

A-sirkulære
(sendt alle NHO Reiseliv sine medlemmer)

Vår dato:
Vår referanse:

08.05.2024
EK

Iverksettelse – Tariffrevisjonen 2024 – Riksavtalen med Fellesforbundet og Riksavtalen med Parat

Vi viser til våre utsendelser 15. april 2024 hvor meklingsforslagene lå vedlagt.

Fellesforbundet, Parat og NHO Reiseliv har 8. mai meddelt Riksmekleren at meklingsforslagene er vedtatt. Dette innebærer at de tariffbundne bedriftene nå kan iverksette årets lønnsreguleringer.

Bedrifter som ikke er formelt bundet av Riksavtalen, får dette sirkulæret til orientering.

I. Riksavtalen med Fellesforbundet og Parat

Gjennomføring av lønnsreguleringer per 1. april 2024:

A. Individuell regulering av personer på timelønn eller månedslønn

Alle ansatte innenfor Riksavtalens område har krav på å få regulert **sin individuelle lønn** med et generelt tillegg på **kr 7,- pr. time** på **37,5 t/uke**.

Omregnet til **35,5 t/uke** utgjør tillegget **kr 7,39 pr. time**.

Omregnet til **månedsbetrag** utgjør tillegget **kr 1 137,50,-**.

B. Regulering av minstelønnssatsene

Riksavtalens minstelønnssatser fra og med 2 års praksis er i tillegg til det generelle tillegget justert ytterligere med kr 1,- pr. time på 37,5 t/uke (til sammen kr 8,- på 37,5 t/uke og kr 8,44 på 35,5 t/uke). Minstelønnssatser fra og med 4 års praksis er i tillegg justert ytterligere med kr 2,50 på 37,5 t/uke (til sammen kr 10,50 på 37,5 t/uke og 11,08 på 35,5 t/uke).

Minstelønnssatsene for arbeidstakere med fagbrev er justert slik at differansen til minstelønnssatsene for arbeidstakere uten fagbrev, er kr 10,- pr. time på 37,5 t/uke.

NB! Ingen ansatte i tariffbundne bedrifter kan lønnes under de nye minstelønnssatsene.

Riksavtalens personlige tillegg for sammenhengende ansettelse i samme bedrift, jfr. Riksavtalens § 3.1 pkt. 1.3, er også justert:

"Ingen skal etter 10 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlige tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 900,00 pr. måned, etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1400,00 pr. måned, og etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1900,00 pr. måned. "

Dette innebærer at for ansatte som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i hhv. 10, 15 og 20 år, må bedriften sammenligne den lønnen den ansatte har med tariffsatsen for 10 års praksis. Hvis vedkommendes lønn allerede ligger hhv. kr 900,- /1400,-/1900,- eller mer over tariffsatsen, har ikke den ansatte krav på noen regulering. Hvis vedkommende ligger under disse minstekravene, må lønnen justeres opp med det som utgjør differansen.

Lærlinger, lærekanidaters og TAF-lærlingers lønn justeres i henhold til vedlagte lønnsatser.

Andre endringer av økonomisk karakter som også gjelder fra 1. april 2024:

§ 1 pkt. 10	Kost
§ 4 pkt. 3, 4, 5 og 7	Lørdags- og søndagstillegg, kveldstillegg, nattillegg og tillegg for manuelt arbeid for nattevakter
§ 6 pkt. 1.2	Innkvartering i bedrift
§ 7 pkt. 2	Vask og rens av arbeidstøy

De nye satsene fremgår av vedlegget Riksavtalens minstelønnsatser fra 1. april 2024.

II. Iverksettelse

Justerteringene som er beskrevet ovenfor, finner sted **fra og med 1. april 2024** for personer som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Personer som har sluttet før vedtakelsen (8. mai 2024), har ikke krav på reguleringen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. april har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Andre overenskomster

Bedrifter som er tariffbundet med Norsk Arbeidsmandsforbund gjennom Overenskomsten for Skianlegg eller Fritids- og Aktivitetsavtalen, Landforpleiningsavtalen og Overenskomsten for Bilutleie med Fellesforbundet, Arbeidslederavtalen med Forbundet

for Ledelse og Teknikk og Parat, blir tilskrevet særskilt fra oss så snart disse er ferdig forhandlet.

Lokale lønnsforhandlinger

Riksavtalen § 3 har bestemmelser om lokale lønnsforhandlinger. Dette betyr at bedriftene skal gjennomføre reelle lokale lønnsforhandlinger på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne (de fire kriterier).

Det er bedriftens lønnsevne som er avgjørende for om det kan gis ytterligere tillegg enn det som ble gitt i det sentrale oppgjøret.

Vi anbefaler våre tariffbundne medlemsbedrifter å logge seg inn på Arbinn.no og laste ned veileder for hvordan lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres, samt å lese artikkelen om [10 gode råd](#) for arbeidsgiver som skal gjennomføre lokale lønnsforhandlinger.

Ny-opptrykket Riksavtale for perioden 2024 – 2026 vil bli sendt ut så snart den er redigert og foreligger fra trykkeriet.

Med vennlig hilsen
NHO Reiseliv



Elisabeth Kloster

Vedlegg: Riksavtalens minstelønnsatser fra 1. april 2024