

# Lønnsammenligning for ansatte i sykehjem – kommunalt og privat

*Oslo*

*August 2019*

NHO Service og Handel har gjennom innsynsbegjæring fått lønnsdata for ansatte i sykehjem i Oslo pr. desember 2017. Dette danner grunnlag for en sammenligning av lønn mellom kommunalt og privat ansatte. Bakgrunnen for samarbeidet er et ønske om omforent faktagrunnlag om lønnsnivå og forskjeller i lønn mellom sykehjem drevet av private (kun private som er med i NHO) og kommunen selv (Oslo).

Sammenligningene omfatter yrkesgruppene

- Stillinger uten krav til utdanning
- Helsefagarbeidere
- Sykepleiere

## Resultater - oppsummert:

Oslo kommune er lønnsledende, og ligger over lønnsnivået hos de private og landets øvrige kommuner. Samtidig er det større innslag av individuell lønnsfastsettelse og variasjoner mellom ulike private sykehjem enn det er innad i de kommunale sykehjemmene.

Oslo har mange sykehjem og hjemmetjenesteteam og det er sterk konkurranse om arbeidskraften. De kommunale sykehjemmene i Oslo lønner nesten alle ansiennitetskategorier i alle ansattgrupper høyere enn de private som driver i Oslo og de kommunale i landets andre kommuner. Unntaket er sykepleiere med lav ansiennitet (2–4 år), som tjener noe bedre privat i Oslo. Sykepleiere i Oslo med mer enn 16 års ansiennitet tjener ca 3 % bedre i kommunen enn privat, når man ser på lønn inkludert tillegg. For helsefagarbeiderne er forskjellen større, på rundt 10 %, avhengig av hvor mange års yrkeserfaring (ansiennitet) personen har.

## Om tallene

- Kilder:
  - Kommunale sykehjem (Oslo): HR-Desktop, DPS0156.
  - Private sykehjem drevet av NHO medlemmer i Oslo: A-ordningen, virksomheter som driver sykehjemsdrift i Oslo, sammenstilt av Statistisk Sentralbyrå.
- Statistisk Sentralbyrå (SSB) har bistått NHO SH med å koble utdanningsdata mot lønnsinformasjon fra A-registeret på individnivå for å kunne foreta beregninger på lønn pr. ansiennitetsgruppe.
- Sammenligningene er pågående, fordi ansienniteten registreres ulikt i Oslo kommunes datakilde og A-ordningen, som NHO henter tall fra. I en tilsvarende sammenligning med Kommunenes Sentralforbund (KS) for ansatte i sykehjem utenfor Oslo er ansiennitetsgruppene likt kategorisert, noe som gir god sammenlignbarhet. Oslo kommune har en annen ansiennitetsstige med flere trinn, derfor blir ikke tallene i like stor grad sammenlignbare i Oslo-sammenligningen av lønnstall. På grunn av dette har det vært vanskelig å sammenligne avtalt og utbetalt lønn pr. ansiennitetskategori.
- Måletidspunktet er desember 2017.

- Lønnsbegrepene i sammenligningen er *avtalt månedslønn* og *utbetalt lønn med tillegg* omregnet til årslønn (ved å multiplisere med 12):
  - *Avtalt månedslønn*: Grunnlønn + faste tillegg (størrelse på tillegg uavhengig av hvor mye arbeidstaker jobber). Et eksempel kan være et kompetansetillegg. Oslo kommune har kun oppgitt grunnlønn uten tillegg, så denne variabelen er ikke helt sammenlignbar mot NHOs tall. Derfor bør faktisk utbetalt lønn legges til grunn:
  - *Utbetalt lønn med tillegg*: Den faktiske utbetalte lønnen (inkludert alle tillegg) omregnet til avtalt årslønn pr 1.12.17.
- Ansatte ved sykehjem utenfor Oslo er holdt utenfor sammenligningen
- Ingen ansatte med lederstillinger er med i Oslo kommunes eller NHOs tall
- Det er relativt få ansatte i sykehjem drevet av private i Oslo, endringer i medlemsmasse vil gi store utslag.
- Forskjeller i satser for ubekvemstillegg og omfanget av arbeid som utløser disse, kan variere mellom Oslo og NHO, og være opphav til noen forskjeller i utbetalt lønn med tillegg.

## Utdypende informasjon per yrkesgruppe

### Ansatte i stillinger uten krav til utdanning

Private sykehjem (i NHO) utenfor Oslo sysselsetter 136 årsverk i stillinger uten krav til utdanning.

#### Lønnsammenligning – ansatte i stillinger uten krav til utdanning:

- Ansatte i stillinger uten krav til utdanning har høyest avtalt og utbetalt lønn i de kommunale sykehjemmene, for alle ansiennitetstrinn det foreligger tall for både private og kommunale sykehjem på.
- Det er ikke grunnlag for sammenligning for ansatte med 1 til 9 års ansiennitet grunnet for få ansatte enten i private eller kommunale sykehjem. Derfor er verdiene prikket ut.
- Ser man på utbetalt lønn med tillegg tjener ansatte i stillinger uten krav til utdanning 3 – 13% prosent mer i de kommunalt drevne sykehjemmene avhengig av ansiennitet. Differansen i avtalt lønn/grunnlønn er forskjellene større, da tjener ansatte uten krav til utdanning 12 til 19 prosent mer i sykehjem drevet av Oslo kommune.
- Ansatte uten krav til utdanning i pleie og omsorg i sykehjem er i snitt 10 år eldre i de kommunale enn de private sykehjemmene.

Sykehjem drevet av private (NHO)			sykehjem drevet av Oslo kommune		
ansiennitet	Avtalt lønn	Utbetalt lønn m/tillegg	ansiennitet	grunnlønn	Utbetalt lønn m/tillegg
0 og 1 år	302 370	372 700	0	338 250	384 862
			1	.	.
			2	.	.
2 og 3 år	287 980	342 050	3	.	.
			4	.	.
4 og 5 år	301 500	362 740	5	.	.
			6	.	.
6 og 7 år	294 190	350 440	7	.	.
			8	342 050	389 090
8 og 9 år	.	.	9	345 850	393 319
			10	349 350	379 214
10 til 15 år	310 500	369 920	11	352 950	401 220
			12	356 450	405 113
			13	360 150	409 231
			14	364 250	413 793
15	368 250	418 244			
16+ år	344 770	395 530	16+ år	384 850	436 714

Tabell 1: Lønn for stillinger uten krav til utdanning pr 1.12.17 i sykehjem drevet av private (NHO) og Oslo kommune. (Kilde: Sykehjemsetaten og SSB/A-registeret).

## Helsefagarbeidere

Sykehjem drevet av private (NHO-medlemmer) utenfor Oslo sysselsetter 386 årsverk i stilling som helsefagarbeidere.

Med i tallgrunnlaget for helsefagarbeider regnes følgende stillingskategorier for de private:

- 6910 fotterapeut
- 6986 Fagarbeider
- 7024 Barnepleier
- 7076 Hjelpepleier
- 7517 Fagarbeider
- 7681 Spesialhjelpepleier
- 7716 Fagarbeider med spesialutdanning
- 7718/7719 Fagarbeider med fagskoleutdanning

### Lønnsammenligning - helsefagarbeidere:

- Helsefagarbeidere har høyest avtalt og utbetalt lønn i de kommunale sykehjemmene, for alle ansiennitetrinn det foreligger tall for både private og kommunale sykehjem på.
- Det er ikke et godt grunnlag for sammenligning for ansatte med 10 års ansiennitet eller mer fordi disse er rapportert med nokså ulik inndeling privat og kommunalt, men kommunalt ansatte helsefagarbeidere tjener mest.
- Ser man på utbetalt lønn med tillegg tjener helsefagarbeidere 9- 14 % mer i de kommunalt drevne sykehjemmene, avhengig av ansiennitet. Differansen i avtalt lønn/grunnlønn er forskjellene større, da tjener helsefagarbeidere 10-18 prosent mer i sykehjem drevet av Oslo kommune.

Sykehjem drevet av private (NHO)			sykehjem drevet av Oslo kommune		
ansiennitet	Avtalt lønn	Utbetalt lønn m/tillegg	ansiennitet	grunnlønn	Utbetalt lønn m/tillegg
0 og 1 år	335 390	398 880	0	384 850	436 714
			1	384 850	436 714
2 og 3 år	329 160	398 600	2	389 050	441 386
			3	389 050	441 386
4 og 5 år	348 920	407 500	4	393 950	446 839
			5	398 650	452 068
6 og 7 år	342 070	407 840	6	403 250	457 188
			7	410 500	465 253
8 og 9 år	359 760	424 170	8	414 900	470 150
			9	419 900	475 712
10 til 15 år	375 610	438 140	10	425 100	481 498
			11	430 700	487 731
16+ år	398 410	462 810	12 år +	436 600	494 294

Tabell 2: Lønn for helsefagarbeidere pr 1.12.17 i sykehjem drevet av private (NHO) og Oslo kommune. (Kilde: Sykehjemsetaten og SSB/A-registeret)

## Sykepleiere

Private sykehjem (NHO-medlemmer) i Oslo sysselsetter 139 sykepleierårsverk.

### Lønnsammenligning - sykepleiere:

- Hvorvidt sykepleierne har høyest avtalt lønn privat eller kommunalt avhenger av ansiennitet. Sykepleiere med kort ansiennitet 0 til 4 år, har litt høyere avtalt lønn privat (2-5 %) enn kommunalt. Ser man på utbetalt lønn med tillegg er lønnen litt høyere kommunalt for sykepleiere med 0-1 års ansiennitet (2-3% forskjell) og litt høyere privat for ansatte med 2-3 års ansiennitet.
- Det er ikke tilstrekkelig ansatte med 4-9 års ansiennitet i ansiennitetskategoriene til å kunne sammenstille tall
- Det er ikke et godt grunnlag for sammenligning for ansatte med 10-15 års ansiennitet fordi disse er rapportert med nokså ulik inndeling privat og kommunalt, men kommunalt ansatte sykepleiere ser ut til å ligge ca. 5-6 prosent høyere i avtalt og utbetalt lønn med tillegg.
- Sykepleiere med 16 års ansiennitet og mer hadde i snitt 5% høyere avtalt lønn og 3 % høyere utbetalt lønn med tillegg kommunalt.

Sykehjem drevet av private (NHO)			sykehjem drevet av Oslo kommune		
ansiennitet	Avtalt lønn	Utbetalt lønn m/tillegg	ansiennitet	grunnlønn	Utbetalt lønn m/tillegg
0 og 1 år	434 430	471 320	0	425 100	481 498
			1	430 700	487 731
2 og 3 år	466 310	509 710	2	436 600	494 294
			3	442 900	507 303
4 og 5 år	.	.	4		
			5		
6 og 7 år	.	.	6	449 300	508 425
			7	456 400	516 326
8 og 9 år	.	.	8	463 500	524 225
			9	471 300	532 904
10 til 15 år	477 370	532 690	10	479 100	541 576
			11		
			12	487 400	550 818
			13	496 700	561 167
			14	504 900	570 290
15	513 800	580 193			
16+ år	496 610	574 690	16+ år	523 200	590 651

Tabell 3: Lønn for sykepleiere pr 1.12.17 i sykehjem drevet av private (NHO) og Oslo kommune (Kilde: Sykehjemsetaten og SSB/A-registeret)

## Vedlegg 1: Lønnstabell Oslo kommune

Stillingsgrupper	Ansiennitets- gruppe	Andel årsverk pr. ansiennitets- gruppe desember 2017	Gj.snittelig grunnlønn	Timelønn (1846)	Gj.snittelig grunnlønn inkl. tillegg
<b>Stillinger uten særskilt utdanning</b>	0 år	29,99	338 250	183,23	384 862
(0010 assistenter)	8 år	19,97	342 050	185,29	389 090
	9 år	12,02	345 850	187,35	393 319
	10 år	18,94	349 350	189,25	397 214
	11 år	16,12	352 950	191,2	401 220
	12 år	6,85	356 450	193,09	405 113
	13 år	10,43	360 150	195,1	409 231
	14 år	9,28	364 250	197,32	413 793
	15 år	6,56	368 250	199,49	418 244
	16+ år	58,83	384 850	208,48	436 714
<b>Fagarbeiderstillinger</b>	0 år	3,40	384 850	208,48	436 714
(0056 hjelpepleier)	1 år	14,76	384 850	208,48	436 714
(0055 helsefagarbeider)	2 år	8,94	389 050	210,75	441 386
(0236 omsorgsarbeider)	3 år	14,45	389 050	210,75	441 386
	4 år	19,99	393 950	213,41	446 839
	5 år	25,24	398 650	215,95	452 068
	6 år	21,08	403 250	218,45	457 188
	7 år	26,34	410 500	222,37	465 253
	8 år	30,53	414 900	224,76	470 150
	9 år	43,42	419 900	227,46	475 712
	10 år	52,49	425 100	230,28	481 498
	11 år	47,45	430 700	233,32	487 731
	12+ år	834,46	436 600	236,51	494 294
<b>Stillinger med krav om høyskoleutdanning</b>	0 år	6,35	425 100	230,28	481 498
(0058 sykepleier)	1 år	11,96	430 700	233,32	487 731
	2 år	15,91	436 600	236,51	494 294
	3 år	62,56	442 900	239,92	501 303
	6 år	22,51	449 300	243,39	508 425
	7 år	17,39	456 400	247,24	516 326
	8 år	20,38	463 500	251,08	524 225
	9 år	26,70	471 300	255,31	532 904
	10 år	51,29	479 100	259,5	541 576
	12 år	35,67	487 400	264,03	550 818
	13 år	28,26	496 700	269,07	561 167
	14 år	16,43	504 900	273,51	570 290
	15 år	23,61	513 800	278,33	580 193
	16+ år	263,54	523 200	283,42	590 651
<b>Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning</b>	0 år	0,00	430 700	233,32	487 731
(0059 spes.utd. Spl)	2 år	0,00	456 400	247,24	516 326
	4 år	0,80	463 500	251,08	524 225
	9 år	0,00	471 300	255,31	532 904
	10 år	0,00	479 100	259,53	541 582
	12 år	1,00	496 700	269,07	561 167
	15 år	1,00	513 800	278,33	580 193
	16+ år	10,78	541 800	293,5	611 348
<b>Stillinger med krav om master i klinisk sykepleie</b>					
Ikke aktuell i 2017, først opprettet under tariffoppgjøret 2018					

