

## TariffNytt

Dato: 12. mai 2023  
Tema: Mellomoppgjør 2023  
Sendt til: Bedrifter bundet av avtale nr. 583  
Handelsoverenskomsten - Negotia

## Lønnsregulering 2023 - Lønnsgarantiordning og mellomoppgjør – økte lønnskostnader

Det sentrale oppgjøret er vedtatt i dag. Nedenfor følger resultatet av både Handelsoverenskomstens lønnsgarantiordning og mellomoppgjøret 2023 mellom YS og NHO.

Med virkning **1. februar 2023** økes 'Trinn 6' og lønn med relevant fagbrev' med kr. 8,57 pr. time som følge av lønnsgarantiordningen i § 17.

Nye minstelønnssetser i § 3.1 med virkning **1. februar 2023**:

Uten relevant fagbrev:	Timelønn	Månedslønn
Trinn 6: Fra år 6	kr 234,87	kr 38 166
<b>Med relevant fagbrev:</b>		
Begynnerlønn med relevant fagbrev (inkl. fagbrevtillegg)	kr 234,87	kr 38 166
Fra år 2 og praksiskandidater (trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 9,50 som beholdes uavkortet)	kr 244,37	kr 39 710

Med virkning **21. april 2023** er ungdomstrinn og lønnstrinn 1-5 økt med kr. 7,50, mens lønnstrinn 6 og minstelønnssetser for stilling relevant fagbrev er økt med kr. 2,93. Fagbrevtillegg er økt med kr. 3:

Uten relevant fagbrev:	Timelønn	Månedslønn
16 år eller yngre	kr 130,16	kr 21 151
17 år	kr 133,16	kr 21 639
Trinn 1: Begynnerlønn fra 18 år	kr 173,30	kr 28 161
Trinn 2: Fra år 2	kr 174,10	kr 28 291
Trinn 3: Fra år 3	kr 176,20	kr 28 633
Trinn 4: Fra år 4	kr 180,80	kr 29 380
Trinn 5: Fra år 5	kr 198,60	kr 32 273
Trinn 6: Fra år 6	kr 237,80	kr 38 643
<b>Med relevant fagbrev:</b>		
Begynnerlønn (inkl. fagbrevtillegg)	kr 237,80	kr 38 643
Fra år 2 og praksiskandidater (trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 12,50 som beholdes uavkortet)	kr 250,30	kr 40 674

### Det generelle tillegget

Det generelle tillegget på **kr. 7,50 pr. time** skal gis til alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomsten, herunder ansatte med individuell lønn. Det generelle tillegget er inkludert i satshevingene ovenfor.

#### Trinn 1-5:

For arbeidstakere på **Trinn 1-5 og ungdommer** skal det gis et generelt tillegg på kr. 7,50 pr. time med virkning **21. april 2023**. Minstelønnsatsene er hevet tilsvarende fra samme tidspunkt.

#### Trinn 6, arbeidstakere med relevant fagbrev og arbeidstakere med individuell lønn:

For arbeidstakere på **Trinn 6 og arbeidstakere med relevant fagbrev** og arbeidstakere med individuell lønn er det generelle tillegget inkludert i satshevingene som er foretatt **pr. 1. februar 2023** (kr 8,57 pr time) og **21. april 2023** (2,93 pr time). Disse minstelønnsatsene er økt med til sammen kr. 11,50 pr. time. I tillegg er **fagbrevtillegget** økt med kr. 3 til kr. 12,50 pr. **21. april 2023**.

Alle skal gis et generelt tillegg på kr. 7,50, men som følge av årets regulering av lønnsgarantiordningen pr. 1. februar 2023 opp mot reguleringen av det generelle tillegget, vil det slå ulikt ut, avhengig av nivået for lønnen til den enkelte arbeidstaker.

#### **Eksempel 1:**

Arbeidstaker er plassert på trinn 6 pr. 31. januar 2023 og ligger på sats, kr. 226,30 pr. time. Hen skal økes med kr. 8,57 til kr. 234,87 pr. 1. februar 2023 og ytterligere med kr 2,93 til kr. 237,80 pr. 21. april 2023.

Hen får en lønnsøkning på kr 11,50 pr. time i alt som følge av det sentrale oppgjøret. Det generelle tillegget er inkludert i lønnsøkningen.

#### **Eksempel 2:**

Arbeidstaker er plassert på trinn 6 og har pr. 31. januar 2023 en lønn på kr. 228,30 pr. time. Hen skal pr. 1. februar 2023 økes til ny minstelønnsats på kr. 234,87 (økning med kr. 6,57) og ytterligere med kr 2,93 til kr. 237,80 pr. 21. april 2023.

Hen får en lønnsøkning på kr 9,50 pr. time i alt som følge av det sentrale oppgjøret. Det generelle tillegget er inkludert i lønnsøkningen.

#### **Eksempel 3:**

Arbeidstaker er plassert på lønnstrinn 6 og har pr. 31. januar 2023 en lønn på kr. 230,30 pr. time. Hen skal pr. 1. februar 2023 økes til ny minstelønnsats på kr. 234,87 (økning på kr 4,57) og skal ytterligere ha økt lønnen med kr. 2,93 til kr. 237,80 pr. 21. april 2023.

Hen får en lønnsøkning på kr. 7,50 i alt som følge av det sentrale oppgjøret. Det generelle tillegget er inkludert i lønnsøkningen.

#### **Eksempel 4:**

Arbeidstaker er plassert på lønnstrinn 6 og har pr. 31. januar 2023 en lønn på kr. 232,30. Hen skal pr. 1. februar 2023 økes til ny minstelønnsats på kr. 234,87 (kr 2,57 pr time) og skal ha økt lønnen med ytterligere kr. 4,93 til kr. 239,80 pr. 21. april 2023.

Hen får en lønnsøkning på kr. 7,50 i alt som følge av det sentrale oppgjøret. Det generelle tillegget er inkludert i lønnsøkningen.

#### **Eksempel 5:**

Arbeidstaker har individuell lønn og har pr. 31. januar 2023 en lønn på kr. 240,30. Det skal ikke foretas noen regulering pr. 1. februar 2023 fordi hen ligger over minstelønnsatsen. Lønnen skal med virkning 21. april 2023 økes med det generelle tillegg på kr. 7,50 til kr. 247,80 pr. time.

Hen får en lønnsøkning på kr. 7,50 som følge av det sentrale oppgjøret.

#### **Satser for arbeid på sentrallager:**

Timesatsen for arbeid på sentrallager økes til kr. 239,77 pr. time (økning med kr. 8,57) med virkning **1. februar 2023** og ytterligere kr. 2,93 til kr. 242,70 fra **21. april 2023**. Det generelle tillegget er inkludert i lønnsøkningen. Fagbrevtillegget økes med kr. 3 til kr. 12,50.

\*\*\*\*\*

Lønnsforhøyelsene skal ikke gjøres gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen 28. april 2023. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **Lokale forhandlinger**

Det skal nå gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til Handelsoverenskomsten § 4. Fravær av lokale lønnsforhandlinger i bedrifter, vil være i strid med det overenskomsten legger opp til.

Lokal lønnsfastsettelse skal skje ved individuell lønnsfastsettelse slik det fremgår av Handelsoverenskomsten pkt. 3.7, med mindre at bedriften oppretter lokalt lønnssystem etter forhandlinger med tillitsvalgte slik det fremgår av Handelsoverenskomsten pkt. 3.8.

Det kan foretas lokale forhandlinger på kjede/konsernnivå ved lokal enighet, jf. overenskomsten pkt. 4.2.

På Arbinn finnes tips og råd til gjennomføring av lokale forhandlinger.

#### **Kontakt**

For spørsmål kontakt Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel

Telefon: 476 87 384

E-post: [advokat@nhosh.no](mailto:advokat@nhosh.no)