



Bemanningsbarometeret 1. kvartal 2016

Bemanningsbransjens utvikling



prognosesenteret

Nedgangen fortsetter

For 13. kvartal på rad har det vært nedgang i bemanningsbransjen. Men det kan skimtes lys i enden av tunnelen. Nedgangen er ikke like kraftig som i det siste året og i deler av landet vokser aktiviteten.

Bemanningsbransjen som dekker arbeidslivets midlertidige behov er et barometer på utviklingen i norsk økonomi. Når arbeidsmarkedet strammer seg til er det bemanningsbedriftene som merker det først. Derfor er det ikke uventet at markedet for bransjen har vært krevende i et år med lave oljepriser og økende arbeidsledighet.

I 1. kvartal sank bemanningsbransjens aktivitet med 6,2%. Selv om markedet på Vest- og Sørlandet fortsetter å være meget krevende kan man nå se enkelte lyspunkter i utviklingen. Nedgangstakten er lavere enn vi har sett det siste året, noe som kan tyde på at det i de vanskelige markedene er i ferd med å skje en stabilisering om enn på et lavt nivå. Innenfor de oljerelaterte områdene har jo markedet i deler av landet falt med hele 80% og da er det jo ikke så mye igjen å tære på.

Samtidig ser vi at viktige markeder på Østlandet ikke har blitt så preget av oljeindustriens nedbemanninger som mange har fryktet. I 1. kvartal økte bemanningsbransjens aktivitet både i Oslo, Akershus og Østfold. Også i Troms ble det omsatt flere arbeidstimer enn samme tid i fjor. Men det er for tidlig å friskmelde markedet til bemanningsbransjen. Prosentandel i Norge som arbeider via bransjen er nå på det laveste siden 2010, sier Hagelien.

Det yrkesområdet med mest positiv utvikling i 1. kvartal var Oppvekst og utdanning som vokste med nesten 11%. Også innen bygg og anlegg ser det ut som nedgangen stopper opp. I 1. kvartal ble det omsatt nesten 7% flere timer enn 1. kvartal i fjor. Samtidig hører det med i bildet at dette området har gått kraftig ned gjennom fjoråret og at oppturen i 1. kvartal er en stabilisering til et normalnivå.

Ikke uventet fortsetter nedgangen innen de typisk oljerelaterte områdene tekniske tjenester (-18,9%) og industri og produksjon (-18,2%). Utleie til kontor og administrasjon fortsetter også nedgangen. En nedgang på hele 21,2% viser at administrative stillinger tilknyttet oljeindustrien er blant de mest utsatte. Samtidig gir den kraftige nedgangen over tid et signal om at det skjer strukturelle endringer i norsk arbeidsliv. Yrkesområdet som tidligere var det klart største i bemanningsbransjen står nå bare for 9% av timene.

Oslo, den 3. mai 2016

Even Hagelien
Fagsjef Bemanningsbransjen

Utvikling i solgte timer sammenliknet med 1. kvartal 2015.

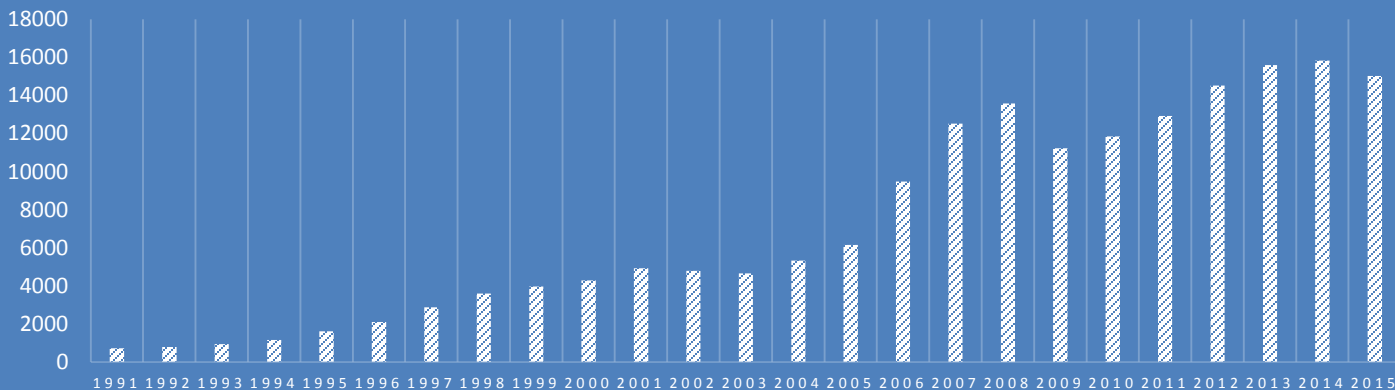
Fylke	2016K1
Østfold	0,2 %
Akershus	3,3 %
Oslo	0,4 %
Hedmark	-5,4 %
Oppland	-1,8 %
Buskerud	-12,5 %
Vestfold	-14,0 %
Telemark	-12,2 %
Aust-Agder	-12,7 %
Vest-Agder	-29,7 %
Rogaland	-30,2 %
Hordaland	-12,8 %
Sogn og Fjordane	36,6 %
Møre og Romsdal	-36,1 %
Sør-Trøndelag	21,2 %
Nord-Trøndelag	-41,1 %
Nordland	-3,4 %
Troms	16,9 %
Finmark	-36,4 %
Totalt	-6,2 %

Siden 2009 har det vært et samarbeid mellom NHO Service og Prognosesenteret når det gjelder innsamling og databehandling av bransjestatistikken. Kommentarer og analyser vedrørende statistikken og andre spørsmål angående bemanningsbransjen besvares av Even Hagelien, even.hagelien@nhoservice.no.

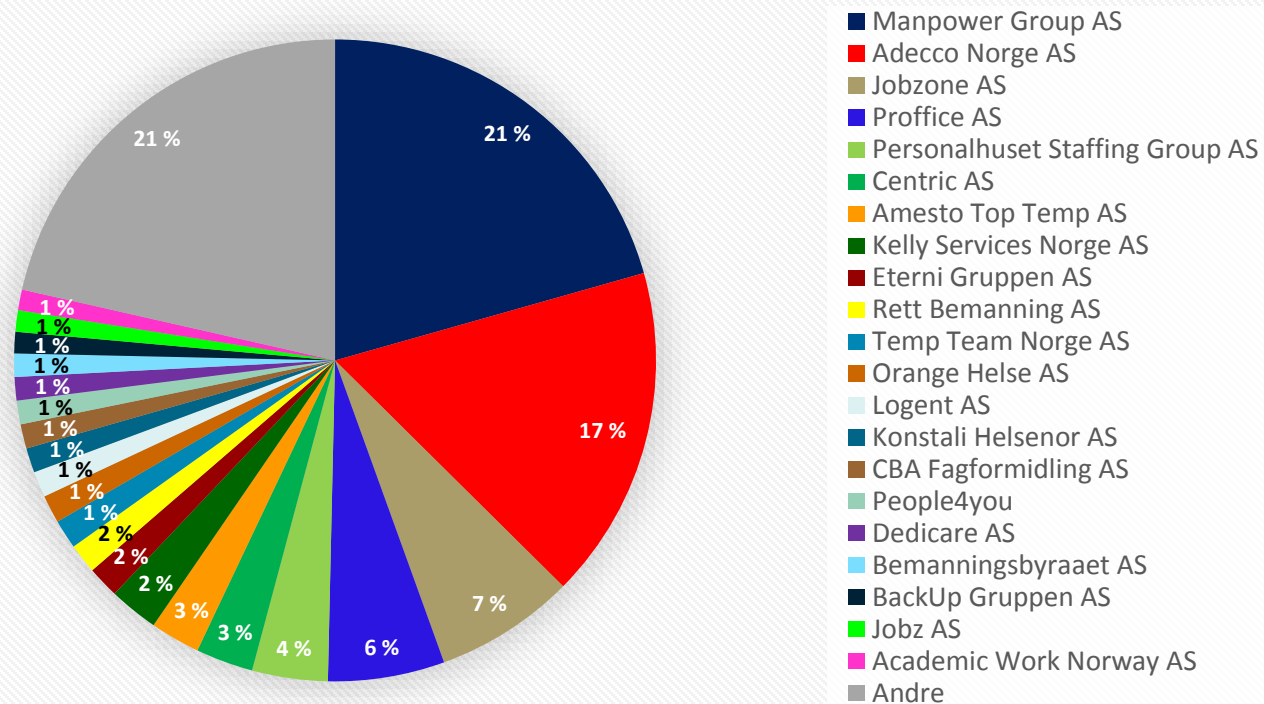
Bemanningsbransjen i Norge

Bemanningsbransjen utfakturerte 41 117 991 timer i 2015. Justert for økt antall respondenter til statistikken var dette 9,8 % færre timer enn i 2014. Bransjen hadde en total omsetning for hele sitt produktspekter på kr 15 031 429 647,-. Dette var 6% lavere enn i 2014. For utleie av personell var nedgangen 9.4% siden året før. Aktiviteten i bransjen har dermed gått ned. Dette har sammenheng med nedbemanningene i oljebransjen. Det er store regionale forskjeller.

ÅRSOMSETNING (MILL.KR.)

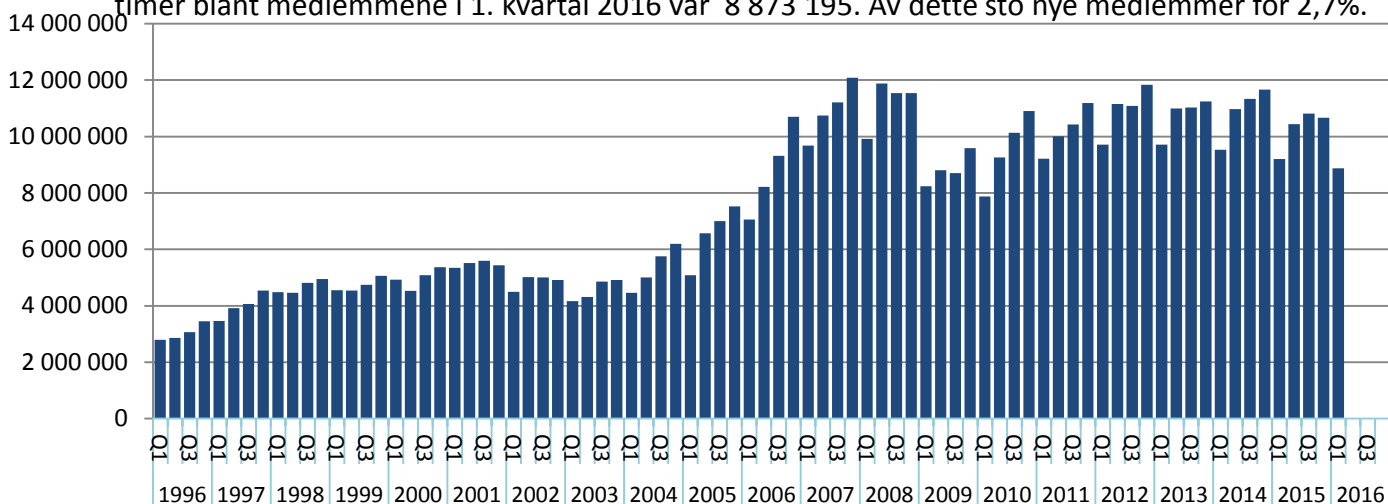


Her er en oversikt over markedsandelene i 2015 målt etter omsetning:

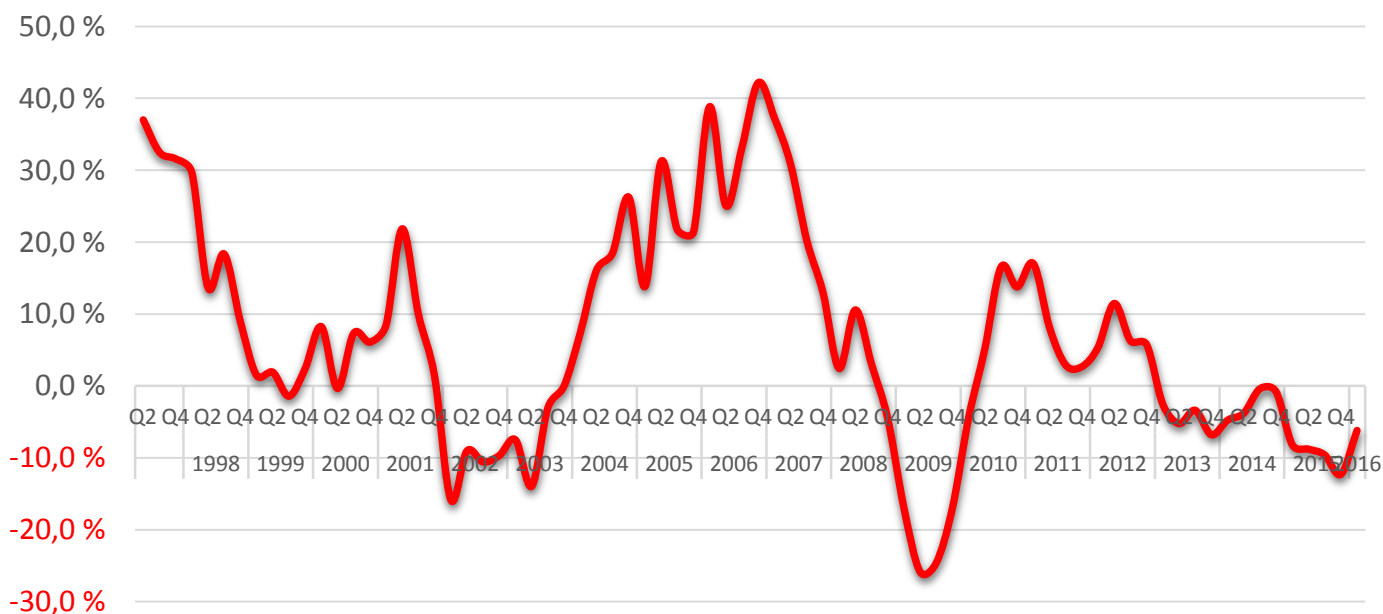


Kvartalsvis utvikling – solgte timer

Ved implementeringen av vikarbyrådirektivet og innføring av nye regler for likebehandling av utleide medarbeidere fikk bemanningsbransjen i 2013 nye rammevilkår. Dette innebar blant annet innføring av likebehandlingsprinsippet som førte til en gjennomsnittlig prisøkning på 5%. Samtidig stoppet veksten i norsk økonomi. Resultatet av dette var nedgang i 2013. I 2015 er det ikke lenger de nye rammevilkårene som preger bransjens utvikling men tydelig avkjøling i norsk økonomi. I 4. kvartal 2015 så vi den kraftigste årlige nedgangen bransjen har sett siden krisen i 2009. I 1. kvartal 2016 er det fortsatt nedgang men nedgangstakten er lavere. Antall fakturerte timer blant medlemmene i 1. kvartal 2016 var 8 873 195. Av dette sto nye medlemmer for 2,7%.

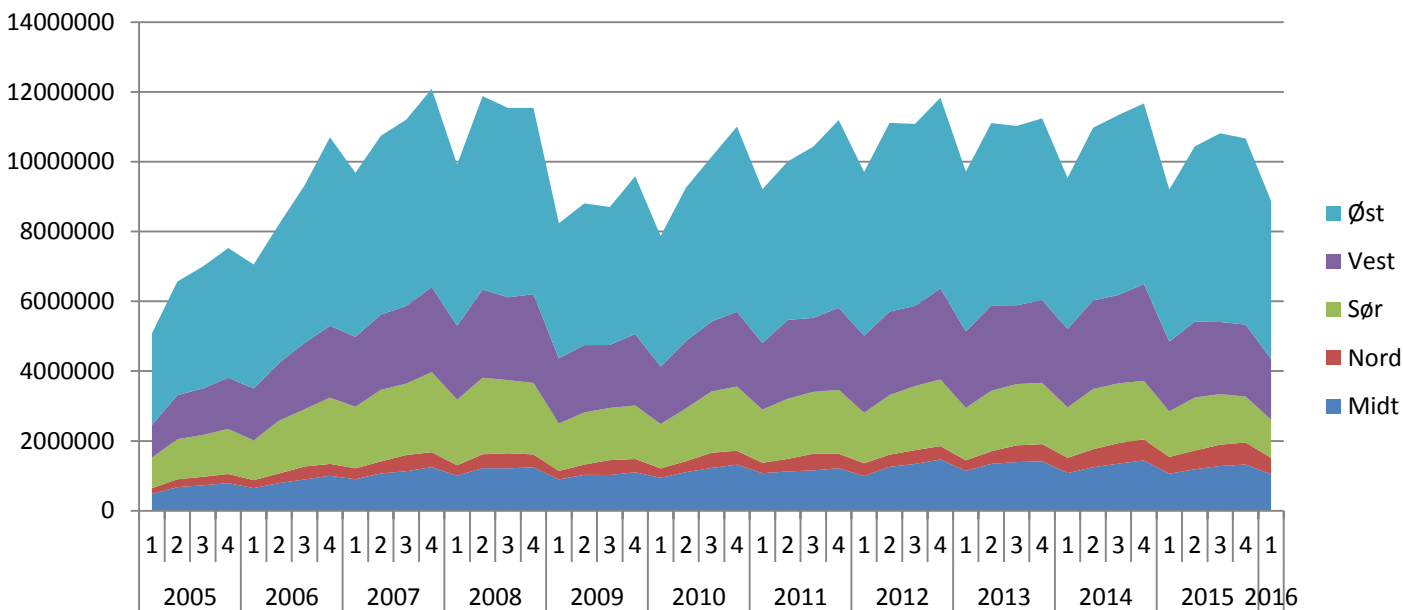


Justert for nye respondenter innebærer dette en nedgang på 6,2% i forhold til i 1. kvartal 2015.

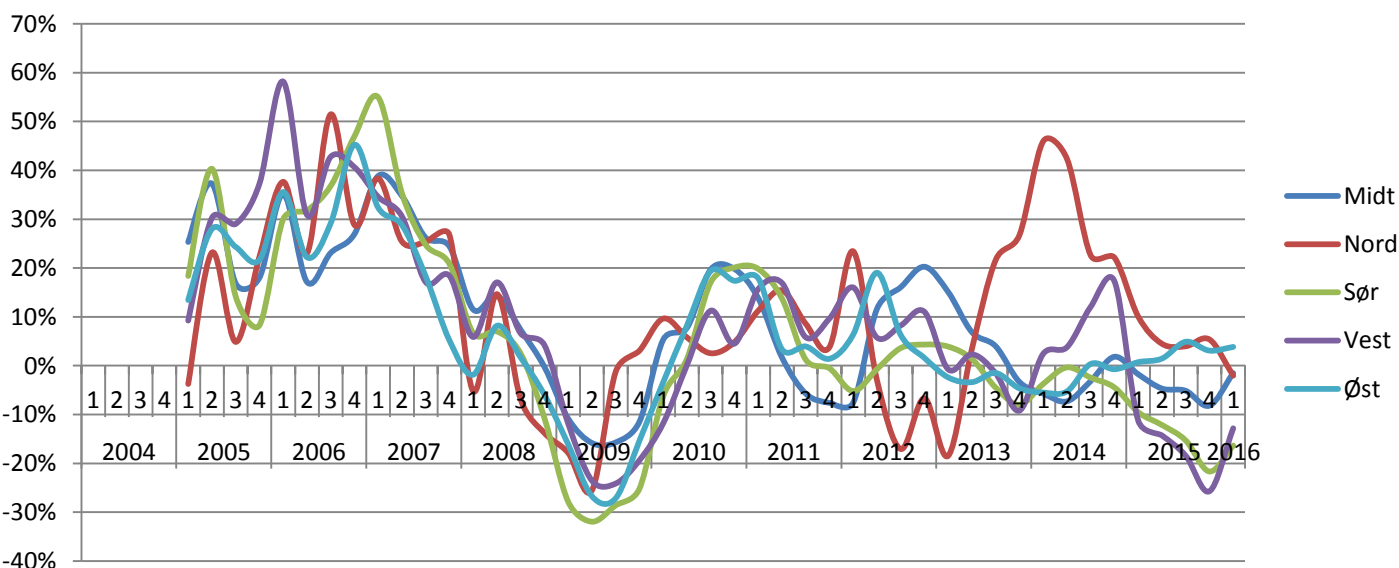


Regionvis utvikling – solgte timer

Østlandsregionen og da særlig Oslo er det klart største markedet for bemanningsbransjen. Her er en oversikt over utviklingen blant medlemmene i Bemanningsbransjen.



Det er stor variasjon i utviklingstakten blant landsdelene. Mens hovedtrenden er et dalende marked er det oppgang Østlandet(+3,85%). I Midt-Norge er det en marginal nedgang på 1,52% mens det i Nord-Norge er nedgang på 2,05%. På Sørlandet og Vestlandet er det fortsatt kraftig nedgang på henholdsvis 16,36- og 12,82%. Det er verdt å merke seg at nedgangstakten er lavere i 1. kvartal enn den var i fjor.

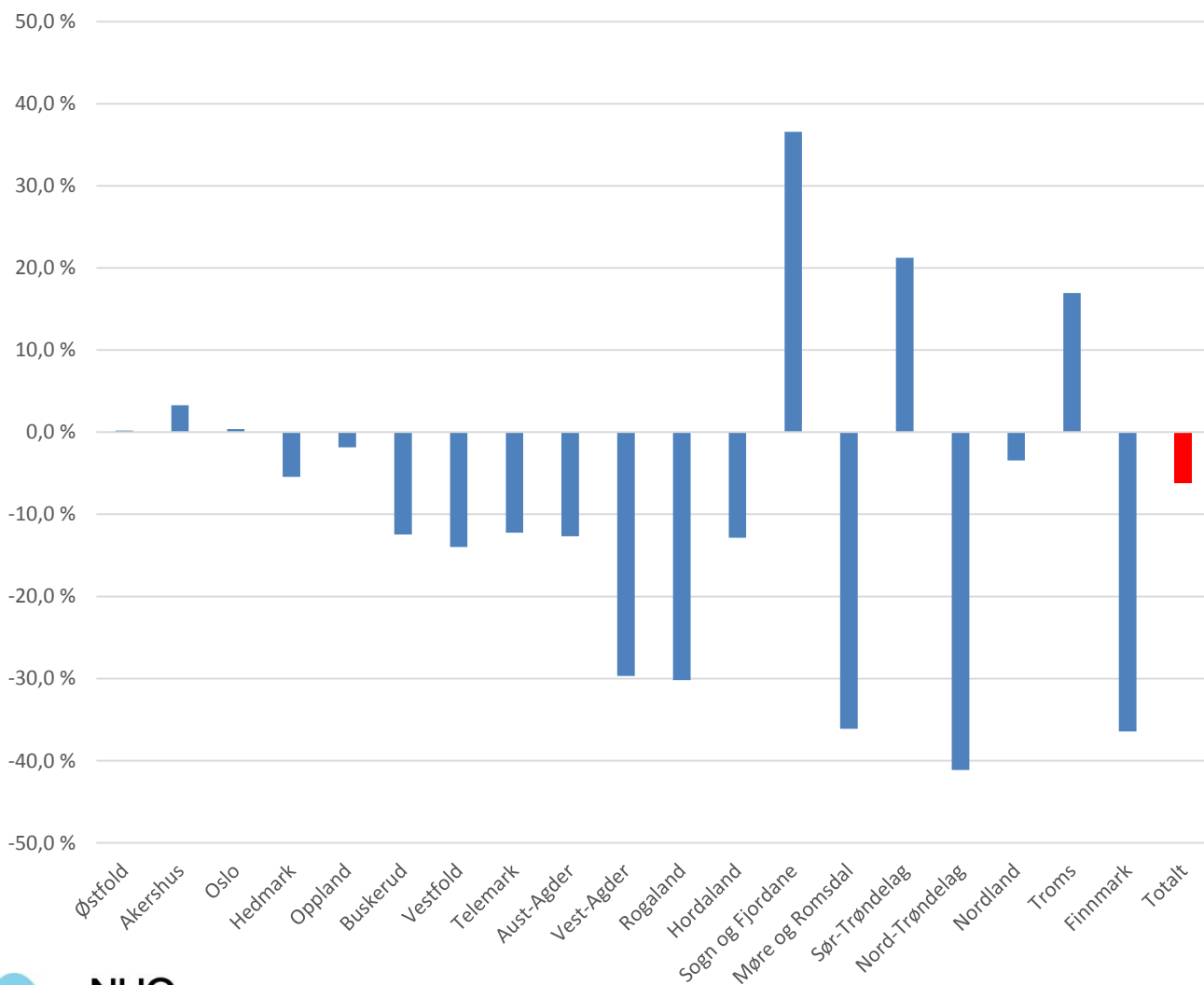


Fylkesvis utvikling

Det er stor variasjon mellom størrelsen på markedet i det enkelte fylke og hvordan markedet er sammensatt. De største markedene finner vi i Oslo, Akershus og Hordaland. Fylkene med høyest prosentandel av personer som jobber via bemanningsbransjen er Oslo, Hordaland, Akershus og Sør-Trøndelag. Rogaland har tidligere vært på nivå med Hordaland, men dette er endret i forbindelse med store nedbemanninger i oljebransjen i løpet av det siste året.

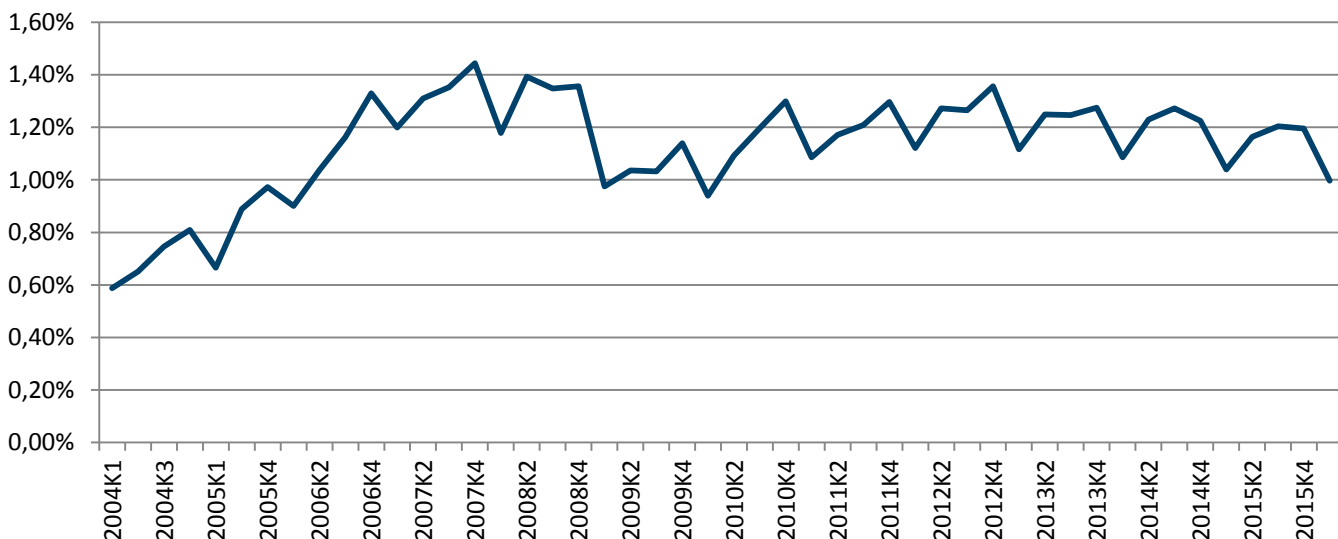
Her er et diagram som viser prosentvis utvikling per fylke sammenliknet med samme kvartal i fjor:

2016K1

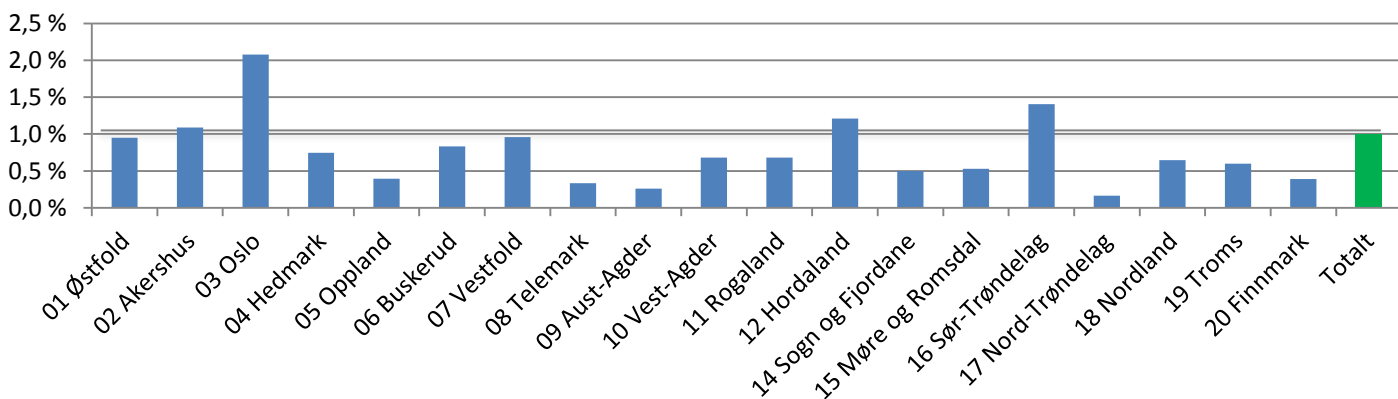


Penetrasjonsgrad - utvikling

Bemanningsbransjen måler hvor mange prosent av årsverkene i Norge som ytes gjennom bransjen. Det er store regionale variasjoner. Oslo er markedet med den klart høyeste penetrasjon. Mens prosentandelen av årsverkene som ble ytt gjennom bransjen på landsbasis sank fra 1,2% i 4 kvartal 2015 til 1,0% i 1. kvartal 2016, sank penetrasjonsgraden i Oslo fra 2,4% til 2,1%. Ser man utviklingen av penetrasjonsgraden på landsbasis over tid, ser man at den har ligget ganske flatt rundt 1 % siden 2004. Det er imidlertid verdt å merke seg at nivået i 1. kvartal 2016 var det laveste siden 2010. Utviklingen i bemanningsbransjen er ganske proporsjonal med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Jo flere årsverk som ytes på landsbasis, jo flere årsverk ytes gjennom bransjen.



Fylkesvis penetrasjonsgrad

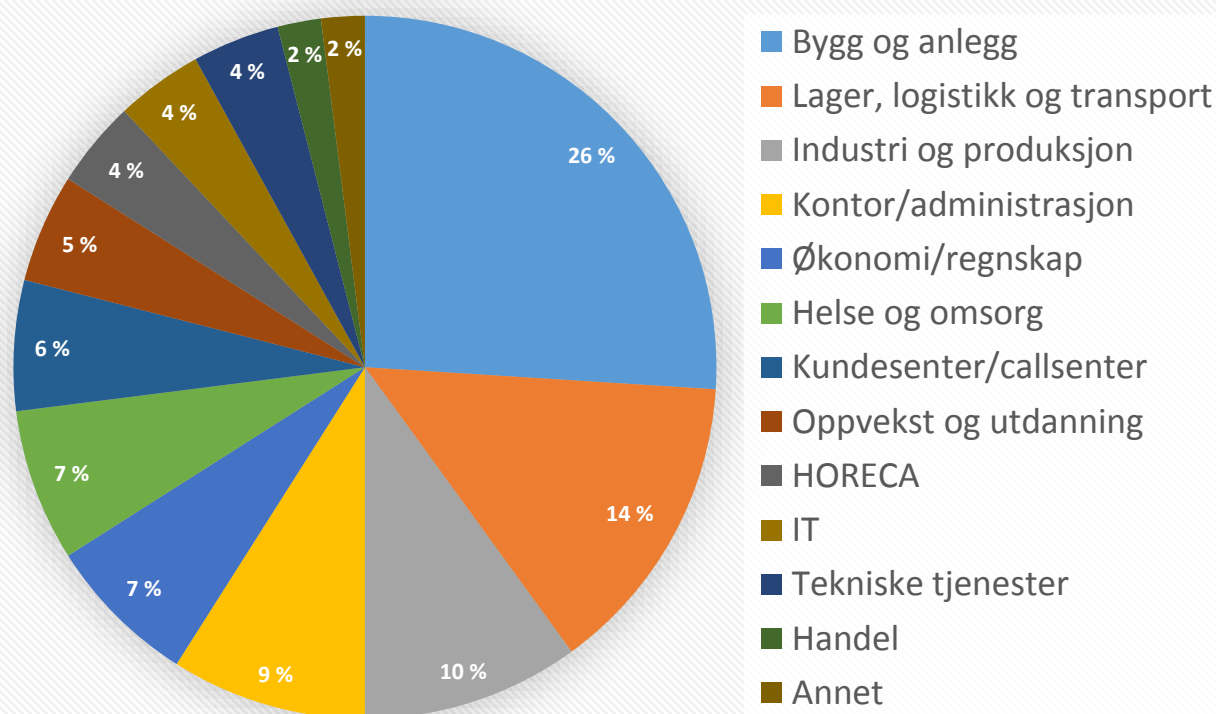


Yrkesområder 2015

Etter lovendringer i 2000 kan bemanningsbransjen levere personell på alle yrkesområder. I bransjestatistikken er dette grovoppdelt i 13 områder. Det siste området som er lagt inn i statistikken er oppvekst og utdanning.

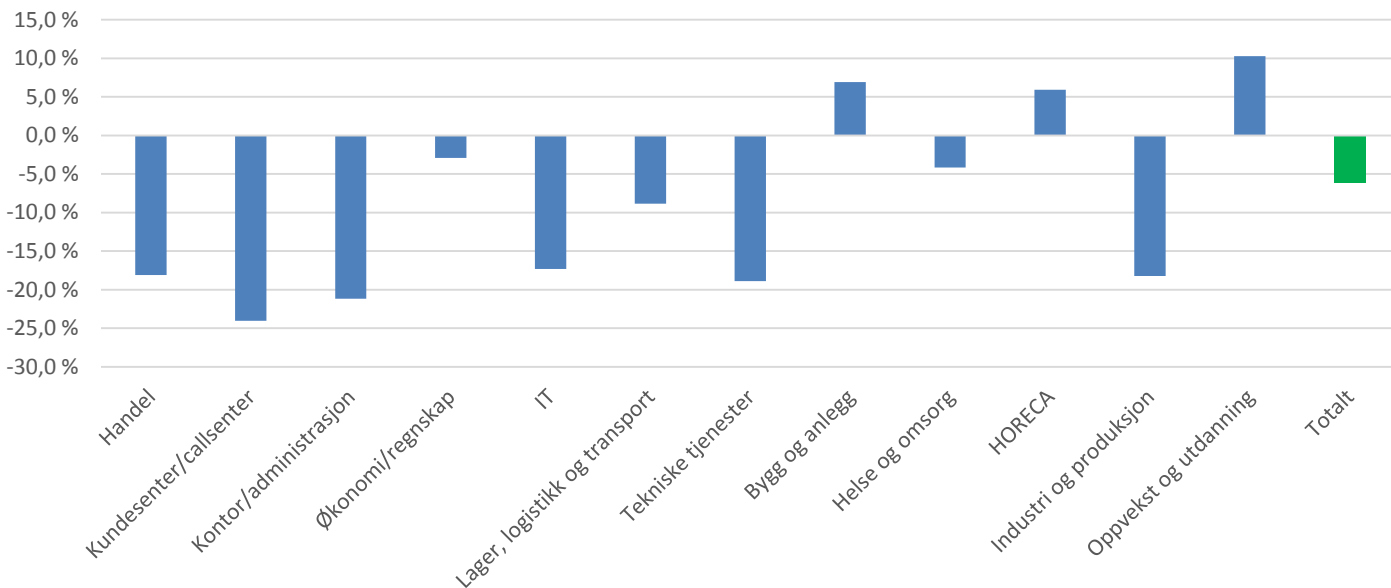
I 2015 var forholdet mellom bransjene som følger:

Bygg og anlegg	26 %
Lager, logistikk og transport	14 %
Industri og produksjon	10 %
Kontor/administrasjon	9 %
Økonomi/regnskap	7 %
Helse og omsorg	7 %
Kundesenter/callsenter	6 %
Oppvekst og utdanning	5 %
HORECA	4 %
IT	4 %
Tekniske tjenester	4 %
Handel	2 %
Annet	2 %



Yrkesområder 1. kvartal 2016

Utfakturerte timer – utvikling fra året før.



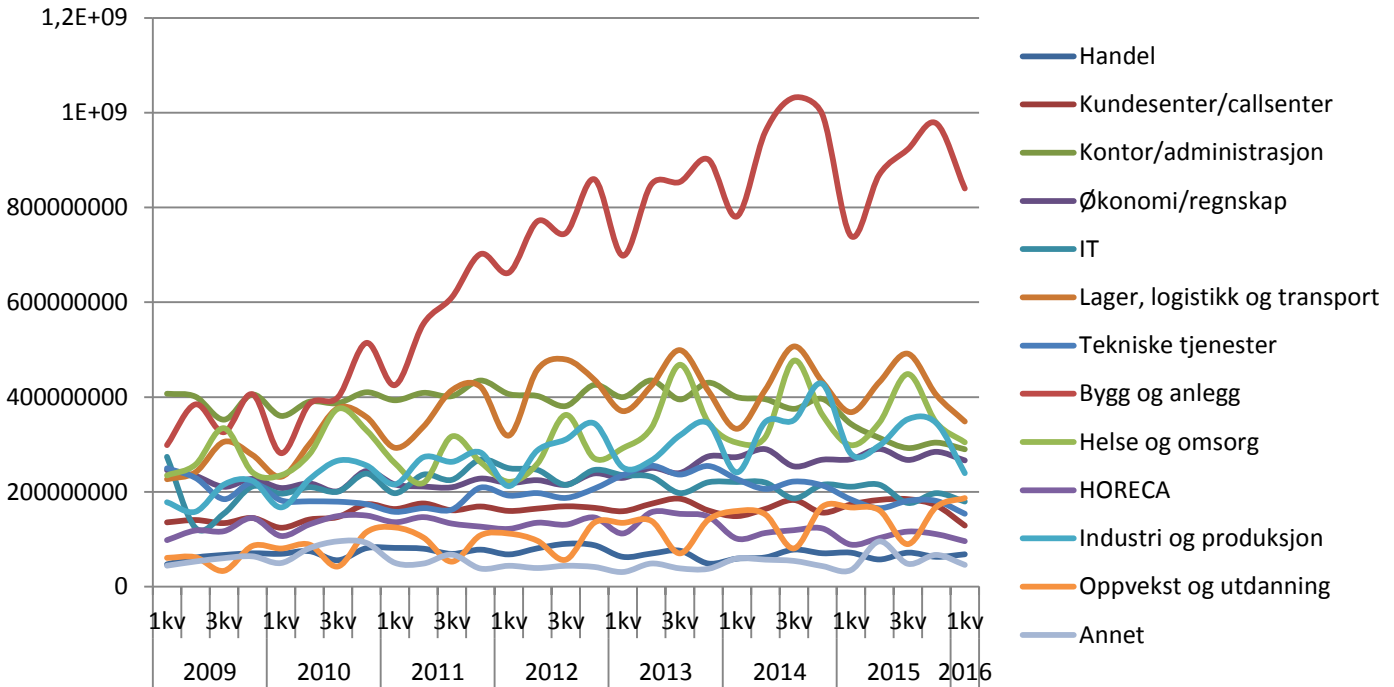
Justert for nye respondenter er det en nedgang i bransjens utfakturerte timer på 6,2%. På de fleste yrkesområder er markedet krevende. På 9 av 13 områder er det nedgang i forhold til samme kvartal året før. Det er verdt å merke seg kraftig nedgang i yrkesområdene Kundesenter/callsenter, Kontor og administrasjon, Industri og produksjon samt tekniske tjenester. Samtidig er utviklingen positiv innen bygg, HORECA og oppvekst og utdanning.

	2016
Yrkesområde – fakturerte timer	1. kvartal
Handel	179 347
Kundesenter/callsenter	449 904
Kontor/administrasjon	807 727
Økonomi/regnskap	671 277
IT	322 293
Lager, logistikk og transport	1 118 552
Tekniske tjenester	323 573
Bygg og anlegg	2 511 927
Helse og omsorg	564 931
HORECA	361 529
Industri og produksjon	742 470
Oppvekst og utdanning	689 803
Annet	129 862
Totalt	8 873 195

Justert utvikling fra 1Q2015 til 1Q2016	
Handel	-18,1 %
Kundesenter/callsenter	-24,0 %
Kontor/administrasjon	-21,2 %
Økonomi/regnskap	-2,9 %
IT	-17,3 %
Lager, logistikk og transport	-8,8 %
Tekniske tjenester	-18,9 %
Bygg og anlegg	6,9 %
Helse og omsorg	-4,2 %
HORECA	5,9 %
Industri og produksjon	-18,2 %
Oppvekst og utdanning	10,3 %
Annet	23,7 %
Totalt	-6,2 %

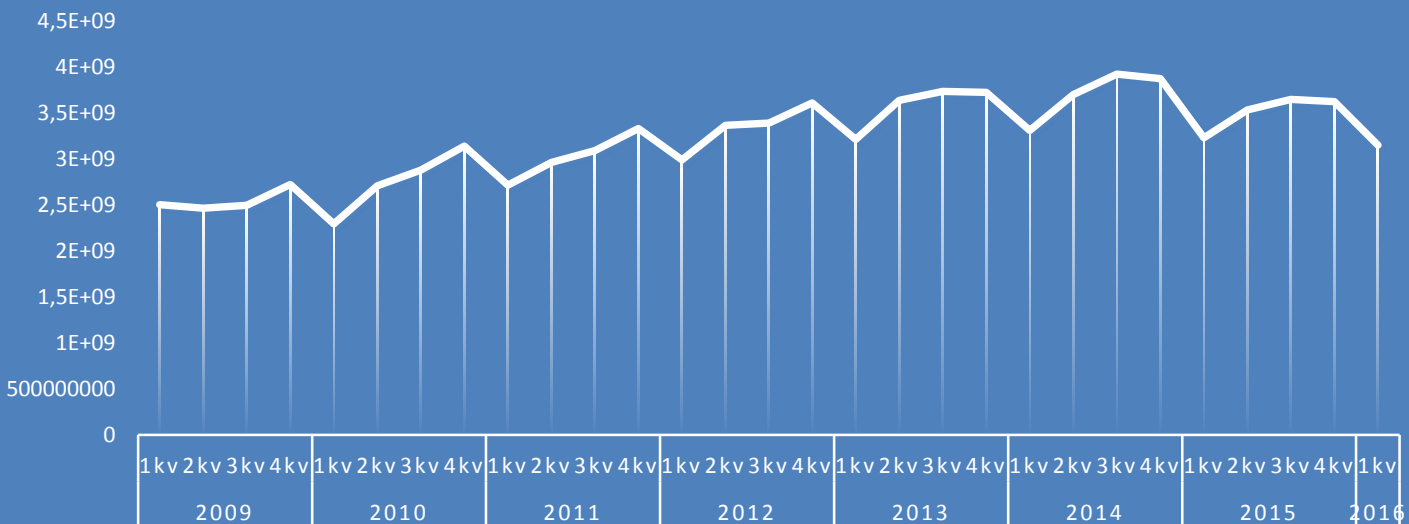
Yrkesområder 1. kvartal 2016

Omsetning



I 1. kvartal 2015 ble det innen personalutleie omsatt for kr 3 147 122 191,-. Av dette sto nye medlemmer for 2,59%. Justert for nye respondenter var utviklingen fra året før en nedgang på -5,1%.

TOTAL OMSETNING

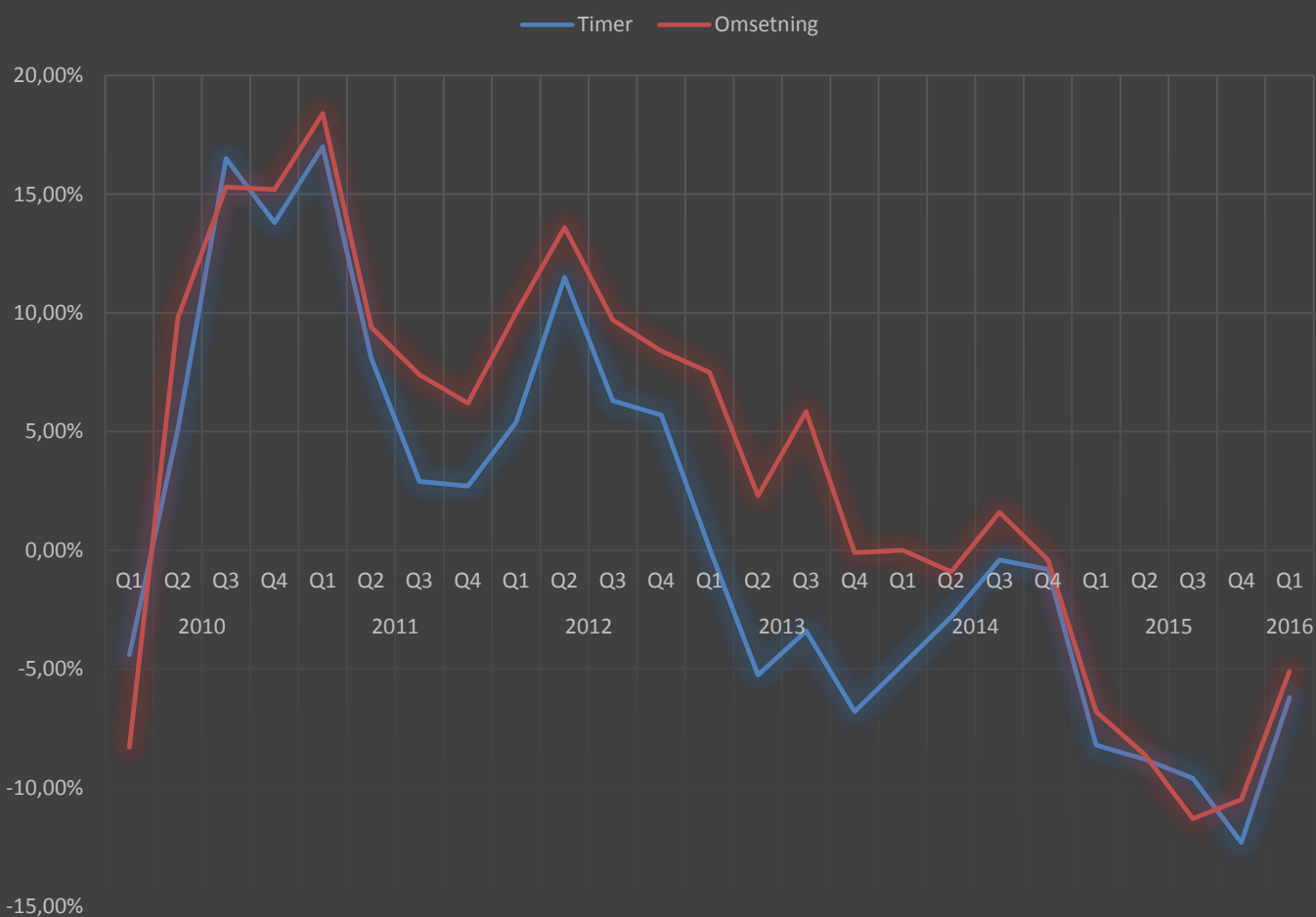


Utvikling i antall timer sett i forhold til omsetning

I forbindelse med innføring av nye regler for likebehandling av innleid personell var det en viss interesse for i hvilken grad dette hadde innvirket på kostnadsbildet ved innleie fra bemanningsbransjen. Justert for konsumprisindeksen var det vår beregning at de nye reglene om innleie i 2013 påførte bedriftene en gjennomsnittlig kostnadsøkning på ca. 5%. Dette var i overenstemmelse med prognosene og viste at det nye regelverket ikke nødvendigvis innebar store endringer fra den praksis norske bemanningsbedrifter fulgte tidligere. Avstanden mellom kurvene indikerer kostnadsutviklingen. Så lenge omsetningskurven er øverst vil det være økning fra året før.

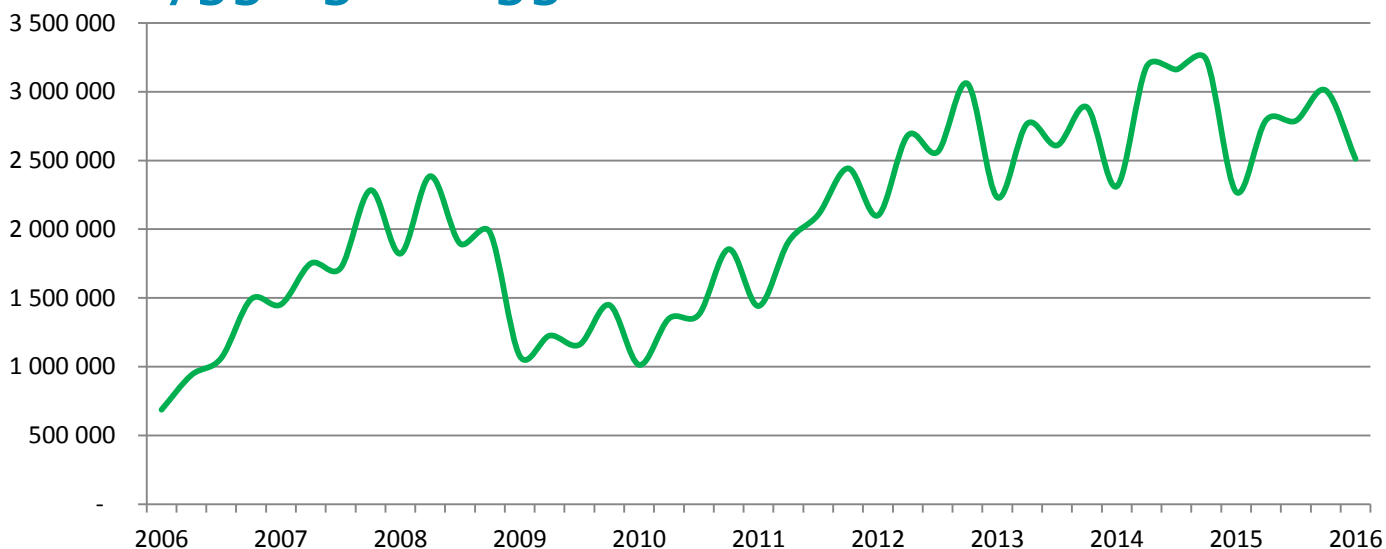
I 1. kvartal 2016 sank omsetningen med 5,1% mens antall timer sank med 6,2%.

Prosentvis utvikling timer og omsetning

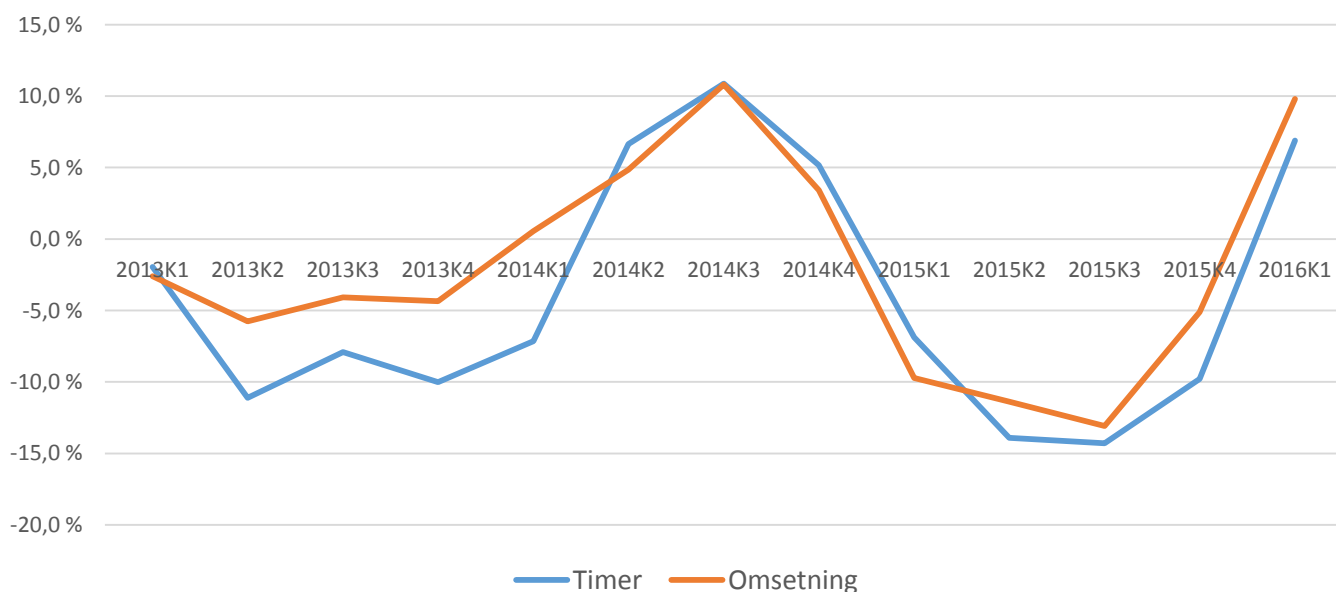


Yrkesområder – utvikling

Bygg og anlegg

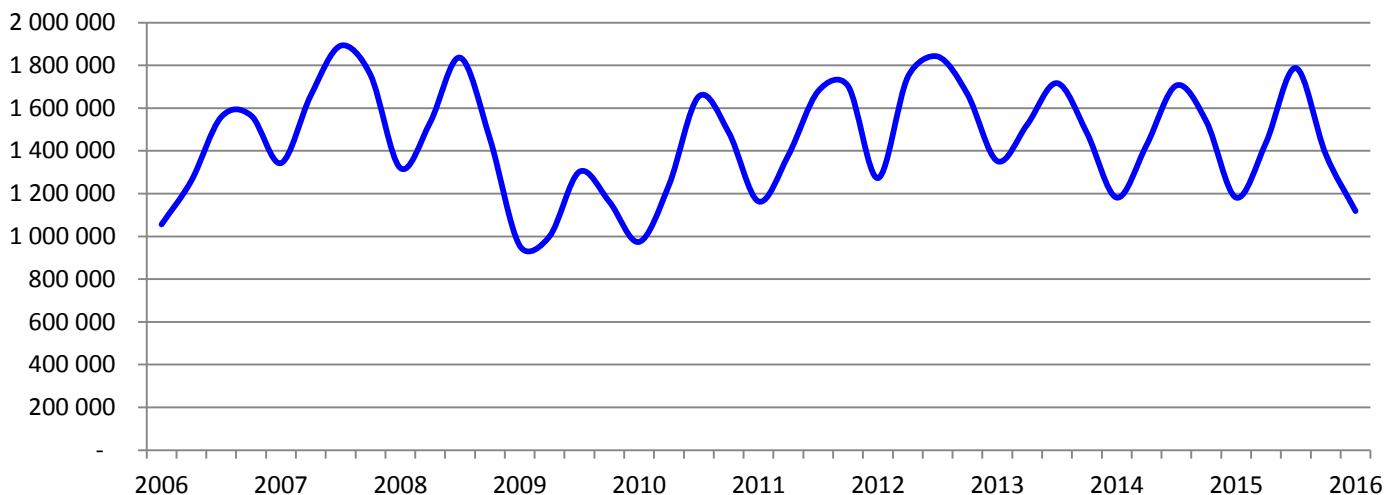


I 2015 utgjorde yrkesområdet bygg og anlegg mer enn 26% av alle solgte timer. Gjennom 2014 var det vekst i solgte timer som overgikk omsetningsutviklingen, noe som indikerer kraftig press på marginene. I 2015 har utviklingen vært negativ. I 2015 har det vært nedgang I 1. kvartal 2016 er det igjen vekst innen bygg både når det gjelder timer (+6,9%) og omsetning (+9,8%) Dette betyr en stabilisering av markedet. I fjor utgjorde yrkesområdet ca. 6200 heltidsstillinger. Her er et diagram som viser prosentvis utvikling i utfakturerte timer og omsetning sett i forhold til samme kvartal året før, justert for nye respondenter til ordningen:

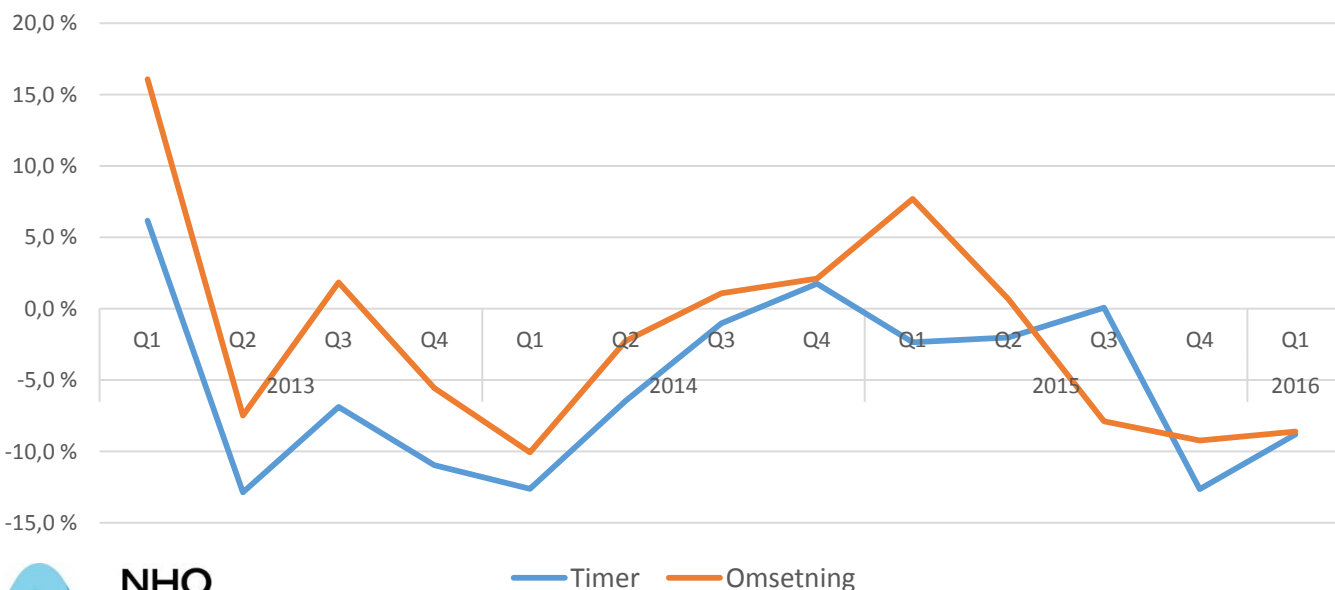


Yrkesområder – utvikling

Lager logistikk transport

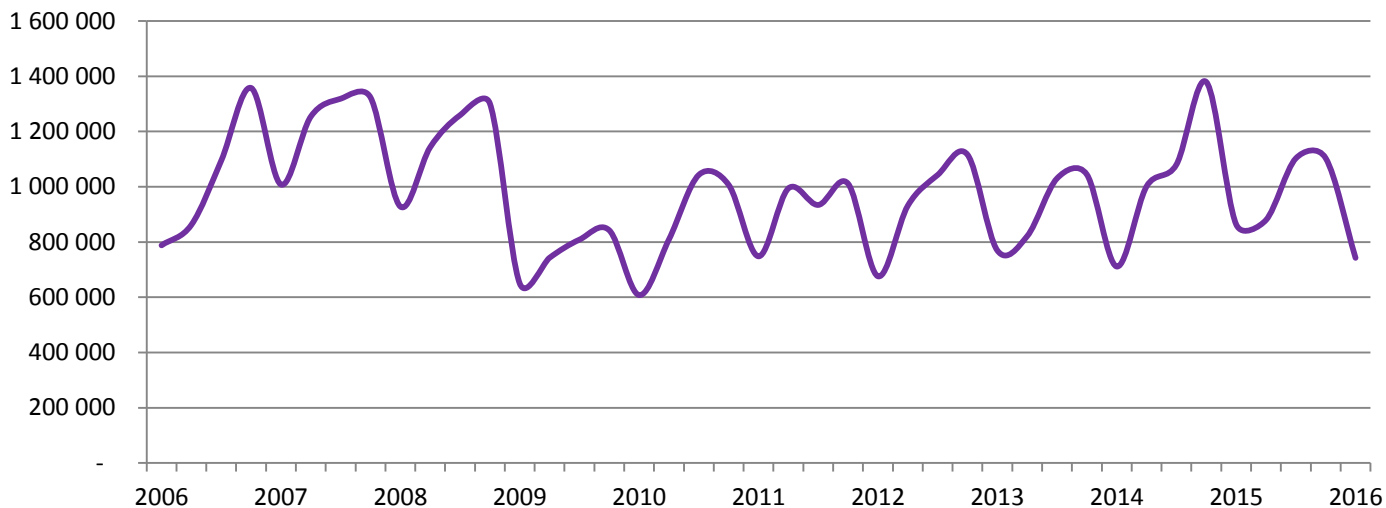


I 2015 utgjorde yrkesområdet lager/logistikk/transport 14% av bransjens solgte timer, noe som innebærer at det var bransjens nest største område. Yrkesområdet kjennetegnes med store sesongsvingninger. I 2013 og 2014 har markedet krympet, noe som man regner med at skyldes usikkerhet i forbindelse med nye rammevilkår for bransjen samt større usikkerhet i norsk økonomi. Gjennom 2015 har markedet stabilisert seg inntil i 4. kvartal da det ble en nedgang i solgte timer på hele 12,6%. Samtidig sank omsetningen med 9,2%. I 1. kvartal 2016 fortsatte nedgangen i timer (-8,8%) og omsetning (-8,6%). I 2015 utgjorde yrkesområdet ca. 3310 heltidsstillinger. Her er et diagram som viser prosentvis årlig utvikling i solgte timer og omsetning, justert for nye respondenter til ordningen:



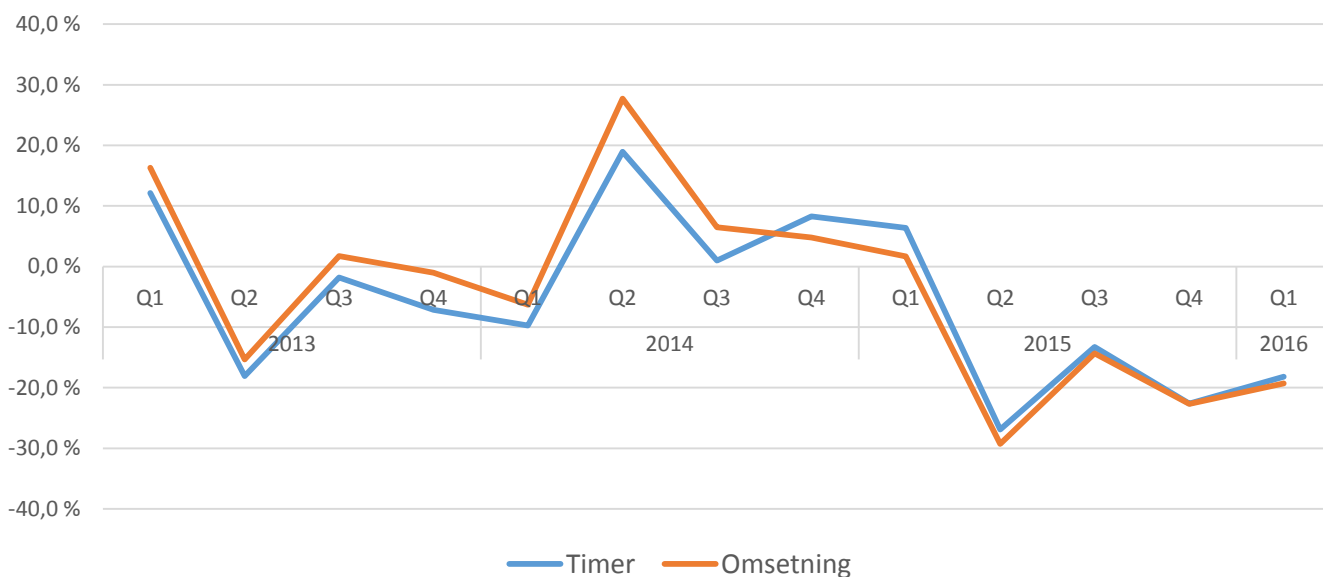
Yrkesområder – utvikling

Industri og produksjon



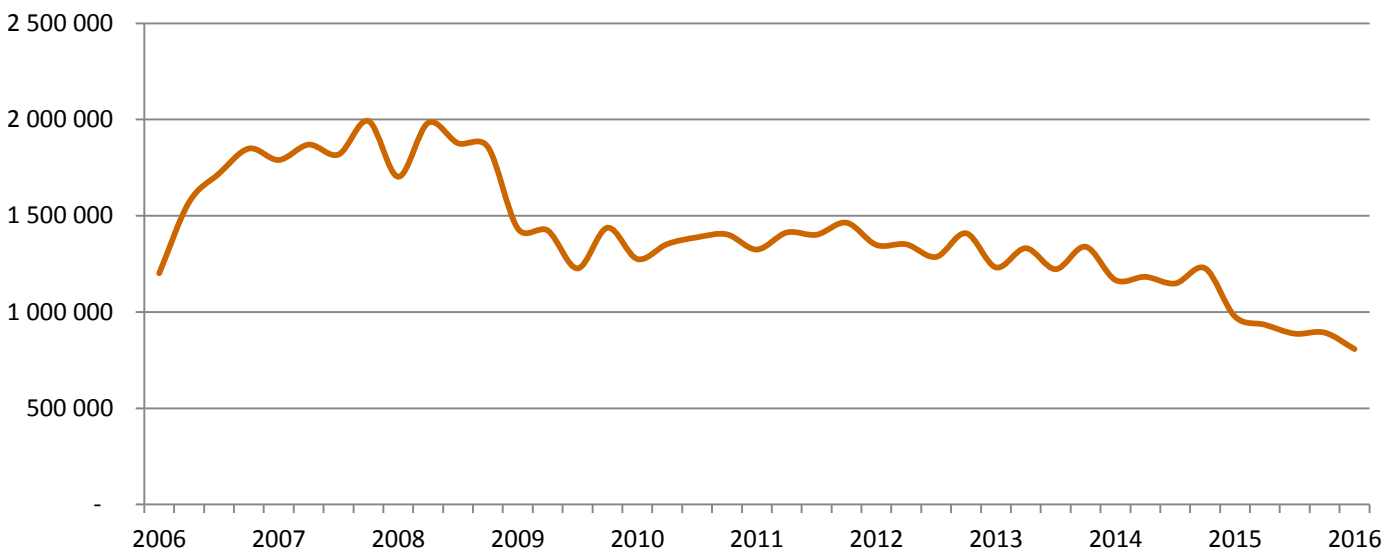
I 2015 var yrkesområdet industri og produksjon det 3. største med 10% av de solgte timene. Etter en vekst på 8,3% i 4. kvartal 2014 var man for første gang tilbake på nivået fra før finanskrisen. I 2015 synker oljeprisen og trenden snur. Gjennom året har både solgte timer og omsetning falt betydelig. I 1. kvartal 2016 fortsetter nedgangen. Det ble omsatt 18,2 færre timer enn året før. Omsetningen falt med 19,3%.

Yrkesområdet er konjunkturutsatt og nedgang er en naturlig følge av en svakere norsk økonomi. Her skal man ikke minst ta med at det i dette yrkesområdet er mange som har arbeidet i oljerelatert virksomhet. I 2015 utgjorde yrkesområdet ca 2260 heltidsstillinger. Nedenfor er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenlignet med tilsvarende kvartal året før.

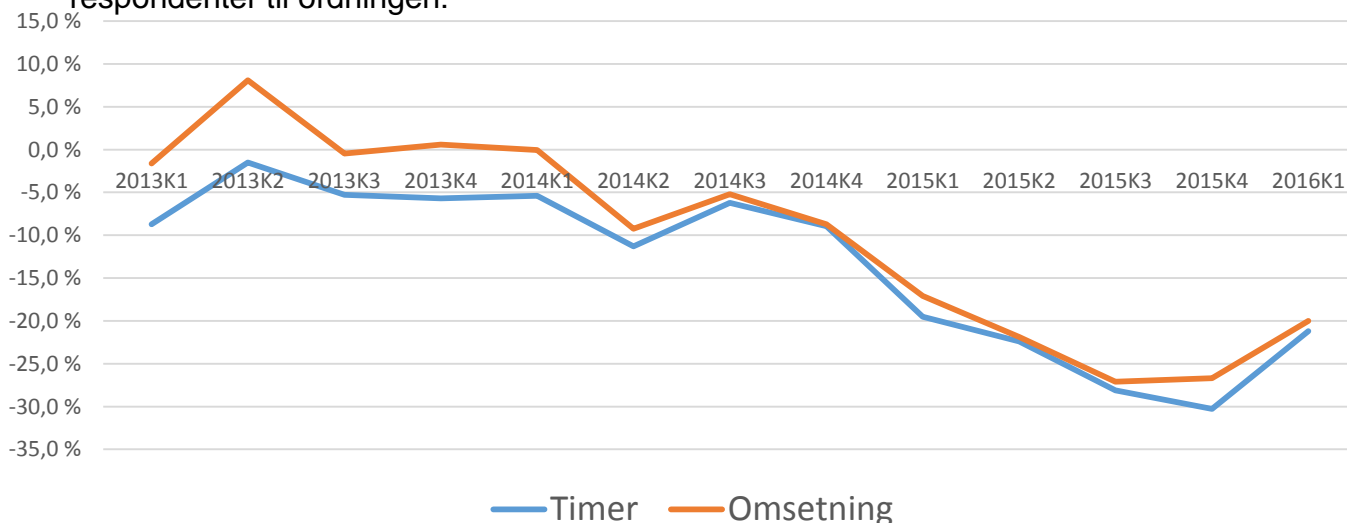


Yrkesområder – utvikling

Kontor og administrasjon

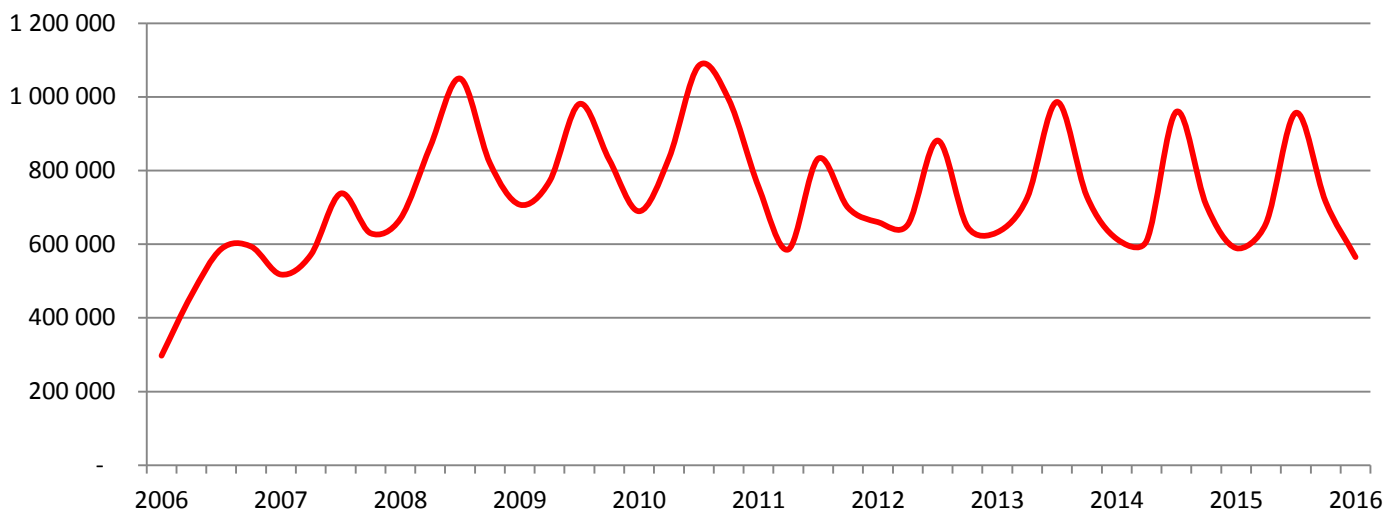


I 2015 var området kontor og administrasjon det fjerde største med ca. 9% av de solgte timene i bransjen. Gjennom de senere år har det vært en gradvis nedgang og i 1. kvartal 2016 var nedgangen i solgte timer på hele 21,2%. Antall timer er nå på det laveste nivået vi har sett siden statistikken ble etablert i 2006. Samtidig var nedgangen i omsetning på 20%. Mange ansatte innen administrasjon har mistet jobben i oljerelatert virksomhet, og det er nok dette som er begrunnelsen for den kraftige nedgangen. Samtidig har det skjedd strukturelle endringer i arbeidslivet. I 2015 utgjorde yrkesområdet ca 2110 heltidsstillinger. I løpet av året anslås det at ca. 6300 arbeidet innenfor yrkesområdet i kortere eller lengre tid. Her er et diagram over prosentvis utvikling sammenliknet med året før for solgte timer og omsetning, justert for nye respondenter til ordningen:

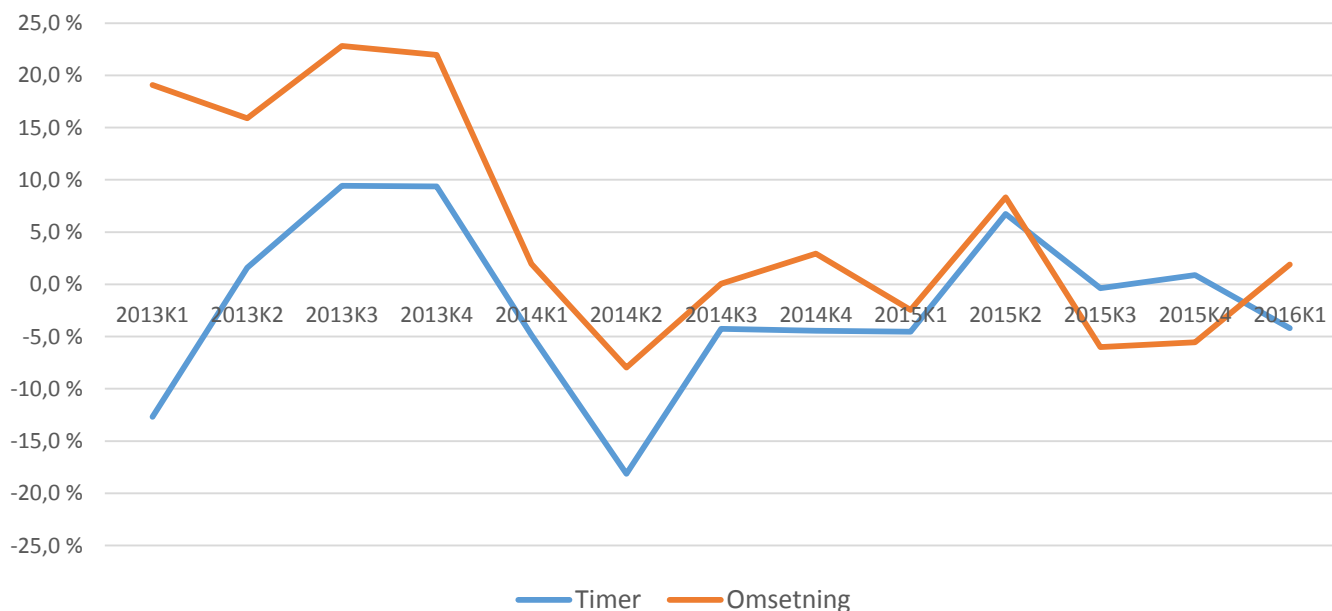


Yrkesområder – utvikling

Helse og omsorg

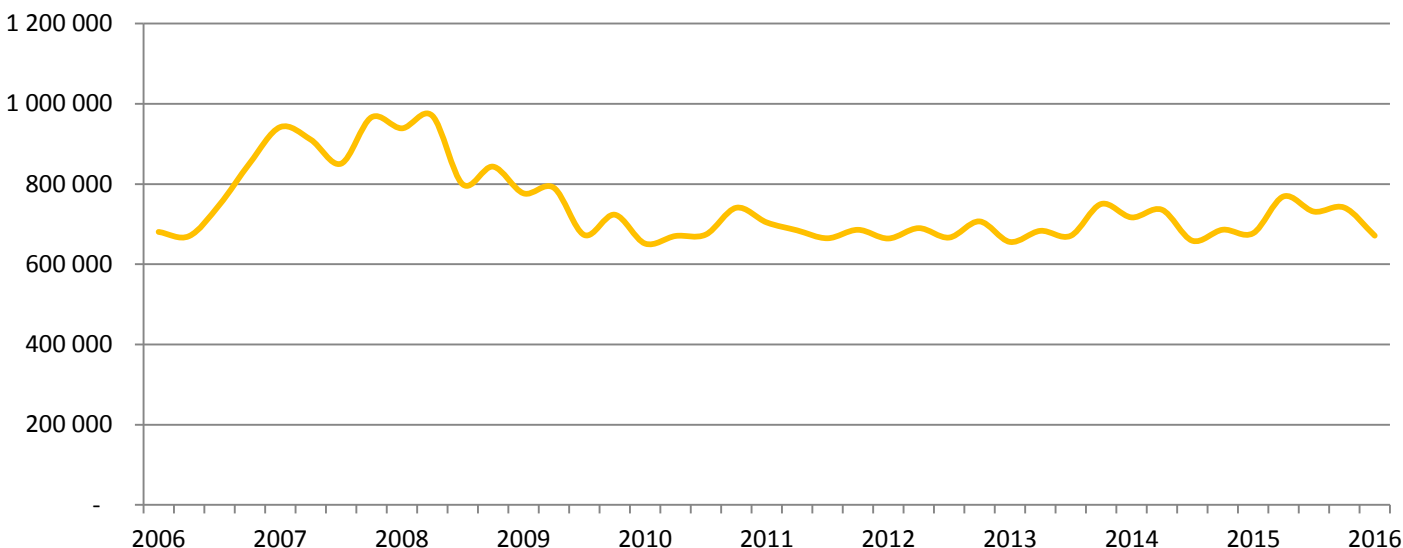


Det er stor mangel på helsearbeidere i Norge. Bemanningsbransjen gjør en viktig jobb for å avhjelpe mangelen og sikre et forsvarlig helsevesen. Det store flertallet av arbeidstakerne innen dette feltet kommer fra Sverige. Etter en periode med nedgang i omsatte timer var det i 2015 igjen positiv utvikling i markedet. I 1. kvartal 2016 var det en nedgang i solgte timer på 4,2%. Samtidig økte omsetningen med 1,9%. I 2015 utgjorde yrkesområdet ca 1700 heltidsstillinger. Her er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenliknet med tilsvarende kvartal året før:

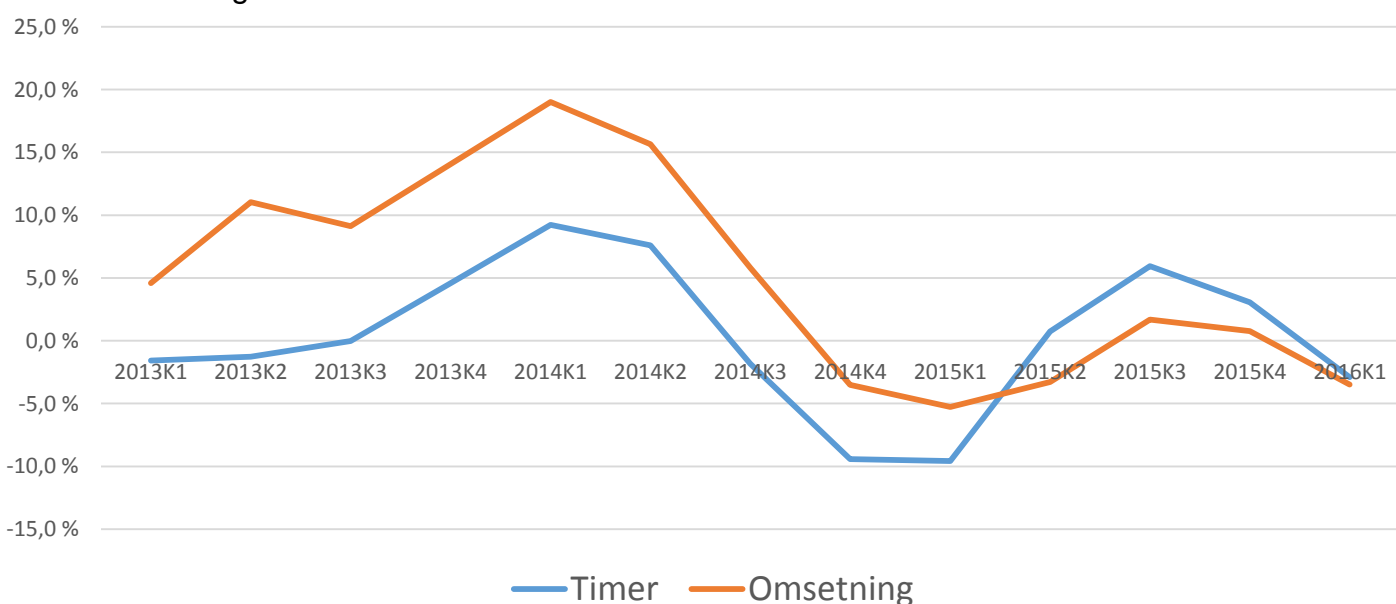


Yrkesområder – utvikling

Økonomi & regnskap

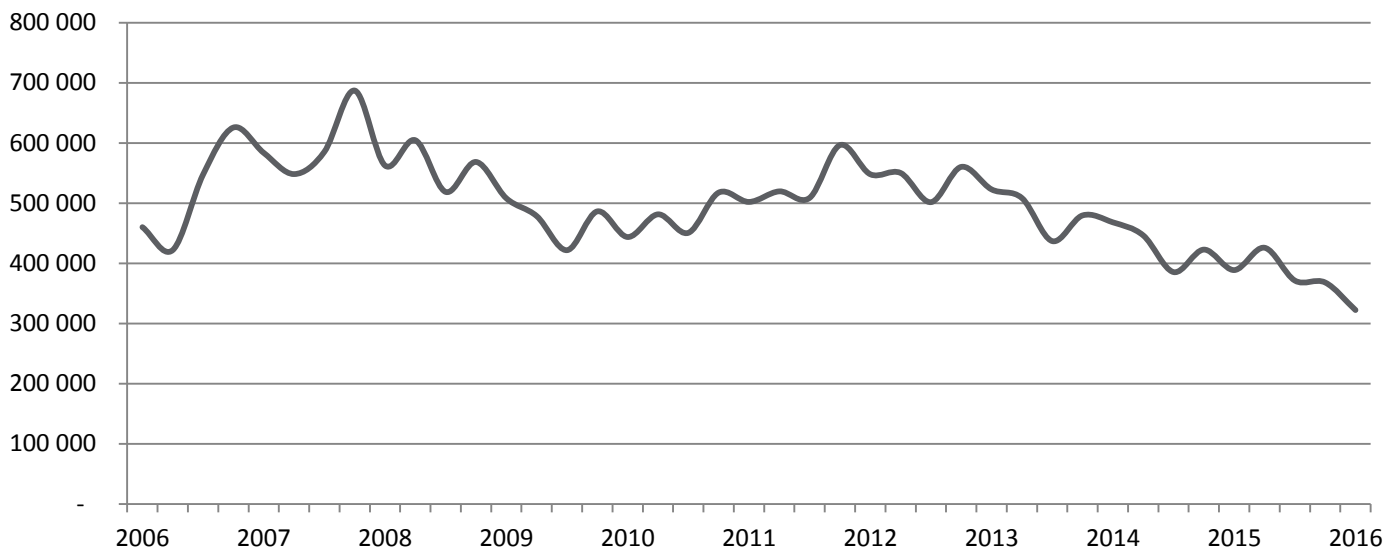


Innen økonomi og regnskap har utviklingen vært ganske stabil etter en kraftig nedtur i forbindelse med finanskrisen i 2009. I 3. kvartal 2015 økte antall solgte timer innen dette segmentet med 5,9% til et nivå som er det høyeste siden 2009 og i 4. kvartal fortsatte den positive utviklingen med 3% vekst i forhold til året før. I 1. kvarta. 2016 falt antall solgte timer med 2.9%. Omsetningen gikk ned 3,5%. I 2015 utgjorde økonomi ca 1670 heltidsstillinger. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

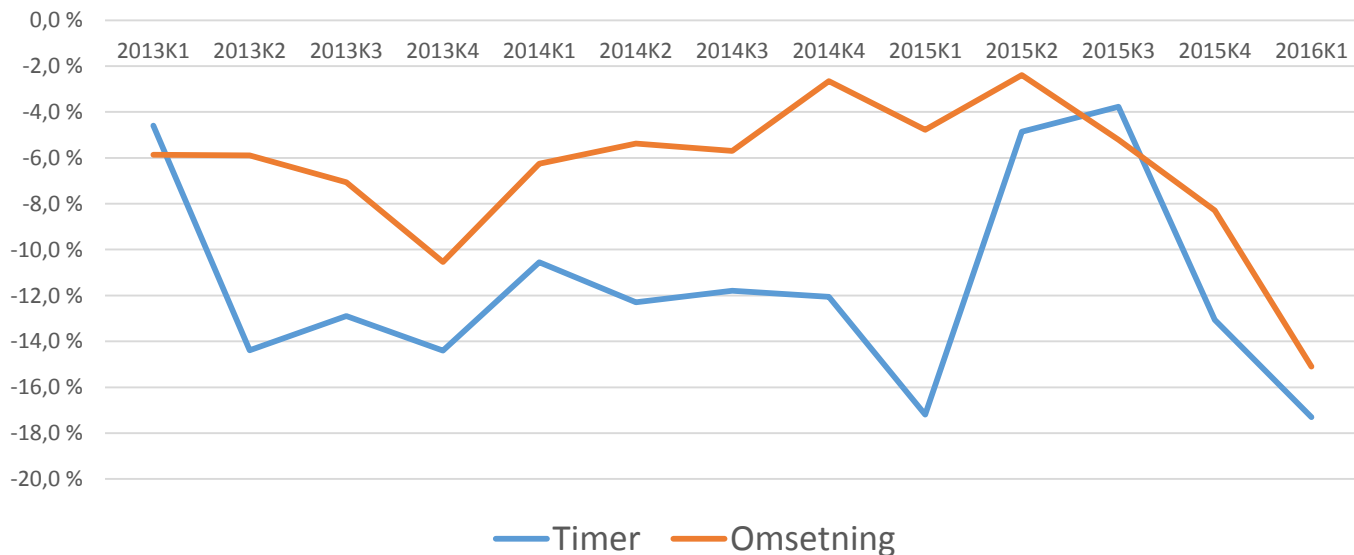


Yrkesområder – utvikling

IT

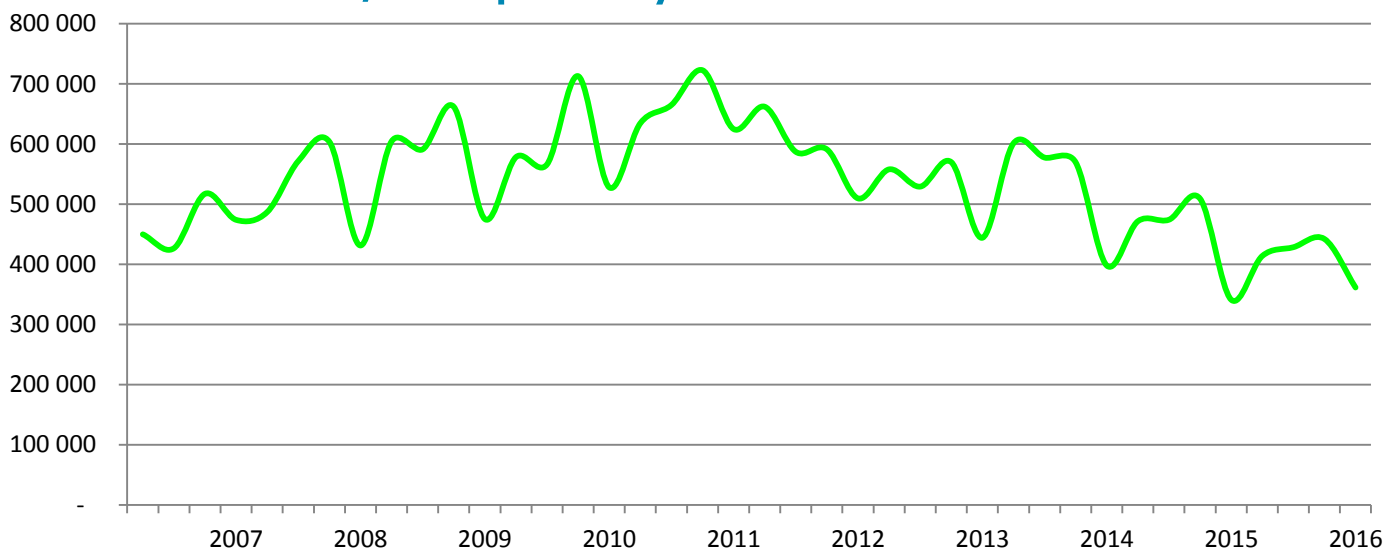


Innen IT har det siden midten av 2012 vært nedgang. I 2014 var nedgangen på mer enn 10% i alle kvartalene. I 2015 har nedgangen fortsatt. I 1. kvartal 2016 var nedgangen på 17,3%. Samtidig sank omsetningen med 15,1%. Nedgangen i timer har sammenheng med at en del IT oppgaver som tidligere ble utført av bemanningsbransjen nå er outsourcet eller flyttet ut av landet. Denne utviklingen satte ekstra fart i 2013 da likebehandlingsprinsippet ble tatt inn i arbeidsmiljøloven og kostnaden ved innleie økte. I 2015 utgjorde IT ca 900 heltidsstillinger. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling i forhold til samme kvartal året før for solgte timer og omsetning:

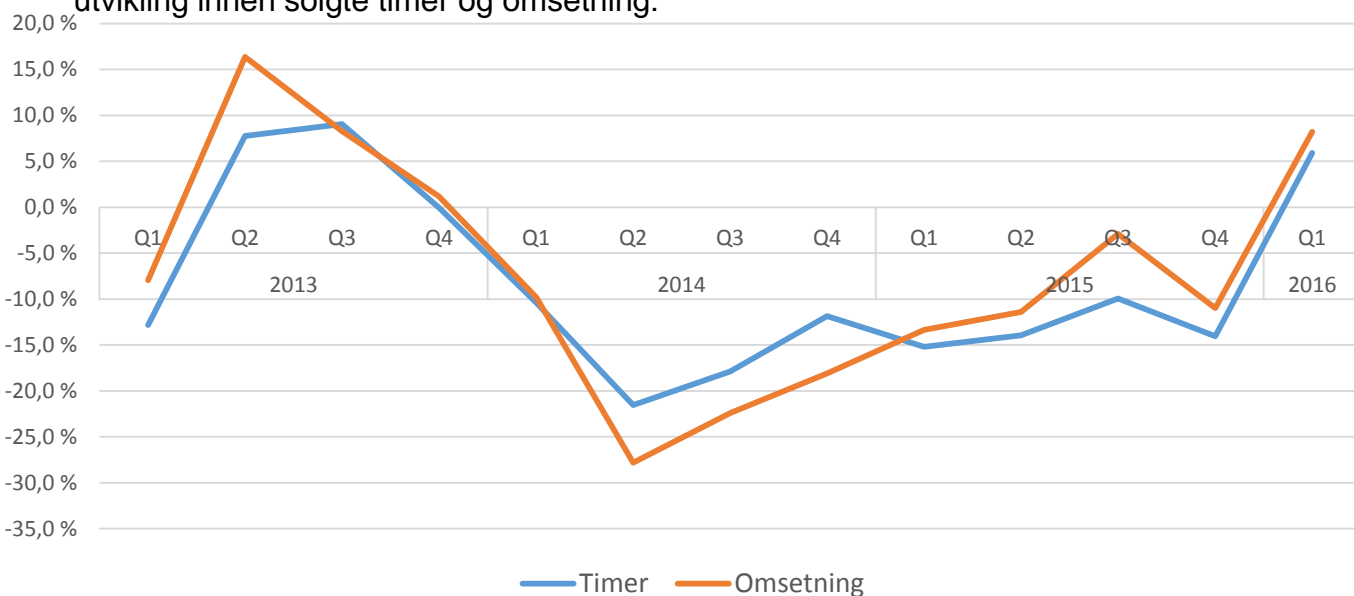


Yrkesområder – utvikling

HORECA/Hospitality

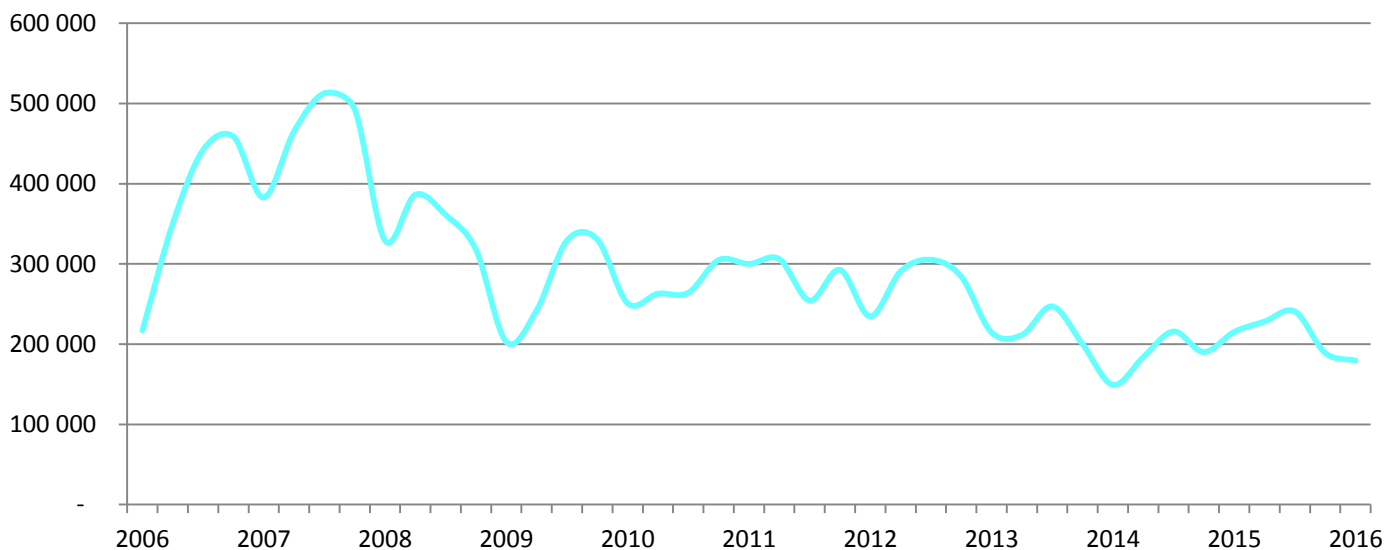


I 2014 og 2015 har det vært nedgang innen HORECA. I 1. kvartal 2016 vokste imidlertid antall solgte timer med 5,9% sammenliknet med året før. Samtidig økte omsetningen innen yrkesområdet med 8,2%. Dette var første gang man så vekst innen yrkesområdet siden 2013. Mye tyder på at HORECA har vært et område hvor det har skjedd økt outsourcing på bekostning av innleie. Her er diagram over justert prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

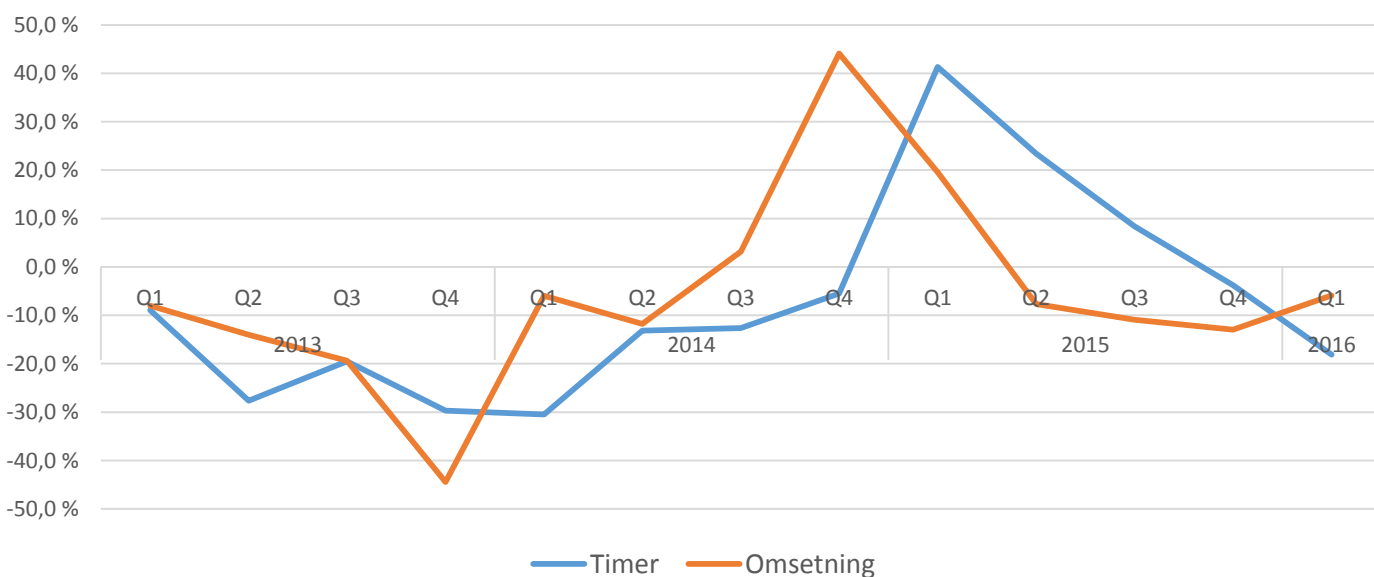


Yrkesområder – utvikling

Handel

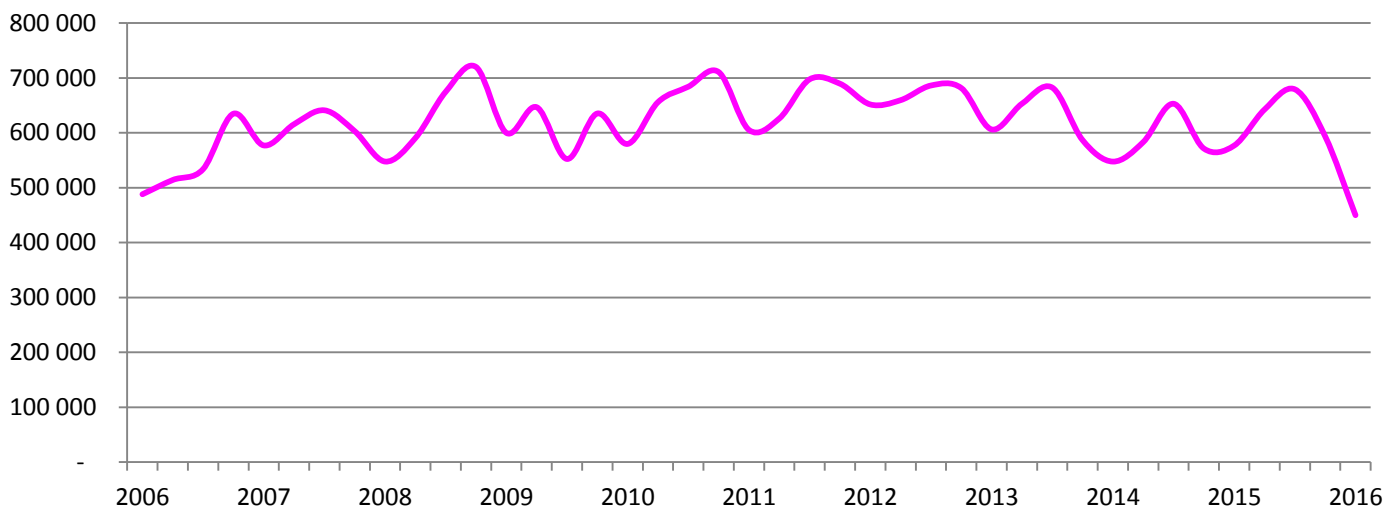


Etter en topp i 2007 har omsatte timer innen handel sunket. I 2013 og 2014 har det skjedd en kraftig nedgang i omsatte timer. I 2015 snudde utviklingen og markedet vokste. I 1. kvartal 2016 er det igjen kraftig nedgang i solgte timer (-18,1) og omsetning (-5,9). Her er diagram over justert prosentvis årlig utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning:

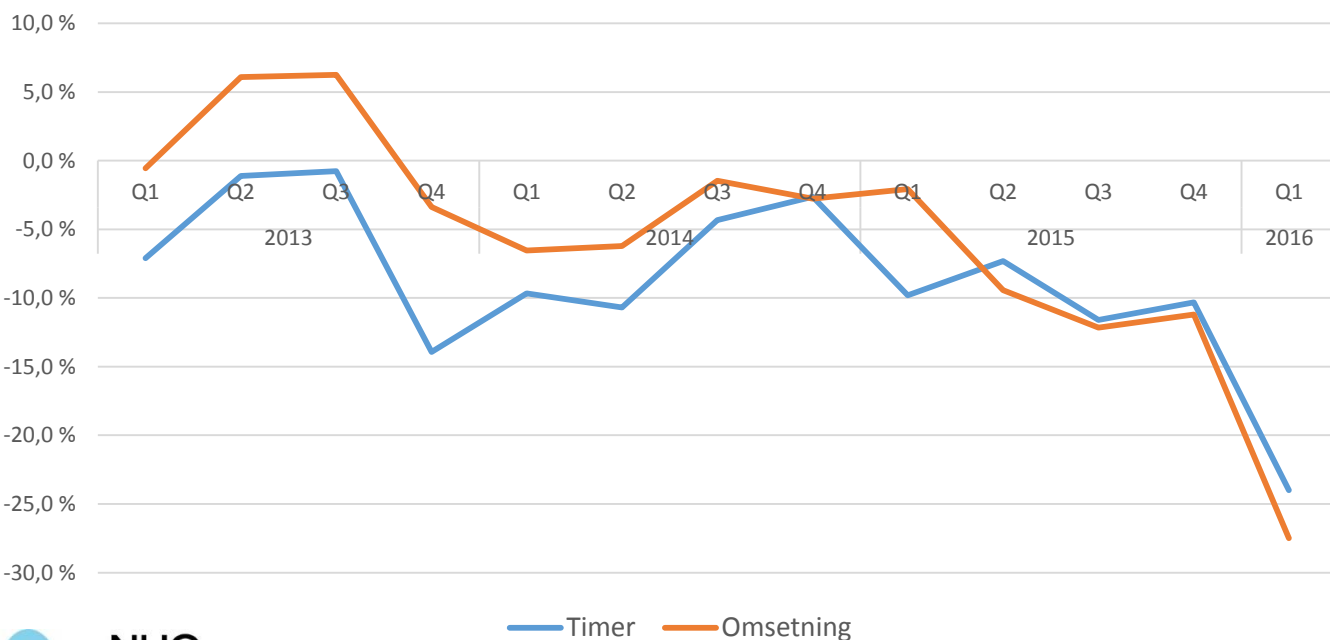


Yrkesområder – utvikling

Kundesenter / Callsenter



Kundesenter/callsenter er et middels stort område innenfor bemanningsbransjen. Det har vært jevnt behov for personell siden 2006. I siste halvår av 2012 var det en moderat nedgang i yrkesområdet sammenliknet med tilsvarende kvartal året før. Nedgangen fortsatte gjennom 2013, 2014 og 2015. I 1. kvartal 2016 var nedgangen på hele 24%. Samtidig sank omsetningen med 27,5%. Ca. 1430 årsverk ble i 2015 levert gjennom bemanningsbransjen. Her er et diagram som viser årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning sammenliknet med samme kvartal året før.

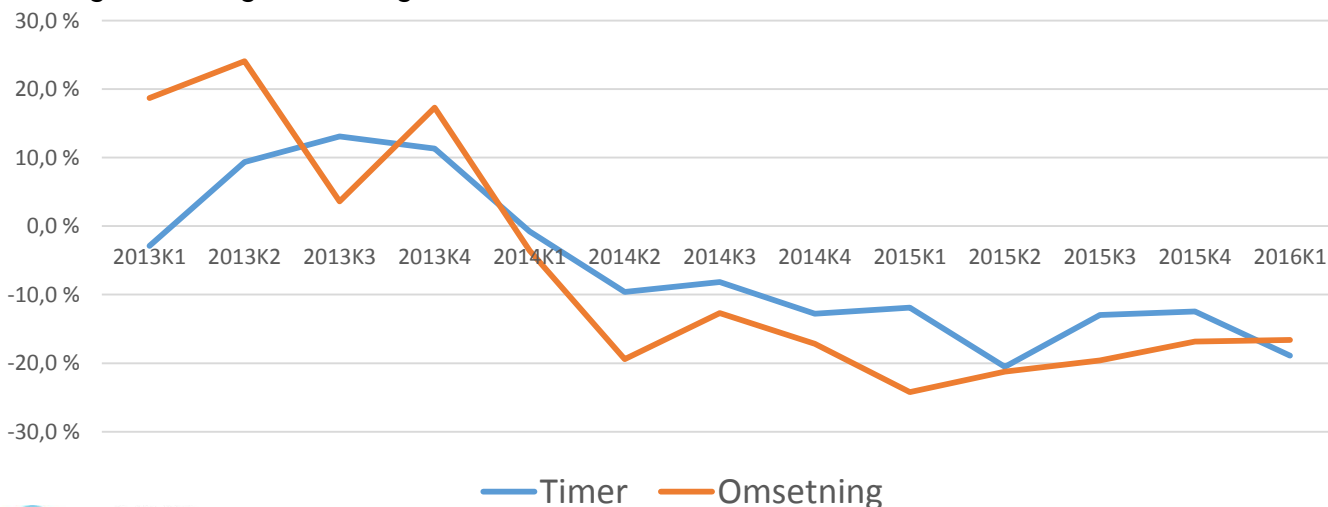


Yrkesområder – utvikling

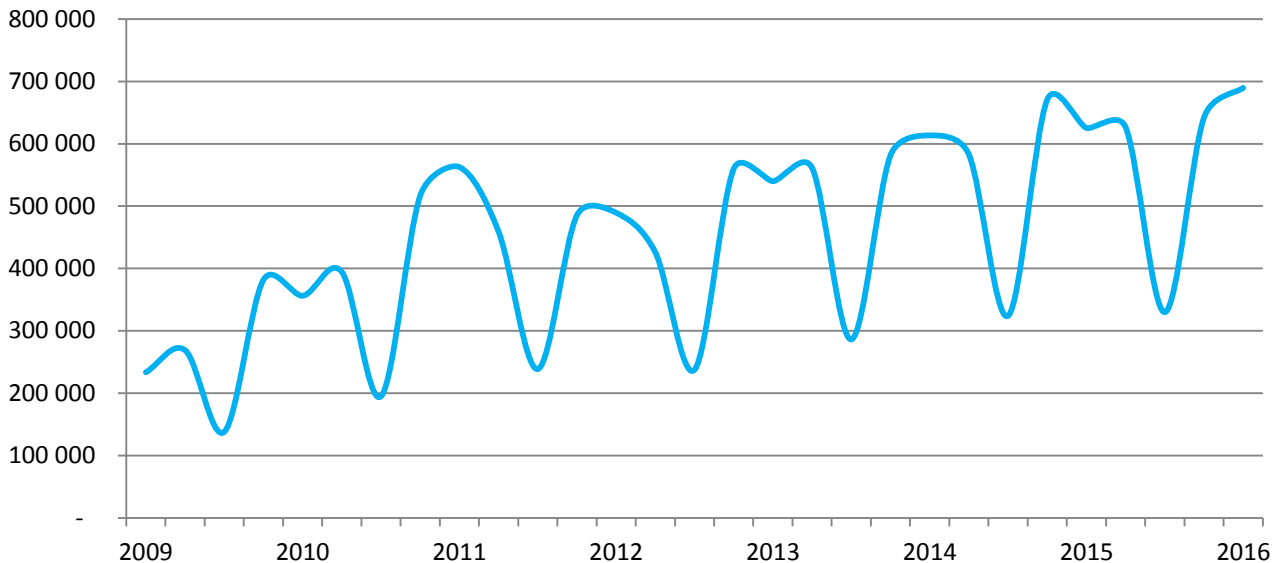
Tekniske tjenester



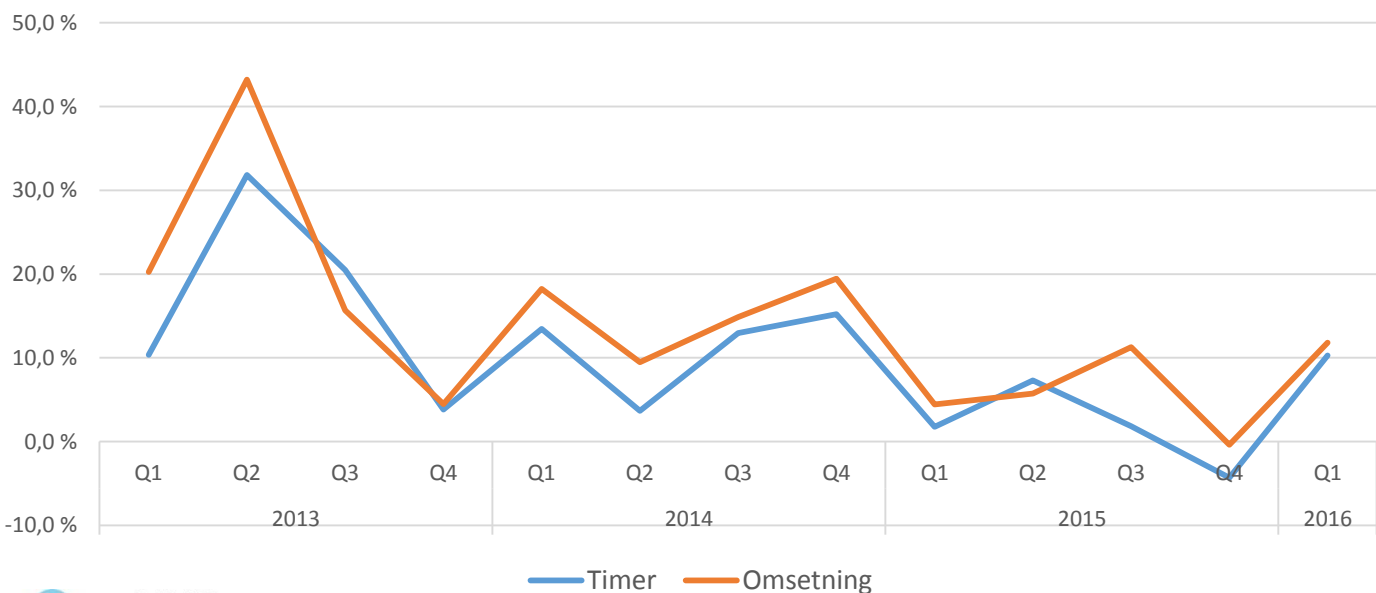
Tekniske tjenester dekker høyere kvalifisert teknisk personell, særlig ingeniører. Dette er et område hvor arbeidsgivere har hatt problemer med å få tilgang til kvalifisert personell, og hvor bemanningsbransjen har gjort en viktig jobb for å skaffe kompetent arbeidskraft. Det var i forbindelse med krisen i 2009 en tydelig nedgang. Etter dette stabiliserte markedet seg på et lavere nivå. Det var hele tiden etterspørsel etter personell i Norge, men det var ikke så lett å finne kandidater i utlandet. Fra siste halvår av 2011 var det en positiv utvikling i tilknytning til at det er stor mangel på ingeniører i Norge og flere ledige ingeniører i utlandet i tilknytning til Eurokrisen. Veksten i 2012 og 2013 viste at yrkesområdet i liten grad ble preget av de nye rammevilkårene for bemanningsbransjen. Fra 2014 har bransjen fått føle konsekvensene av innstramminger i oljeindustrien og det har vært nedgang. I 1. kvartal 2016 var det nedgang i solgte timer på 18,9%. Samtidig sank omsetningen med 16,6%. Her er oversikt over justert årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning i forhold til året før:



Oppvekst og utdanning



Oppvekst og utdanning er et område som innbefatter personell til barnehager og skoler. Både barnehager og skoler har et stort behov for kompetente vikarer. Etterspørselen er tett knyttet til skoleåret, og aktiviteten om sommeren er lav. Siden 2012 har det, unntatt i 4. kvartal 2015, vært vekst i utleie til oppvekst og utdanning. I 1. kvartal 2016 var det en vekst i forhold til året før på 10,3%. Samtidig økte omsetningen med 11,8%. Aktiviteten innen yrkesområdet er på det høyeste siden vi etablerte statistikken. I 2015 utgjorde oppvekst og utdanning ca. 1270 årsverk. Her er en oversikt over prosentvis utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning.



Justerte tall for bransjeutvikling

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før.

Fylke	2013K1	2013K2	2013K3	2013K4	2014K1	2014K2	2014K3	2014K4	2015K1	2015K2	2015K3	2015K4	2016K1
Østfold	3,2 %	-0,8 %	1,1 %	-12,9 %	-6,0 %	-12,2 %	-11,8 %	-13,4 %	-10,1 %	-12,0 %	-3,4 %	4,5 %	0,2 %
Akershus	1,9 %	-12,7 %	-5,8 %	-8,8 %	8,0 %	6,9 %	8,4 %	13,4 %	-5,4 %	-12,7 %	-6,9 %	-14,3 %	3,3 %
Oslo	-7,4 %	-11,0 %	-5,8 %	-7,3 %	-12,7 %	-10,5 %	-3,4 %	-7,8 %	-3,2 %	-0,9 %	0,6 %	2,0 %	0,4 %
Hedmark	-0,3 %	2,9 %	6,3 %	5,5 %	-1,8 %	-1,3 %	0,3 %	4,0 %	6,0 %	23,1 %	8,1 %	-7,6 %	-5,4 %
Oppland	-27,1 %	-14,4 %	-3,8 %	1,8 %	43,7 %	44,0 %	43,1 %	32,1 %	13,0 %	30,6 %	6,5 %	16,0 %	-1,8 %
Buskerud	2,7 %	-1,7 %	-2,7 %	-8,9 %	2,5 %	4,9 %	12,7 %	-3,5 %	-15,6 %	-13,6 %	-22,1 %	-22,6 %	-12,5 %
Vestfold	18,2 %	7,4 %	-4,6 %	1,1 %	-13,1 %	3,7 %	-4,9 %	-4,1 %	-0,5 %	-13,0 %	-12,7 %	-18,7 %	-14,0 %
Telemark	-0,4 %	-4,2 %	-4,7 %	-16,3 %	-21,2 %	-27,4 %	-32,8 %	-23,3 %	-34,8 %	-28,9 %	-14,6 %	-26,5 %	-12,2 %
Aust-Agder	-6,8 %	-33,8 %	-48,8 %	6,7 %	29,0 %	7,6 %	-7,8 %	-33,8 %	-34,4 %	-40,8 %	-19,1 %	-7,3 %	-12,7 %
Vest-Agder	-8,0 %	-9,4 %	-1,4 %	-20,8 %	5,0 %	1,8 %	-6,6 %	6,0 %	-7,5 %	-4,4 %	-13,7 %	-29,9 %	-29,7 %
Rogaland	2,1 %	-2,0 %	-1,6 %	-7,0 %	-14,3 %	-6,9 %	-1,8 %	-6,7 %	-32,2 %	-23,1 %	-30,5 %	-40,0 %	-30,2 %
Hordaland	-3,7 %	-7,5 %	-6,1 %	-15,2 %	-2,1 %	3,3 %	2,2 %	21,0 %	-7,4 %	-14,2 %	-20,4 %	-25,4 %	-12,8 %
Sogn og Fjordane	-7,4 %	43,6 %	22,5 %	8,9 %	-28,4 %	-28,3 %	-14,5 %	-10,9 %	22,6 %	7,5 %	21,6 %	27,6 %	36,6 %
Møre og Romsdal	1,4 %	-19,9 %	-6,4 %	-10,1 %	-11,5 %	4,7 %	8,9 %	12,7 %	26,2 %	7,4 %	-10,0 %	-18,0 %	-36,1 %
Sør- Trøndelag	1,1 %	5,7 %	0,0 %	-0,8 %	0,5 %	-9,3 %	-5,5 %	-13,0 %	-23,5 %	-23,8 %	-17,0 %	-7,0 %	21,2 %
Nord- Trøndelag	5,4 %	-16,4 %	-13,9 %	-15,0 %	-45,8 %	-34,7 %	-40,6 %	-34,0 %	60,6 %	50,9 %	32,8 %	0,1 %	-41,1 %
Nordland	-25,0 %	-19,4 %	8,6 %	17,6 %	56,1 %	79,2 %	38,7 %	21,6 %	25,7 %	8,2 %	10,1 %	14,6 %	-3,4 %
Troms	-18,3 %	19,9 %	21,3 %	34,0 %	49,3 %	24,6 %	6,0 %	0,4 %	-22,3 %	-18,4 %	-11,9 %	-1,8 %	16,9 %
Finmark	-35,4 %	-5,7 %	50,8 %	19,9 %	7,3 %	-18,4 %	5,4 %	41,7 %	59,2 %	59,1 %	12,4 %	-17,8 %	-36,4 %
Totalt	-2,6 %	-6,3 %	-3,4 %	-6,8 %	-4,8 %	-2,8 %	-0,4 %	-0,8 %	-8,2 %	-8,8 %	-9,6 %	-12,3 %	-6,2 %

Justerte tall for bransjeutvikling:

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før:

Bransje	2013K1	2013K2	2013K3	2013K4	2014K1	2014K2	2014K3	2014K4	2015K1	2015K2	2015K3	2015K4	2016K1
Handel	-8,9 %	-27,6 %	-19,5 %	-29,7 %	-30,5 %	-13,1 %	-12,6 %	-5,5 %	41,3 %	23,4 %	8,4 %	-3,8 %	-18,1 %
Kundesenter	-7,1 %	-1,1 %	-0,8 %	-13,9 %	-9,7 %	-10,7 %	-4,3 %	-2,6 %	-9,8 %	-7,3 %	-11,6 %	-10,3 %	-24,0 %
Kontor/adm.	-8,7 %	-1,5 %	-5,3 %	-5,7 %	-5,4 %	-11,3 %	-6,2 %	-9,0 %	-19,5 %	-22,4 %	-28,1 %	-30,3 %	-21,2 %
Økonomi/regnskap	-1,6 %	-1,3 %	0,0 %	4,6 %	9,2 %	7,6 %	-1,8 %	-9,4 %	-9,6 %	0,7 %	5,9 %	3,0 %	-2,9 %
IT	-4,6 %	-14,4 %	-12,9 %	-14,4 %	-10,6 %	-12,3 %	-11,8 %	-12,1 %	-17,2 %	-4,9 %	-3,8 %	-13,1 %	-17,3 %
Lager, logistikk og transport	6,2 %	-12,9 %	-6,9 %	-10,9 %	-12,6 %	-6,5 %	-1,0 %	1,8 %	-2,4 %	-2,0 %	0,1 %	-12,6 %	-8,8 %
Tekniske tjenester	-2,9 %	9,3 %	13,1 %	11,3 %	-0,8 %	-9,6 %	-8,1 %	-12,8 %	-11,9 %	-20,6 %	-13,0 %	-12,5 %	-18,9 %
Bygg og anlegg	-2,0 %	-11,1 %	-7,9 %	-10,0 %	-7,2 %	6,7 %	10,9 %	5,2 %	-6,9 %	-13,9 %	-14,3 %	-9,8 %	6,9 %
Helse og omsorg	-12,7 %	1,6 %	9,4 %	9,4 %	-4,8 %	-18,1 %	-4,3 %	-4,5 %	-4,6 %	6,7 %	-0,4 %	0,9 %	-4,2 %
HORECA	-12,8 %	7,8 %	9,1 %	-0,1 %	-10,4 %	-21,6 %	-17,9 %	-11,9 %	-15,2 %	-14,0 %	-10,0 %	-14,1 %	5,9 %
Industri og produksjon	12,1 %	-18,1 %	-1,8 %	-7,1 %	-9,7 %	18,9 %	1,0 %	8,3 %	6,4 %	-26,9 %	-13,3 %	-22,6 %	-18,2 %
Oppvekst og utdanning	10,4 %	31,8 %	20,5 %	3,8 %	13,4 %	3,7 %	12,9 %	15,2 %	1,7 %	7,3 %	1,8 %	-4,3 %	10,3 %
Annet	-27,5 %	-20,9 %	-36,3 %	-37,6 %	133,9 %	-5,0 %	17,6 %	-5,5 %	-61,0 %	87,1 %	-24,0 %	8,5 %	23,7 %
Totalt	-2,6 %	-6,3 %	-3,4 %	-6,8 %	-4,8 %	-2,8 %	-0,4 %	-0,8 %	-8,2 %	-8,8 %	-9,6 %	-12,3 %	-6,2 %

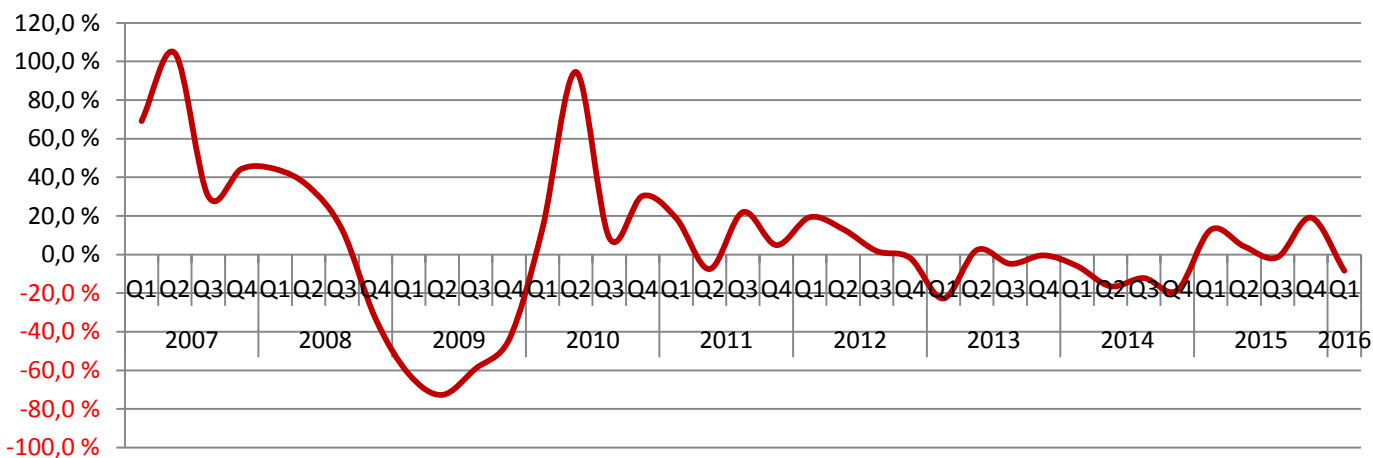
Utvikling i omsetning sammenliknet med sammen kvartal året før:

Bransje	2013K1	2013K2	2013K3	2013K4	2014K1	2014K2	2014K3	2014K4	2015K1	2015K2	2015K3	2015K4	2016K1
Handel	-8,0 %	-14,0 %	-19,4 %	-44,5 %	-6,0 %	-11,8 %	3,2 %	44,1 %	19,6 %	-7,7 %	-10,9 %	-13,0 %	-5,9 %
Kundesenter	-0,5 %	6,1 %	6,3 %	-3,4 %	-6,5 %	-6,2 %	-1,5 %	-2,8 %	-2,1 %	-9,4 %	-12,2 %	-11,2 %	-27,5 %
Kontor/adm.	-1,6 %	8,1 %	-0,5 %	0,6 %	0,0 %	-9,2 %	-5,2 %	-8,7 %	-17,1 %	-21,9 %	-27,1 %	-26,7 %	-20,0 %
Økonomi/regnsk.	4,6 %	11,0 %	9,1 %	14,1 %	19,0 %	15,7 %	5,8 %	-3,5 %	-5,3 %	-3,3 %	1,7 %	0,8 %	-3,5 %
IT	-5,9 %	-5,9 %	-7,1 %	-10,5 %	-6,2 %	-5,4 %	-5,7 %	-2,7 %	-4,8 %	-2,4 %	-5,2 %	-8,3 %	-15,1 %
Lager, logistikk og transport	16,1 %	-7,5 %	1,8 %	-5,5 %	-10,1 %	-2,3 %	1,1 %	2,1 %	7,7 %	0,7 %	-7,9 %	-9,2 %	-8,6 %
Tekniske tjenester	18,7 %	24,1 %	3,6 %	17,3 %	-3,6 %	-19,4 %	-12,7 %	-17,1 %	-24,2 %	-21,3 %	-19,6 %	-16,9 %	-16,6 %
Bygg og anlegg	-2,6 %	-5,8 %	-4,1 %	-4,3 %	0,6 %	4,9 %	10,8 %	3,4 %	-9,7 %	-11,4 %	-13,1 %	-5,1 %	9,8 %
Helse og omsorg	19,1 %	15,9 %	22,8 %	22,0 %	1,9 %	-8,0 %	0,0 %	2,9 %	-2,5 %	8,3 %	-6,0 %	-5,5 %	1,9 %
HORECA	-8,0 %	16,4 %	8,3 %	1,2 %	-9,8 %	-27,8 %	-22,4 %	-18,1 %	-13,4 %	-11,4 %	-2,9 %	-11,0 %	8,2 %
Industri og produksjon	16,3 %	-15,3 %	1,7 %	-1,0 %	-6,3 %	27,7 %	6,5 %	4,8 %	1,7 %	-29,3 %	-14,3 %	-22,7 %	-19,3 %
Oppvekst og utdanning	20,3 %	43,2 %	15,7 %	4,5 %	18,2 %	9,5 %	14,8 %	19,4 %	4,4 %	5,7 %	11,3 %	-0,4 %	11,8 %
Annet	-30,7 %	13,4 %	-20,7 %	-18,1 %	80,8 %	5,5 %	35,5 %	-1,4 %	-42,2 %	56,8 %	-22,2 %	-5,5 %	26,0 %
Totalt	4,3 %	2,3 %	2,3 %	-0,1 %	0,0 %	-0,9 %	1,6 %	-0,4 %	-6,8 %	-8,6 %	-11,3 %	-10,5 %	-5,1 %

Rekruttering til faste stillinger

Rekruttering til faste stillinger er bemanningsbransjens nest største virksomhetsområde. Siden 2006 har bransjen kvartalsvis rapportert inn antall rekrutteringer. De innrapporterte tall viser at det fram til 1. halvår 2008 var en kraftig vekst, men at virksomheten ble preget av krisen. Det understrekes at vår statistikk ikke gir et fullstendig bilde av rekrutteringsmarkedet når det gjelder volum, men at utviklingstrekkene er meget relevante. Bakgrunnen for dette er at det blant rene rekrutteringsselskaper er en betydelig lavere andel organiserte bedrifter enn blant bedrifter som driver utleie av personell.

Prosentvis utvikling i antall rekrutterte sammenliknet med samme kvartal året før



I 2015 var det en positiv utvikling når det gjaldt rekruttering. Bare i 3. kvartal var det en liten nedgang. I 1. kvartal 2016 er var det imidlertid en nedgang på 8,4% i antall rekrutteringer. Det har blitt et vanskeligere arbeidsmarked i deler av landet. Dette gjenspeiles i en omsetningsnedgang på hele 26,62%.

Omsetning

