avgifter, byråkrati/ rapportering, regelverk ifbm bl.a. etablering av virksomheter, krav til bygging, energiutbygging (som er lønnsom og virker), forskning/ utvikling, utdanning, befolkning, innvandring/ integrering, det grønne skiftet (vi utgjør 0,01% av verdens befolkning). Det virker som at NHO fullstendig har abdisert som en næringslivsforening for de små og for nyetableringer og nå kun er opptatt av de store "monopolist" bedriftene og gjerne med statlig eierskap. Det er alvor nå og en mye tøffere tilnærming må til. Det er viktigere med radikal retningsendring enn å være venner med LO og regjeringen.