

PROTOKOLL

År 2020, den 15. og 16. desember ble det ført forhandlinger om revisjon av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Trine Wiig og Magnus Asplund.

På Teams: Silje Christine Sanden, Frode Pedersen og Jon Espen Holt.

Fra NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Tonje Thue Width, Hilde Mjønes Nielsen og Lena Lund.

På Teams: Mette Brinck, Espen Agnalt og Martin Opedal.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

- Det gis et generelt tillegg på kr. 2,- fra 1. september 2020
- Alle minstelønnsseter heves med 3 % fra 1. september 2020

§ 1 Virkeområder

Der hvor lønnsbestemmelser ikke reguleres av bilag til Serviceoverenskomsten gjelder minstelønnsset på:

Kr. 138,03 for unge arbeidere (under 18 år)

Kr. 169,92 over 18 år

Minste fagbrevtillegg økes til kr. 9,-

§ 2 Ansettelsesvilkår

Nytt avsnitt etter avsnittet om omsorgspermisjon:

Sykepenger

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.

§ 4 Arbeidstid

TW
JSE

Annet avsnitt: "~~Henleggelse av arbeidstiden~~" erstattes med *Arbeidstiden fastsettes av [bedriftsledelsen]*,"

§ 5 Merarbeid – overtid

Matpengesatsen økes til kr 90,-.

§ 7

1. For ~~tilsagt-pålagt~~ arbeid (...)
2. For ~~tilsagt-pålagt~~ arbeid (...)
3. For ~~tilsagt-pålagt~~ arbeid på 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag betales i tillegg til dagnormen 1 timelønn for hver arbeidet time
4. For ~~tilsagt-pålagt~~ arbeid påskeaften, julaften, nyttårsaften og pinseaften betales for arbeid etter kl. 13 00 i tillegg til dagnormen 1 timelønn for hver arbeidet time.

§ 10 Varighet endres på følgende måte:

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021/2019).

Protokolltilførsel 1 og 2 strykes:

~~Protokolltilførsel 1:~~

~~Avtalefestet Pensjon~~

~~Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til Norsk Industri / Fellesforbundet. Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være sluttført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpassinger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpassinger i 2008.~~

~~Protokolltilførsel 2:~~

~~Tiltak mot useriøst arbeidsliv~~

TW
DE

Norsk Arbeidsmandsforbund og Servicebedriftenes Landsforening ser med uro på den økende tendens til useriøsitet og ulovligheter i arbeidslivet. Selv om de aller fleste bedrifter opptrer seriøst og lovlig, er det mange som ikke gjør det, særlig i den uorganiserte del av arbeidslivet. Dette rammer alle parter i samfunnet. Arbeidstakere som får dårlige og usikre lønns- og arbeidsforhold, seriøse bedrifter som taper i konkurransen med de useriøse og samfunnet i form av tapte skatte- og avgiftsinntekter. Partene har også registrert en utvikling der mange av de som begår ulovligheter gjør det på en kynisk og mer utpekulert måte enn før. Partene mener derfor at det må gjøres mer for å få et seriøst og lovlig arbeidsliv.

Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om å samarbeide om tiltak som tar sikte på at underleverandører som benyttes er seriøse. Eksempel på tiltak kan være å arrangere felles seminar/konferanse og å utarbeide materiell til bruk ved valg av underleverandører. Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund vil avsette nødvendige ressurser til å utvikle og gjennomføre de aktuelle tiltak.

Utover de tiltak som er nevnt ovenfor er partene enige om følgende tiltak:

- a) Be myndighetene om å sikre de offentlige tilsyn ressurser til å utøve tilstrekkelig kontroll av de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter som er etablert for å sikre et seriøst arbeidsliv i Norge.
- b) Be myndighetene om å gi de aktuelle tilsyn selvstendige fullmakter til å iverksette økonomiske sanksjoner, i tillegg til andre sanksjoner, mot bedrifter som bryter de lover og forskrifter for arbeidslivet som til enhver tid gjelder.
- c) Be myndighetene å sikre at politi- og påtalemyndigheter i nødvendig grad prioriterer oppfølging av sannsynliggjort brudd.

Partene viser også til Regjeringens tiltredelseserklæring ("Soria Moria-erklæringen") under overskriften Sosial dumping.

Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, og at de ligger innenfor rammene av Norges EØS-forpliktelser.

Protokolltilførsel 3 blir protokolltilførsel 1 og videre nummerering av protokolltilførsler endres fortløpende.

TW
BE

Bilag A – Flyvedlikehold

		Ny sats:
Grunnsats:		189,65
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	196,07
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	196,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	199,74
Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly		
Grunnsats:		186,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	193,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	194,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	196,75
Faglært bil/industri lakkerer		
Grunnsats:		185,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	191,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	192,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	195,26
Senior operatør		
Grunnsats:		175,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	181,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	182,31
over 9 år ansiennitet	5,50 %	184,83
Ufaglært bil/industri lakkerer		
Grunnsats:		174,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	179,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	180,84
over 9 år ansiennitet	5,50 %	181,28
Operatør		
Grunnsats:		162,84
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	168,31
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	169,08
over 9 år ansiennitet	5,50 %	171,44
Operatør prøvetid		
Grunnsats:	157,19	

TW
BE

Bilag B – Skadesanering og skadedyrbekjempelse

§ 2 Lønnsbestemmelser

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønssatsene:

Skade, miljø og servicearbeider	Ny sats:
0 - 6 mnd. kr.	172,89
6 mnd. - 2 år kr.	174,21
2 - 4 år kr.	179,85
4 - 6 år kr.	182,68
over 6 år kr.	185,50

Spesialarbeider

0 - 2 år kr.	177,03
2 - 4 år kr.	182,67
4 - 6 år kr.	185,50
over 6 år kr.	188,33

Fagarbeider

0 - 2 år kr.	190,-
2 - 4 år kr.	192,83
4 - 6 år kr.	195,65
over 6 år kr.	198,47

Ny § 3 om arbeid under spesielle forhold

3.1 Generelle bestemmelser.

Partene er enige om at det er kun er den tiden som medgår på det som er definert som tilleggsgivende, som utløser selve tillegget, og ikke hele jobben. Det gis ikke tillegg for flere av punktene 3.2 og 3.3 for det samme tidsrommet. Dersom flere av forholdene inntreffer på samme skade, er det tillegget som gir den høyeste kompensasjonen som skal brukes.

3.2 Likskader godtgjøres med timelønn tillagt 100%.

3.3 For arbeid med asbest, muggsopp, ekstreme kloakkskader, ekstreme blodskader, samt arbeid i *forurenset miljø med pålagt bruk av gass- eller friskluftmaske, skal det lokalt avtales tillegg.

*Med forurenset miljø menes store mengder organisk avfallsmateriale som er definert som helseskadelig. Tillegget forutsetter at arbeidet ikke er en naturlig del av stillingen.

§ 4 Overtidsarbeid (tidligere § 3)

Bokstav d) Matpengesatsen endres til kr. 90 for overtid som varer minst 2 timer, og til kr. 180 for overtid som varer ut over 5 timer.

TW
BE

Bilag C – Vaktmester

Innledningsvis inntas følgende:

"Som følge av nye tekniske løsninger og kompetansekrav, er vaktmesteryrket i endring og kan også omfatte teknisk service og byggdrift."

§ 1 Lønn

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	169,94
	1 år	176,65
	2 år	173,85
	3 år	177,46

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

		Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 173,23
	1 år	kr 173,85
	2 år	kr 181,36
	3 år	kr 185,68
etter	6 år	kr 188,47

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

		Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 184,98
	1 år	kr. 190,29
	2 år	kr. 195,27
	3 år	kr. 200,56
etter	6 år	kr. 203,35

- **Ny overskrift "Tillegg for arbeid under spesielle forhold" inntas etter punktet om personlige tillegg**

Tillegg for arbeid med asbest, ekstreme kloakkskader og forurenset miljø* avtales på bedriften. Dette forutsetter at arbeidet ikke er en naturlig del av stillingen.

*Med forurenset miljø menes store mengder organisk avfalls-materiale som er definert som helseskadelig.

TN
BE

Bilag D – Industriservice

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønnssatser:	Ny sats:
Hjelparbeider/håndlanger	166,68
Nybegynner	178,44
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	185,50
Lønn etter 2 års ansiennitet	190,43

Bilag E – Flerfaglig tjeneste

§ 2 Lønnsbestemmelser

Dagens overskrift "Minstelønnssats for voksne arbeidere" erstattes av følgende overskrift "Minstelønnssatser":

For servicearbeidere som utfører flerfaglig arbeid etter dette bilaget gjelder følgende minstelønnssatser:

0-2 års ansiennitet kr 175,11

2-4 års ansiennitet kr 176,11

4- 8 års ansiennitet kr 177,11

Overtid:

Pkt 4, bokstav d) Matpengesatsen endres til kr. 90 for overtid

- **Bilag 1 Sluttvederlagsavtalen erstattes med Sliterbilaget**
- **Endring i bilag 4 om Lavlønnsgaranti;**

Lavlønnsgaranti

Dagens tekst erstattes med følgende:

"NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund skal årlig med basis i NHOs lønnsstatistikk (kolonne 6 – avtalt lønn + bonus men uten uregelmessige tillegg) regulere lønnsnivået slik at gjennomsnittlig lønn på overenskomstområdet minst tilsvarer 85 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Beregningsgrunnlaget er 4. kvartal. Utbetalingstidspunktet settes til overenskomstens utløpstidspunkt."

TW
BE

Øvrige bestemmelser til forhandlingsprotokollen

- De nye lønssatsene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. september 2020
- Endring av ordlyden i bilag 4 om lavlønnsgaranti er av rent språklig art og skal ikke medføre noen realitetsendring
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen
- Vedtakelsesfrist settes til 23. desember 2020
- Partene er enige om at for lønnsoppgjøret 2020 skal de lokale forhandlingene være avsluttet senest 31. januar 2021. Utbetaling av de lokale tilleggene skal skje med virkning fra senest 1. desember 2020 med mindre partene lokalt er enige om noe annet.
- Partene er enige om at det skal nedsettes et utvalg som skal utrede muligheten for å opprette et nytt bilag F til overenskomsten som regulerer arbeidsforholdene for utførelse av trafikkregulerende arbeider og sikringsoppgaver tilknyttet arbeid i og ved trafikkerte miljø, som ikke utføres i egen regi. Utvalget skal på arbeidsgiversiden bestå av representanter fra bedrifter både fra NHO Service og Handel og BNL.
 - Utvalgsarbeidet skal ferdigstilles slik at forbund og landsforening kan ta stilling til om et eventuelt bilag skal inntas i overenskomsten senest 31. januar 2021."

Oslo 16. desember 2020

Forhandlingsleder NAF

Forhandlingsleder NHO SH