

Vedtekter for NHO Service og Handel

Per 29. oktober 2020

Innhold:

§1 Navn

§2 Formål

§3 Medlemmer og betingelser for medlemskap

§4 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

§5 Kontingent

§6 Bransjeforeninger

§7 Generalforsamlingen

§8 Ekstraordinær generalforsamling

§9 Stemmerett på generalforsamlingen

§10 Valgkomité

§11 Styret

§12 Forhandlinger, konflikter og erstatning

§13 Administrerende direktør

§14 Signatur og prokura

§15 Utmeldelse og eksklusjon

§16 Vedtektsendringer

§17 Oppløsning av foreningen

§ 1 Navn

Landsforeningens navn er "NHO Service og Handel". Landsforeningen har kontorsted i Næringslivets hus på Majorstuen.

§ 2 Formål

NHO Service og Handel er en medlemsstyrt og partipolitisk uavhengig arbeidsgiver- og næringspolitisk forening for virksomheter innen servicenæringen, tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

NHO Service og Handel skal bidra til gode og bærekraftige rammevilkår, økt vekst og konkurransekraft for sine medlemsbedrifter i Norge.

§ 3 Medlemmer og betingelser for medlemskap

3.1 Som medlemmer kan optas virksomheter innen de bransjene som er etablert innenfor NHO Service og Handel. Bransjene er inndelt i følgende bransjeforeninger

- Bemanning og rekruttering
- Helse og velferd
- Sikkerhet og beredskap
- Arbeid og inkludering
- Handel
- NFVB (Frisører og velværebedrifter)
- Drift og service

Som medlemmer kan optas bedrifter som i det vesentligste driver sin virksomhet med egne ansatte. Styret avgjør medlemskap i tvilstilfeller.

3.2 Hvis det foreligger et konsernforhold mellom flere bedrifter (jf. aksjelovens og allmennaksjelovens § 1-3) innenfor de næringsområder foreningen dekker, skal medlemskapet som hovedregel omfatte alle disse bedriftene i konsernet. Styret kan i særlige tilfeller gjøre unntak fra denne regel, slik som ved oppkjøp, fusjoner eller lignede.

3.3 Medlemmer er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter og beslutninger som i henhold til vedtektene blir truffet av foreningens organer.

3.4 Intet medlem kan samtidig være medlem av NHO Service og Handel og en annen organisasjon som helt eller delvis driver tilsvarende virksomhet.

§ 4 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

4.1 Medlemmene i NHO Service og Handel plikter å være medlem i NHO.

4.2 Bedrifter som har tariffavtale eller som får krav om slik avtale, plikter å være med i NHOs forpliktende tariffelleskap.

§ 5 Kontingent

5.1 Virksomheten i NHO Service og Handel skal i hovedsak finansieres ved kontingent fra medlemmene. Kontingenten beregnes på grunnlag av omsetning eller lønn i bedriftenes forrige kalenderår, i trå med vedtatt kontingentsystem:

Kontingentmodell for NHO Service og Handel			
Bedrifter med mer enn 15% lønnskostnadsandel		Varehandelsbedrifter og bedrifter med under 15% lønnskostnadsandel	
Omsetning	Sats	Lønnskostnad	Sats
Over 2 mrd.	0,25 ‰		
1 mrd. – 2 mrd.	0,30 ‰		
650 mill. – 1 mrd	0,40 ‰	Over 500 mill.	0 ‰
21 – 650 mill.	0,50 ‰	200 – 500 mill	0,60 ‰
10 – 20 mill.	Kr. 8.000,-	3 – 200 mill.	1,10 ‰
Til 10 mill.	Kr. 6.000,- (Kr. 3.000,-*)	Til 3 mill.	Kr. 6.000,- (Kr. 3.000,-*)
Selskap uten ansatte/enkeltmannsforetak Kr. 6.000,- (Kr. 2.000,-*)			

*Bedrifter med opptil 10 millioner i lønnskostnader, markert i grått, kan velge fullt medlemskap for 6000 kr., eller et billigere medlemskap med begrensninger. I et begrenset medlemskap inngår to timer advokatbistand årlig. Det kan gjøres avtale om juridisk rådgivning utover disse to timene, og slik at bedriften bli fakturert for arbeidete timer i tråd med enhver tid gjeldende satser.

5.2 Kontingent til NHO fordeles på medlemmene etter NHOs til enhver tid gjeldende sats. Kontingenten for NHO Service og Handel betales samtidig med kontingent til NHO og eventuell bransjeavgift til bransjeforeningen.

5.3 Den totale kontingenten i NHO Service og Handel betales inn i to deler. En del som kontingent (25% u/mva.) og en del som serviceavgift (75% m/mva.). Det samme gjelder for kontingenten til NHO.

5.4 For nyetablerte bedrifter, hvor omsetning og lønn ikke er kjent for den foregående periode, fastsettes kontingenten etter budsjettert beløp. Endelig avregning skjer når regnskapstallene for perioden foreligger.

§ 6 Bransjeforeninger

6.1 Styret godkjenner opprettelse av nye bransjeforeninger eller beslutter nedleggelse av bestående bransjeforeninger.

6.2 Bransjeforeningene fastsetter egne vedtekter, og har egen økonomi og styre. Medlemskapet i bransjeforeningene skal være åpent for alle medlemmene i landsforeningen som naturlig hører til i de respektive bransjene. Tvist om tilhørighet avgjøres av styret i NHO Service og Handel. Bransjeforeningene kan ikke ha NHO i navnet.

6.3 Landsforeningen og den enkelte bransjeforening har ikke økonomiske rettigheter eller forpliktelser overfor hverandre med mindre det er uttrykkelig avtalt. Bransjeforeningen kan

finansiere virksomheten gjennom bransjeavgift fra medlemmene, opparbeidet egenkapital eller egne midler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet (O/U-midler).

6.4 Bransjeforeninger skal samordne sin virksomhet med NHO Service og Handel. Bransjeforeningene kan i sentrale næringspolitiske saker innenfor sitt område fremme egne standpunkter, men bør først ha konsultert NHO Service og Handel

6.5 Ansettelse av leder i en bransjeforening tilsluttet NHO Service og Handel, skal skje i samarbeid mellom administrerende direktør i landsforeningen og styret i bransjeforeningen. Leder i bransjeforeningen skal rapportere til administrerende direktør i NHO Service og Handel, dersom ikke annet er avtalt.

§ 7 Generalforsamlingen

7.1 Generalforsamlingen er landsforeningens høyeste myndighet.

7.2 Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av november måned.

7.3 Medlemmene skal varsles om datoen for generalforsamlingen med minst 6 ukers varsel.

7.4 Medlemmer som ønsker saker behandlet på generalforsamlingen, må sende disse til styret senest fire uker før generalforsamlingen. I særlige tilfeller kan styret redusere fristen til to uker.

7.5 Innkalling med dagsorden og dokumenter nødvendige for beslutning og avgjørelse i saker som nevnt i § 7.13 skal sendes medlemmene senest to uker før generalforsamlingen.

7.6 Det nedsettes en redaksjonskomité som kan bistå møteleder både i forkant og under generalforsamling, for eksempel til redigering og samordning av innkomne forslag. Redaksjonskomiteen velges av styret i forkant av generalforsamlingen.

7.7 Generalforsamlingen ledes av styrets leder, eller i dennes fravær, nestleder. I tilfelle stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.

7.8 De fremmøtte representantene samt innkomne fullmakter registreres.

7.9 Generalforsamlingen er beslutningsdyktig når minst 1/4-del av stemmene er representert, eller når bedrifter som representerer minst 50% av arbeidstakerne som teller ved beregning av stemmetall, er representert.

7.10 Dersom generalforsamlingen ikke er beslutningsdyktig, innkalles det til ny generalforsamling innen en måned. Ny generalforsamling er i så fall beslutningsdyktig uavhengig av antall stemmeberettigede.

7.11 Det føres protokoll fra generalforsamlingen som undertegnes av møteleder og to representanter valgt av generalforsamlingen.

7.12 Generalforsamlingens beslutninger treffes ved flertall av de avgitte stemmene. Blank stemme anses som ikke-avgitt stemme.

7.13 Ordinær generalforsamling skal behandle og avgjøre følgende saker:

- Godkjenning av revidert årsregnskap samt meddelelse av ansvarsfrihet for styret.
- Fastsettelse av kommende årskontingent, overordnet handlingsplan og budsjett for neste periode.
- Valg av styrets leder og nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer etter innstilling fra valgkomitéen
- Valg av medlemmer til valgkomité, herunder leder
- Valg av foreningens representanter til NHOs representantskap og generalforsamling
- Behandle saker fremmet av styret eller som medlemmer har meldt inn til styret.
- Valg av revisor

§ 8 Ekstraordinær generalforsamling

Det kan innkalles til ekstraordinær generalforsamling når styret finner det nødvendig, eller når dette kreves av medlemsbedrifter som til sammen sysselsetter minst 20% av antall årsverk i landsforeningen. Innkalling skal skje med minst 14 dagers varsel. Dersom det ikke er behov for å innkalle på kortere varsel skal de samme reglene gjelde som ved innkalling til ordinær generalforsamling. Styret kan kalle inn på kortere varsel – minimum tre dagers - ved viktige tariffmessige spørsmål.

På ekstraordinær generalforsamling er det ikke anledning til å sette opp andre saker på dagsorden enn det som det er innkalt til.

Ekstraordinær generalforsamling er beslutningsdyktig etter samme regler som den ordinære generalforsamlingen.

Protokoll fra ekstraordinær generalforsamling godkjennes på neste ordinære generalforsamling.

§ 9 Stemmerett på generalforsamling

9.1 På generalforsamlingen har medlemmene stemmerett etter følgende skala basert på innbetalt kontingent fra foregående år:

Bedrifter med kontingent inntil	kr. 25.000	1 stemme
Bedrifter med kontingent inntil	kr. 50.000	2 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr. 90.000	3 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr. 125.000	4 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr. 175.000	5 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr. 225.000	6 stemmer
Bedrifter med kontingent over	kr. 225.000	får ytterligere 1 stemme for hvert påbegynt kr. 50.000

9.2 Medlemmer som ikke har betalt kontingent for forrige kalenderår, har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

9.3 En medlemsbedrift kan være representert på generalforsamlingen ved skriftlig fullmakt. Slik fullmakt kan bare gis til en annen medlemsbedrift.

9.4 Medlemsbedriftene kan være representert ved eier, styreleder, daglig leder eller faste ansatte i lederposisjoner.

9.5 Ett medlem er en bedrift som er etablert som en selvstendig juridisk enhet. I et konsern med flere selskaper, vil hvert selskap anses som en bedrift. Et selskap med flere avdelinger anses som én bedrift.

9.6 Antall stemmer baseres på siste innrapportert årsoppgave til NHO.

9.7 Kun medlemmer av NHOs forpliktende tariffellesskap har stemmerett i saker som gjelder tariffspørsmål.

§10 VALGKOMITÉ

10.1 Bransjestyrene i landsforeningen oppnevner hver sin representant til styret. De øvrige styrerepresentantene velges av generalforsamlingen, etter forslag fra en valgkomite.

10.2 Valg av valgkomitéen:

10.2.1 Valgkomitéen velges på generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

10.2.2 Valgkomitéens medlemmer oppnevnes for to år av gangen, men ved etablering av valgkomitéen vil to av medlemmene oppnevnes kun for ett år, slik at halvparten av medlemmene byttes ut hvert år. Dette for å sikre kontinuitet.

10.2.3 Valgkomitéen består av fire medlemmer hvorav en er leder.

10.2.4 Den største bransjen har en fast plass i valgkomitéen. Størrelsen på en bransje måles ut fra kontingent betalt til NHO Service og Handel i siste revisorgodkjente regnskap.

10.2.5 Deltagelse i valgkomitéen for øvrig rulleres mellom bransjene, slik at de bransjene som ikke var representert i forrige sammensetning blir representert ved neste mulige rulling. På den måten vil ingen bransje være ute av valgkomitéen i mer enn to år av gangen.

10.2.6 Valgkomitéens leder velges for to år. Gjenvalg av valgkomitéens leder og medlemmer kan finne sted en gang.

10.3 Valgkomitéen er beslutningsdyktig når fire medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

10.4 Valgkomitéens oppgaver:

10.4.1 Finne de øvrige representanter til styret, utover de som er utpekt av bransjeforeningene, som skal velges på generalforsamlingen.

Disse må velges fra bransjestyrenes faste medlemmer og fortrinnsvis være valgbare for inntil to år.

10.4.2 Valgkomitéen skal legge til grunn for sitt arbeid de kandidatene som bransjene har spilt inn til dem. Alle bransjestyrene spiller inn en kandidat hver til valgkomitéen, utover den kandidaten som oppnevnes direkte fra bransjenes styre. Valgkomitéen skal motta disse forslagene til kandidater til de generalforsamlingsvalgte plassene i styret senest tre måneder før generalforsamlingen finner sted det året.

10.4.3. Valgkomitéen foreslår styreleder og nestleder blant de inntil 12 representanter som styret består av. Valget foregår på generalforsamlingen.

§ 11 Styret

11.1 Styret i NHO Service og Handel forvalter dens midler i samsvar med vedtektene i landsforeningen og vedtak fra generalforsamlingen.

11.2 Styresammensetning

11.2.1 Styret i NHO Service og Handel består av styreleder, nestleder og 8 styremedlemmer. Det velges i tillegg 7 varamedlemmer til styret som innkalles på bakgrunn av tilhørighet til bransjeforeningene.

11.2.2 Bransjeforeningene i NHO Service og Handel har rett til å utpeke en styrerepresentant hver.

11.2.3 Styret skal bestå av inntil 10 personer og hele styret kan kun velges fra representanter fra bransjeforeningens faste styrerepresentanter.

11.2.4 De tre største bransjene, målt i omsetning ved siste reviderte regnskapsår, er i tillegg representert med ett medlem hver.

11.2.5 Som regel skal hver bransjeforening være representert i styret ved deres styreleder. 11.2.6 Gruppene bør generelt og spesielt ved flere representanter oppfordres til å vektlegge kjønnsfordeling, geografi og representasjon fra store og små bedrifter.

11.2.7 Leder eller nestleder skal komme fra tariffbundne bedrifter.

11.2.8 Styremedlemmenes valgperiode:

Valgperioden for styremedlemmer i NHO Service og Handel er i utgangspunktet ett år. Det er bransjestyrene som årlig beslutter hvem de utpeker som sin representant. Det er som regel bransjestyrets leder som går inn som fast representant i NHO Service og Handel sitt styre. Gjenvalg av styrerepresentanter kan finne sted, dog slik at samme person ikke kan være fast medlem av Styret i mer enn 8 år sammenhengende, og ikke besitte samme funksjon i mer enn 6 år.

11.3 Hver styrerepresentant har en stemme. Ved stemmelikhet gis styreleder avgjørende stemme.

11.4 Styret er beslutningsdyktig når enten styreleder eller nestleder og minst halvparten av de øvrige styremedlemmene deltar i behandlingen. En gyldig beslutning krever flertall blant de tilstedeværende styremedlemmer. I tilfelle stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.

11.5 Hvis et styremedlem, oppnevnt av en bransjeforening, trer ut av styret i funksjonsperioden, kan denne bransjeforeningen utnevne en ny representant for resten av perioden.

11.6 Styremøter

11.6.1 Styret holder møte når lederen finner det nødvendig, eller når minst fire av styrets faste medlemmer krever det.

11.6.2 Innkalling til møtene i styret skal skje minimum to uker i forkant av styremøtet, men som regel fastsettes dato for styremøtene når nytt styre sammenkalles første gang.

11.6.3 Utsendelse av sakspapirer skal skje med en ukes varsel, men styret kan ved behov innkalles på kortere varsel.

11.6.4 Det skal føres protokoll over styrebehandlingen, som minst skal angi styrets beslutninger. Styremedlem eller administrerende direktør som ikke er enig i en beslutning, kan kreve sin oppfatning innført i protokollen.

11.6.5 Et styremedlem eller administrerende direktør må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av et spørsmål der personen anses for å være inhabil.

11.7 Styret, som regel ved arbeidspolitisk utvalg (APU), har ansvaret for foreningens arbeid med arbeidsgiverspørsmål.

Tariffavtalene er bransjesevise og det vil være styrene i bransjene som oppnevner forhandlingsutvalgene. Forøvrig kommer bestemmelsene om forhandlinger og konflikt i NHOs regler til anvendelse.

11.8 Styrene kan ikke treffe beslutninger i strid med NHOs vedtekter §§ 11-1 og 11-2.

11.9 Styrets oppgaver er å:

- Tilsette og avsette administrerende direktør,
- føre tilsyn med at virksomheten utøves iht. de vedtatte budsjetter og planer,
- godkjenne årsregnskapet og årsberetningen for landsforeningen innen regnskapslovens frist,
- ta stilling til utforutsatte problemstillinger av økonomisk eller administrativ art,
- bistå og rådgi administrerende direktør i dennes virksomhet,
- forvalte fondsmidler innen gitte fullmakter,
- være kontaktledd til respektive bransjeforenings styrever,
- utpeke representanter til NHOs organer og utvalg.
- Styret skal i alle saker representere NHO Service og Handel i tråd med landsforeningens formål, inntatt i vedtektenes §2.

§ 12 Forhandlinger, konflikt og erstatning

I arbeidsgiverspørsmål vedrørende forhandlinger, konflikter og erstatning vises til de tilsvarende bestemmelsene i NHOs vedtekter (§§ 11 og 12).

§ 13 Administrerende direktør

13.1 Administrerende direktør har ansvar for den daglige ledelse av landsforeningen.

13.2 Administrerende direktør har rett til å delta og tale på generalforsamlingen og i styrebehandlinger.

13.3 Administrerende direktør er sekretær for styret, og vanligvis også for de arbeidsgrupper som styret velger å nedsette.

§ 14 Signatur og prokura

Styrets leder og administrerende direktør holder signatur i felleskap. Styret kan tildele prokura.

§ 15 Utmeldelse og eksklusjon

15.1 Utmelding av foreningen gjøres skriftlig med seks måneders varsel.

15.2 Et medlem kan ikke melde seg ut av foreningen før bedriften har vært medlem i to år. Har det vært utbetalt konflikterstatning i de to første årene bedriften er medlem som overstiger den premien bedriften har betalt til Konfliktfondet, må bedriften være medlem i fire år før den kan tre ut. Alternativt kan bedriften innbetale til Konfliktfondet differansen mellom utbetalt erstatning og innbetalt premie, og dermed kunne tre ut etter to år.

Hvis utmeldelse fra en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap ikke er mottatt før den dag gjeldende tariffavtale for bedriften utløper, landsforeningen beslutter at bedriften først kan tre ut av landsforeningen/NHO når den nye tariffavtale er utløpt. NHOs styre kan nekte en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap og tre ut under en arbeidskonflikt.

Hvis en tariffbundet bedrift melder seg ut av foreningen og den gjeldende tariffavtalen løper ut før utmeldingsfristen, kan NHOs styre bestemme at bedriften skal tre ut av NHO Service og Handel allerede ved tariffavtalens utløpstid.

Dersom en medlemsbedrift overdras til ny eier eller leier, fortsetter den som medlem av foreningen med de samme rettigheter og forpliktelser.

15.3 Styret i foreningen kan vedta å ekskludere et medlem som handler mot avgjørelse truffet i henhold til disse vedtekter, opptrer utilbørlig i forhold som angår foreningen, eller på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser.

15.4 Beslutning om eksklusjon kan, med oppsettende virkning, ankes til førstkommande ordinære eller ekstraordinære generalforsamling. Ankefrist er 14 dager fra medlemsbedriften ble meddelt beslutningen skriftlig.

15.5 Styret kan ekskludere bedrift som ved årets utløp ikke har betalt medlemskontingent.

§ 16 Vedtektsendringer

16.1 Endring av disse vedtekter kan vedtas på ordinær generalforsamling. Forslag til endring må være sendt medlemmene sammen med innkallelsen, senest 2 uker før generalforsamlingen.

16.2 En gyldig beslutning kreves minimum 2/3 av de avgitte stemmene i generalforsamlingen.

§ 17 Oppløsning av foreningen

17.1 Forslag om oppløsning av foreningen kan bare fremmes av styret eller medlemsbedrifter som representerer minst 20 % av antall årsverk i landsforeningen. For å kunne behandles på ordinær eller ekstraordinær generalforsamling må forslaget være sendt medlemmene senest tre måneder før generalforsamlingen.

17.2 En gyldig beslutning om oppløsning krever 3/4 av de avgitte stemmene.

17.3 Besluttet foreningen oppløst, skal generalforsamlingen også bestemme hvordan foreningens eiendeler, rettigheter og forpliktelser skal disponeres. Beslutning om dette punktet treffes med simpelt flertall av avgitte stemmer.

VEDTATT 30.MAI 1989, REVIDERT 29. MARS 1990, REVIDERT 18. MARS 1991, REVIDERT 25. MARS 1992,
REVIDERT 16. MARS 1993, REVIDERT 14. MARS 1994, REVIDERT 28. MARS 1995, REVIDERT 22. APRIL 1996,
REVIDERT 18. APRIL 1997, REVIDERT 24. APRIL 1998, REVIDERT 16. APRIL 1999, REVIDERT 10. OKTOBER 2002,
REVIDERT 24. OKTOBER 2007, REVIDERT 15. OKTOBER 2008, REVIDERT 15. OKTOBER 2009, REVIDERT 20.
OKTOBER 2010, IKKE REVIDERT 18. OKTOBER 2011, IKKE REVIDERT 24. OKTOBER 2012, IKKE REVIDERT 23.
OKTOBER 2013, IKKE REVIDERT 22. OKTOBER 2014, REVIDERT 21. OKTOBER 2015, REVIDERT 20.OKTOBER 2016,
REVIDERT 2. JUNI 2017, REVIDERT 17. OKTOBER 2017, REVIDERT 22.11.2018, REVIDERT 21.11.2019, REVIDERT
29.10.20