

# Medlemsundersøkelsen

## april 2026

### NHO SH med delbransjer

# Innhold

- **Bakgrunn**
  - Utvikling forrige periode
  - Fremtidsutsikter
  - Mertid og overtid
  - Midtøstenkrigens påvirkning

# Om undersøkelsen

<b>78. Undersøkelse</b>	
Sendt ut	<b>24.03 kl 14.00</b>
Avsluttet	<b>08.04 kl 09.00</b>
Respondenter	<b>1861</b>
Svarprosent	<b>11%</b>

**Antall respondenter NHO SH:** 173

**Svarprosent NHO SH:** na %

	Antall respondenter
Norske frisør- og velværebedrifter	55
Handel	41
Bemanning og Rekruttering	36
Arbeid & Inkludering	21
Drift og Service	12
Sikkerhet og Beredskap	8

## Viktig informasjon:

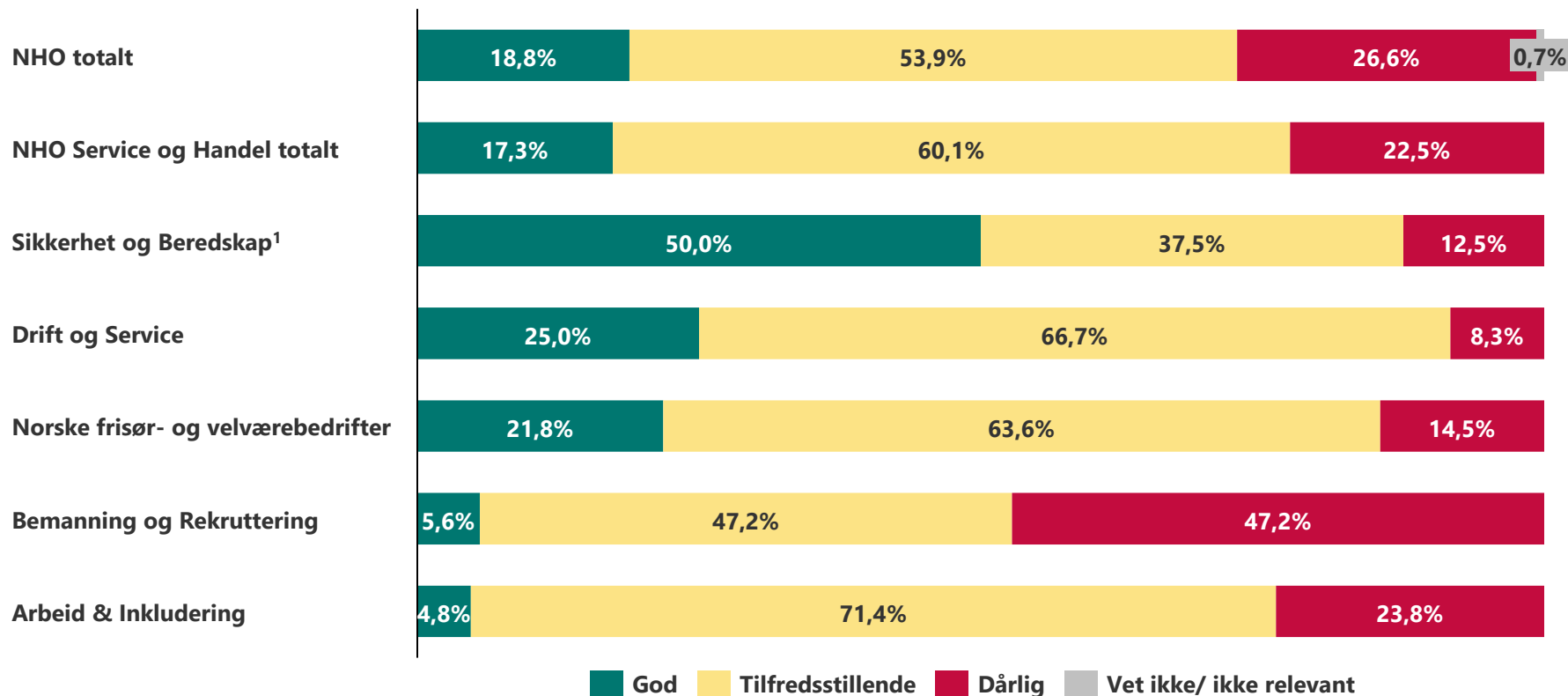
Det er ikke vektet for bedriftenes størrelse eller bransjetilhørighet. En stemme er en stemme, enten bedriften er liten eller stor og uavhengig hvilken bransje den representerer.

# Innhold

- Bakgrunn
- **Utvikling forrige periode**
- Fremtidsutsikter
- Mertid og overtid
- Midtøstenkrigens påvirkning

# Overvekt av medlemmer som synes markedet er dårlig i april, der 1 av 4 medlemmer synes dagens marked er dårlig

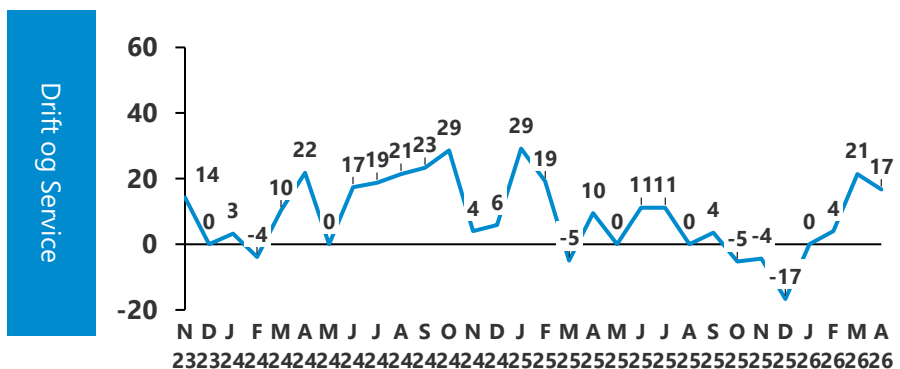
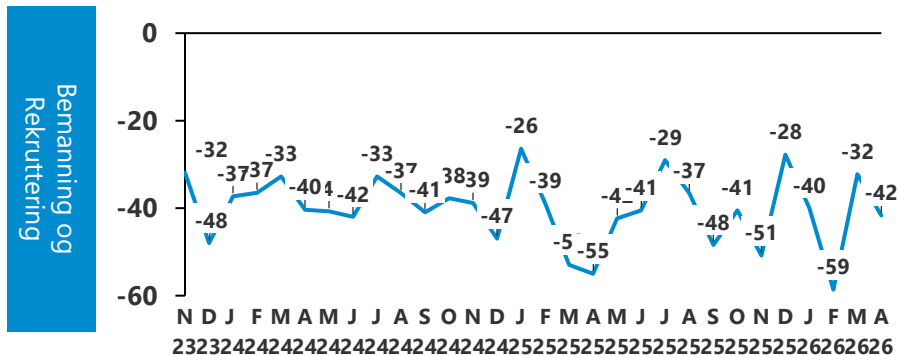
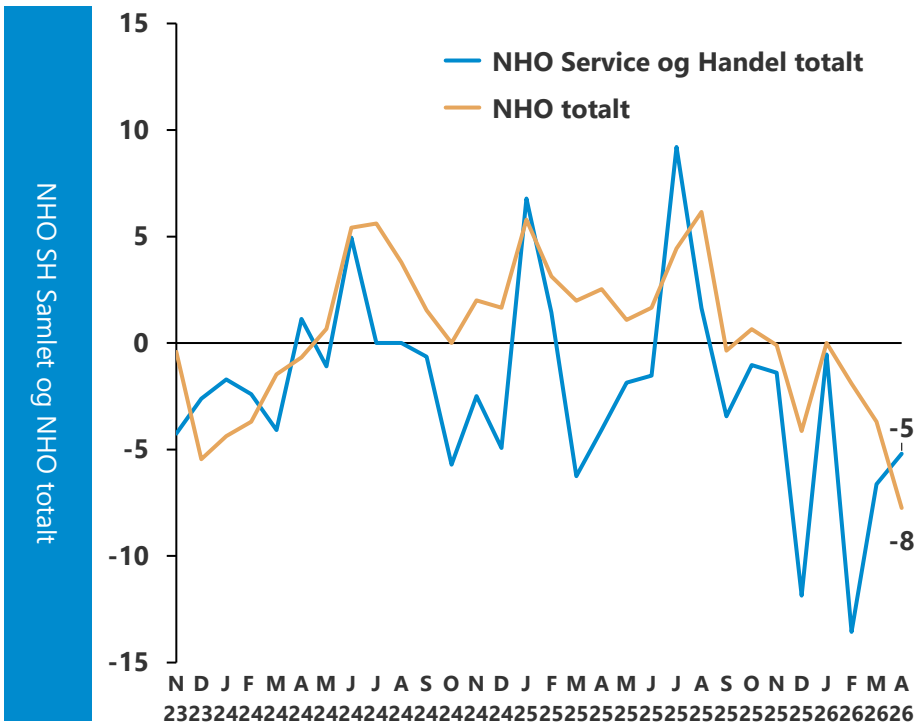
Hvordan vurderes den generelle markedssituasjonen for din bedrift?



Kilde: NHO medlemsundersøkelse. <sup>1</sup> få respondenter

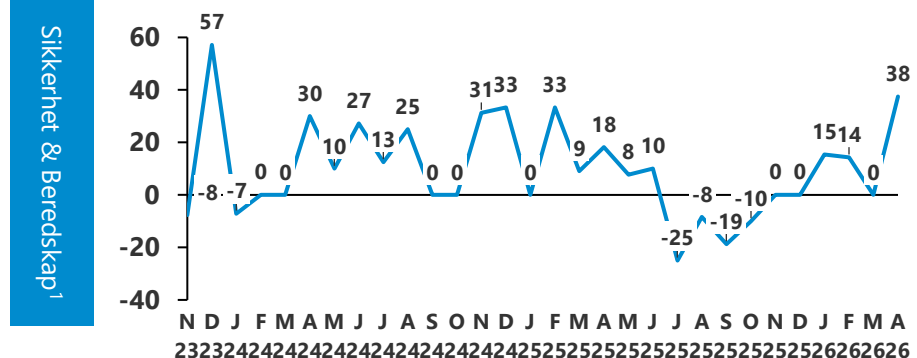
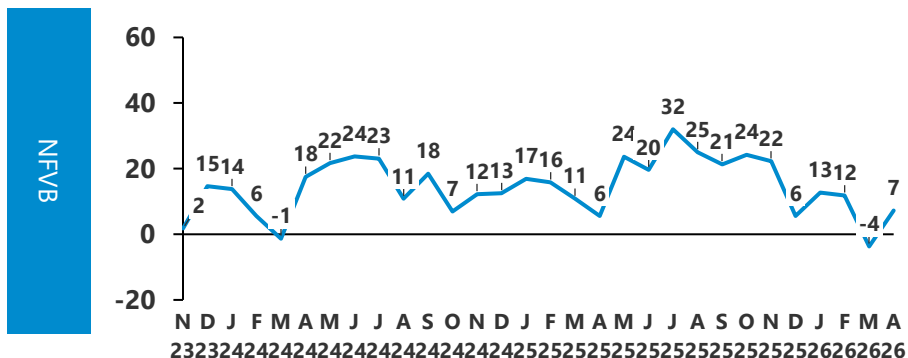
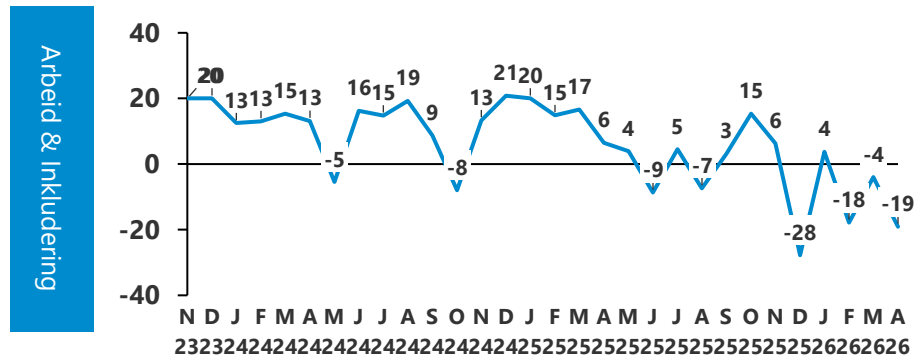
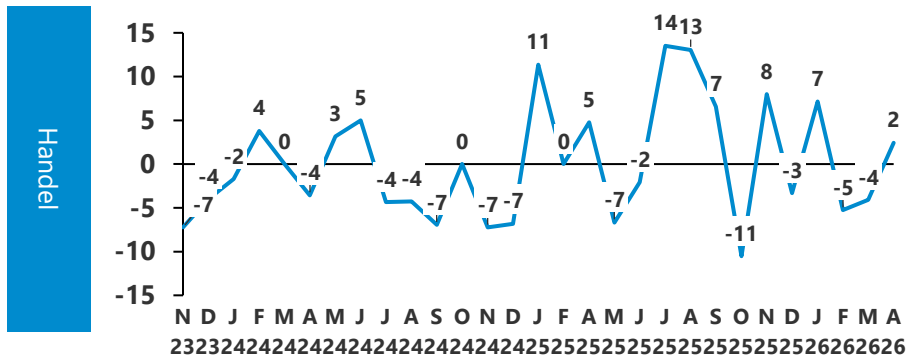
# Bedring i oppfattet markedsituasjon i april blant NHOSH medlemmer

## Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



# Bedring fra svakt nivå i april i flere bransjer

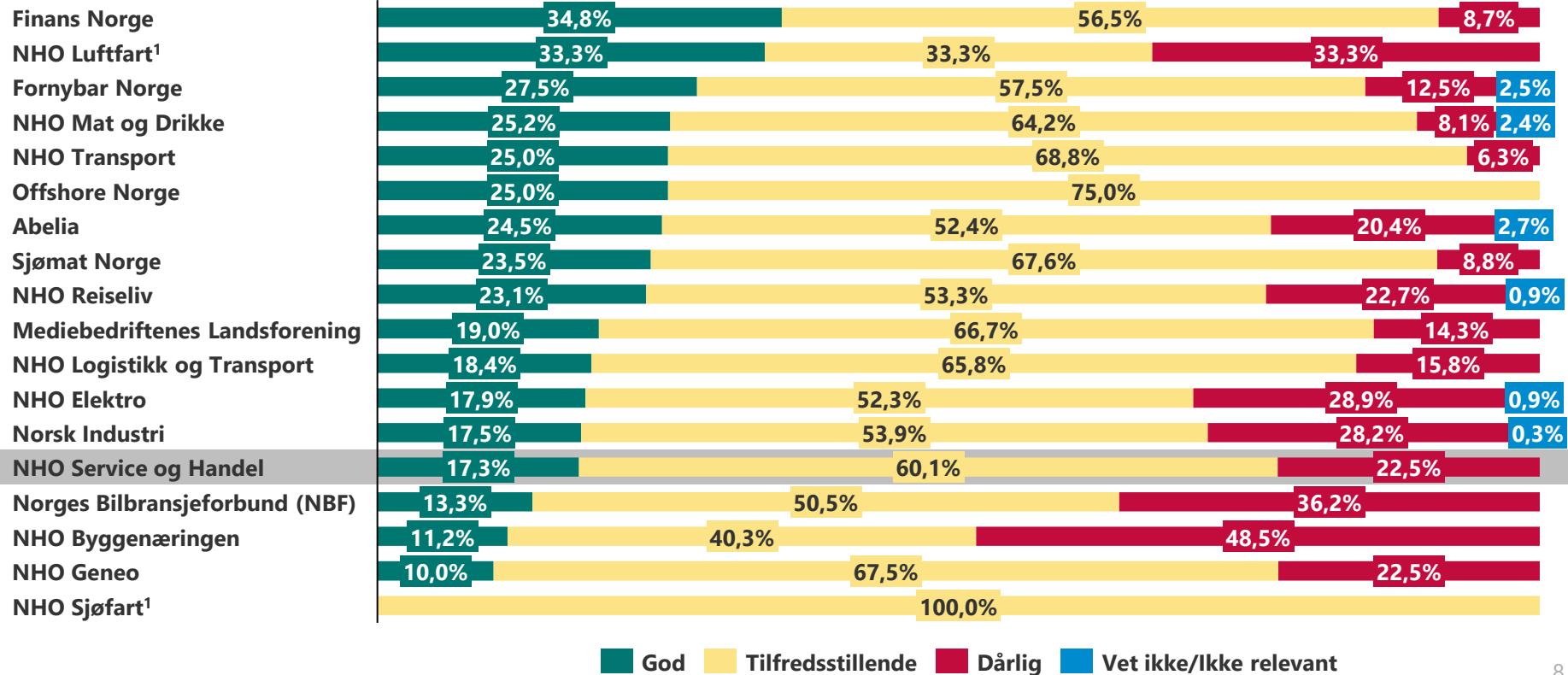
## Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



Kilde: NHO medlemsundersøkelse. <sup>1</sup> få respondenter

# Markedssituasjonen i de andre delene av næringslivet spriker mye, men er best i finans og offshore (differanse god-dårlig) og svakest i bygg

## Opplevd markedssituasjon i mars

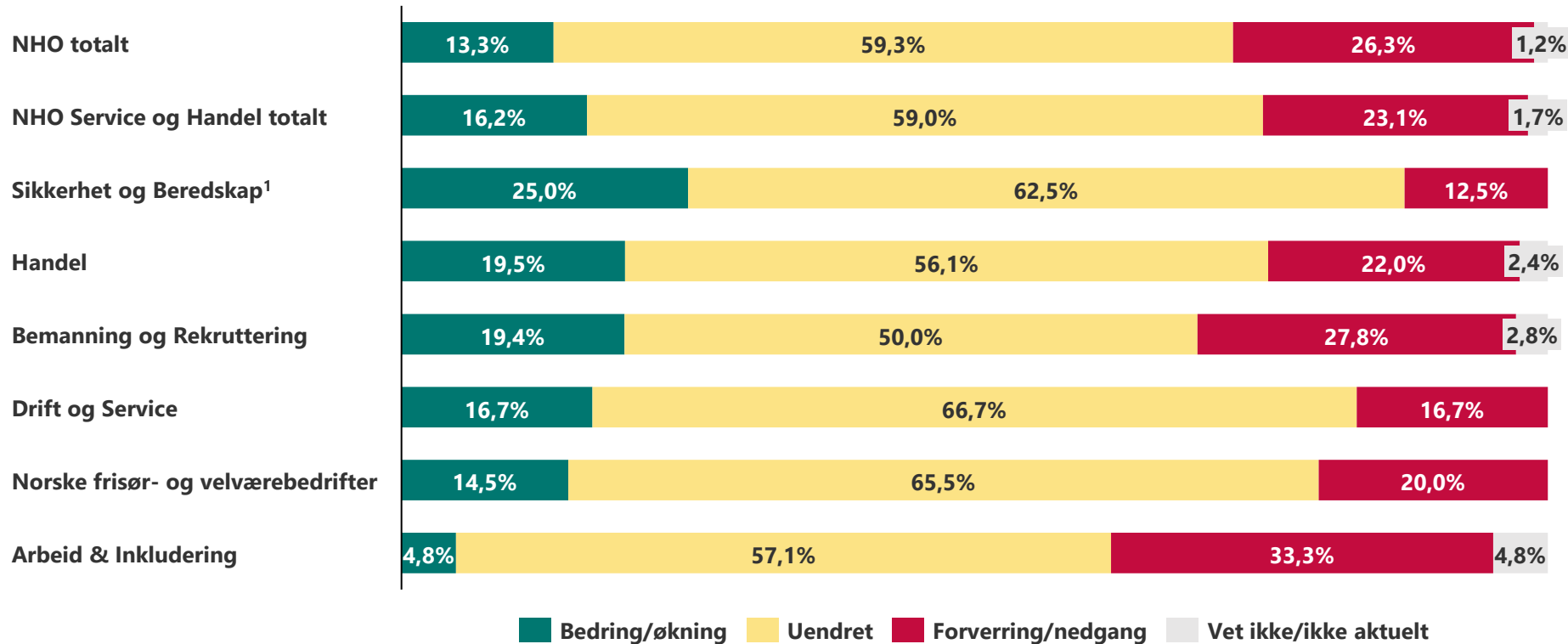


Kilde: NHO medlemsundersøkelse. <sup>1</sup> få respondenter (hhv 3 og 2)

# Innhold

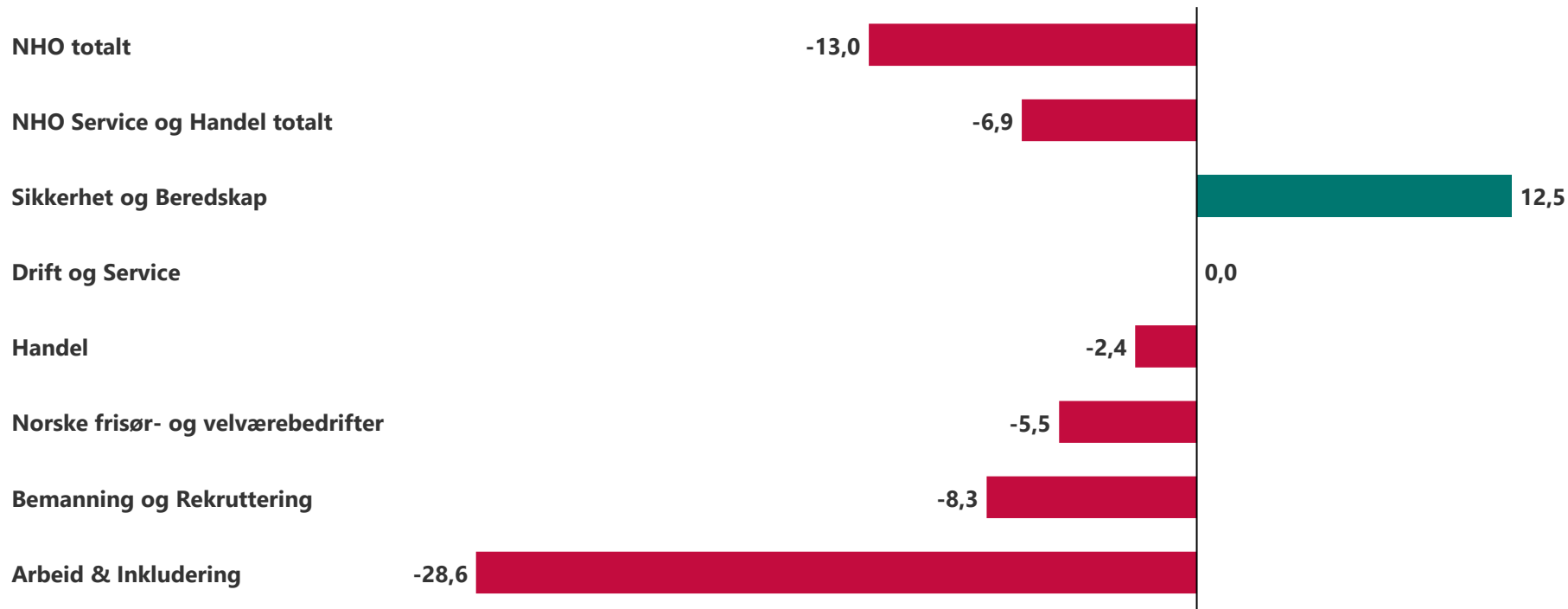
- Bakgrunn
- Utvikling forrige periode
- **Fremtidsutsikter**
- Mertid og overtid
- Midtøstenkrigens påvirkning

# Markedsutsiktene de neste 6 månedene ser svakest ut for Bemanning og Arbeid & inkludering, og best for Sikkerhet og Handel



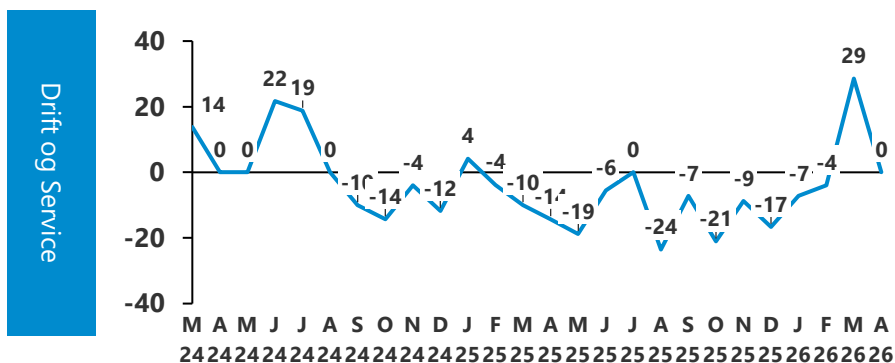
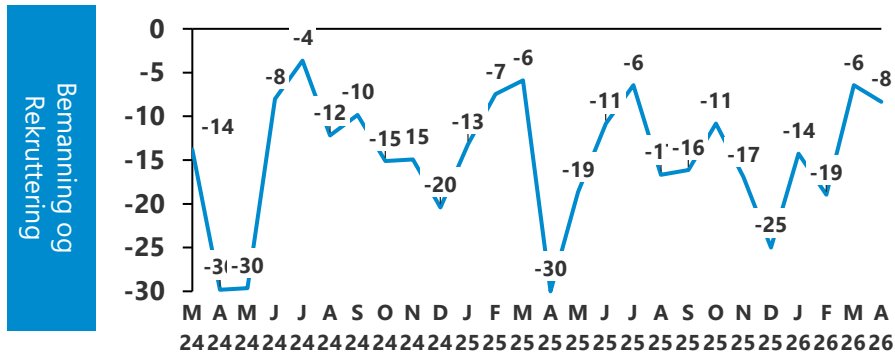
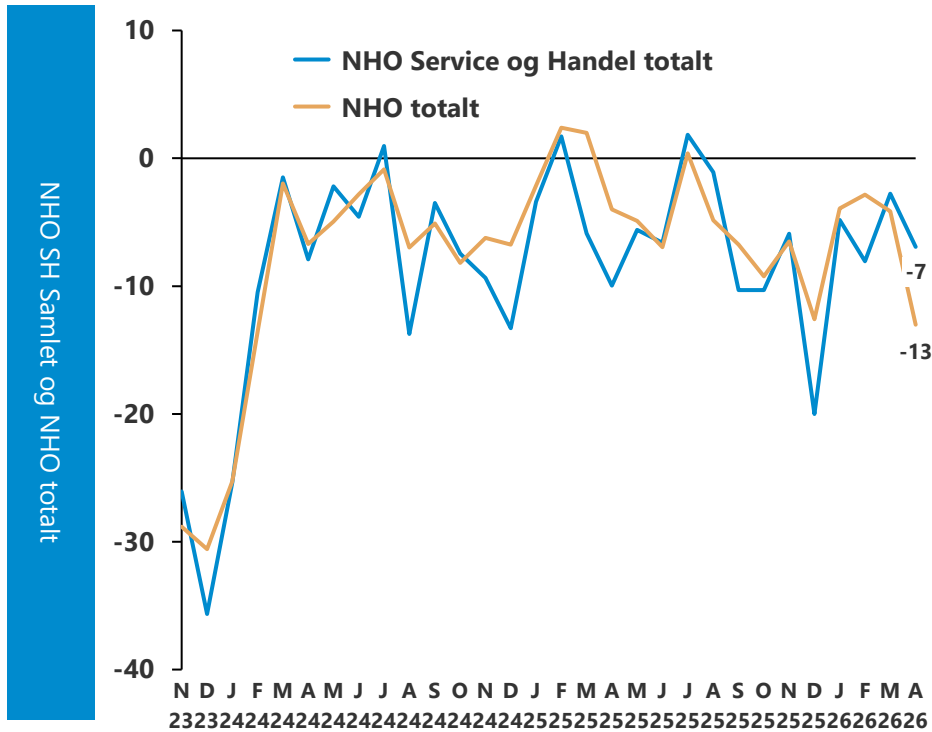
# På kort sikt (6 mnd) er det flere av medlemmene som tror markedssituasjonen forverres enn forbedres i alle bransjer

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer forverring)



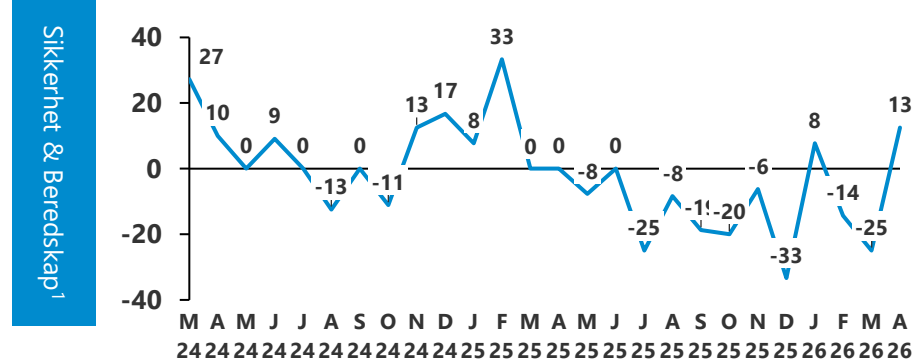
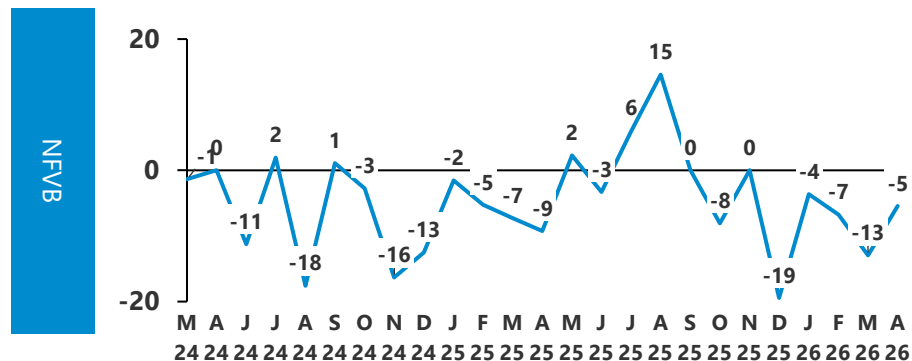
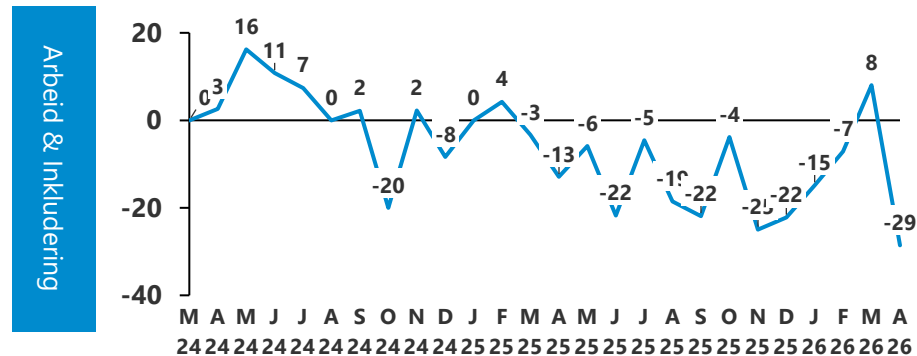
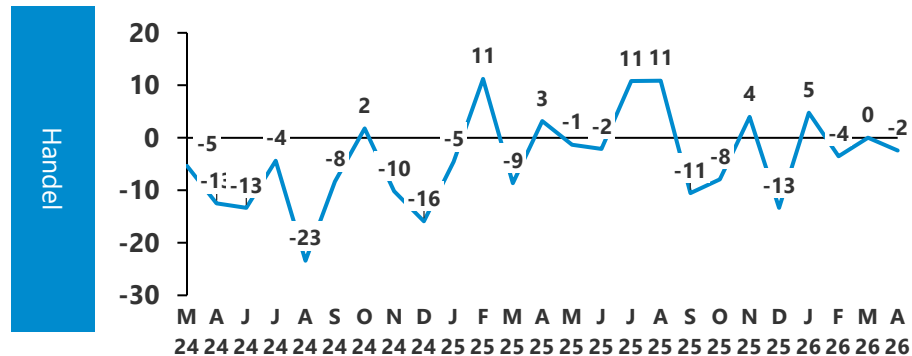
# Flere i medlemsmassen som tror markedet blir verre enn bedre de kommende 6 mnd, og noe svekkelse fra mars

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



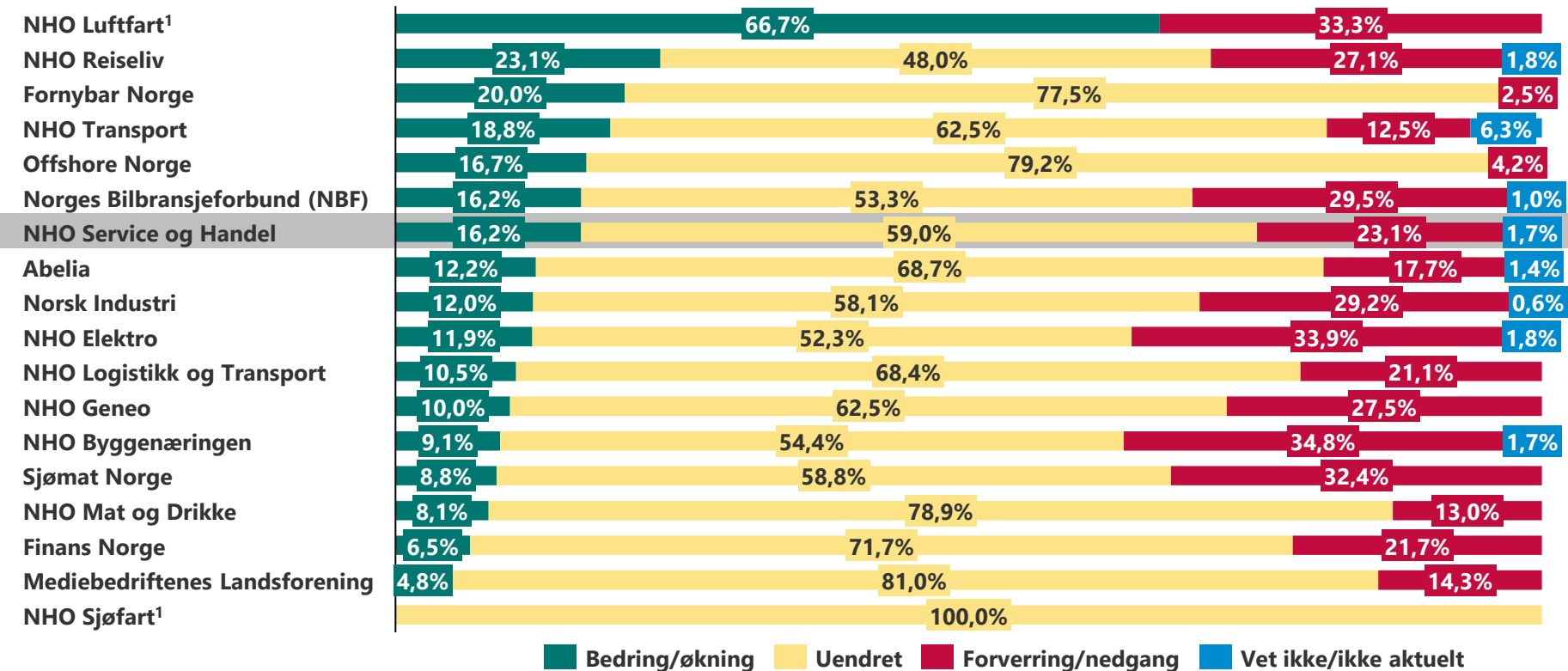
# Svake markedsutsikter i mars

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



# Markedsutsiktene de kommende 6 månedene spriker blant bransjene i det norske næringslivet. Best i reiseliv og fornybar energi

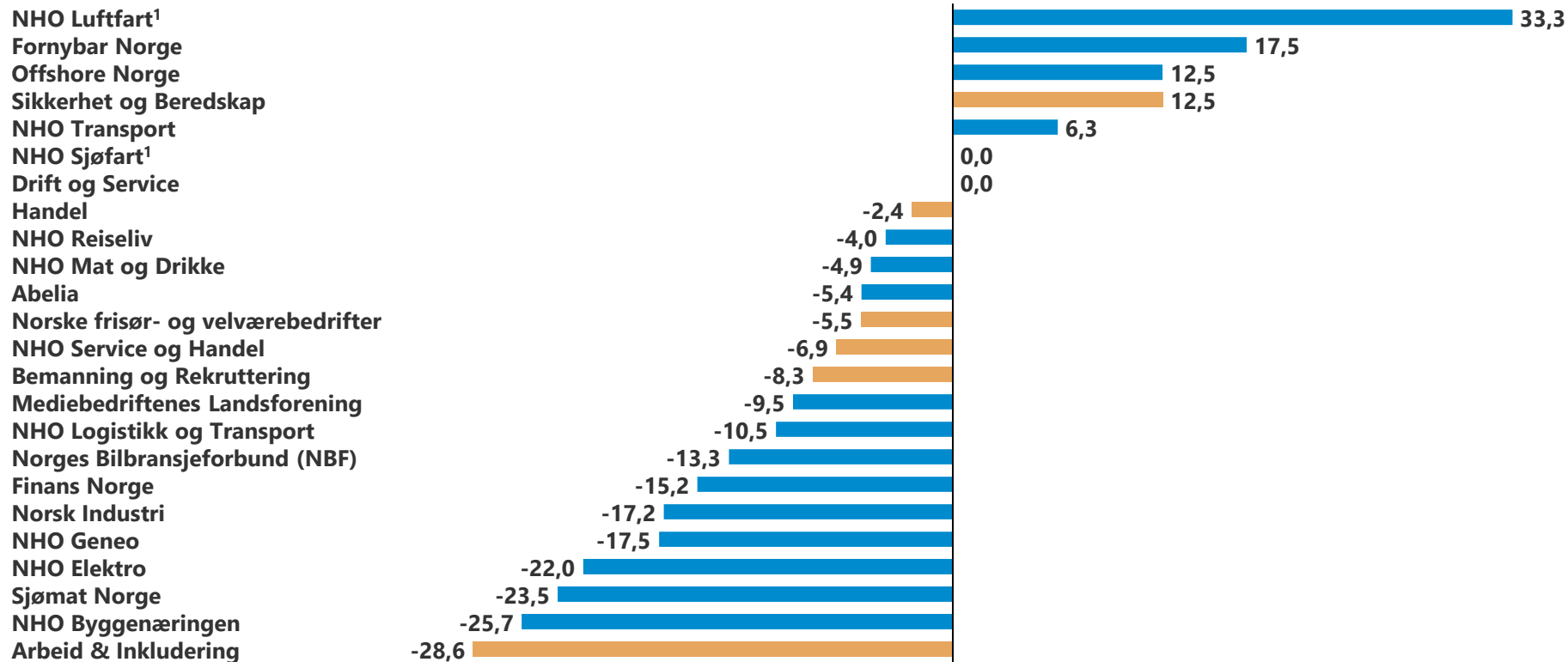
Hvordan vurderes markedsutsiktene for din bedrift de neste 6 månedene?



Kilde: NHO medlemsundersøkelse. <sup>1</sup> få respondenter i NHO Sjøfart og NHO Luftfart

# Fremtidsutsiktene i de andre bransjene i næringslivet spriker, men flertallet av bransjer har flere bedrifter som tror det blir verre enn bedre

Markedsutsikter i april (andel svart bedring fratrukket andel svart forverring)

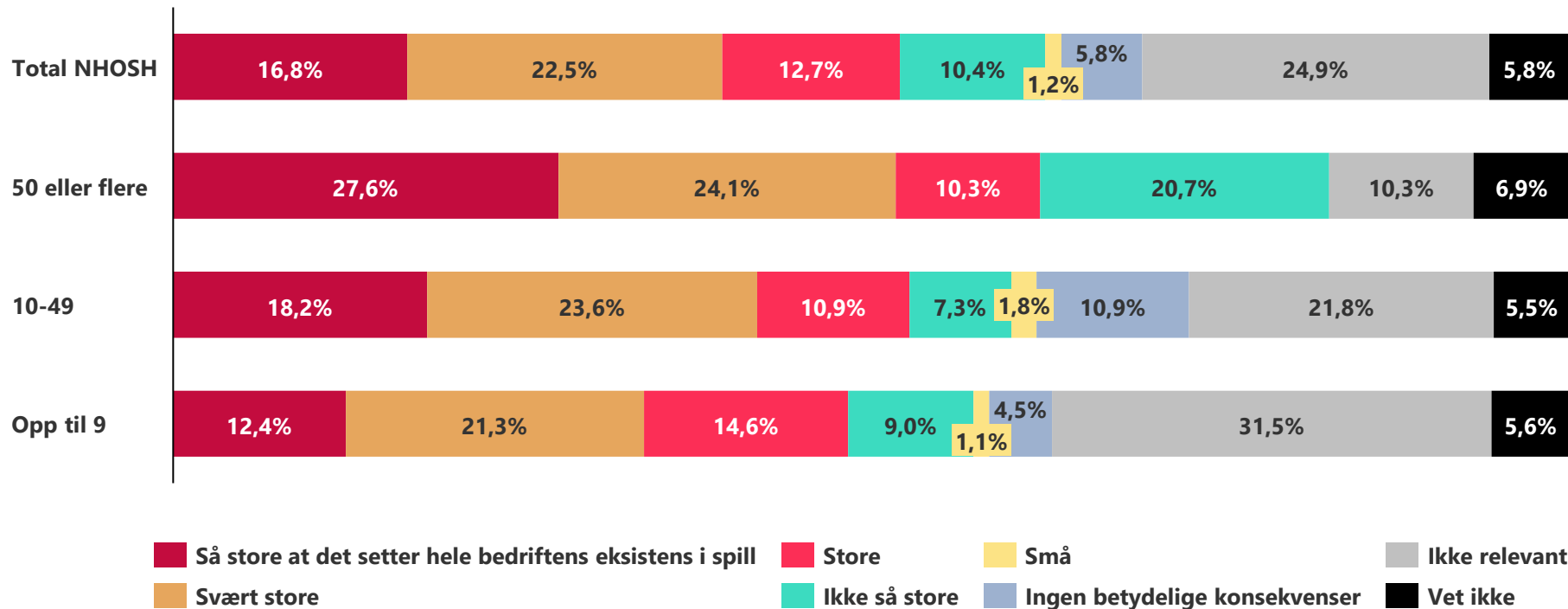


# Innhold

- Bakgrunn
- Utvikling forrige periode
- Fremtidsutsikter
- **Mertid og overtid**
- Midtøstenkrigens påvirkning

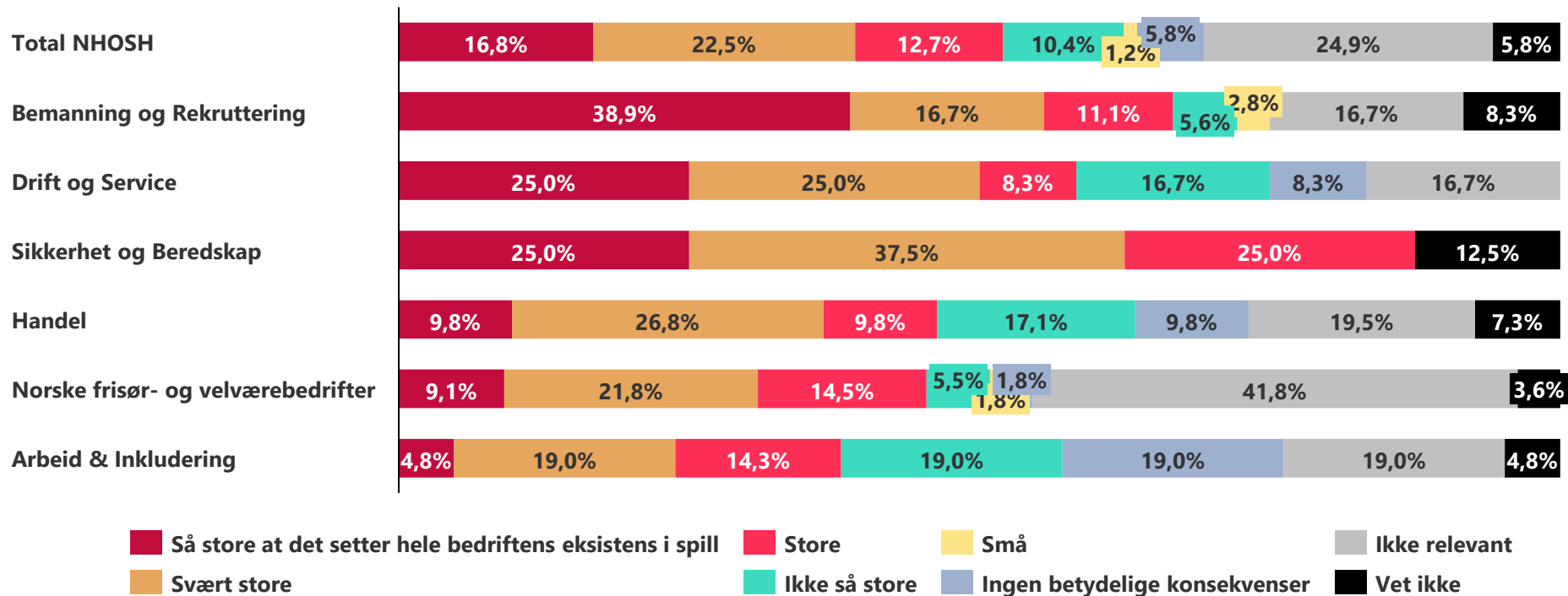
# De økonomiske konsekvensene ved overtidsbetaling for mertid er svært store for bedriftene i NHO SH

Hvor store økonomiske konsekvenser kan det få for din bedrift hvis bedriften må betale deltidsansatte overtid fra første vakt over stillingsprosent?



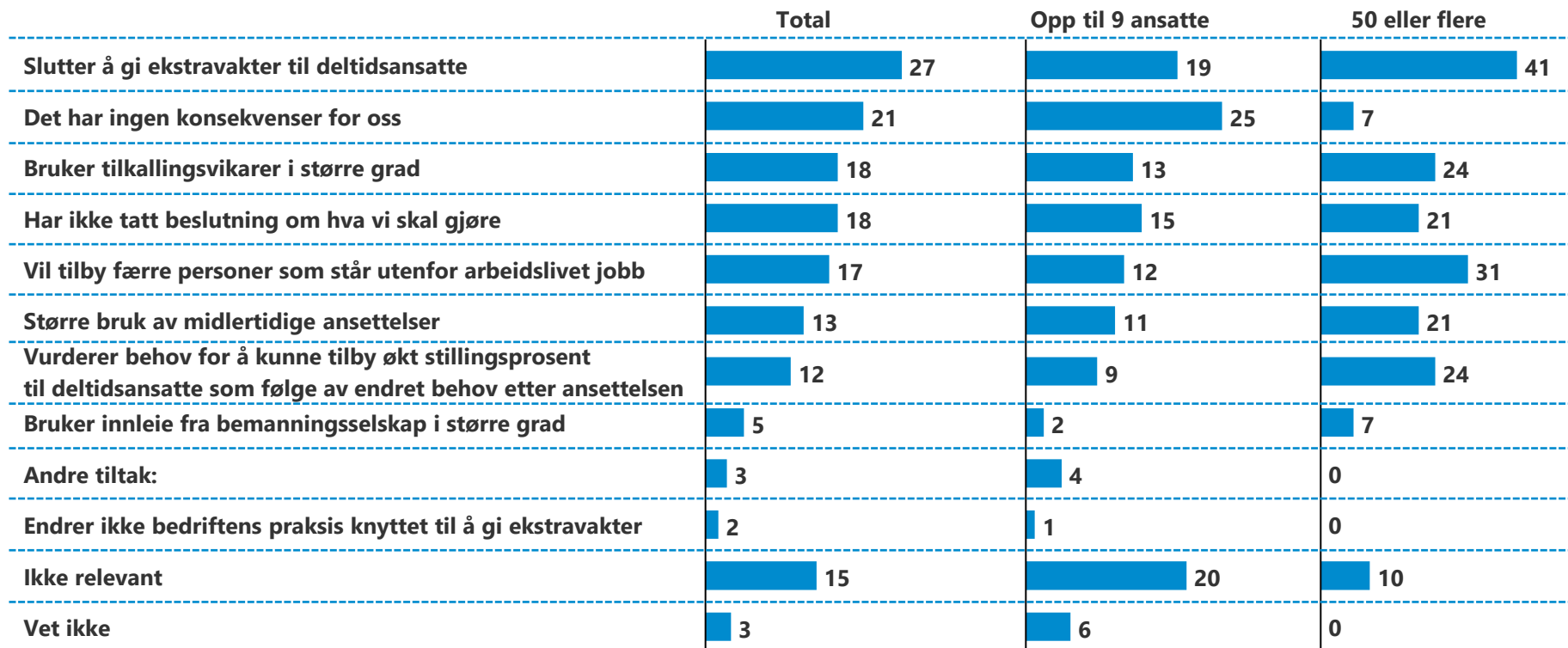
# De økonomiske konsekvensene ved overtidsbetaling for mertid er størst for Bemanningsbransjen, Drift og service og Sikkerhet

Hvor store økonomiske konsekvenser kan det få for din bedrift hvis bedriften må betale deltidsansatte overtid fra første vakt over stillingsprosent?



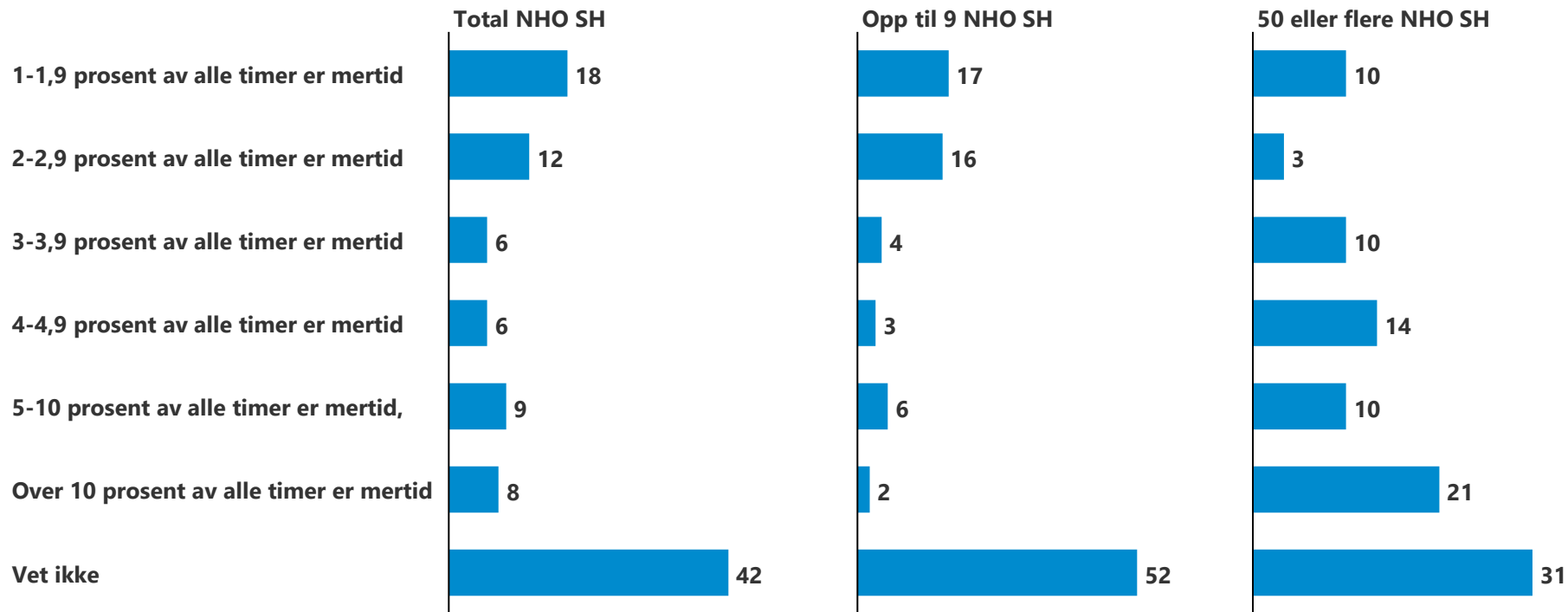
# Stopp i bruk av ekstravakter til deltidsansatte, mer tilkallingsvikarer, tilby færre jobb og økt bruk av midlertidige ansettelse er bedriftenes respons

Hva gjør din bedrift konkret som følge av denne dommen?



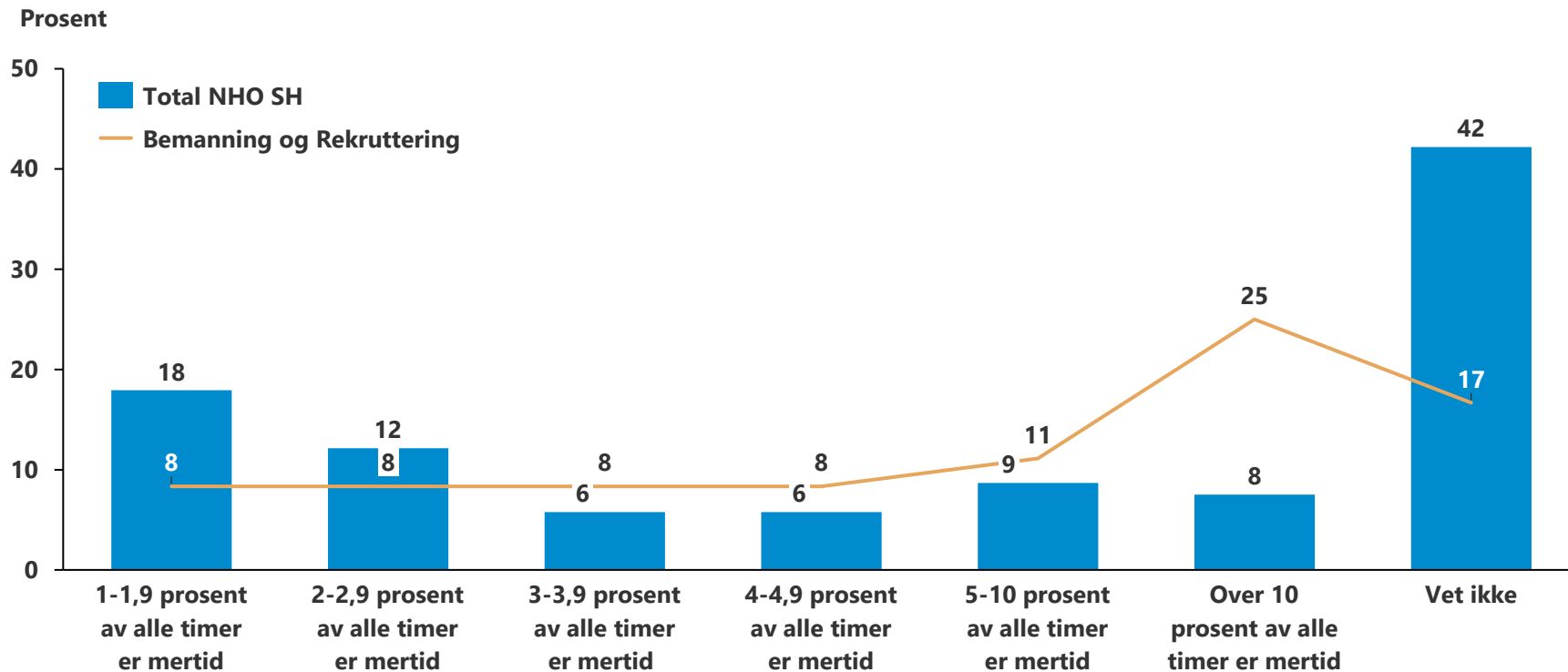
# Omfanget av mertid er størst hos bedriftene med mange ansatte

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



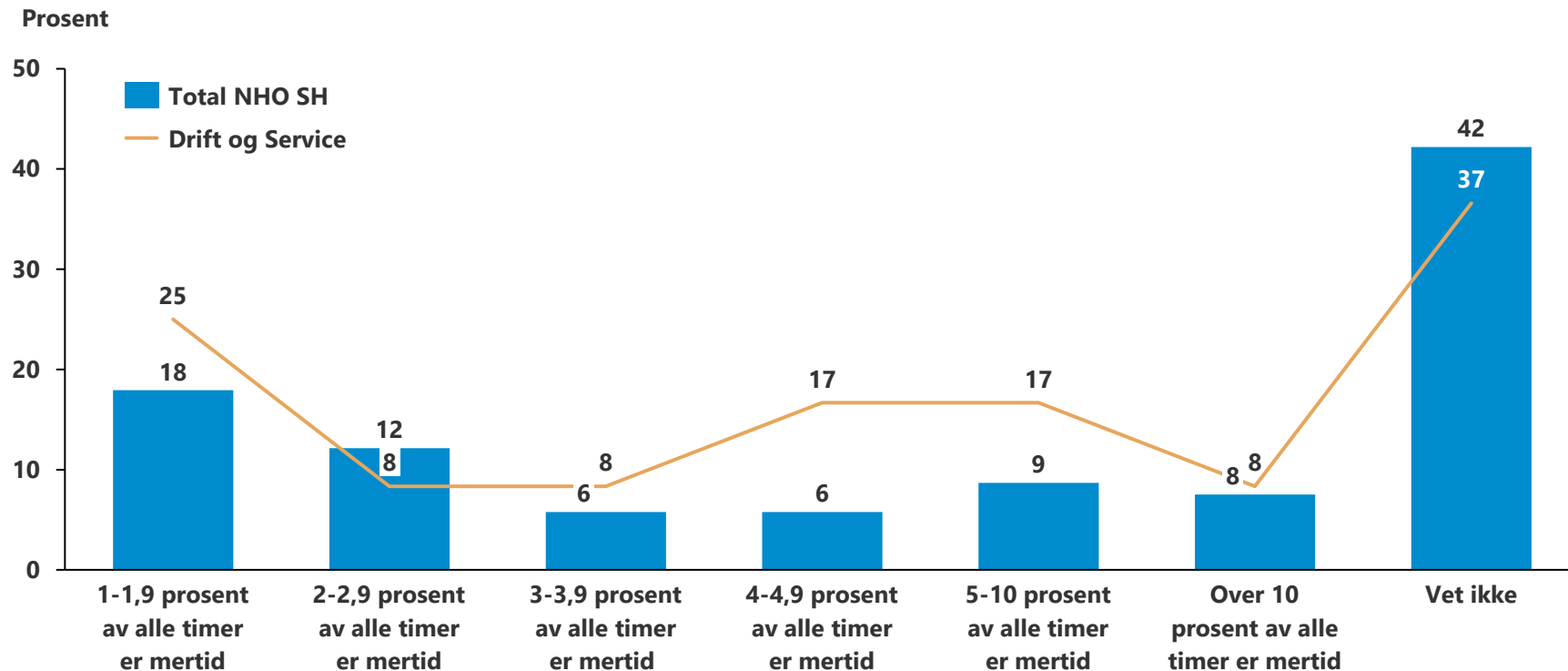
# Omfanget av mertid er stort i Bemanningsbransjen

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



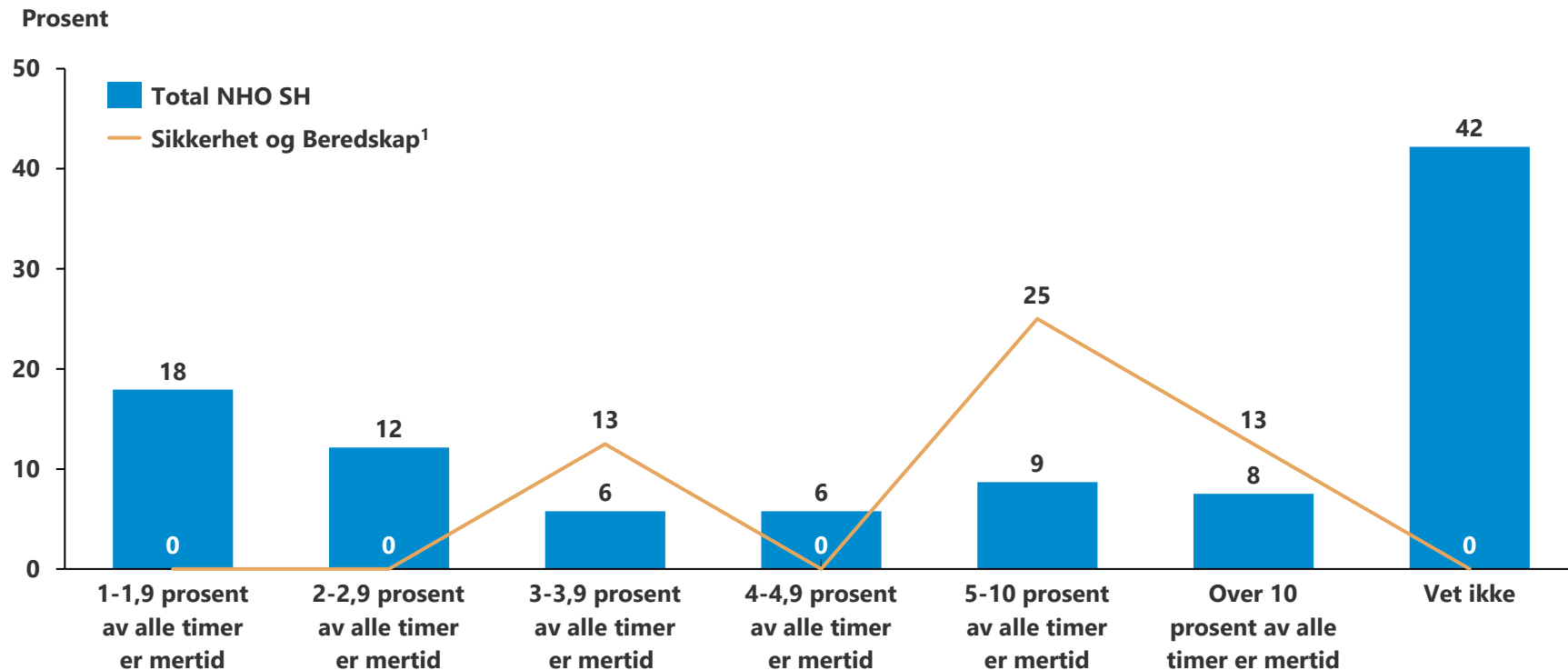
# Omfanget av mertid er stort i Drift & service

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



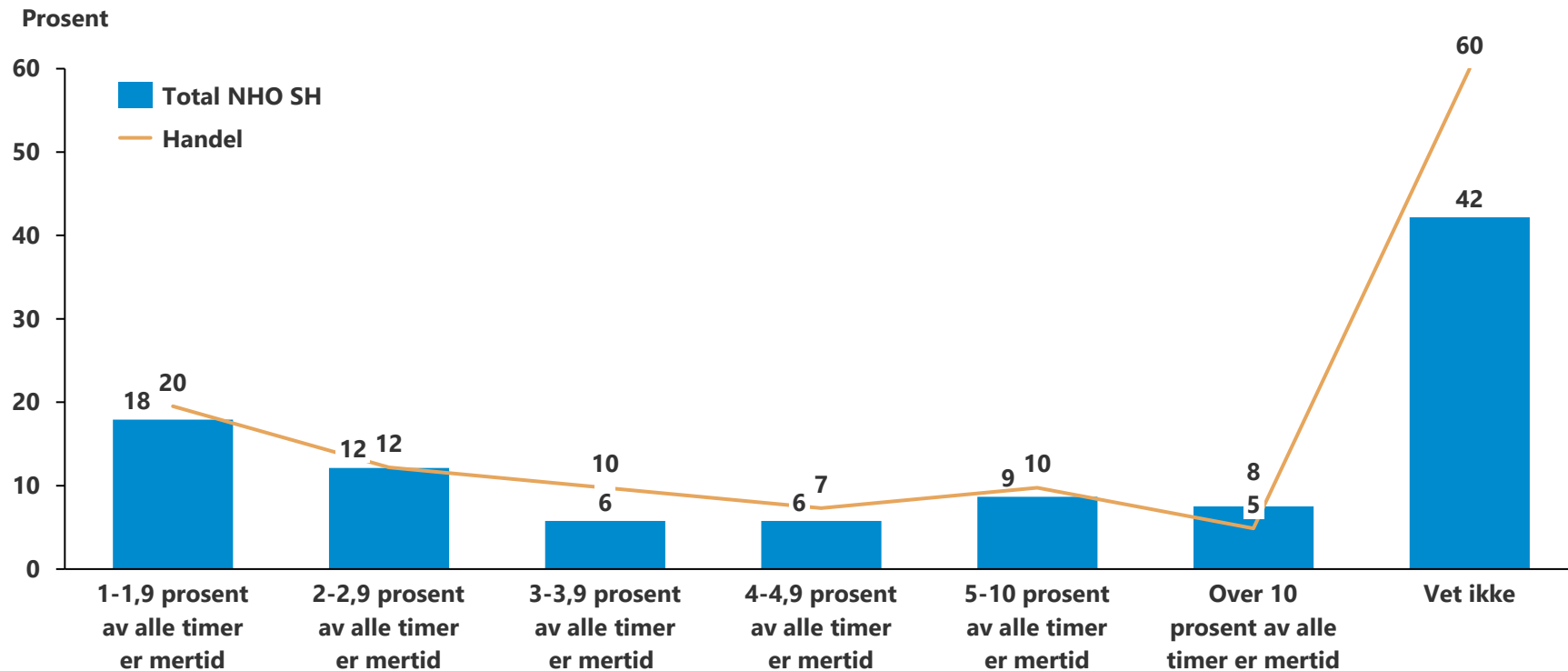
# Omfanget av mertid er stort i Sikkerhet

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



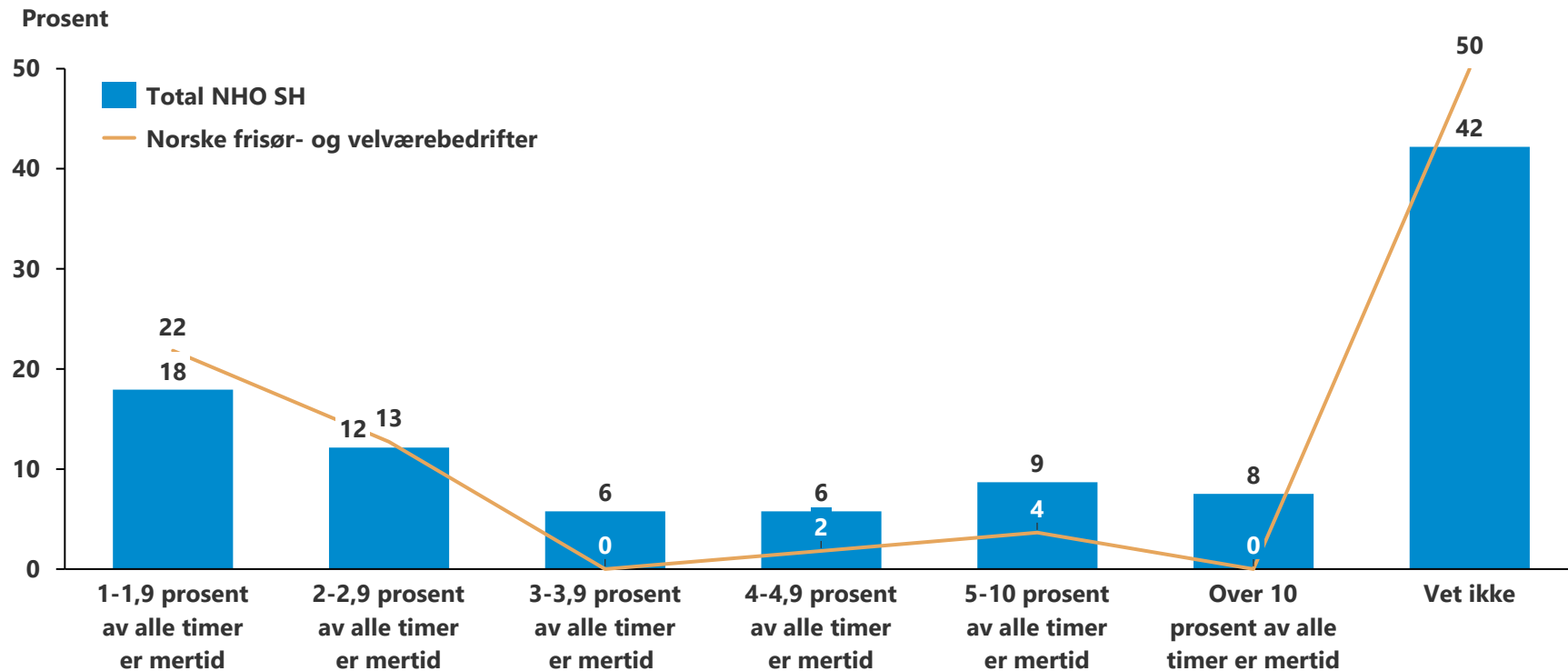
# Omfanget av mertid er likt snitt i Handel, høy andel vet ikke på 60%

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



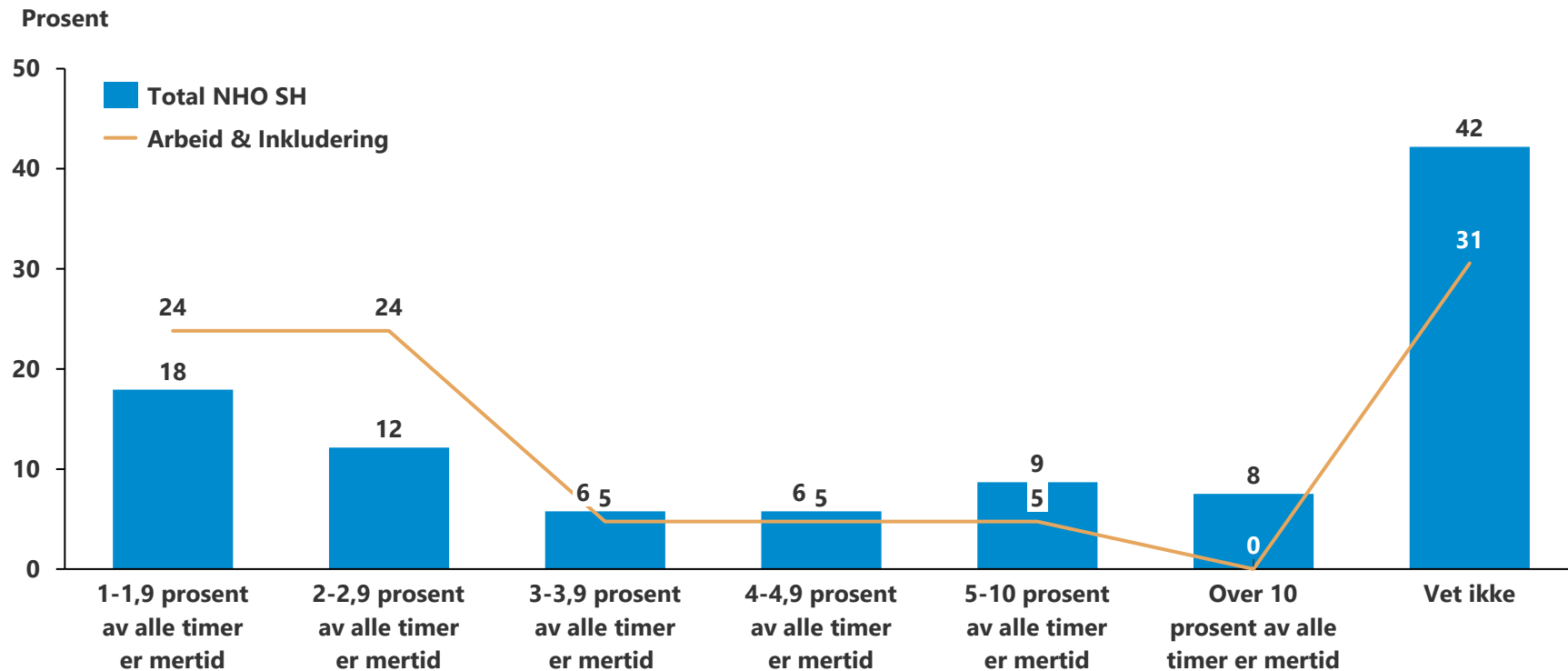
# Omfanget av mertid er mindre i NFVB enn hos resten av bedriftene i NHOSH, men stor andel vet ikke tyder på at kartlegging mangler?

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



# Omfanget av mertid er mindre i AI enn hos resten av bedriftene i NHOSH

Hvor stor andel (prosent) av det totale antall timer, jobbet av både heltid og deltidsansatte i et år, vil du anslå er mertid i din bedrift?



# Innspill fra medlemmer knyttet til overtidsbetaling for mertid

Bemanning og rekruttering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det er en del av den vidunderlige tvangstrøyen EØS</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det er viktig for bemanningsbedriftene at innleier har klare retningslinjer for overtid - jfr likebehandlingsprinsippet for innleid arbeidskraft.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det kan ikke gjøres retroaktivt, ada vil vi gå konkurs</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det vil skade all fleksibilitet i norsk arbeidsliv. Det vil skade både store og små bedrifter. Det skaper unødvendig merarbeid, og enda et område hvor norsk næringsliv blir presset og mulighetene blir mindre for arbeidsgivere. NHO må komme på banen og tydelig kommunisere hva dette vil bety for næringslivet, det vil skade både private og kommunale arbeidsplasser. Norsk arbeidsliv snevres inn, og fleksibiliteten til å kunne utvikle oss forsvinner.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Forholdet mellom bemanningsselskapet som utleier sin arbeidsavtale, og reell stillingsprosent hos innleier. Spesielt helse- og omsorg.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hvis dette blir innført retroaktivt går store prosenter av Norges næringsliv konkurs.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kontraproduktivt tiltak som hindrer bedrifter i å ansette unge</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lik lønn for likt arbeid</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Man må være forsiktig med å innføre regler myntet på noen få tilfeller av "utnyttelse" av arbeidstakere, som medfører at man "lammer" andre deler av arbeidsmarkedet. For oss som lever av å aktivisere pensjonister som ønsker å jobbe fleksibelt, dvs alle er ansatt på deltidskontrakter, er overtidsbetaling for all mertid utrolig krevende.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mertid avlønning bør følge dagens praksis.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mertid kommer primært av at arbeid kommer inn på svært kort varsel. Derav ikke mulig å planlegge.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Må jobbe frem løsninger hvor frivillig merarbeid ikke gir overtid.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nei, ikke annet at dette også vil gjøre nåløyet mindre for de som står utenfor. Ny dør som lukkes for de som trenger hjelp inn i arbeidslivet</li></ul>

# Innspill fra medlemmer knyttet til overtidsbetaling for mertid

Handel	<ul style="list-style-type: none"><li>• De som har en deltidstilling har kanskje det fordi de ikke vil jobbe mere, men stiller opp når bedriften har sykdom eller noe uforutsett skjer, synd for de og synd for bedriften at denne fast ansatte ikke skal kunne få disse timene fordi det utløser 100%. Stort forbruk av overtidstimer kan sette hele bedriften i konkurs og da er det flere enn en deltidsansatt som er uten jobb. Spesielt sårbart i sesongbedrifter med store svingninger og litt uforutsigbart belegg.</li><li>• Deltidsansatte som ved ferieavvikling tidligere jobbet av egen fri vilje vil nå ikke få mulighet til dette. Blir ansatt midlertidige ferie vikarer</li><li>• Det er for stor risiko å ansette i vår lille gründerbedrift så vi leier inn tjenestene vi trenger. Blir det enda vanskeligere og dyrere å få inn deltidshjelp utsetter vi nok ansettelse enda lenger.</li><li>• Dette gjør at deltids ansatte minster mulighet til mer jobb, Og flere må over på tilkalling som er mer uforutsigbart for alle</li><li>• Dette strider i mot alt vi har jobbet for å få til de siste årene. Flere heltider og faste deltidere i stedet for ekstrahjelp. dette Oppmuntrer til å jobbe deltid i stedet for heltid.</li><li>• En krise for servicebransjen</li><li>• har en god del skoleungdom som i perioder har mulighet til å jobbe mye og i andre perioder mye mindre eller ikke noe idet hele tatt. dette pga eksamen og lignende. dette gjør det ekstremt vanskelig for meg som arbeidsgiver å kunne tilby få personer mer timer. I stedet må jeg ha en "haug" av tilkallingsvikarer for å dekke denne etterspørselen.</li><li>• Har per ikke nå behov for deltid, men kommer behovet blir det flere på deltid. De blir ikke å jobbe mer enn avtalt tid.</li><li>• Voksne mennesker må kunne si ja eller nei takk til overtid selv, uten at dette reguleres på et høyere nivå. Og ja, de må selvfølgelig få betalt.</li></ul>
--------	--

# Innspill fra medlemmer knyttet til overtidsbetaling for mertid

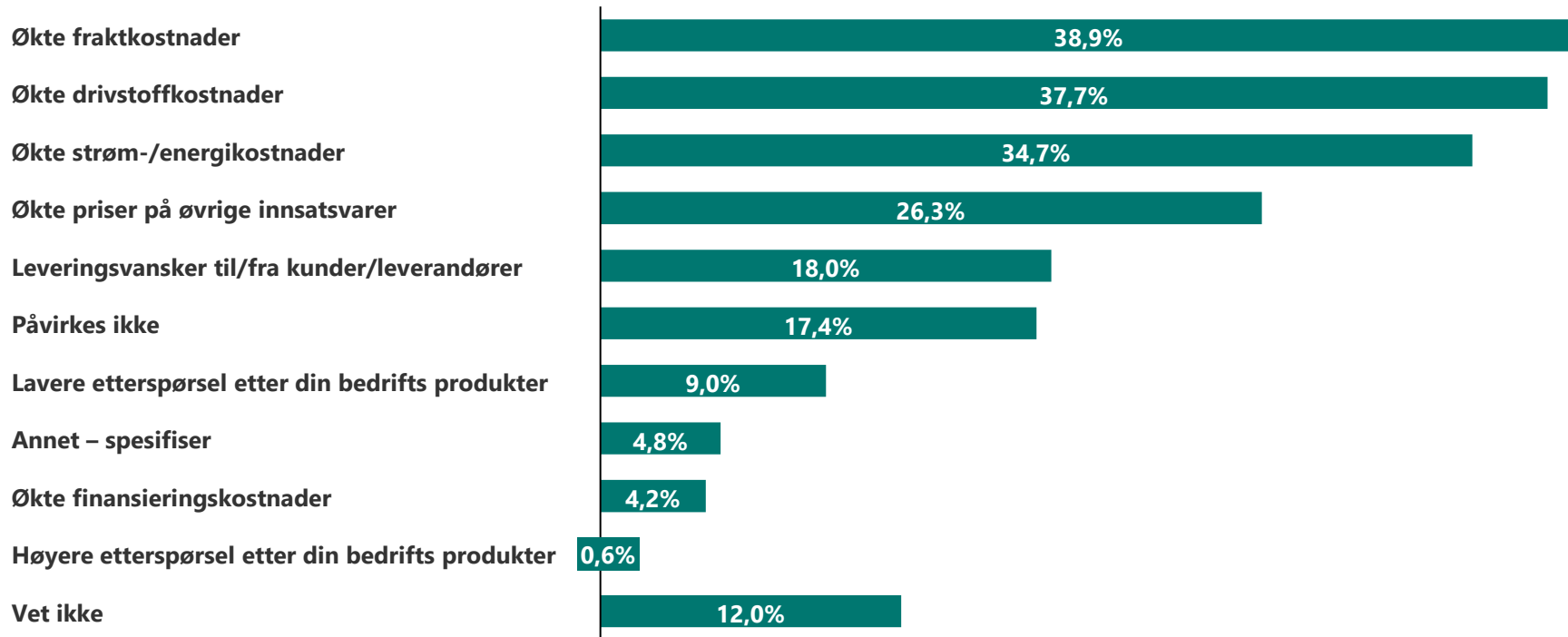
Arbeid og inkludering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Deltakere på tiltak som begynner i liten stillingsstørrelse og øker gradvis vil kunne bli bortprioritert</li><li>• Evt. overtid utover fast stillingsprosent må være en avtale mellom medarbeider og leder. Dersom arbeidstid går utover den normerte 'ordinære' arbeidstiden som gjelder for stillingen/funksjonen, skal overtid utbetales automatisk.</li><li>• Vi har ansatte som selv har ønsket å trappe ned i stillingsprosent, men som ved behov har stilt opp ekstra ved behov. At de nå skal kunne hente inn overtidsbetalt ved ny løsning er uheldig for bedriften og også ovenfor fulltidsansatte som yter og stiller opp innenfor sin arbeidstid.</li></ul>
Drift og service	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bør tenkes nøye gjennom, men klart hvis en har to 50% stillinger kan det være riktig, ellers er det mer diskutert tenker jeg.</li><li>• Det blir kostbart for bedrifter ved sykdom om det i tillegg skal betales overtid til de som jobber deltid og skal vikariere for de som er syk.</li><li>• Det er nok et stor utfordring for oss. Vurderer å ikke lengre ha mange operativt ansatte. Heller leie dette inn.</li></ul>
NFVB	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dette er veldig vanskelig å ta stilling til når det gjelder hele landet, hvor forskjellene er store i forhold til sesong arbeid og hva man produserer</li><li>• Galskap å lage slike ordninger. Vår erfaring at deltidsansatt som får jobb ut over egen timeavtale er kjempeglad, og vil ofte jobbe mot en 100% stilling.</li><li>• Jeg tror ansatte da vil spekulere i å få deltidsstillinger i enda større grad enn nå.</li><li>• Overtidsbetaling må kun gjelde de som har 100 prosent stilling.</li><li>• VI VIL IKKE KUNNE TILBY EKSTRA VAKTER TIL F.EKS. DE SOM KOMBINERER SKOLE OG JOBB. SOM FRISØRBEDRIFT VIL VI IKKE KUNNE HENTE INN VIKARER UTENFRA, DET KAN FØRE TIL UNDERBEMANNING OG SVEKKET PRODUKTIVITET I PERIODER.</li></ul>
Sikkerhet og beredskap	<ul style="list-style-type: none"><li>• Flere bedrifter vil oppleve konkurser som følge av dette</li></ul>

# Innhold

- Bakgrunn
- Utvikling forrige periode
- Fremtidsutsikter
- Mertid og overtid
- **Midtøstenkrigens påvirkning**

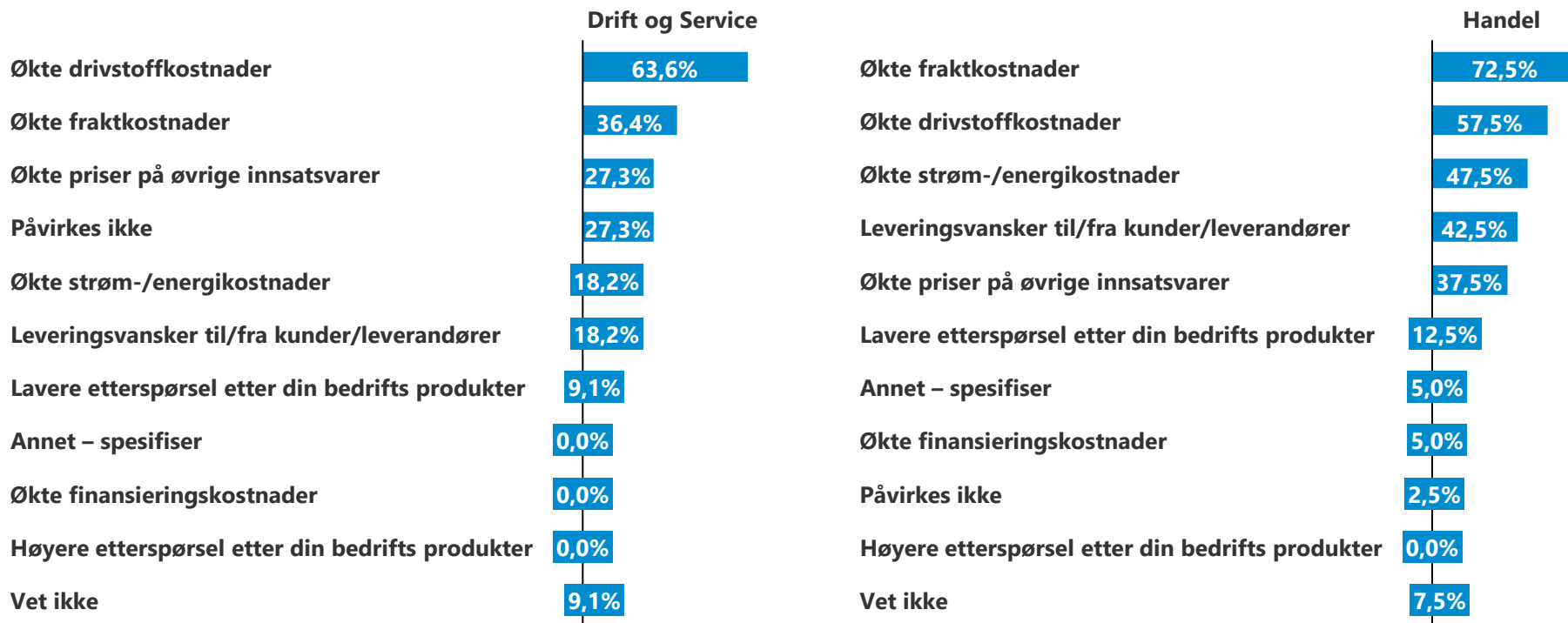
# Økte frakt-, drivstoff og energikostnader er den største påvirkningen av krigen i Midtøsten

Hvordan påvirkes din bedrift av krigen i Midtøsten?



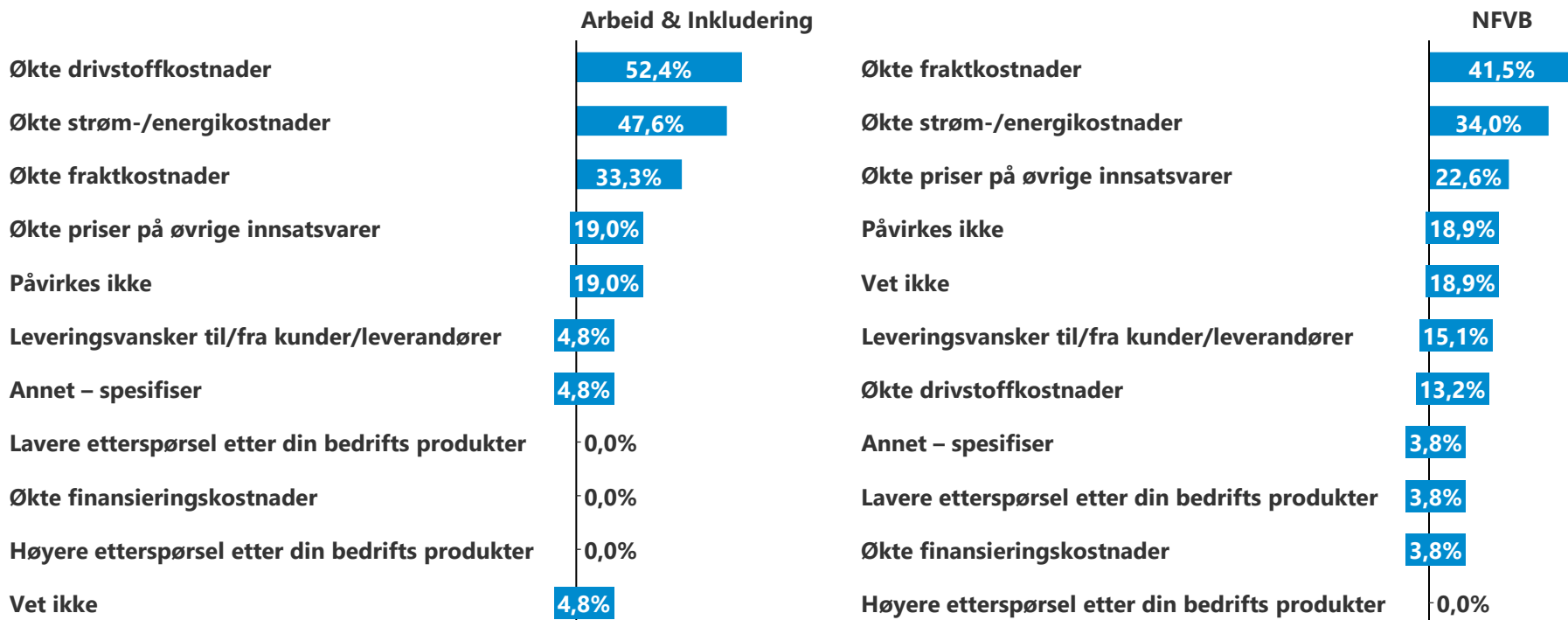
# Økte frakt-, drivstoff og energikostnader er den største påvirkningen av krigen i Midtøsten

Hvordan påvirkes din bedrift av krigen i Midtøsten? Andel som oppgir



# Økte frakt-, drivstoff og energikostnader er den største påvirkningen av krigen i Midtøsten

Hvordan påvirkes din bedrift av krigen i Midtøsten? Andel som oppgir



# Økte frakt-, drivstoff og energikostnader er den største påvirkningen av krigen i Midtøsten

Hvordan påvirkes din bedrift av krigen i Midtøsten? Andel som oppgir

