

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-007 mellom

PARAT

på den eine side

og

NHO Reiseliv

på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Riksavtalen

Den 13., 14. og 15. april 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiging av meklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partene:

Parat:

Turid Svendsen, Ståle Botn, Arvydas Dragonas, Dragoje Milovanovic, Tor André Sunde, Anneli Nyberg og Unn Kristin Olsen.

NHO Reiseliv:

André Schreiner, Johannis Vendrig, Ove Bromseth, Geir Thorvaldsen, Tarje Hellebust, Elin Ekrol, Elisabeth Husøy, Camilla I. Espeseth, Øyvind Frich, Cecilie Laeskogen og Håvard Rustad.

Det vart fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Parat, motteke 22. mars 2024.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 22. mars 2024.
3. Parats krav om at meklinga blir avslutta, datert 10. april 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga kom partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløysing.

Svarfrist vart sett til 8. mai 2024 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 11:50.

Mats Wilhelm Ruland

Til protokollen:

Økonomi

Generelt tillegg: kr 7,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. april 2024

Minstelønssatsene fra og med 2 års praksis er justert ytterligere med kr 1,- pr. time på 37,5 t/uke, og minstelønssatsene fra og med 4 års ansiennitet er justert ytterligere med kr 2,50 pr. time på 37,5 t/uke, jfr. Riksavtalen § 3.3 pkt. 3.2 og 3.3. I tillegg er minstelønssatsene for arbeidstakere med fagbrev justert slik at differansen til minstelønssatsene for arbeidstakere uten fagbrev, er kr 10,- (37,5 t/uke), jfr. lønnstabellene nedenfor.

Riksavtalen § 4.3 Tillegg for arbeid kveld, lørdag, søndag og natt

NHO Reiseliv og Parat er enige om at det er adgang til å inkludere forhandlinger om tillegg for arbeid kveld, lørdag, søndag og natt, jfr. Riksavtalen § 4.3 pkt. 3.1, pkt. 3.2 og pkt. 3.3, i de lokale lønnsforhandlingene etter Riksavtalen § 3.1.

Kompetansereform

NHO Reiseliv og Parat er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO Reiseliv og Parat viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

NHO Reiseliv og Parat forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Reiseliv og Parat er enige om å gjennomføre et arbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer overnattings-, serverings- og cateringbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Partene er enige om følgende endringer i Riksavtalen 2024-2026:

Riksavtalen § 3.1 Lokale forhandlinger

1.3 Ingen skal etter 10 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 900,00 pr. måned, etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1400,00 pr. måned, og etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1900,00 pr. måned. Et fravær på inntil 1 år regnes ikke som avbrudd i ansettelsesforholdet ved beregning av ovenstående.

Riksavtalen §.3.3 Minstelønnsatser

3.1 Minstelønn for unge arbeidstakere

Lærlinger lønnes ikke etter satser for unge arbeidstakere i de tilfeller lærlingen arbeider og/eller lønnes som ufaglært arbeidstaker. Dette gjelder også innplassering etter avlagt fagprøve for lærlinger under 20 år. Se særbestemmelser for lærlinger.

MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Inntil fylte 17 år 16 -år	22 031,75	143,06	135,58
17 år	23 575,50	153,09	145,08
18 år	25 892,75	168,13	159,34

MINSTELØNN - KOKKER m/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn	34 565,38	224,45	212,71
Etter 2 års praksis som kokk	34 828,63	226,16	214,33
Etter 4 års praksis som kokk	37 040,25	240,52	227,94
Etter 6 års praksis som kokk	37 227,13	241,73	229,09
Etter 8 års praksis som kokk	37 652,88	244,50	231,71
Etter 10 års praksis som kokk	38 042,86	247,03	234,11

MINSTELØNN - KOKKER u/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd praksis over 18 år	32 940,38	213,90	202,71
Etter 2 års praksis som kokk	33 203,63	215,61	204,33
Etter 4 års praksis som kokk	35 415,25	229,97	217,94
Etter 6 års praksis som kokk	35 602,13	231,18	219,09
Etter 8 års praksis som kokk	36 027,88	233,95	221,71
Etter 10 års praksis som kokk	36 417,88	236,48	224,11

MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE m/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn	33 765,88	219,26	207,79
Etter 2 års praksis i bransjen	34 352,50	223,07	211,40
Etter 4 års praksis i bransjen	36 564,13	237,43	225,01
Etter 6 års praksis i bransjen	37 227,13	241,73	229,09
Etter 8 års praksis i bransjen	37 652,88	244,50	231,71
Etter 10 års praksis i bransjen	38 042,88	247,03	234,11

MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE u/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd praksis over 18 år	32 140,88	208,71	197,79
Etter 2 års praksis i bransjen	32 727,50	212,52	201,40
Etter 4 års praksis i bransjen	34 939,13	226,88	215,01
Etter 6 års praksis i bransjen	35 602,13	231,18	219,09
Etter 8 års praksis i bransjen	36 027,88	233,95	221,71
Etter 10 års praksis i bransjen	36 417,88	236,48	224,11

Riksavtalen § 4.3 Arbeid på kveld, helg-lørdag, søndag og natt

3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids- og helligdag

For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kr 29,74 pr. arbeidede time.

3.2 Tillegg for kveldsarbeid

For arbeid på mandag - fredag i tidsrommet 21.00 -24.00 utbetales et tillegg på kr 15,65 pr. time.

3.3 Tillegg for nattarbeid

Nattvakter, sikkerhetspersonell og lignende:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på kr 41,46 pr. time.

Øvrige arbeidstakere:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på kr 54,76 pr. time.

3.5 Manuelt arbeid for nattvakter

Opprettes det avtale på bedriften, skal ekstrabetalingen gjelde for hele perioden kl. 24.00-06.00 og i tariffperioden være kr 23,47 pr. time/kr 140,84 pr. natt.

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Representantskap eller det organ YS bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene og justeringene som er beskrevet ovenfor, finner sted fra og med 1. april 2024 for personer som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Personer som har sluttet før vedtakelsen (8. mai 2024), har ikke krav på reguleringen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. april 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Tuvid Skandsey

