Vedtekter for NHO Service og Handel

Innhold

§ 1 Navn 2
§ 2 Formål 2
§ 3 Medlemmer og betingelser for medlemskap 2
§ 4 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon 2
§ 5 Kontingent 3
§ 6 Bransjeforeninger 4
§ 7 Generalforsamlingen 4
§ 8 Ekstraordinær generalforsamling 5
§ 9 Stemmerett på generalforsamling 5
§ 10 Styret 6
§ 11 Valgkomité 8
§ 12 Forhandlinger, konflikt og erstatning 8
§ 13 Administrerende direktør 8
§ 14 Signatur og prokura 8
§ 15 Utmeldelse og eksklusjon 9
§ 16 Vedtektsendringer 9
§ 17 Oppløsning av foreningen 9

§ 1 Navn
Landsforeningens navn er "NHO Service og Handel". Landsforeningen har kontorsted i Næringslivets hus på Majorstuen.

§ 2 Formål
NHO Service og Handel er en medlemsstyrt og partipolitisk uavhengig arbeidsgiver- og næringspolitisk forening for virksomheter innen servicenæringen, tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).
NHO Service og Handel skal bidra til gode og bærekraftige rammevilkår, økt vekst og konkurransekraft for sine medlemsbedrifter i Norge.

§ 3 Medlemmer og betingelser for medlemskap

3.1 Som medlemmer kan opptas virksomheter innen de bransjene som er etablert innenfor NHO Service og Handel. Bransjene er inndelt i følgende bransjeforeninger

- Bemanning og rekruttering
- Sikkerhet og beredskap
- Arbeid og inkludering
- Handel
- NFVB (Frisører og velværebedrifter)
- Drift og service

Som medlemmer kan opptas bedrifter som i det vesentligste driver sin virksomhet med egne ansatte. Styret avgjør medlemskap i tvilstilfeller.

3.2 Hvis det foreligger et konsernforhold mellom flere bedrifter (jf. aksjelovens og allmennaksjelovens § 1-3) innenfor de næringsområder foreningen dekker, skal medlemskapet som hovedregel omfatte alle disse bedriftene i konsernet. Styret kan i særlige tilfeller gjøre unntak fra denne regel, slik som ved oppkjøp, fusjoner eller lignede.

3.3 Medlemmer er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter og beslutninger som i henhold til vedtektene blir truffet av foreningens organer.

3.4 Intet medlem kan samtidig være medlem av NHO Service og Handel og en annen organisasjon som helt eller delvis driver tilsvarende virksomhet.

§ 4 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

4.1 Medlemmene i NHO Service og Handel plikter å være medlem i NHO.

4.2 Bedrifter som har tariffavtale eller som får krav om slik avtale, plikter å være med i NHOs forpliktende tariffellesskap.

§ 5 Kontingent

5.1 Virksomheten i NHO Service og Handel skal i hovedsak finansieres ved kontingent fra medlemmene. Kontingenten beregnes på grunnlag av omsetning eller lønn i bedriftenes forrige kalenderår, i trå med vedtatt kontingentsystem:

Kontingentmodell for NHO Service og Handel			
Bedrifter med mer enn 15 % lønnskostnadsandel (Omsetningsbasert)		**Varehandelsbedrifter og bedrifter med under 15 % lønnskostnadsandel (Lønnsbasert)**	
Omsetning	Sats	Lønnskostnad	Sats
Over 2 mrd.	0,25 ‰		
1 mrd. – 2 mrd.	0,30 ‰		
650 mill. – 1 mrd.	0,40 ‰		
200 – 650 mill.	0,45 ‰		
21 – 200 mill.	0,50 ‰	Over 500 mill.	0,05 ‰
10 – 21 mill.	Kr 10.423, -	200 – 500 mill.	0,60 ‰
4 -10 mill.	Kr 8.017, -	4 – 200 mill.	1,10 ‰
Inntil 4 mill.	Kr 4.543, -	Inntil 4 mill.	Kr 4.543, -

5.1.1 Kronebeløpene i kontingentmodellen justeres årlig i tråd med rammen for lønnsvekst fra siste lønnsoppgjør.

5.1.2 Det gis 5 % rabatt på kontingenten til bedrifter som er bundet av tariffavtale.

5.1.3 For medlemmer som omfattes av lønnsbasert kontingentmodell, skal den samlede kontingenten til NHO-fellesskapet utgjøre minimum 1 ‰ av medlemmenes totale lønnssum. Dersom samlet beløp for kontingent til NHO Service og Handel, NHO og bransjeforening er lavere enn dette nivået, skal differansen innbetales som kontingent til NHO Service og Handel.

5.2 Kontingent til NHO fordeles på medlemmene etter NHOs til enhver tid gjeldende sats. Kontingenten for NHO Service og Handel betales samtidig med kontingent til NHO og eventuell bransjeavgift til bransjeforeningen.

5.3 Den totale kontingenten i NHO Service og Handel betales inn i to deler. En del som medlemskontingent (u/mva.) og en del som serviceavgift (m/mva.). Det samme gjelder for kontingenten til NHO.

Styret fastsetter årlig, i forbindelse med budsjettet for påfølgende år, fordelingen mellom medlemskontingent og serviceavgift. Fordelingen skal bygge på en vurdering av de ytelsene og aktivitetene som finansieres av de to inntektsdelene, og skal være i samsvar med gjeldende skatte- og avgiftsregler.

5.4 For nyetablerte bedrifter, hvor omsetning og lønn ikke er kjent for den foregående periode, fastsettes kontingenten etter budsjettert beløp. Endelig avregning skjer når regnskapstallene for perioden foreligger.

5.5 Landsforeningen skal til enhver tid ha en samlet egenkapital som minimum tilsvarer et halvt års driftskostnader og bør ha en egenkapital tilsvarende ett års driftskostnader.

§ 6 Bransjeforeninger

6.1 Styret godkjenner opprettelse av nye bransjeforeninger eller beslutter nedleggelse av bestående bransjeforeninger.

6.2 Bransjeforeningene fastsetter egne vedtekter, og har egen økonomi og styre. Medlemskapet i bransjeforeningene skal være åpent for alle medlemmene i landsforeningen som naturlig hører til i de respektive bransjene. Tvist om tilhørighet avgjøres av styret i NHO Service og Handel. Bransjeforeningene kan ikke ha NHO i navnet.

6.3 Landsforeningen og den enkelte bransjeforening har ikke økonomiske rettigheter eller forpliktelser overfor hverandre med mindre det er uttrykkelig avtalt. Bransjeforeningen kan finansiere virksomheten gjennom bransjeavgift fra medlemmene, opparbeidet egenkapital eller egne midler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet (O/U-midler).

6.4 Bransjeforeninger skal samordne sin virksomhet med NHO Service og Handel. Bransjeforeningene kan i sentrale næringspolitiske saker innenfor sitt område fremme egne standpunkter, men bør først ha konsultert NHO Service og Handel

6.5 Ansettelse av leder i en bransjeforening tilsluttet NHO Service og Handel, skal skje i samarbeid mellom administrerende direktør i landsforeningen og styret i bransjeforeningen. Leder i bransjeforeningen skal rapportere til administrerende direktør i NHO Service og Handel, dersom ikke annet er avtalt.

§ 7 Generalforsamlingen

7.1 Generalforsamlingen er landsforeningens høyeste myndighet.

7.2 Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av november måned.

7.3 Medlemmene skal varsles om datoen for generalforsamlingen med minst 6 ukers varsel.

7.4 Medlemmer som ønsker saker behandlet på generalforsamlingen, må sende disse til styret senest fire uker før generalforsamlingen. I særlige tilfeller kan styret redusere fristen til to uker.

7.5 Innkalling med dagsorden og dokumenter nødvendige for beslutning og avgjørelse i saker som nevnt i § 7.11 skal sendes medlemmene senest to uker før generalforsamlingen.

7.6 Det kan nedsettes en redaksjonskomité som kan bistå møteleder både i forkant og under generalforsamling, for eksempel til redigering og samordning av innkomne forslag. Redaksjonskomiteen velges av styret i forkant av generalforsamlingen.

7.7 Generalforsamlingen ledes av styrets leder eller den generalforsamlingen velger.

7.8 De fremmøtte representantene samt innkomne fullmakter registreres.

7.9 Generalforsamlingen er beslutningsdyktig med de stemmer som er representert fysisk på generalforsamlingen.

7.10 Det føres protokoll fra generalforsamlingen som undertegnes av møteleder og to representanter valgt av generalforsamlingen.

Generalforsamlingen treffer vedtak med alminnelig flertall av de stemmene som er avgitt, med mindre annet går frem av vedtektene.

7.11 Ordinær generalforsamling skal behandle og avgjøre følgende saker:

a. Godkjenning av registrerte stemmer
b. Godkjenning av innkalling
c. Valg av to delegater til å underskrive protokollen
d. Godkjenning av foreningens regnskap, styrets årsberetning og revisors beretning
e. Andre saker som er spesielt nevnt i innkallingen
a. Behandle saker fremmet av styret eller som medlemmer har meldt inn til styret.
b. Fastsettelse av kontingent
c. Valg av styrets leder og nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer
d. Valg av medlemmer til valgkomité, herunder leder
e. Valg av revisor

§ 8 Ekstraordinær generalforsamling

Det kan innkalles til ekstraordinær generalforsamling når styret finner det nødvendig, eller når dette kreves av medlemsbedrifter som til sammen sysselsetter minst 20% av antall årsverk i landsforeningen. Innkalling skal skje med minst 14 dagers varsel. Dersom det ikke er behov for å innkalle på kortere varsel skal de samme reglene gjelde som ved innkalling til ordinær generalforsamling. Styret kan kalle inn på kortere varsel – minimum tre dagers – ved viktige tariffmessige spørsmål.

På ekstraordinær generalforsamling er det ikke anledning til å sette opp andre saker på dagsorden enn det som det er innkalt til.

Ekstraordinær generalforsamling er beslutningsdyktig etter samme regler som den ordinære generalforsamlingen.

§ 9 Stemmerett på generalforsamling

9.1 På generalforsamlingen har medlemmene stemmerett etter følgende skala basert på innbetalt kontingent fra foregående år:

Bedrifter med kontingent inntil	kr.	1 – 5 999	1 stemme
Bedrifter med kontingent inntil	kr.	6 000 – 25 000	2 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr.	25 001 – 175 000	20 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr.	175 001 - 475 000	70 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr.	475 001 - 825 000	140 stemmer
Bedrifter med kontingent inntil	kr.	825 001 - 1 675 000	240 stemmer
Bedrifter med kontingent over	kr.	1 675 000	ytterligere 1 stemme for hvert påbegynt kr. 50 000

9.2 Medlemmer som ikke har betalt kontingent for forrige kalenderår, har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

9.3 En medlemsbedrift kan være representert på generalforsamlingen ved skriftlig fullmakt. Slik fullmakt kan bare gis til en annen medlemsbedrift. En medlemsbedrift kan kun representere to (2) andre medlemsbedrifter på generalforsamlingen i tillegg til sin egen stemme eller sine egne stemmer.

9.4 Medlemsbedriftene kan være representert ved eier, styreleder, daglig leder eller faste ansatte i lederposisjoner.

9.5 Ett medlem er en bedrift som er etablert som en selvstendig juridisk enhet. I et konsern med flere selskaper, vil hvert selskap anses som en bedrift. Et selskap med flere avdelinger anses som én bedrift.

9.6 Antall stemmer baseres på siste innrapportert årsoppgave til NHO.

9.7 Kun medlemmer av NHOs forpliktende tariffellesskap har stemmerett i saker som gjelder tariffspørsmål.

§ 10 Styret

10.1 Styret i NHO Service og Handel forvalter dens midler i samsvar med vedtektene i landsforeningen og vedtak fra generalforsamlingen.

10.2 Styresammensetning

10.2.1 Styret i NHO Service og Handel består av inntil 10 personer: styreleder, nestleder og inntil 8 styremedlemmer.
For hvert styremedlem velges en personlig vararepresentant.
Den personlige vararepresentanten inntrer med fulle rettigheter ved det faste styremedlemmets forfall.

Valgperioden for vararepresentanten følger valgperioden til det styremedlemmet vedkommende er valgt som personlig vara for.

Dersom et styremedlem trer varig ut av styret i valgperioden, trer den personlige vararepresentanten inn som fast medlem for resten av valgperioden, med mindre generalforsamlingen beslutter noe annet.

Leder eller nestleder i styret skal komme fra tariffbundne bedrifter.

10.3 Styremedlemmers valgperiode
Valgperioden for styremedlemmer i NHO Service og Handel er i utgangspunktet to år.
Gjenvalg av styrerepresentanter kan finne sted, dog slik at samme person ikke kan være fast medlem av styret i mer enn 8 år sammenhengende, og ikke besitte samme funksjon i mer enn 6 år.

10.4 Styrets avstemninger
Hver styrerepresentant har en stemme. En gyldig beslutning krever flertall blant de tilstedeværende styremedlemmer. I tilfelle stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.

Styret er beslutningsdyktig når enten styreleder eller nestleder, og minst halvparten av de øvrige styremedlemmene, deltar i behandlingen.

10.5 Styremøter
10.5.1 Styret holder møte når lederen finner det nødvendig, eller når minst fire av styrets faste medlemmer krever det.

10.5.2 Innkalling til møtene i styret skal skje minimum to uker i forkant av styremøtet, men som regel fastsettes dato for styremøtene når nytt styre sammenkalles første gang.

10.5.3 Utsendelse av sakspapirer skal skje med en ukes varsel, men styret kan ved behov innkalles på kortere varsel.

10.5.4 Det skal føres protokoll over styrebehandlingen, som minst skal angi styrets beslutninger. Styremedlem eller administrerende direktør som ikke er enig i en beslutning, kan kreve sin oppfatning innført i protokollen.

10.5.5 Et styremedlem eller administrerende direktør må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av et spørsmål der personen anses for å være inhabil.

10.6 Styrets oppgaver er å:

a) ivareta foreningens formål i tråd med lov, vedtekter og vedtak på generalforsamlingen
b) tilsette og avsette administrerende direktør, og vedta dennes instruks
c) godkjenne / behandle årsregnskap og årsberetning for landsforeningen innen regnskapslovens frist
d) fastsette budsjett, forvalte foreningenes midler og treffer nærmere bestemmelser om disponering av disse
e) ha ansvaret for foreningens arbeid knyttet til tarifforhold og oppnevner tariff-/forhandlingsutvalg etter forslag fra bransjestyrene som skal stå for gjennomføring av lønnsoppgjør og tariffrevisjon. For øvrig kommer bestemmelsene om forhandlinger og konflikt i NHOs vedtekter (§§ 11, 12 og 13) til anvendelse.
f) behandle alle saker som skal behandles på generalforsamlingen, fastsette dagsorden, treffe avgjørelser om tid og sted for ordinær og ekstraordinær generalforsamling
g) utpeke representanter til NHOs styre, valgkomite, representantskap og generalforsamling
h) fatte beslutning i viktige eller prinsipielle spørsmål for landsforeningen, men mindre sakene etter vedtektene skal behandles av generalforsamlingen.

Styret skal i alle saker representere NHO Service og Handel i tråd med landsforeningens formål, inntatt i vedtektenes §2.

I saker som gjelder tariff, har kun styremedlemmer fra tariffbundne bedrifter stemmerett.

§ 11 Valgkomité

11.1 Valg av valgkomitéen:
Valgkomitéen velges på generalforsamlingen etter innstilling fra styret.
Valgkomitéens medlemmer oppnevnes for to år av gangen.
Valgkomitéen består av fire medlemmer hvorav en er leder.

11.1.1 Den største bransjen har en fast plass i valgkomitéen. Størrelsen på en bransje måles ut fra kontingent betalt til NHO Service og Handel i siste revisorgodkjente regnskap.

11.1.2 Deltagelse i valgkomitéen for øvrig rulleres mellom bransjene, slik at de bransjene som ikke var representert i forrige sammensetning blir representert ved neste mulige rullering. På den måten vil ingen bransje være ute av valgkomitéen i mer enn to år av gangen.

11.1.3 Valgkomitéens leder velges for to år. Gjenvalg av valgkomitéens leder og medlemmer kan finne sted en gang.

11.2 Valgkomitéen er beslutningsdyktig når fire medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

11.3 Valgkomitéens oppgaver ifm. styret i landsforeningen:
Valgkomiteen foreslår representanter til styret, jf. § 10.2.
Valgkomiteen skal motta alle nominasjoner senest 6 uker før generalforsamlingen finner sted.
Valgkomitéen foreslår styreleder og nestleder blant de representanter som nomineres til styret. Valget foregår på generalforsamlingen.

Valgkomiteen skal ivareta full bransjerepresentasjon, og vektlegge kjønnsfordeling, geografi og representasjon fra både store og små bedrifter. I tillegg bør valgkomiteen etterstrebe at noen av styremedlemmene selv er bedriftseiere.

§ 12 Forhandlinger, konflikt og erstatning

I arbeidsgiverspørsmål vedrørende forhandlinger, konflikter og erstatning vises til de tilsvarende bestemmelsene i NHOs vedtekter (§§ 11 og 12).

§ 13 Administrerende direktør

13.1 Administrerende direktør har ansvar for den daglige ledelse av landsforeningen.

13.2 Administrerende direktør har rett til å delta og tale på generalforsamlingen og i styrebehandlinger.

13.3 Administrerende direktør er sekretær for styret, og vanligvis også for de arbeidsgrupper som styret velger å nedsette.

§ 14 Signatur og prokura

Styrets leder og administrerende direktør holder signatur i felleskap. Styret kan tildele prokura.

§ 15 Utmeldelse og eksklusjon

15.1 Utmelding av foreningen gjøres skriftlig med seks måneders varsel.

15.2 Et medlem kan ikke melde seg ut av foreningen før bedriften har vært medlem i to år. Har det vært utbetalt konflikterstatning i de to første årene bedriften er medlem som overstiger den premien bedriften har betalt til Konfliktfondet, må bedriften være medlem i fire år før den kan tre ut. Alternativt kan bedriften innbetale til Konfliktfondet differansen mellom utbetalt erstatning og innbetalt premie, og dermed kunne tre ut etter to år.

Hvis utmeldelse fra en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap ikke er mottatt før den dag gjeldende tariffavtale for bedriften utløper, landsforeningen beslutte at bedriften først kan tre ut av landsforeningen/NHO når den nye tariffavtale er utløpt. NHOs styre kan nekte en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap og tre ut under en arbeidskonflikt.

Hvis en tariffbundet bedrift melder seg ut av foreningen og den gjeldende tariffavtalen løper ut før utmeldingsfristen, kan NHOs styre bestemme at bedriften skal tre ut av NHO Service og Handel allerede ved tariffavtalens utløpstid. Dersom en medlemsbedrift overdras til ny eier eller leier, fortsetter den som medlem av foreningen med de samme rettigheter og forpliktelser.

15.3 Styret i foreningen kan vedta å ekskludere et medlem som handler mot avgjørelse truffet i henhold til disse vedtekter, opptrer utilbørlig i forhold som angår foreningen, eller på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser.

15.4 Beslutning om eksklusjon kan, med oppsettende virkning, ankes til førstkommende ordinære eller ekstraordinære generalforsamling. Ankefrist er 14 dager fra medlemsbedriften ble meddelt beslutningen skriftlig.

15.5 Styret kan ekskludere bedrift som ved årets utløp ikke har betalt medlemskontingent.

§ 16 Vedtektsendringer

16.1 Endring av disse vedtekter kan vedtas på generalforsamling. Forslag til endring må være sendt medlemmene sammen med innkallelsen, senest 2 uker før generalforsamlingen.

16.2 En gyldig beslutning kreves minimum 2/3 av de avgitte stemmene i generalforsamlingen.

§ 17 Oppløsning av foreningen

17.1 Forslag om oppløsning av foreningen kan bare fremmes av styret eller medlemsbedrifter som representerer minst 20 % av antall årsverk i landsforeningen. For å kunne behandles på ordinær eller ekstraordinær generalforsamling må forslaget være sendt medlemmene senest tre måneder før generalforsamlingen.

17.2 En gyldig beslutning om oppløsning krever 3/4 av de avgitte stemmene.

17.3 Besluttes foreningen oppløst, skal generalforsamlingen også bestemme hvordan foreningens eiendeler, rettigheter og forpliktelser skal disponeres. Beslutning om dette punktet treffes med simpelt flertall av avgitte stemmer.