

Til våre medlemmer bundet av  
Vekteroverenskomsten med NAF og/eller Parat

12. juni 2026

### Økte lønnskostnader – Vekteroverenskomsten – lønnsoppgjøret 2026 – resultatet

I mekling 31. mai ble NHO Service og Handel enig med Norsk Arbeidsmandsforbund og Parat om endringer i Vekteroverenskomsten for tariffperioden 2024-2026. Møtebøkene fra meklingen er vedlagt.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Parat har hatt resultatet på uravstemning, og foreningene har i dag meddelt at resultatet er vedtatt.

#### Nye lønnsatser:

Alle timelønnsatser ble økt med kr. 10,50 pr time fra 1. april 2026.

Overenskomstens nye lønnsatser blir som følger, gjeldende fra 1. april 2026:

	Pr måned		Pr time	
		37,5 t/uke	35,5 t/uke	33,6 t/uke
Ansettelse 0-12 mnd.	kr 40 008,29	kr 246,22	kr 260,08	kr 274,81
Ansettelse 1-3 år	kr 40 414,51	kr 248,72	kr 262,72	kr 277,60
Ansettelse 3-5 år	kr 40 771,99	kr 250,92	kr 265,05	kr 280,05
Ansettelse 5-7 år	kr 40 934,48	kr 251,92	kr 266,10	kr 281,17
Ansettelse 7-9 år	kr 41 226,96	kr 253,72	kr 268,00	kr 283,18
Ansettelse 9 år og over	kr 41 551,94	kr 255,72	kr 270,12	kr 285,41

Lønnstabell for lærlinger, basert på 37,5 timers uke:

1. læreår i bedrift:

40 % av den til enhver tid gjeldende begynnerlønn for fagarbeider, kr 104,29 pr time.

2. læreår i bedrift:

60 % av den til enhver tid gjeldende begynnerlønn for fagarbeider, kr 156,43 pr time.

Tillegg for vekterfagbrevet er økt med *kr. 5* slik at det minst skal gis kr. 14,50 pr time.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 12. juni. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg mv. for arbeid utført før 12. juni.

Som del av NHO forholder NHO Service og Handel seg til frontfagsmodellen der den økonomiske rammen som følger av oppgjøret fra frontfaget er normgivende for øvrige avtaleområder. Frontfagets ramme er av NHO, i forståelse med LO, anslått til å utgjøre 4,4 %. Fordi frontfagets anslåtte ramme er antakelser om lønnvekst på hele overenskomstområdet, innebærer det at den økte kostnaden for hver enkelt bedrift både kan være høyere og lavere. Den enkelte bedrift må selv beregne kostnaden ved lønnsøkningen da dette vil kunne variere ut fra sammensetningen av lønnsmassen fordelt på de enkelte lønnsklasser/ansiennitetstrinn.

#### **Andre endringer:**

Det er også gjort andre endringer i overenskomsten.

- Bedriften kan betale timelønn for deltidsansatte til og med 50 % stilling
- Det er tatt inn regulering om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger som trer i kraft 1. juli 2027. Vi kommer til å sende ut mer detaljert informasjon om disse nye reglene.

**Vi forventer at de redigerte overenskomstene for perioden 2026-2028 er ferdigstilt over sommerferien, og vi sender ut informasjon så snart de er klar.**

#### **Kontakt**

Vi ber om at eventuelle spørsmål registreres i vår Medlemsportal, som dere finner [her](#).

Med vennlig hilsen  
NHO Service og Handel