

4. kvartal 2022

Bemannings- barometeret

Bemanningsbransjens
utvikling



Usikre tider

I fjerde kvartal opplevde bemanningsbransjen mer usikkert marked. På noen felt er det nå kraftig nedgang. Kraftige begrensninger på innleie fra bransjen ble vedtatt i desember og skaper stor utrygghet i bransjen. Det pågår nå kraftige nedbemanninger i en rekke bedrifter. Særlig utfordrende er det innen bygg på Østlandet.

I 4. kvartal sank arbeidstimene i bemanningsbransjen med nesten 5% i forhold til året før. Samtidig holdt omsetningen seg på samme nivå som året før. På flere områder har aktiviteten stabilisert seg på et nivå som ligger lavere enn før korona. Et eksempel er bygg og anlegg hvor volumet nå ligger ca 20% lavere enn på slutten av 2019 da forrige innstrammingsrunde allerede hadde gjort seg gjeldende.

Det er besluttet å begrense adgangen til å leie inn personell til å dekke midlertidig behov ut over vikariater og også å forby innleie til bygg i Oslo, Viken og Vestfold. 60% av dagens aktivitet innen utleie av personell til bygg er i forbudsområdet og vi ser nå betydelige nedbemanninger. Innstramminger i innleie til midlertidig behov som gjelder alle bransjeområder i hele landet betyr også begrensninger for bransjen. Bedrifter uten tariffavtale fratras nå adgangen til å leie inn for å dekke sesong, produksjonstopper og prosjekt. Dette vil ikke minst utfordre SMB-segmentet.

NHOs undersøkelser viser at 60% av bemanningsbedriftene vil måtte nedbemanne. En tredjedel må faktisk si opp mer enn 60% av de ansatte. Med utgangspunkt i nedbemanningstallene som vi allerede ser, er det fortsatt grunn til å frykte nedbemanninger på opp mot 10 000 personer som følge av innstramminger. Mange må nå se på nye måter å levere bemanningstjenester. Halvparten melder at de vil vurdere virksomhetsmodellen. Mest utbredt er større satsing på rekruttering både til faste og midlertidige stillinger.

I 4. kvartal sto medlemmene i bransjeforeningen for 1,35% av arbeidstimene i Norge. Ettersom bransjen dekker 80% av den tradisjonelle bemanningsbransjen, og også en del av aktiviteten innen f.eks. oljeservice og konsulenttjenester må klassifiseres som bemanning, har Fafo anslått bransjens prosent av arbeidstimene å ligge på mellom 1,7- og 1,9%.

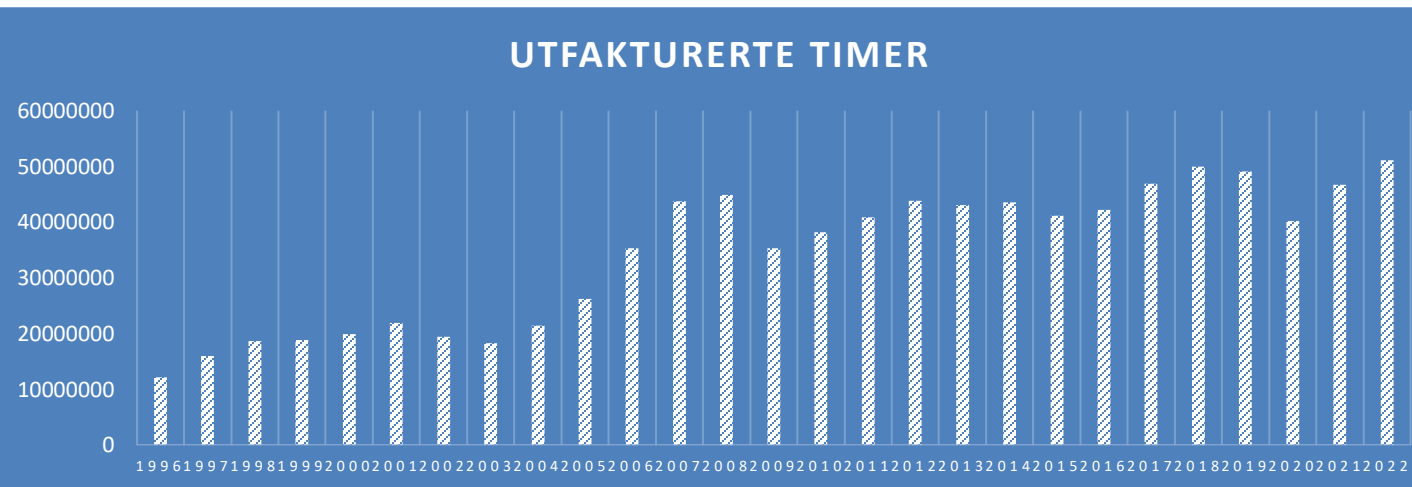
Oslo, den 8. mars 2023

Even Hagelien
Bransjedirektør Bemanning og rekruttering

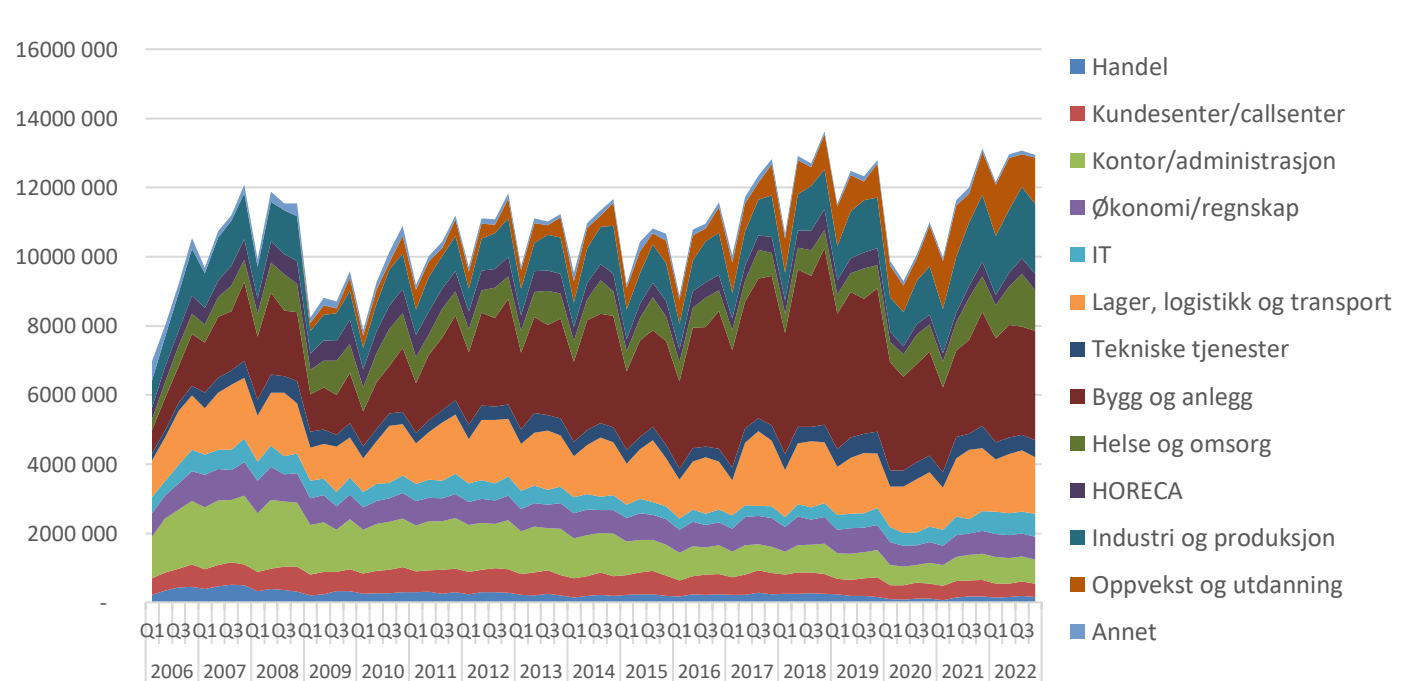
Siden 2009 har det vært et samarbeid mellom NHO Service og Handel og Prognosesenteret for innsamling og databehandling av bransjestatistikken. Kommentarer og analyser vedrørende statistikken og andre spørsmål angående bemanningsbransjen besvares av Even Hagelien, eha@nhosh.no.

Bemanningsbransjen i Norge

Bemanningsbransjen utfakturerte 51 137 106 timer i 2022. Justert for økt antall respondenter til statistikken var dette 6% flere timer enn i 2021. Her er en oversikt over årlig utvikling i utfakturerte timer:

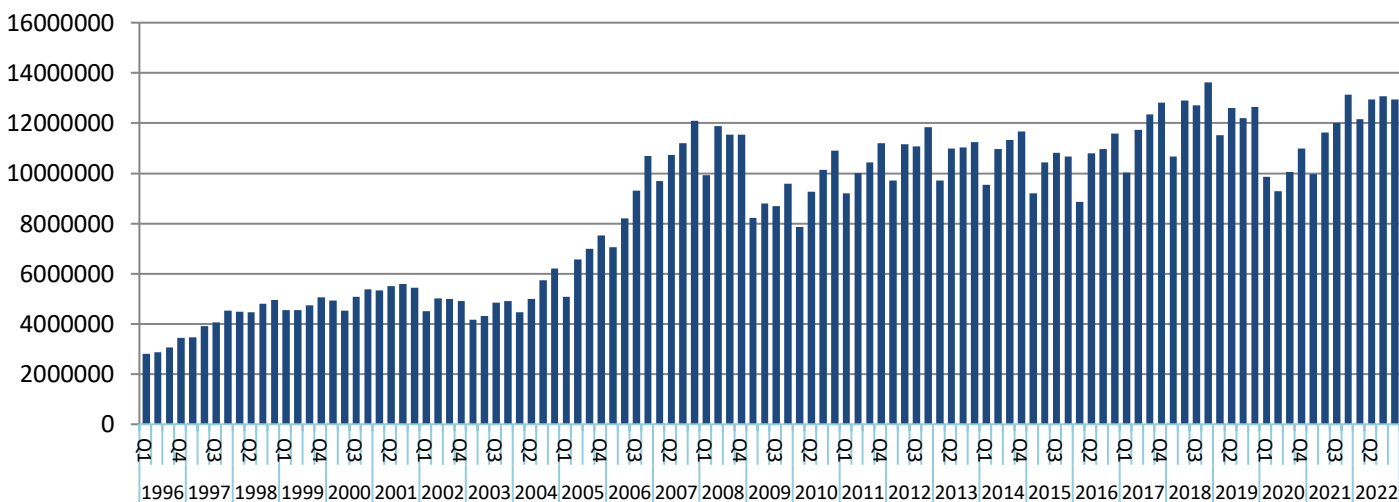


Forholdet mellom de enkelte yrkesområdene presenteres fra side 8. Her er et arealdiagram som viser utviklingen i solgte timer fra 2006 til 2022:



Kvartalsvis utvikling – solgte timer

Fra 2013 var det lenge nedgang i bemanningsbransjens aktivitet. Først hadde det sammenheng med endrede rammevilkår og så kom nedbemanningene i oljeindustrien. Etter vekst i 2017 og 2018 ble det igjen nedgang i bransjens aktivitet, først og fremst knyttet til nye rammevilkår. I 2020 falt aktiviteten i bemanningsbransjen kraftig som følge av koronapandemien. Dette preget også første del av 2021. I 2022 ser vi at man er tilbake på aktivitetsnivået fra før pandemien. Antall fakturerte timer blant medlemmene i 4. kvartal 2022 var 12 949 744 . Av dette sto nye medlemmer for 3,6%.

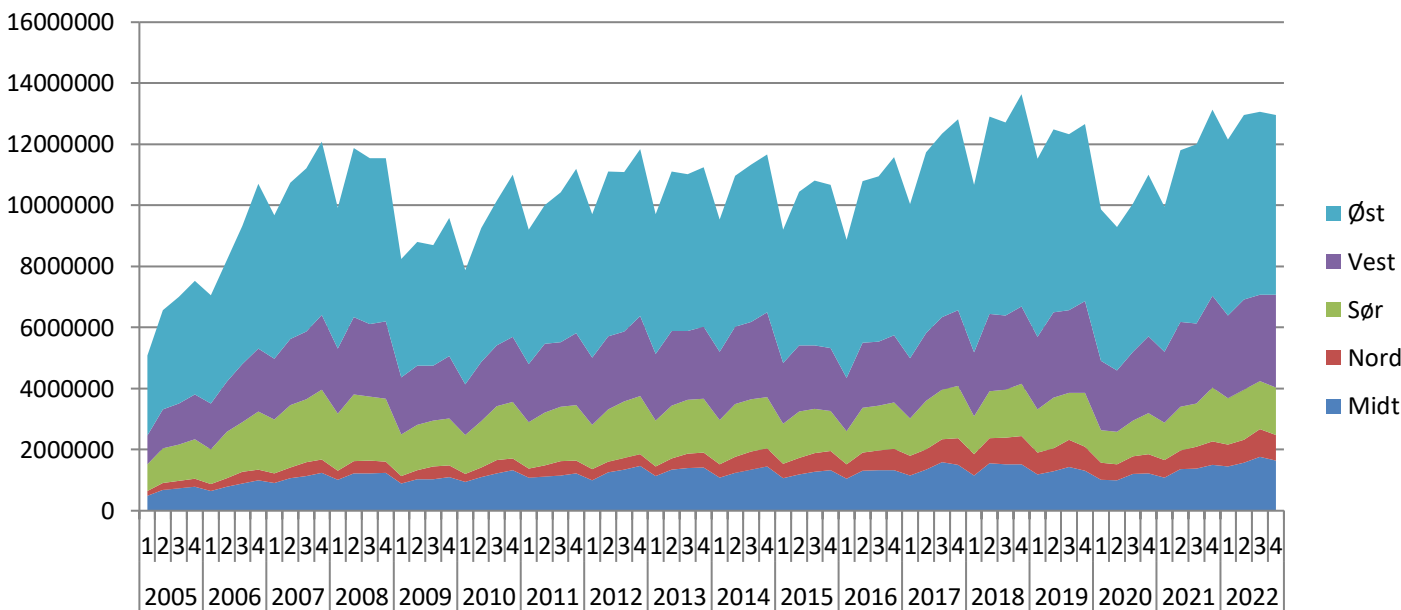


Justerte tall for 4. kvartal 2022 viser en nedgang på 4,8% i forhold til samme kvartal i 2021.



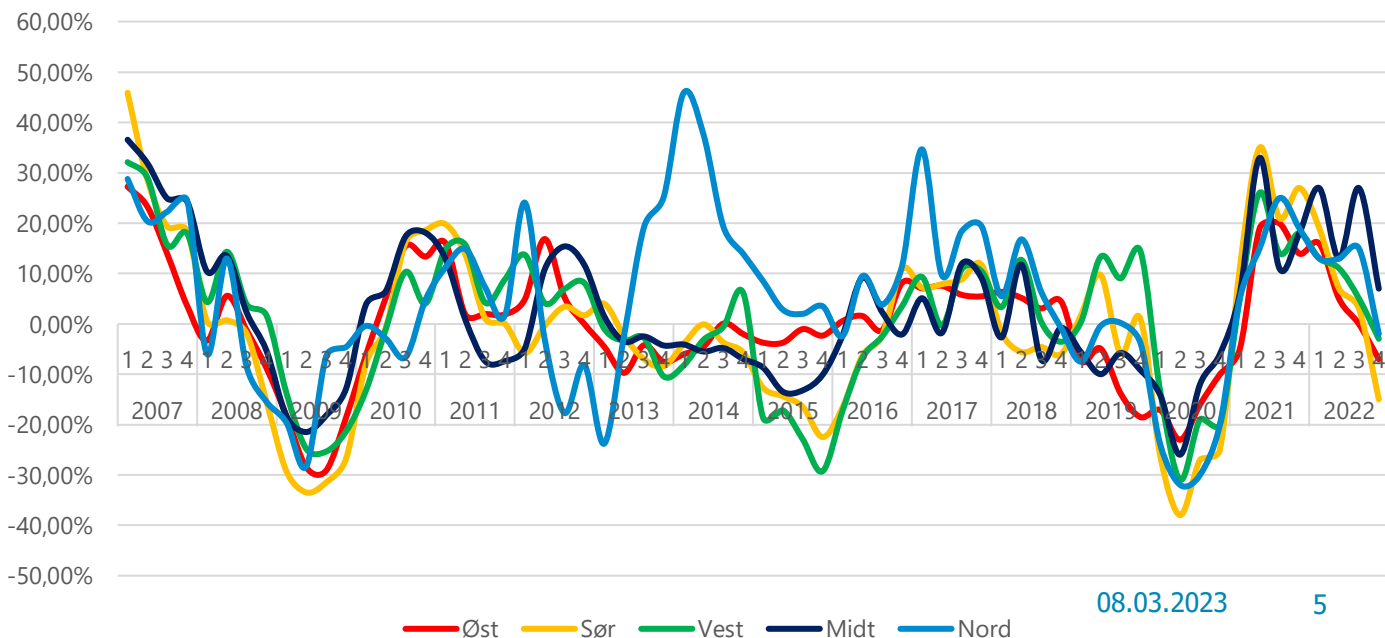
Regionvis utvikling – solgte timer

Østlandsregionen og da særlig Oslo er det klart største markedet for bemanningsbransjen. Her er en oversikt over den regionale utviklingen i bemanningsbransjen.



Det er nedgang i 4 av 5 landsdeler i forhold til 4. kvartal i 2021. Eneste fylke med vekst i 4. kvartal 2022 er Midt-Norge hvor aktiviteten er 7% høyere enn i fjor. I Sør-Norge sank markedet med hele 15% mens Østlandet, Vestlandet og Nord-Norge sank med henholdsvis 7-, 3- og 2%.

Prosentvis utvikling sammenliknet med samme kvartal året før



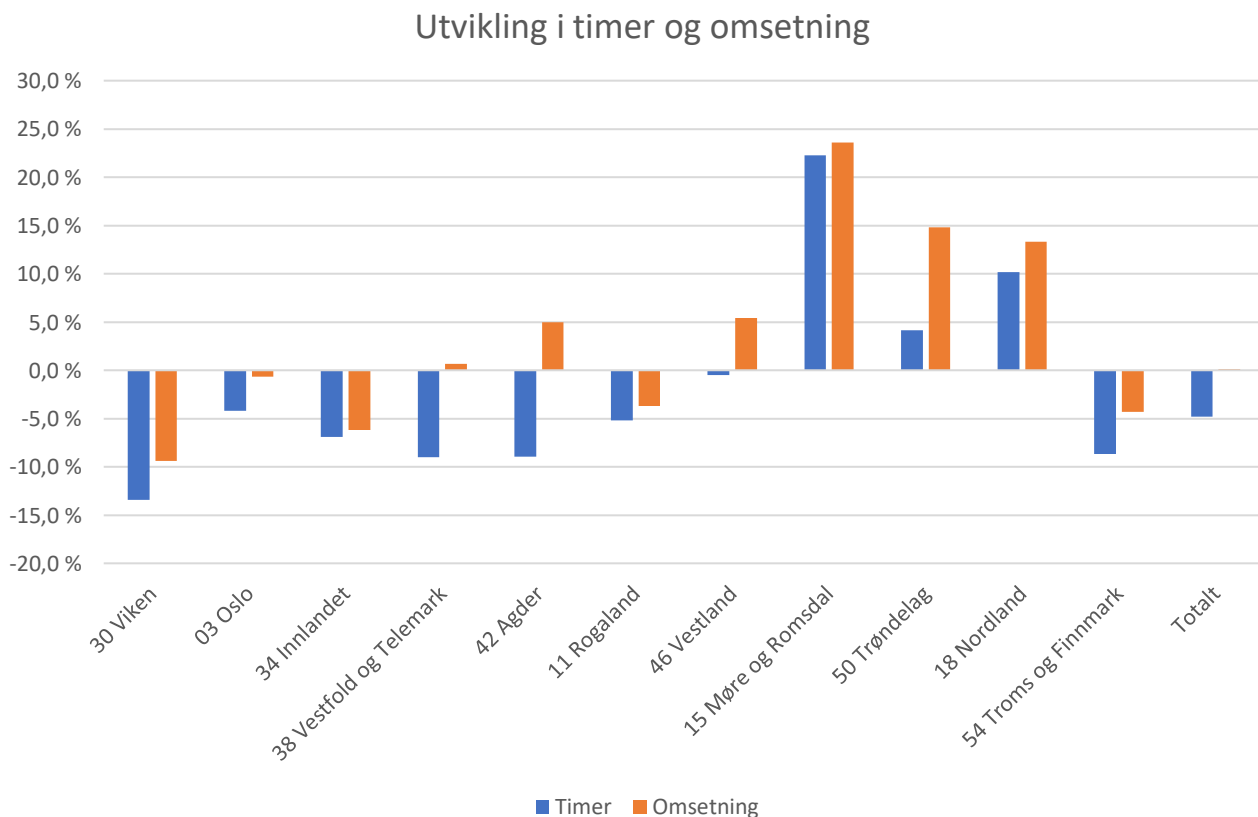
Fylkesvis utvikling

Det er stor variasjon mellom størrelsen på markedet i det enkelte fylke og hvordan markedet er sammensatt. De største markedene finner vi i Oslo, Viken og Vestland. Fylkene med høyest prosentandel av personer som jobber via bemanningsbransjen har vært Oslo, Viken, Rogaland og Vestland.

Her er et diagram som viser prosentvis utvikling per fylke sammenliknet med samme kvartal i fjor. Fylkene med mest positiv utvikling i 4. kvartal var Møre og Romsdal (22,3%), Nordland (10,2%) og Trøndelag (4,2%).

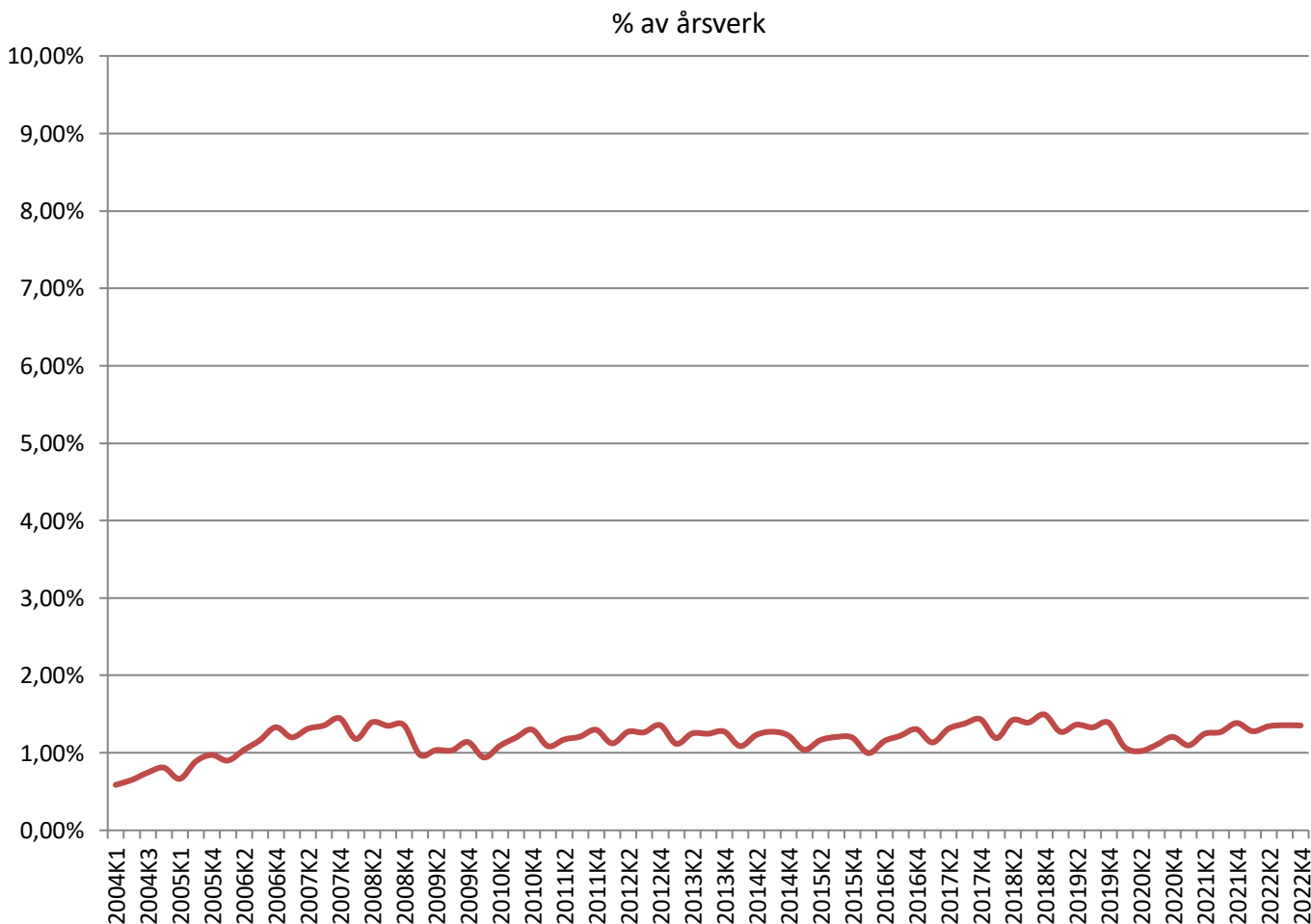
I de fleste fylkene er det imidlertid nedgang i omsatte timer. Størst nedgang er det i Viken (-13,4%), Vestfold og Telemark (-9%) og Agder (-8,9%).

I diagrammet viser vi også omsetningsutviklingen. Forhold mellom utviklingen i solgte timer og omsetning synliggjør ulikheter i nærings sammensetning og prisutvikling.



Penetrasjonsgrad - utvikling

Bemanningsbransjen måler hvor mange prosent av årsverkene i Norge som ytes gjennom medlemmene i bransjeforeningen. Bransjeforeningen representerer ca 80% av den tradisjonelle bemanningsbransjen i Norge. Utviklingen av penetrasjonsgraden på landsbasis over har ligget ganske flatt mellom 1- og 2% siden 2005. Utviklingen i bemanningsbransjen er proporsjonal med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Jo flere årsverk som ytes på landsbasis, jo flere årsverk ytes gjennom bransjen. I 4. kvartal 2022 var det 1,35% av arbeidstakerne i Norge som arbeidet via medlemmene i Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering. Fafo har i 2021 presentert tall som viser at den totale penetrasjonsgraden i Norge ligger et sted mellom 1,7 og 1,9%.

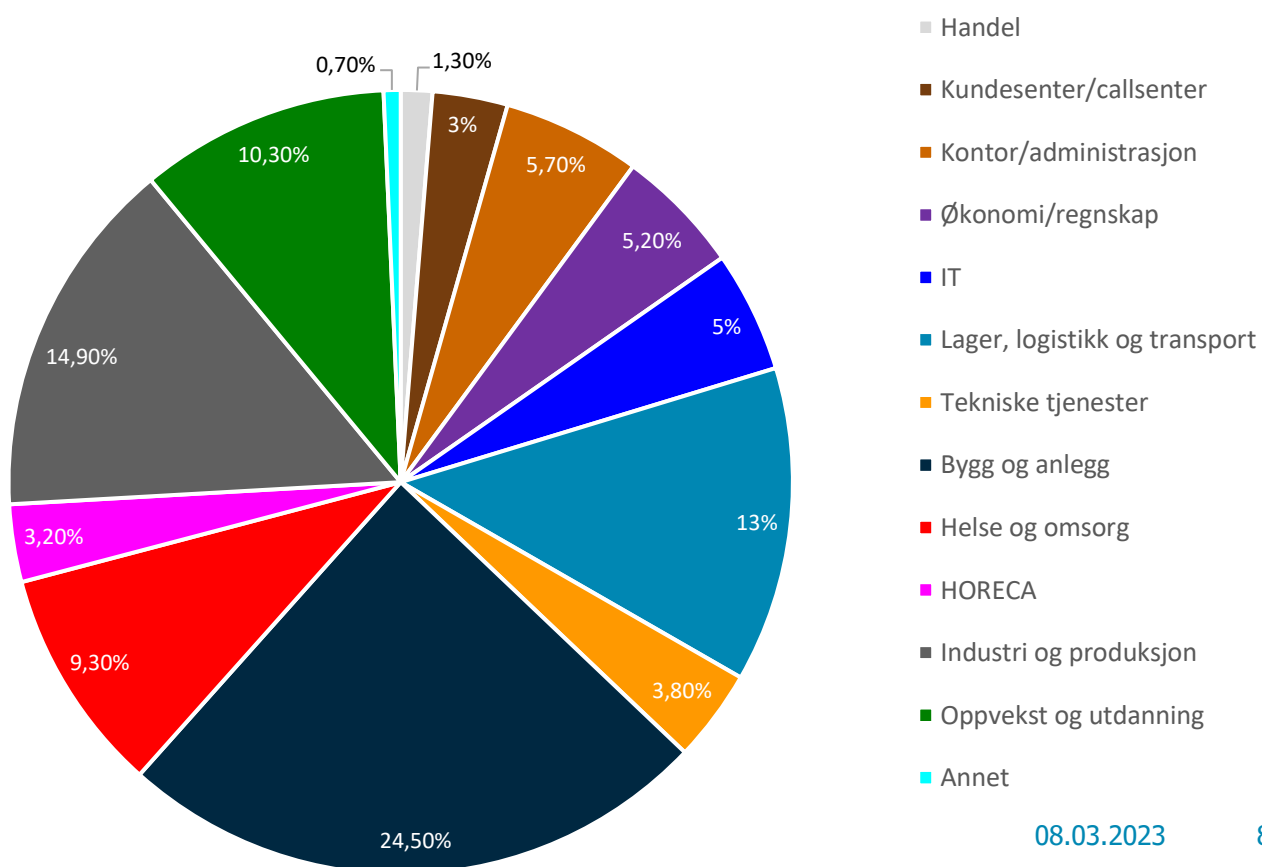


Yrkesområder 2022

Etter lovendringer i 2000 kan bemanningsbransjen levere personell på alle yrkesområder. I bransjestatistikken er dette grovoppdelt i 13 områder.

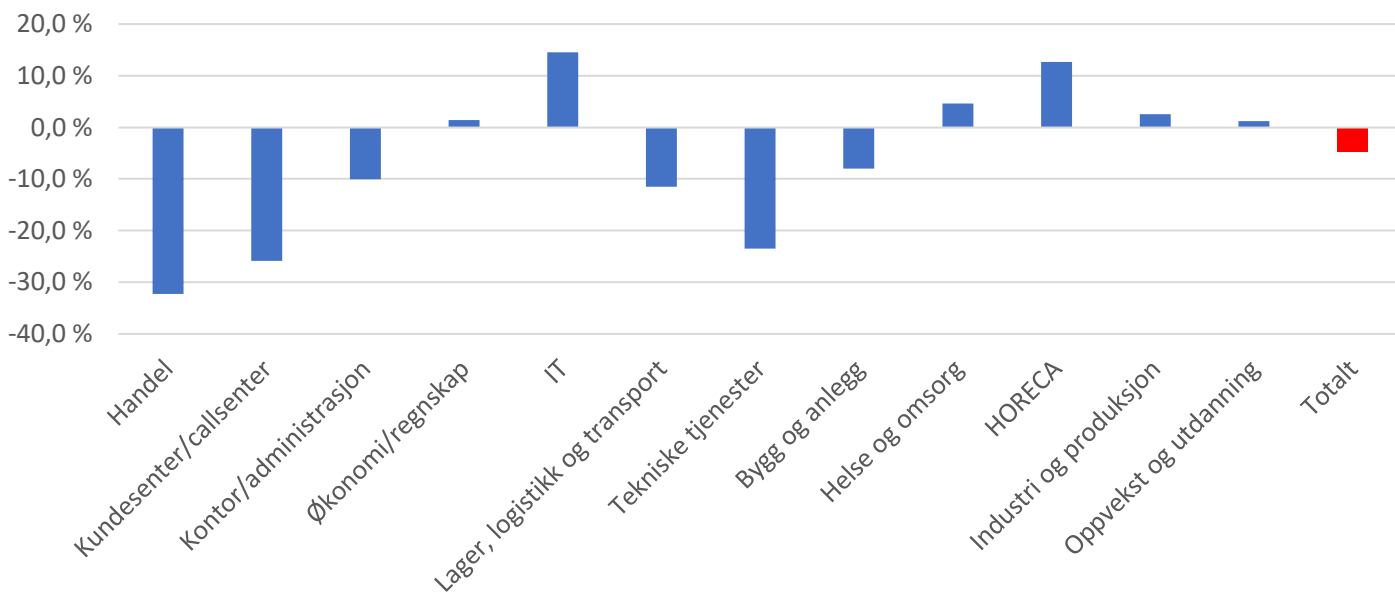
I 2022 var forholdet mellom bransjene som følger:

Bygg og anlegg	24,50 %
Industri og produksjon	14,90 %
Lager, logistikk og transport	13 %
Oppvekst og utdanning	10,30 %
Helse og omsorg	9,30 %
Kontor/administrasjon	5,70 %
Økonomi/regnskap	5,20 %
IT	5 %
Tekniske tjenester	3,80 %
HORECA	3,20 %
Kundesenter/callsenter	3 %
Handel	1,30 %
Annet	0,70 %



Yrkesområder 4. kvartal 2022

Utfakturerte timer – utvikling fra året før.



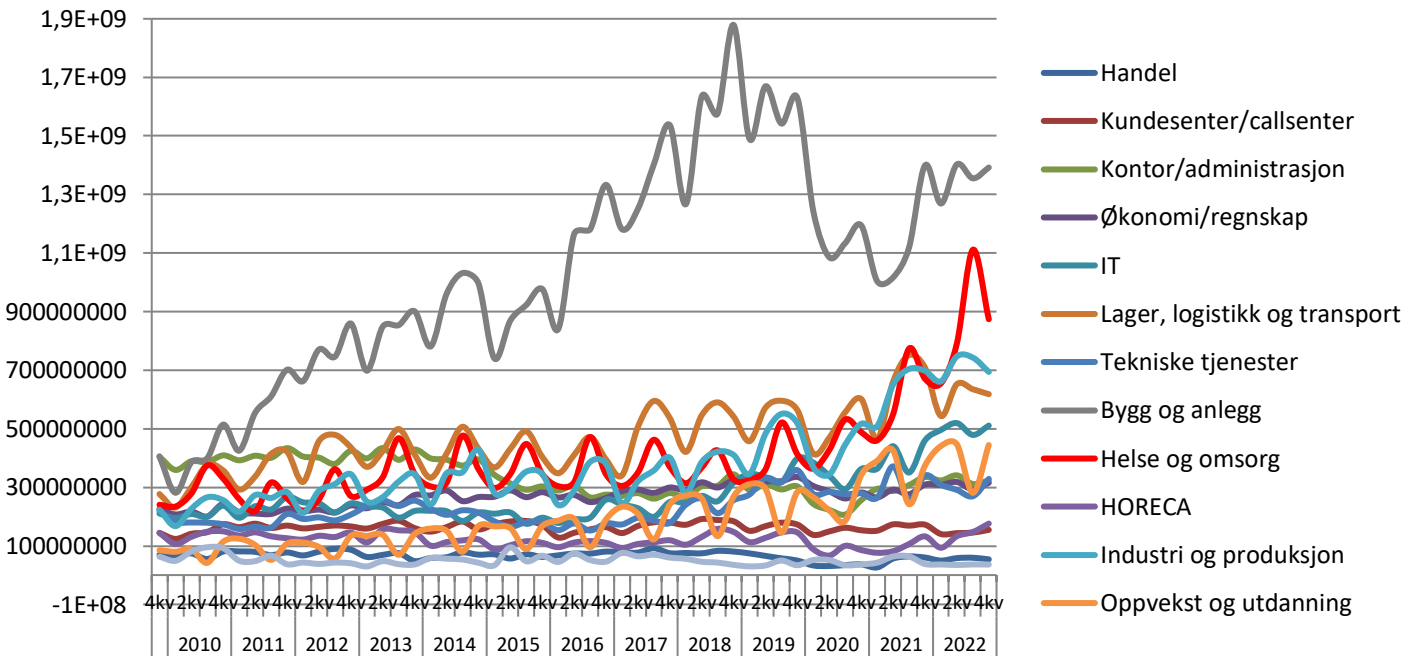
Justert for nye respondenter var aktiviteten i bransjen -4,8% lavere enn året før. Flere har opplevd et krevende marked i koronakrisen samtidig som nye rammevilkår ble iverksatt fra 2019. Etter et oppsving etter korona skjer det nå en nedgang eller utflating på de fleste områder.. Størst var veksten innen IT (+14,6%) og HORECA (+12,6%). På motsatt side er nedgangen størst innen handel (-32,7), kundesenter/callsenter (-25,9%), tekniske tjenester (-23,5%) og lager, logistikk og transport (-11,5%)

Yrkesområde – fakturerte timer	2022 Q4
Handel	151 050
Kundesenter/callsenter	400 763
Kontor/administrasjon	684 486
Økonomi/regnskap	672 930
IT	656 760
Lager, logistikk og transport	1 627 916
Tekniske tjenester	506 899
Bygg og anlegg	3 155 775
Helse og omsorg	1 174 815
HORECA	473 701
Industri og produksjon	2 021 633
Oppvekst og utdanning	1 339 362
Annet	83 654
Totalt	12 949 744

Justert utvikling fra 4Q2021 til 4Q2022	
Handel	-32,3 %
Kundesenter/callsenter	-25,9 %
Kontor/administrasjon	-10,1 %
Økonomi/regnskap	1,4 %
IT	14,6 %
Lager, logistikk og transport	-11,5 %
Tekniske tjenester	-23,5 %
Bygg og anlegg	-8,0 %
Helse og omsorg	4,7 %
HORECA	12,6 %
Industri og produksjon	2,5 %
Oppvekst og utdanning	1,2 %
Annet	-5,9 %
Totalt	-4,8 %

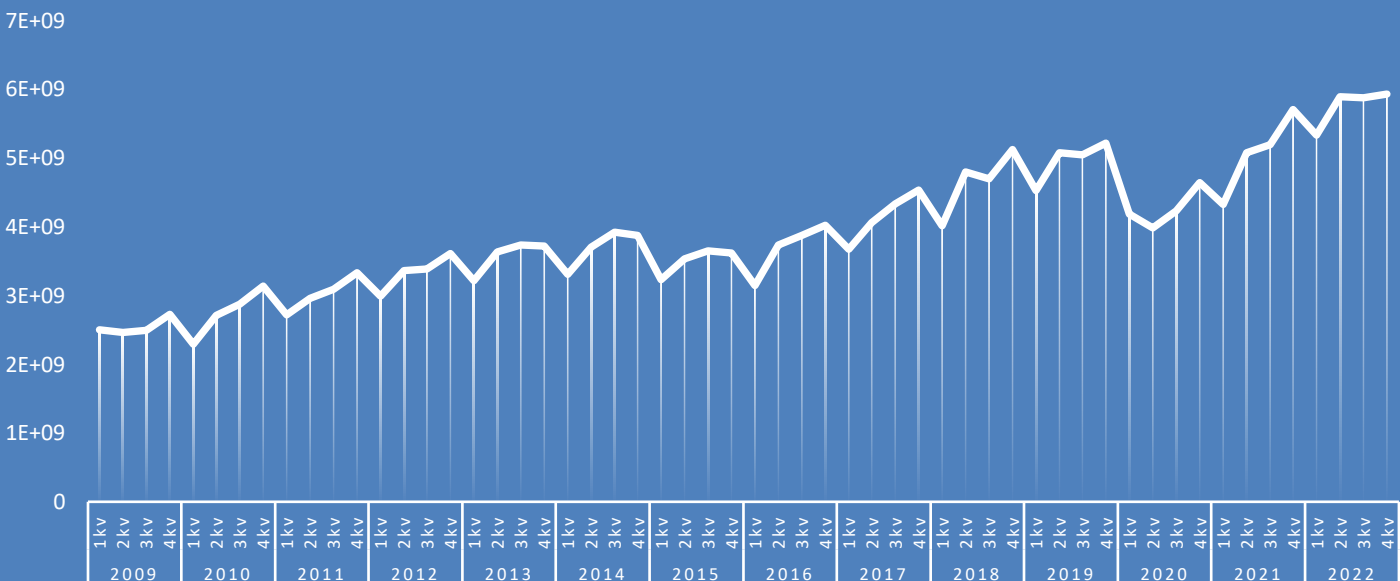
Yrkesområder 4. kvartal 2022

Omsetning



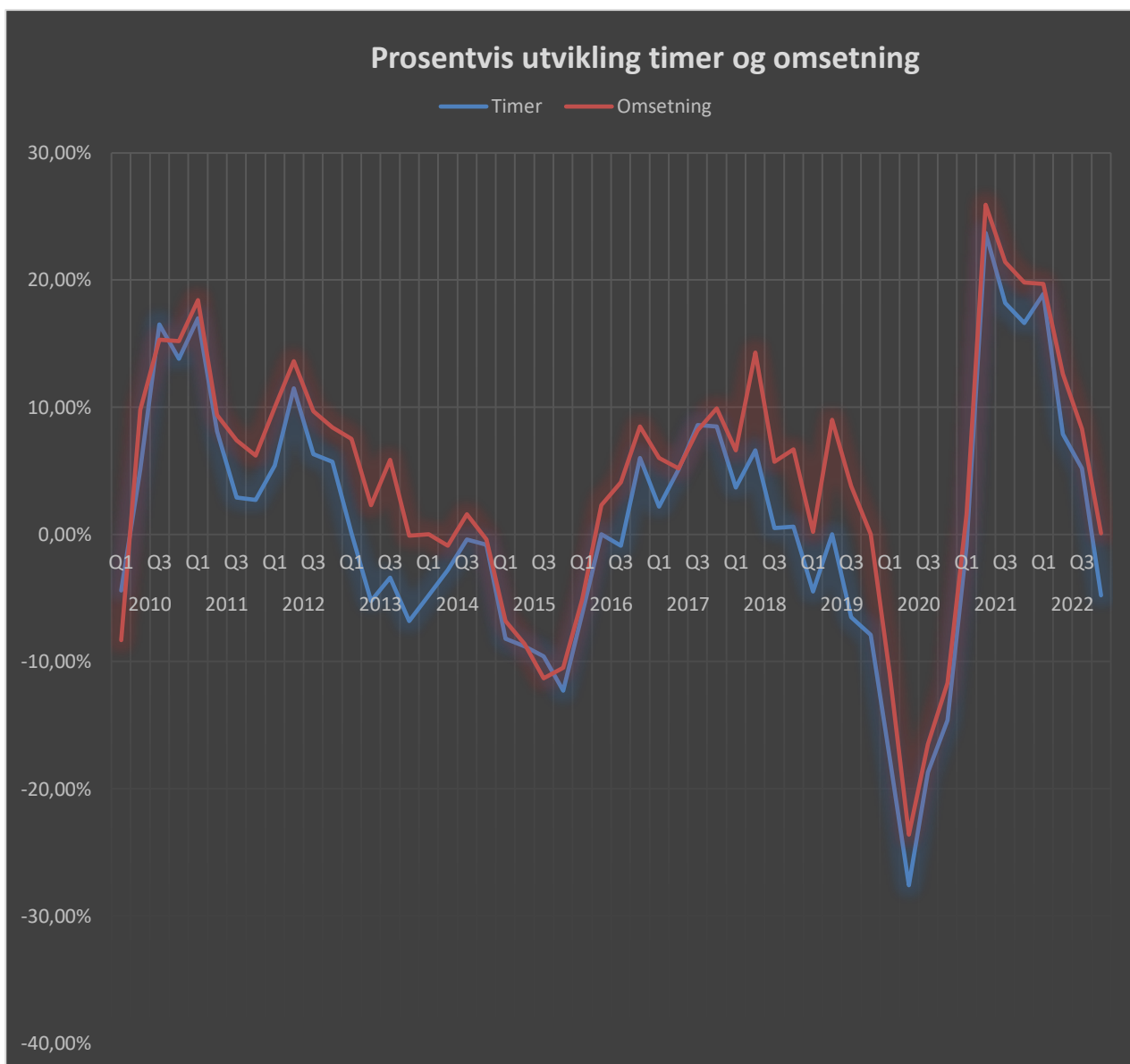
I 4. kvartal 2022 ble det innen personalutleie omsatt for kr 5 926 013 867,-. Av dette sto nye medlemmer for 3,6%. Justert for nye respondenter økte omsetningen medmarginale 0,1% fra samme kvartal året før. Med tanke på inflasjon må dette ses på som en reell nedgang i aktiviteten.

TOTAL OMSETNING



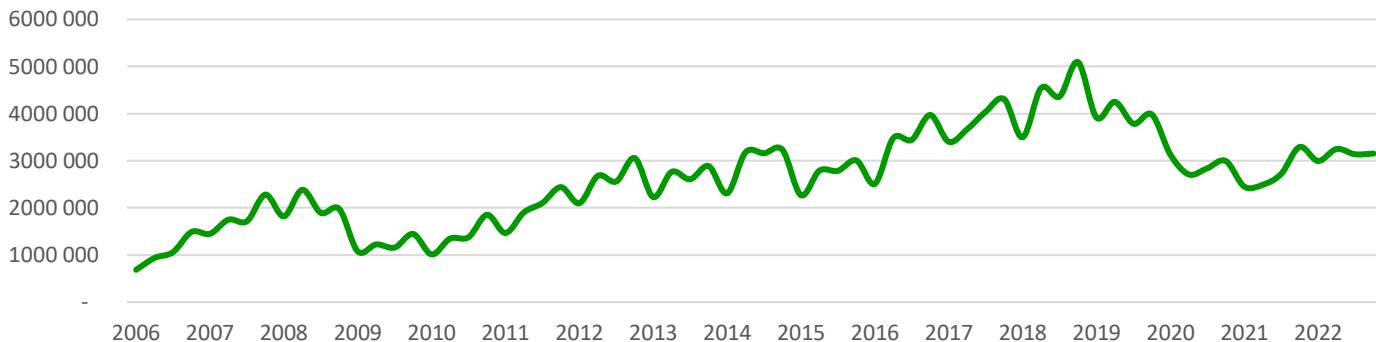
Utvikling i antall timer sett i forhold til omsetning

Her er oversikt over prosentvis utvikling sammenlignet med samme kvartal året før for utfakturerte timer og omsetning. Avstanden mellom kurvene indikerer prisutviklingen. Med tanke inflasjon bør kurven for omsetning alltid ligge litt over kurven for antall timer. I motsatt fall indikerer dette prisnedgang. I 4. kvartal 2022 økte omsetningen, justert for nye respondenter med 0,1% mens antall timer sank med 4,8%.

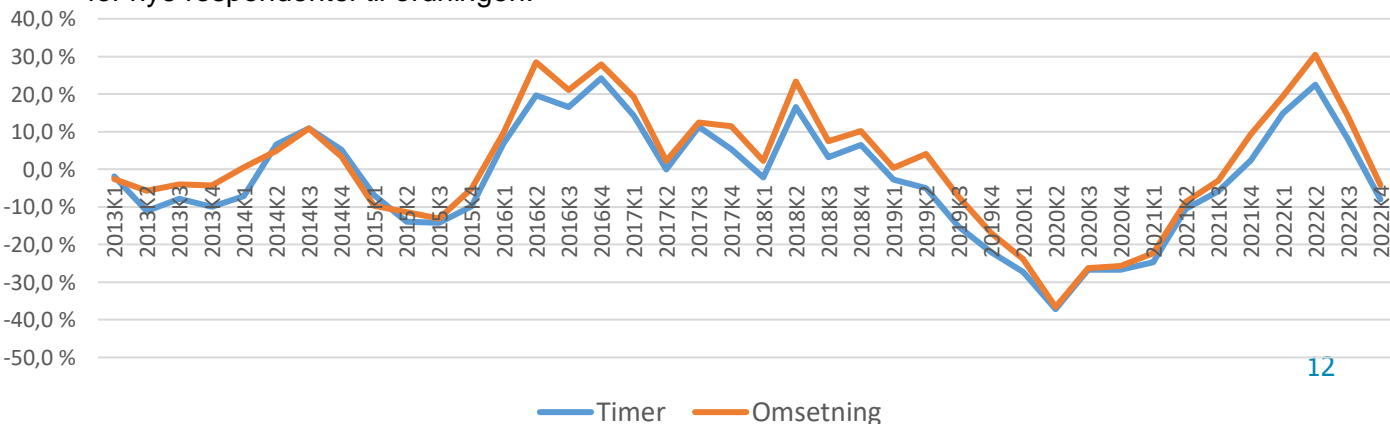


Yrkesområder – utvikling

Bygg og anlegg

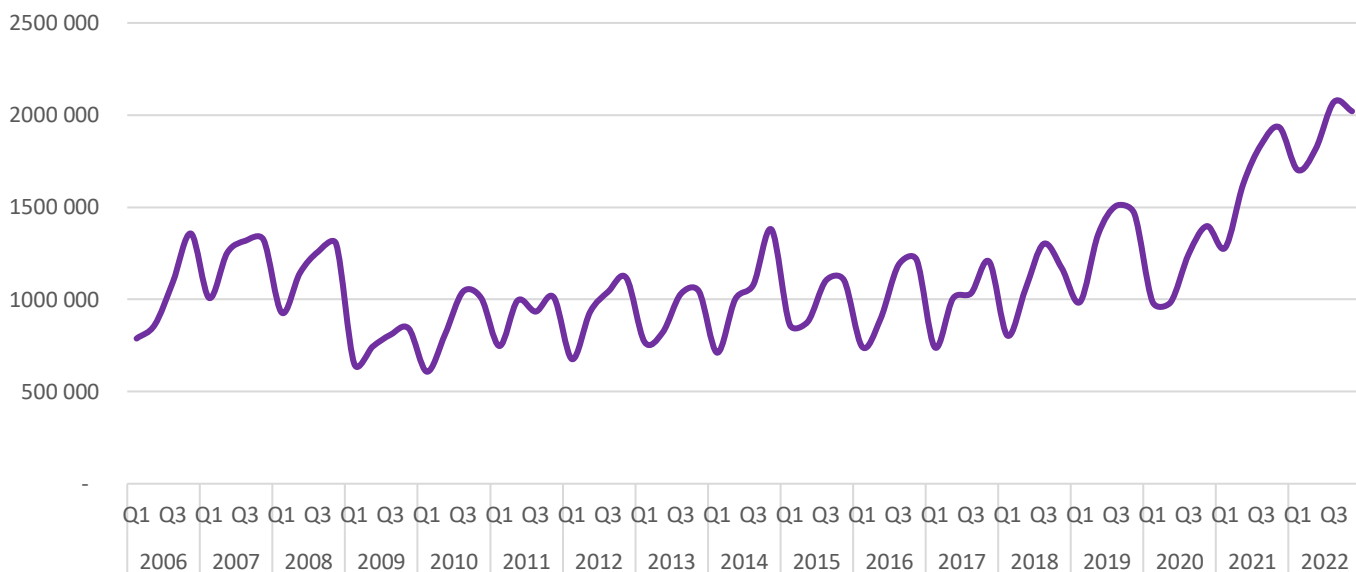


I 2021 utgjorde yrkesområdet bygg og anlegg 24,5% av alle solgte timer innen bemanningsbransjen. Fra 2016 til 2018 var det vekst innen utleie til bygg, noe som i stor grad ses i sammenheng med positiv utvikling innen bygg og anlegg generelt samtidig som det er mangel på kvalifisert arbeidskraft i Norge. Fra 1. januar 2019 trådte det i kraft nye rammevilkår for bemanningsbransjen. Nye krav til arbeidskontrakter samt at færre virksomheter fikk adgang til å avtale utvidet innleie lokalt fikk umiddelbar virkning, særlig for innleie til bygg, men på grunn av en overgangsordning frem til sommeren 2019, ble effekten av dette forsterket siste delen av året. I 4. kvartal 2019 sank antall solgte arbeidstimer med 22,1% fra året før. Samtidig sank omsetningen med 17%. I det store og fokuserte markedet Oslo sank solgte timer da med hele 35,9% i forhold til året før. Den totale andelen innleide blant ansatte innen bygg og anlegg har ligget på rundt 7 til 8% (Fafo 2020). I Oslo hvor andelen innleie på dette området er størst, har prosentandelen ligget på rundt det dobbelte av landsgjennomsnittet. I 2020 var det kraftig nedgang, både som følge av de nye rammevilkårene og koronakrisen. I 2021 fortsatte problemene innen utleie til bygg. I første del av 2022 vokser innleie til bygg igjen som følge av at koronakrisen ikke lenger begrenser aktiviteten. I 4. kvartal ble det imidlertid utført 8% færre arbeidstimer enn året før. Aktiviteten hemmes av usikkerhet rundt rammevilkår siden regjeringen foreslo og senere har besluttet å forby innleie til bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Aktiviteten i bransjen ligger nå betydelig lavere enn før korona (ca. 20% nedgang siden 4. kvartal 2019 da det allerede var betydelig nedgang fra før lovendringen fra 2019 trådte i kraft). Omsetning sank med 4,1%. På grunn av mangel på kvalifisert personell innen bygg, og vanskeligheter med å tiltrekke seg fagarbeidere fra utlandet, er det normalt at bemanningsbedriftene lønner ansatte høyere enn nivået hos kundene. Derfor er omsetningsfallet noe lavere enn fallet i utfakturerte timer. Nedenfor er et diagram som viser prosentvis utvikling i utfakturerte timer og omsetning sett i forhold til samme kvartal året før, justert for nye respondenter til ordningen:

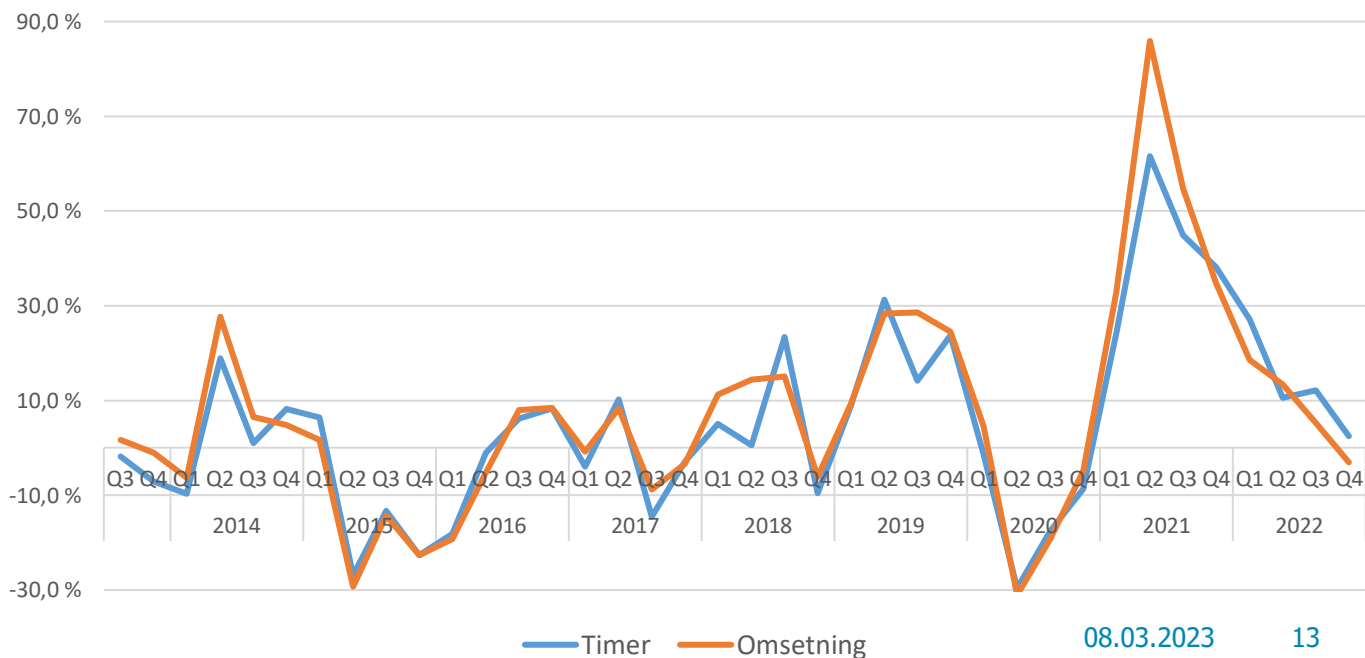


Yrkesområder – utvikling

Industri og produksjon

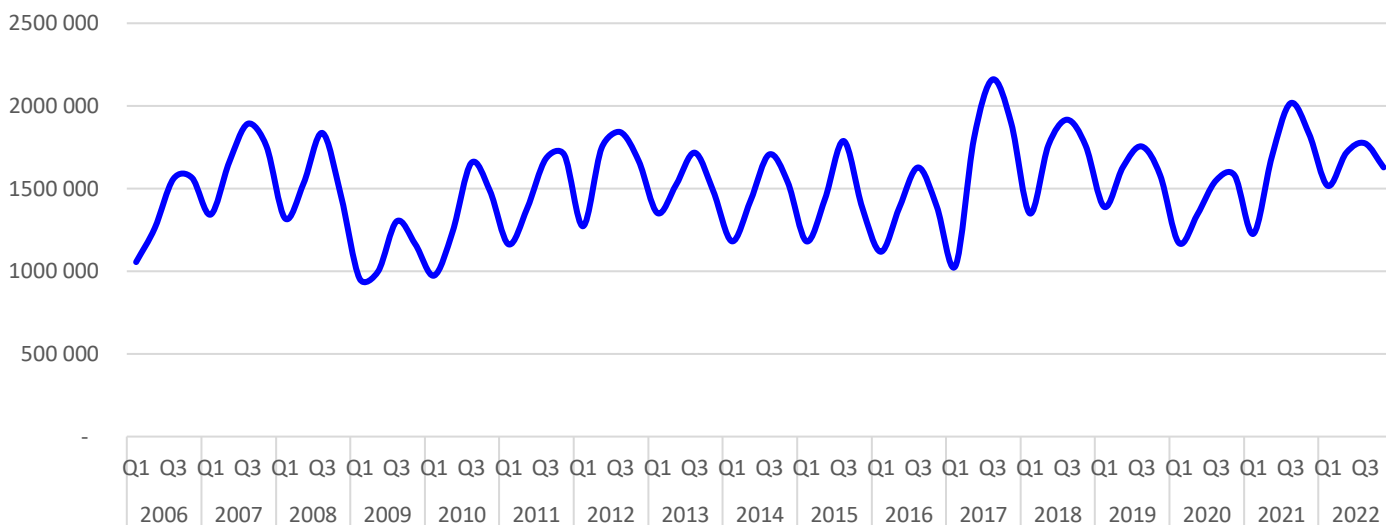


I 2022 var yrkesområdet industri og produksjon det nest største med 14,9% av de solgte timene. I forbindelse med lave oljepriser, gikk innleieaktiviteten ned mellom 2015 og 2018. Etter dette var det positiv utvikling frem til koronakrisen stoppet samfunnet og sendte oljeprisen til bunns. Etter et år med nedgang ble det igjen vekst i innleie i 2021 og 2022. I 4. kvartal 2022 økte timetallet med 2,5% mens omsetningen sank med 3,1% i forhold til året før. Tallene er justert for nye respondenter. Nedenfor er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenlignet med tilsvarende kvartal året før. NHO Service og Handel representerer et lavere andel av utleien til industri enn andre yrkesområder og totalvolumet er høyere enn det som fremgår her. Se Fafo 2021.

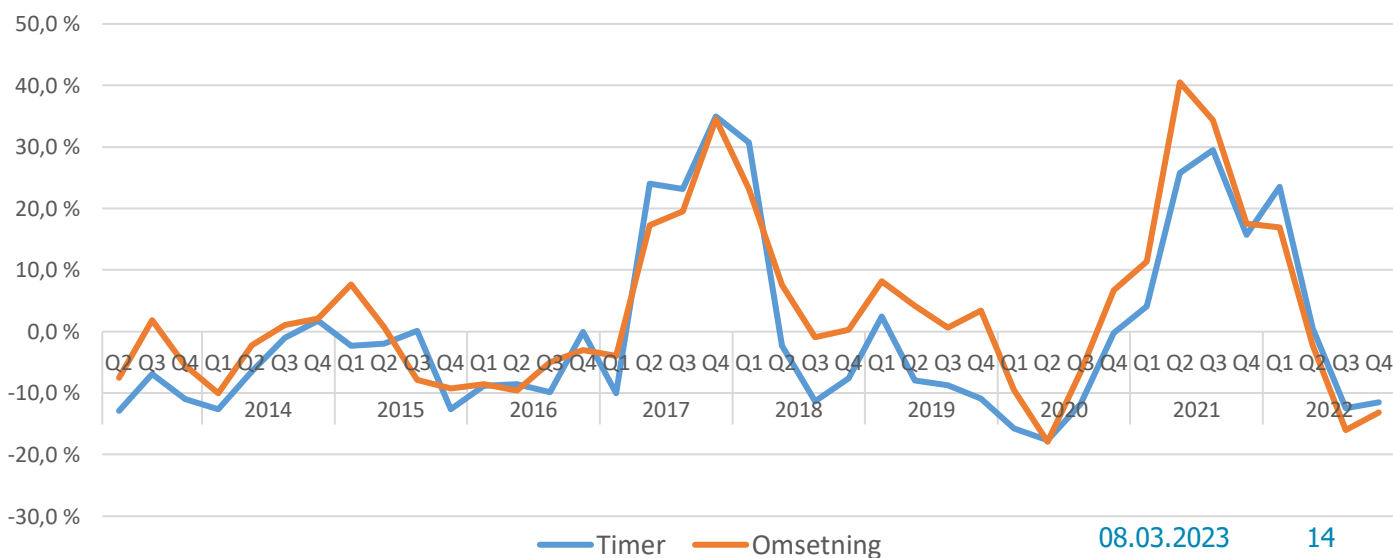


Yrkesområder – utvikling

Lager logistikk transport



I 2022 utgjorde yrkesområdet lager/logistikk/transport 13% av bransjens solgte timer, noe som betyr at dette var bransjens tredje største område. Yrkesområdet kjennetegnes med store sesongsvingninger. I 2013 og 2014 krympet markedet, noe som man regner med at skyldes usikkerhet i forbindelse med nye rammevilkår for bransjen samt større usikkerhet i norsk økonomi. Gjennom 2015 stabiliserte markedet seg inntil ny nedgang mot slutten av året som fortsatte gjennom 2016. I 2017 var det vekst igjen før markedet ble tyngre utover i 2018 og 2019. I 2020 viste det seg at markedet, på tross av korona, holdt seg stabilt i motsetning til de fleste andre deler av bransjen. Dette fordi behovet for transport og logistikk vokste i et marked hvor færre gikk fysisk i butikken. I 4. kvartal 2022 falt antall timer med 11,5% mens omsetningen sank med 13,2%. Her er et diagram som viser prosentvis årlig utvikling i solgte timer og omsetning.

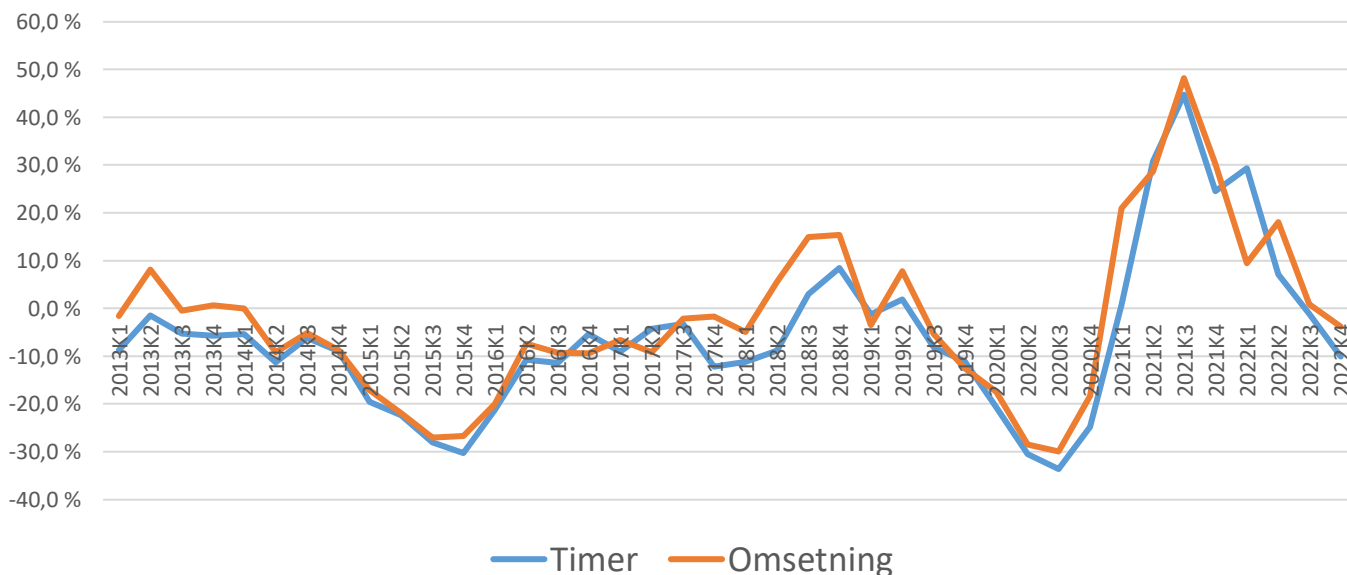


Yrkesområder – utvikling

Kontor og administrasjon

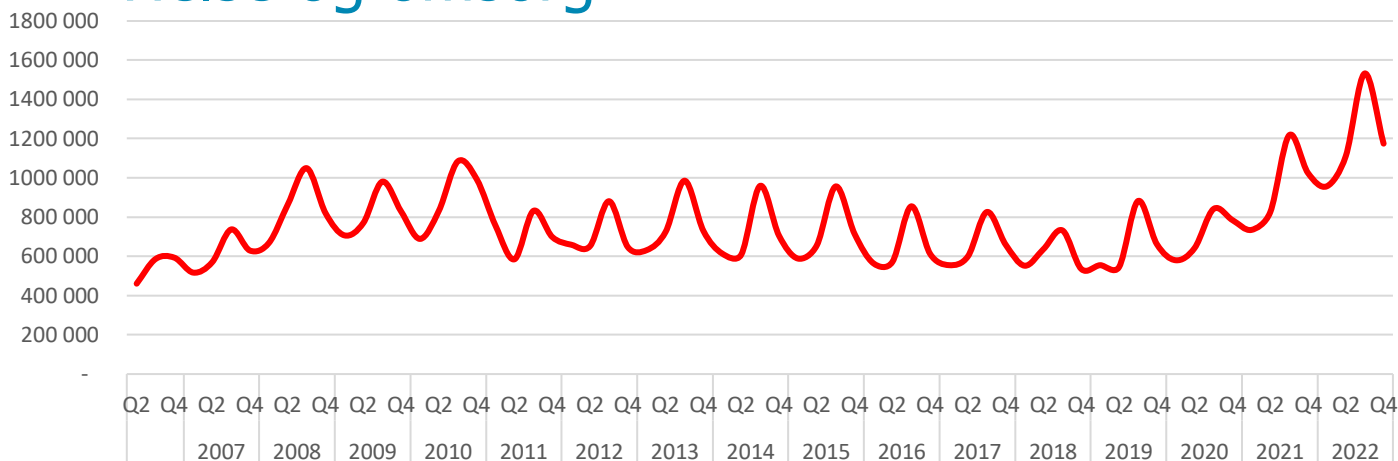


I 2009 var området kontor og administrasjon det klart største yrkesområdet i bemanningsbransjen. Etter de endringer som har skjedd i norsk arbeidsliv siden da var yrkesområdet i 2021 bare det sjette største med 5,7% av de solgte timene i bransjen. Mange ansatte innen administrasjon mistet fra 2013 jobben i oljerelatert virksomhet, og dette er nok en del av begrunnelsen for den kraftige nedgangen de årene. Parallelt med dette har det skjedd strukturelle endringer i arbeidslivet som innebærer at administrative stillinger utfases. Før koronakrisen slo inn var aktiviteten i yrkesområdet mer enn halvert i løpet av 10 år. I slutten av 1. kvartal 2020 slo koronakrisen inn og folk ble sendt på hjemmekontor. Dette har hatt en alvorlig effekt på markedet for utleie til kontor og administrasjon og solgte timer falt kraftig i hele 2020. I 2021 og begynnelsen av 2022 tar markedet seg inn igjen. I 4. kvartal 2022 synker imidlertid solgte timer med 10,1% mens omsetningen sank med 3,8%. Her er et diagram over prosentvis utvikling sammenliknet med året før for solgte timer og omsetning.

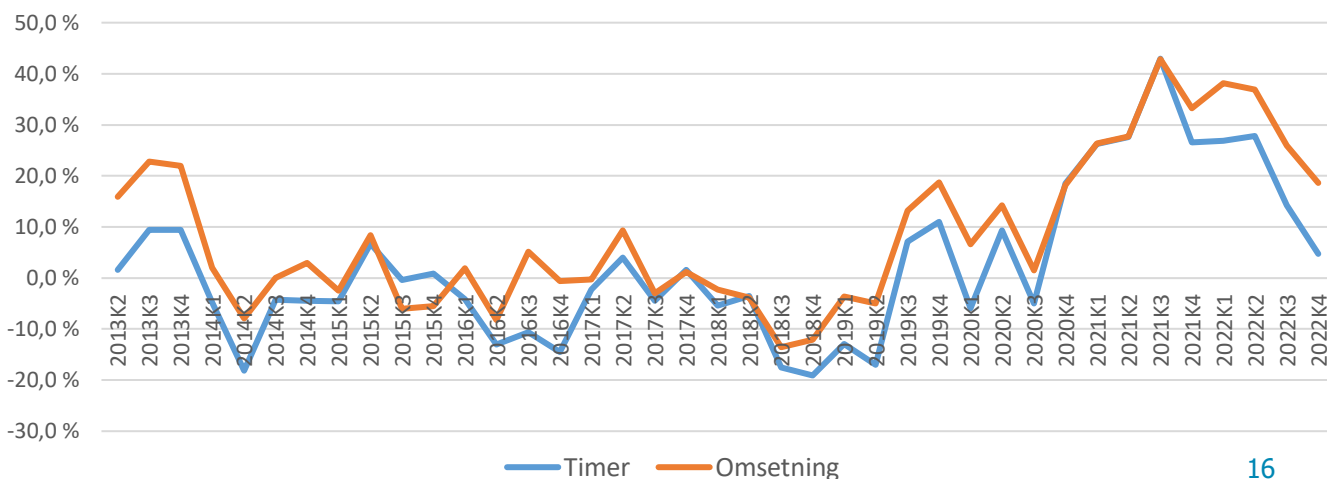


Yrkesområder – utvikling

Helse og omsorg

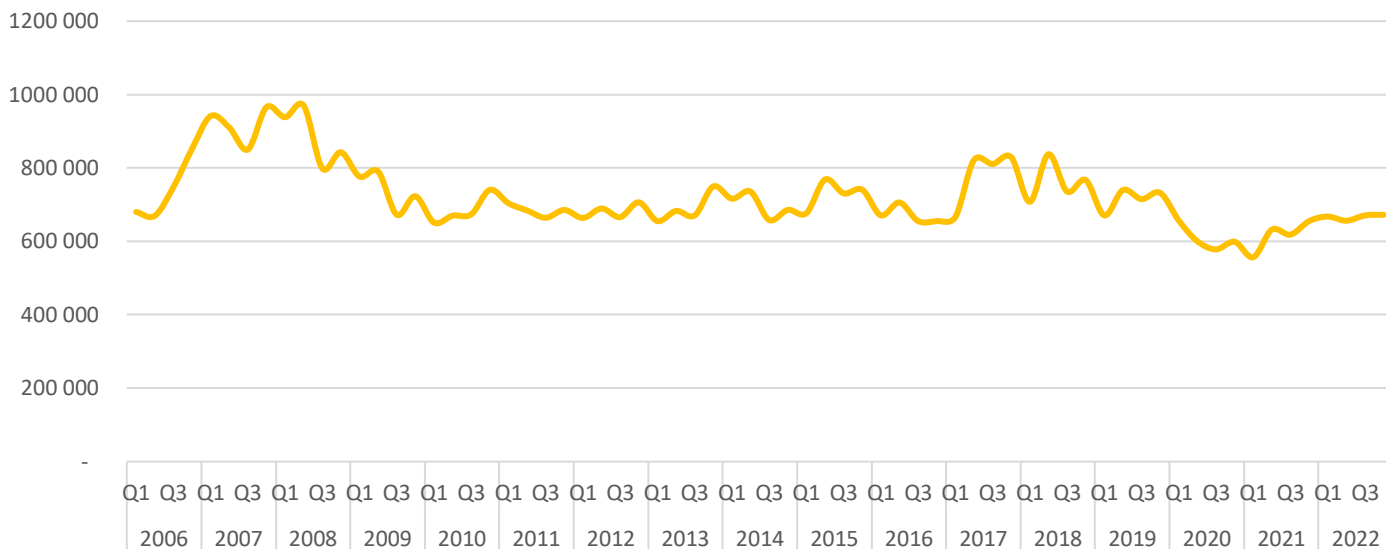


Det er stor mangel på helsearbeidere i Norge. Bemanningsbransjen gjør en viktig jobb for å avhjelpe mangelen og sikre et forsvarlig helsevesen. Ifølge Fafo står innleie fra bemanningsbransjen for ca 1% av årsverkene i det norske helsevesenet. Det store flertallet av arbeidstakerne innen dette feltet har kommet fra Sverige men tilgangen på personell derfra har blitt vanskeligere i de siste årene og man også har måttet se til andre nasjoner for å finne kvalifisert personell. Vi ser nå klare tegn på at det er vanskelig å skaffe tilstrekkelig helsepersonell og ferieavvikling i helsevesenet utfordres. Samtidig ser vi at en del kommuner har insourcet mer av sin vikarbruk. Helse er et av få yrkesområder som har hatt vekst under korona pandemien. Innleie til helse har vært mindre preget av nedstengningen som følge av korona enn de andre områdene. Flere medlemmer har levert personell som har dekket behov knyttet til kampen mot koronapandemien, både når det gjelder testing, smittesporing og vaksinerings. Nå ser vi at mangelen på helsepersonell er økende. I 4. kvartal 2022 var det en økning i solgte timer på 4,7%. Samtidig steg omsetningen med hele 18,6%. Her er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenliknet med tilsvarende kvartal året før:

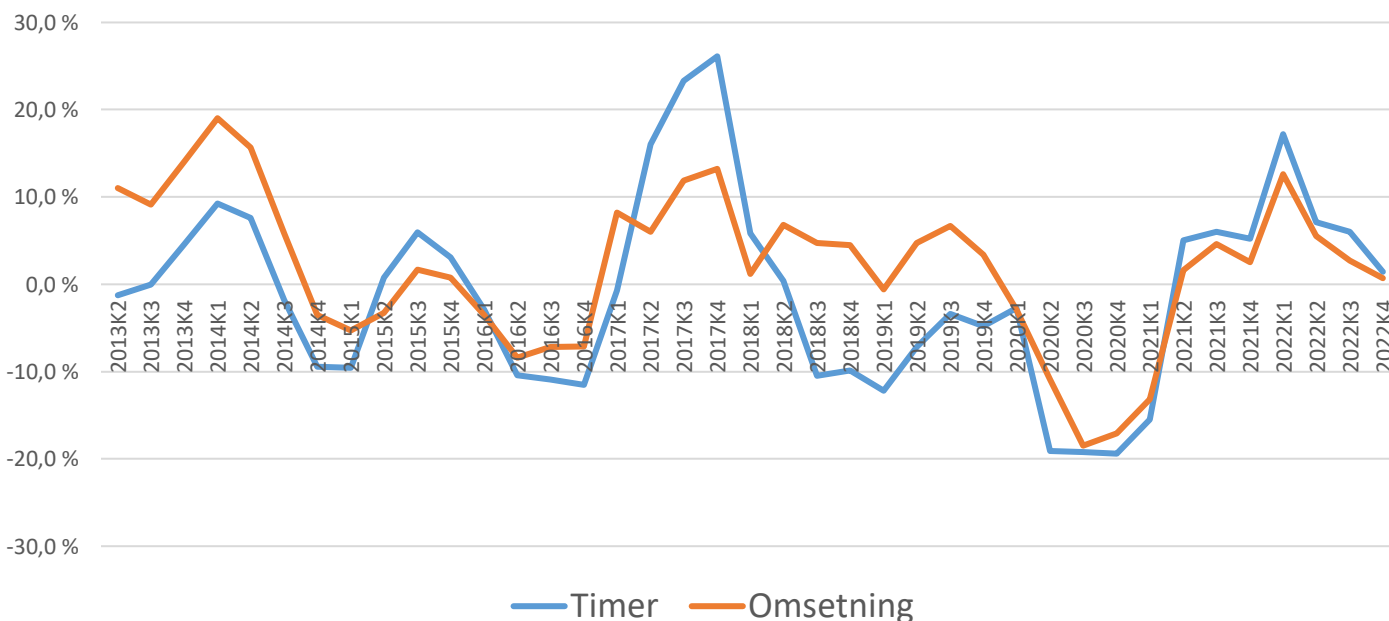


Yrkesområder – utvikling

Økonomi & regnskap



Innen økonomi og regnskap har utviklingen vært ganske stabil etter en kraftig nedtur i forbindelse med finanskrisen i 2009. I 2017 og 2018 var utviklingen god og aktiviteten var den høyeste på ti år. Markedet ble i 2020 preget av koronapandemien. I 4. kvartal 2022 økte aktiviteten med 1,4% i forhold til året før. Omsetningen gikk samtidig opp med 0,7%. Tallene er justert for nye respondenter. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

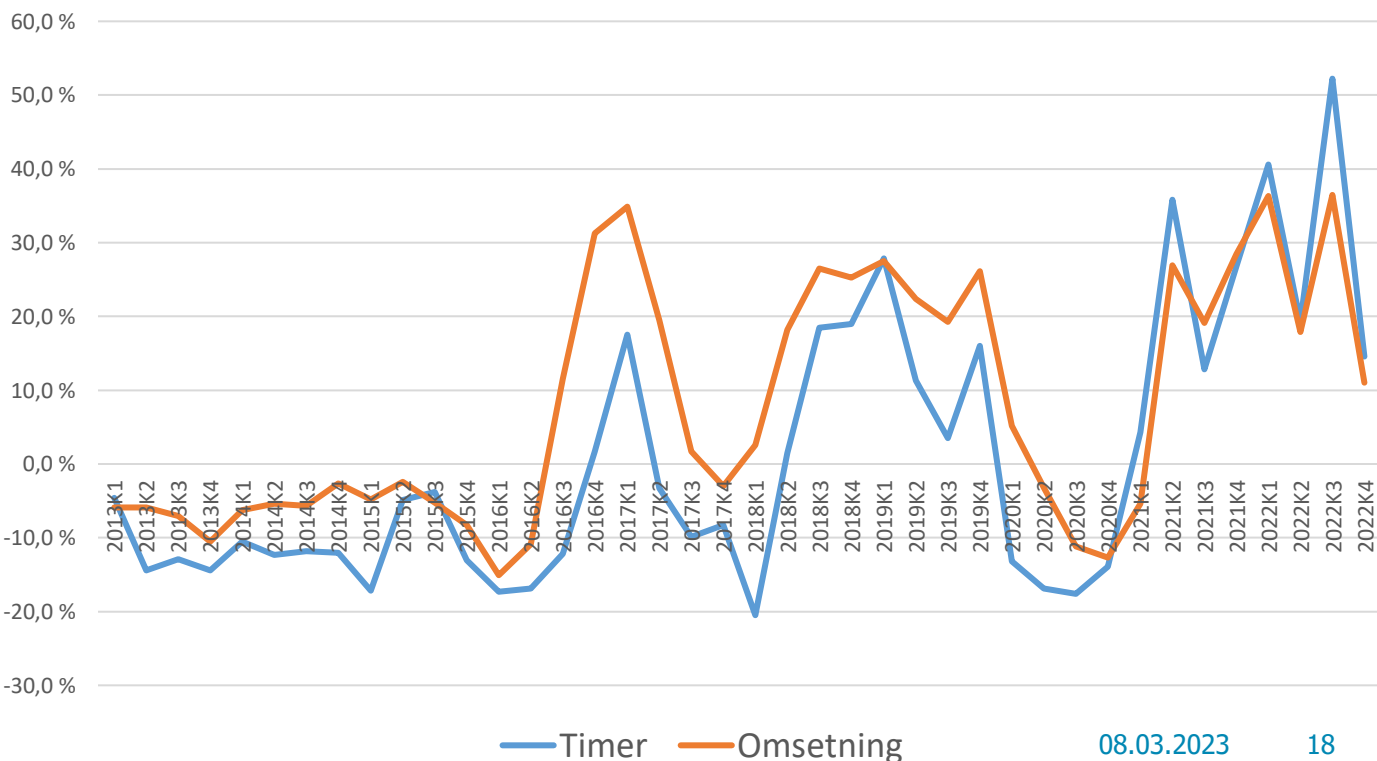


Yrkesområder – utvikling

IT



Fra 2012 til 2018 gikk antall fakturerte timer innen IT gradvis ned. I 2. halvår 2018 og 2019 var det igjen oppgang for innleie til IT-sektoren. Etter en forbigående nedgang i første del av koronapandemien fortsetter veksten. I 4. kvartal 2022 økte solgte timer med 14,6% mens omsetning vokste med 11%. Etterspørselen etter IT-kompetanse er voksende og nærmer seg nivået yrkesområdet lå på tilbake i 2008. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling i forhold til samme kvartal året før for solgte timer og omsetning:

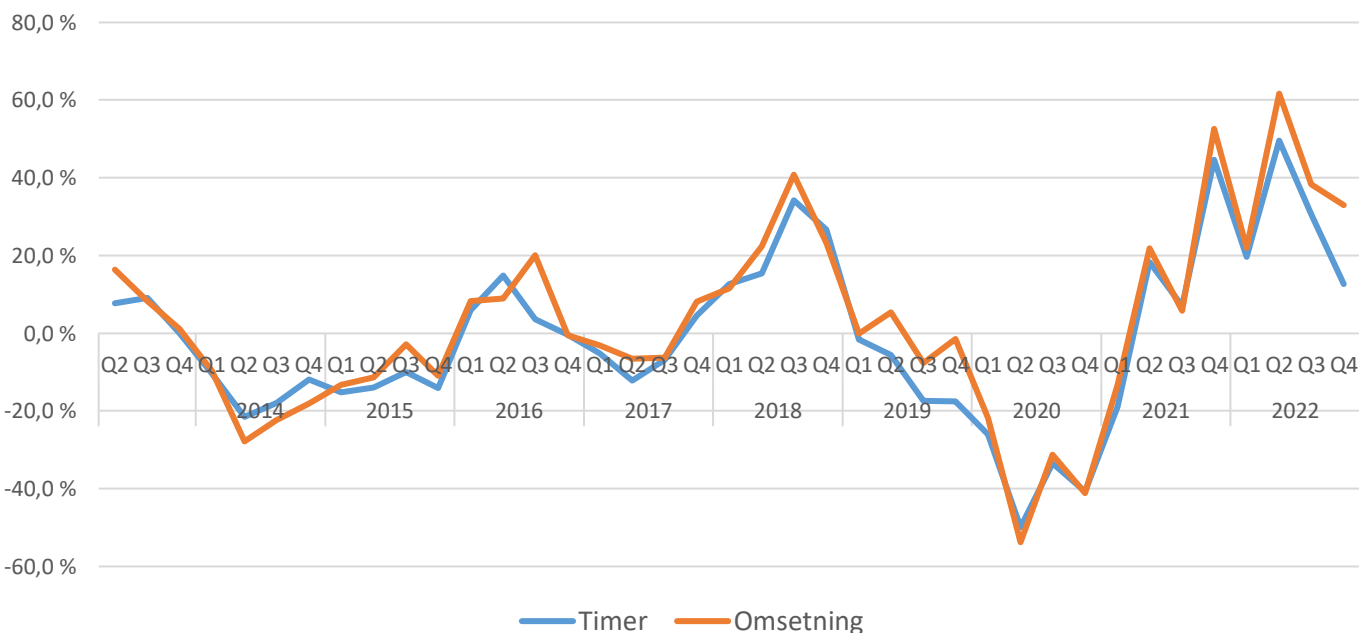


Yrkesområder – utvikling

HORECA/Hospitality

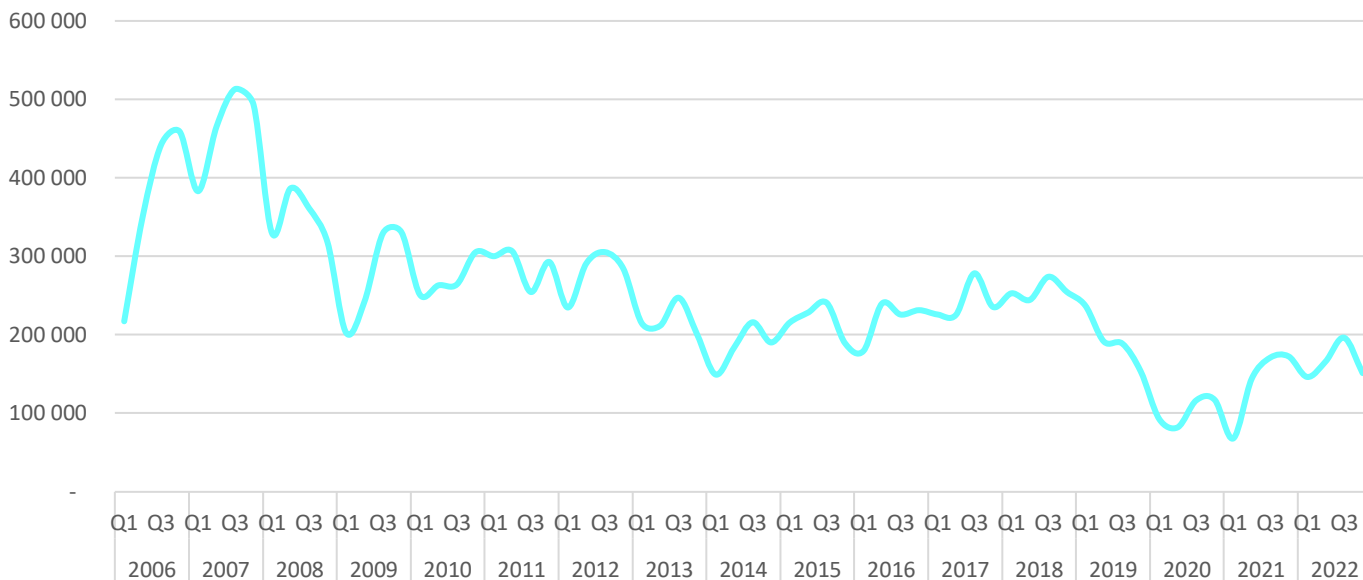


Fra 2016 har markedet på dette yrkesområdet vært ustabilt. Positivt i 2016, negativt i 2017, positivt i 2018 og negativt i 2019. Hospitality var et av de hardest rammede yrkesområdene i koronakrisen. Mange hoteller, restauranter og kantiner var lukket deler av 2020 og 2021. Med mange som arbeidet hjemmefra, var fortsatt aktiviteten i mange kantiner og hoteller lav. I 2021 så vi at aktiviteten begynte å ta seg litt opp igjen. Nå er man mer tilbake til normalen. I 4. kvartal 2022 økte antall omsatte timer med 12,6%. Samtidig vokste omsetningen med 32,9%. Her er et diagram over justert prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

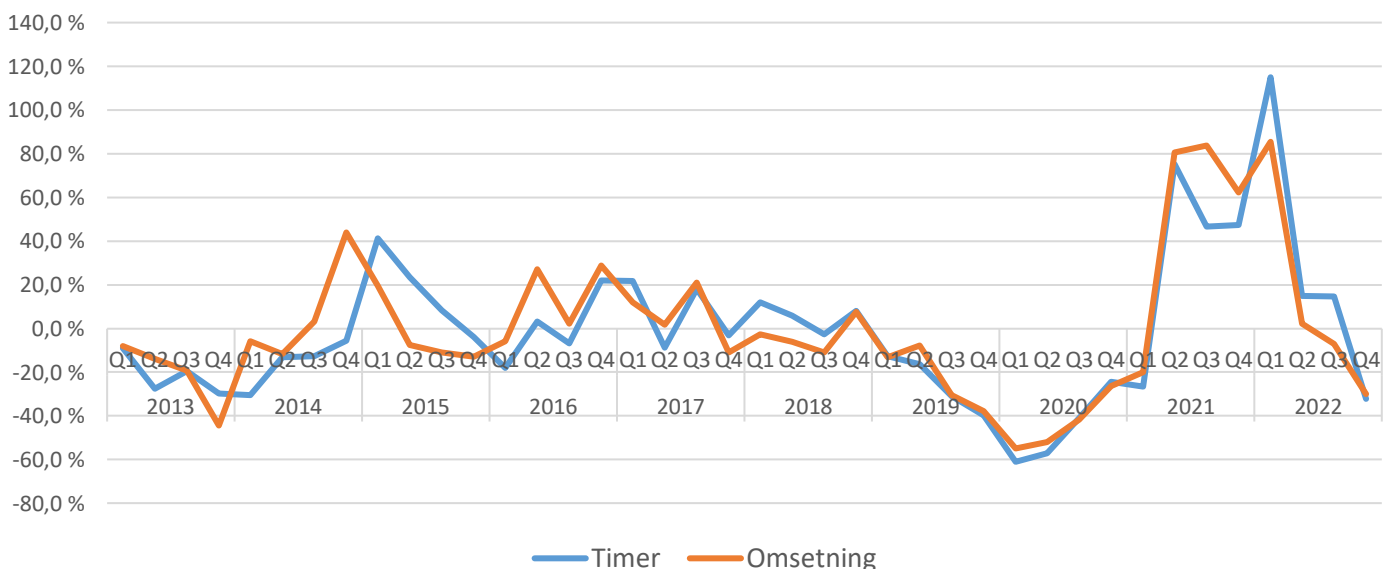


Yrkesområder – utvikling

Handel

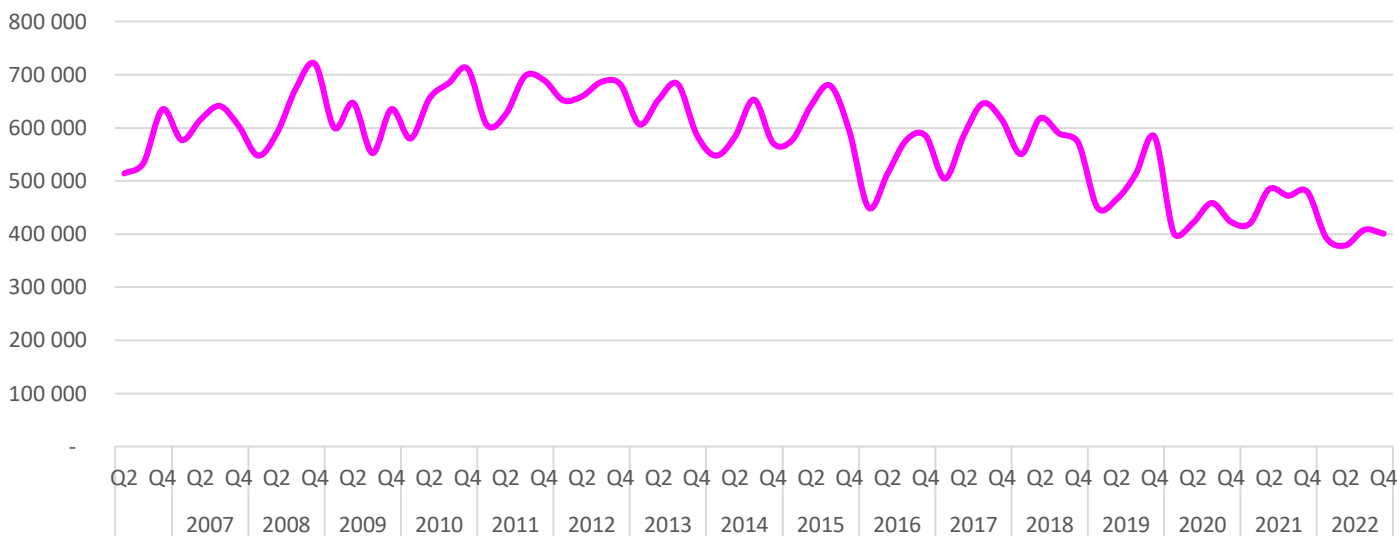


Siden 2018 har markedet for innleie til handel blitt mindre. I 2020 akselererte nedgangen ytterligere, godt hjulpet av korona. I 1. kvartal 2021 ble butikker i deler av landet stengt ned på grunn av koronakrisen. Dette hadde selvsagt stor betydning for innleievolumet. I løpet av 2021 stabiliserte markedet seg. I 1. kvartal 2022 økte antall solgte timer med hele 114,9% og omsetningen vokste med 85,5%. Men husk at veksten skjedde fra et meget lavt nivå og man fortsatt lå langt under nivået fra 2019. I 2. kvartal 2022 var man tilbake på en mer normal utviklingstakt. I 4. kvartal sank antall timer med 32,3% men omsetningen sank med 30,1%. Her er diagram over justert prosentvis årlig utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning:

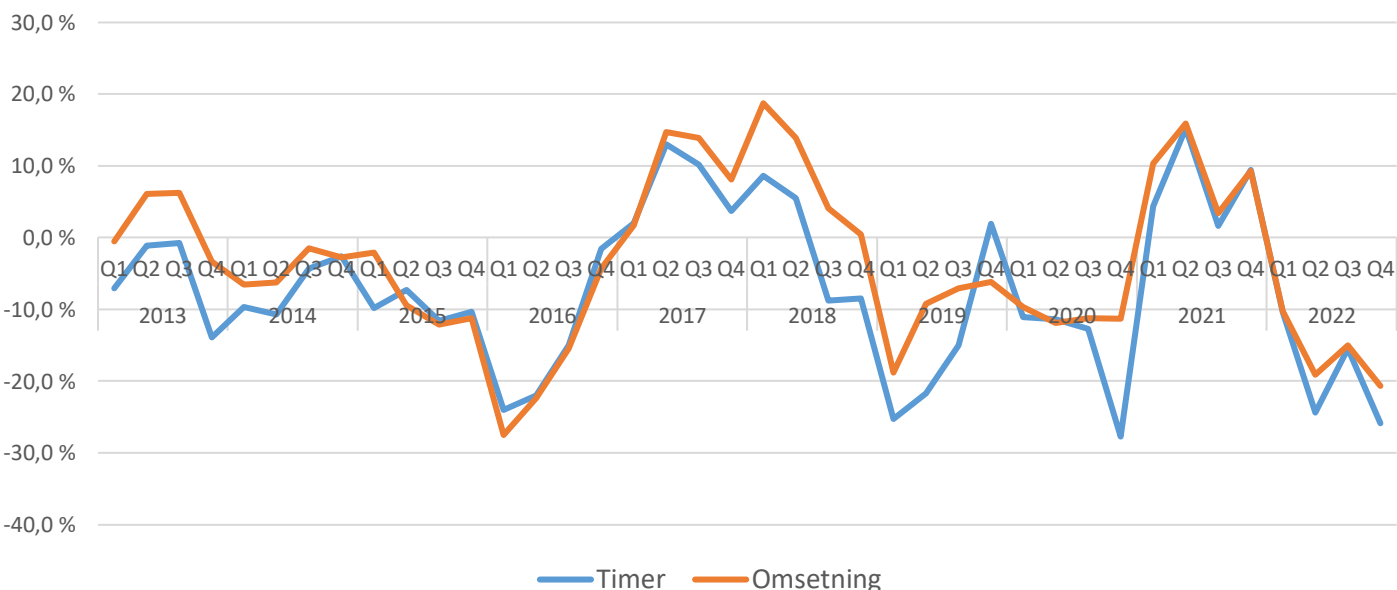


Yrkesområder – utvikling

Kundesenter / Callsenter



Det har vært jevnt behov for personell til kundesenter/callsentre siden 2006. Dette er et område som er utsatt for automatisering og offshoring. Til dels betydelig nedgang fra 2015 indikerer strukturelle endringer innen yrkesområdet. I 2021 økte likevel aktiviteten noe fra året før. Som et av få yrkesområder oppleves nedgang fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Nedgangen fortsetter i andre halvår. Solgte timer sank med 25,9% og omsetningen med sank med 20,7% i 4. kvartal 2022. Tallene er justert for nye respondenter. Her er et diagram som viser årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning sammenliknet med samme kvartal året før.

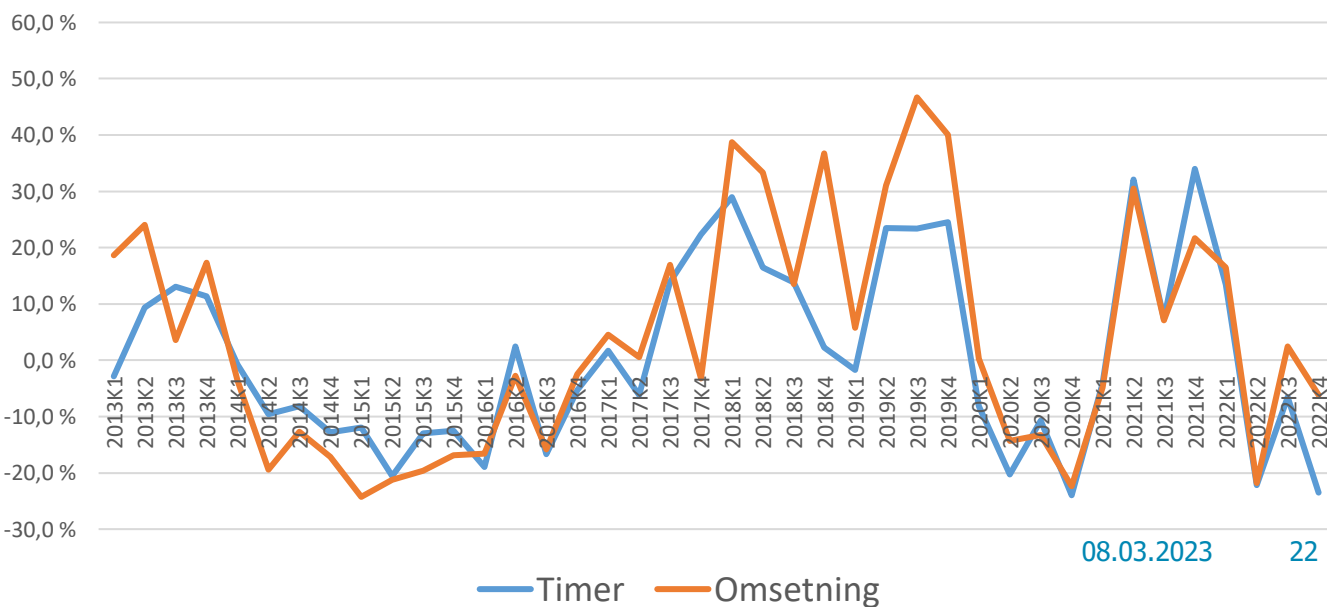


Yrkesområder – utvikling

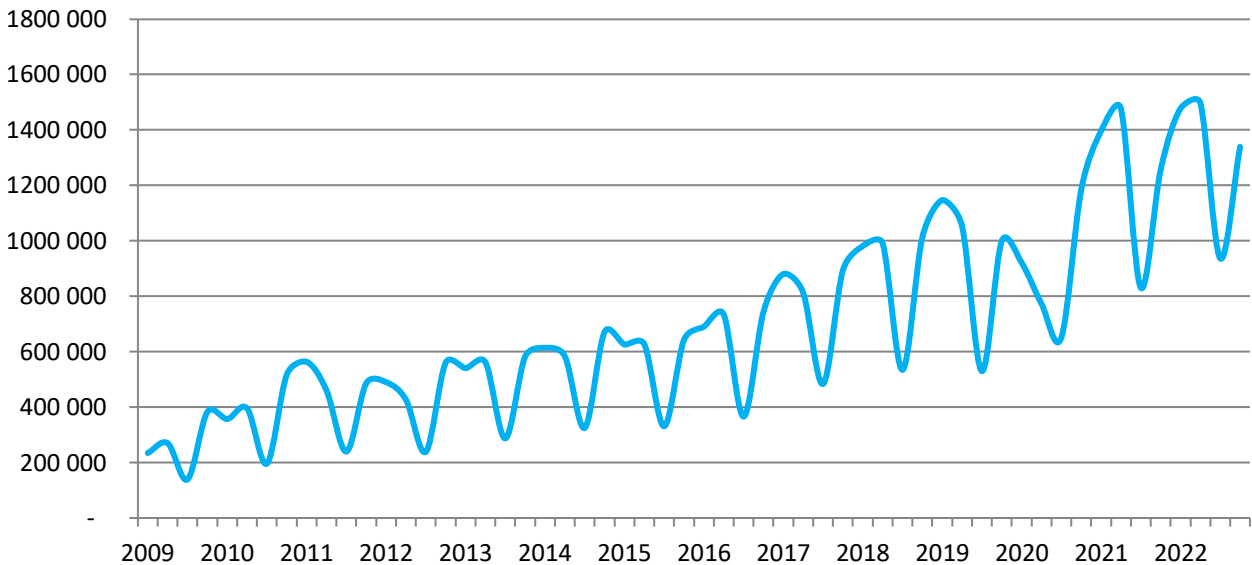
Tekniske tjenester



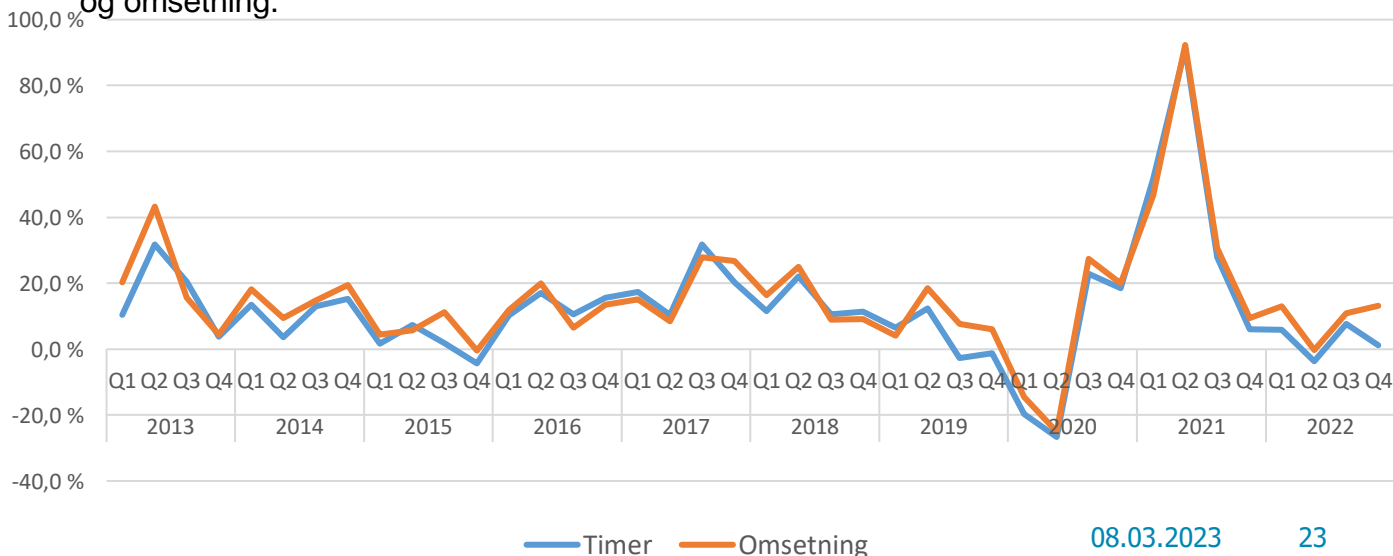
Tekniske tjenester dekker høyere kvalifisert teknisk personell, særlig ingeniører. Dette er et område hvor arbeidsgivere har hatt problemer med å få tilgang til kvalifisert personell, og hvor bemanningsbransjen har gjort en viktig jobb for å skaffe kompetent arbeidskraft. Det var i forbindelse med krisen i 2009 en tydelig nedgang. Etter dette stabiliserte markedet seg på et lavere nivå. Det var hele tiden etterspørsel etter personell i Norge, men det var ikke så lett å finne kandidater i utlandet. Fra siste halvår av 2011 var det en positiv utvikling i tilknytning til at det er stor mangel på ingeniører i Norge og flere ledige ingeniører i utlandet i tilknytning til Eurokrisen. Veksten i 2012 og 2013 viste at yrkesområdet i liten grad ble preget av de nye rammevilkårene for bemanningsbransjen. Fra 2014 fikk bransjen føle konsekvensene av innstramminger i oljeindustrien. I andre halvår 2017 forbedret markedet seg betydelig. Den positive trenden fortsatte frem til korona pandemien stoppet markedet på slutten av 1. kvartal 2020. I 2021 ble markedet justert tilbake på nivået før koronakrisen. I 4. kvartal 2022 sank solgte timer med 23,5%. Samtidig sank omsetningen med 6,2%. Her er oversikt over justert årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning i forhold til året før:



Oppvekst og utdanning



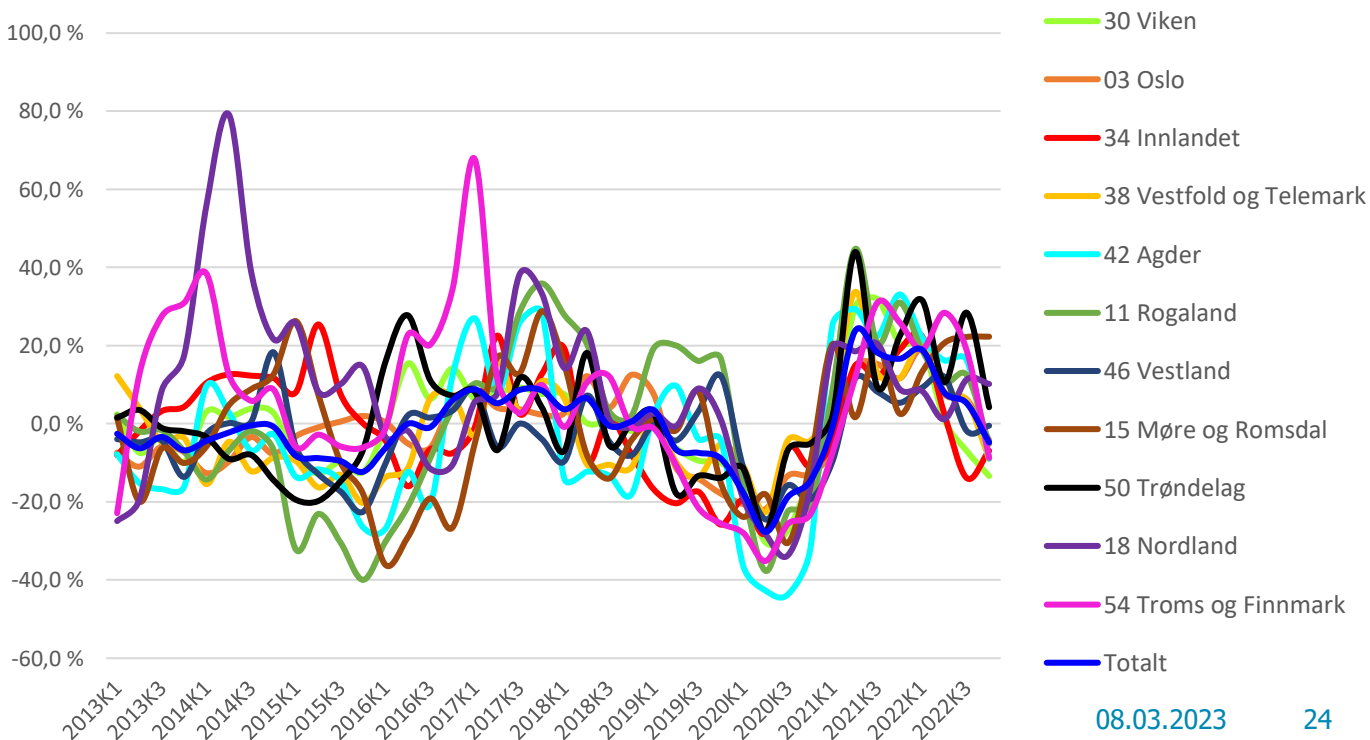
Oppvekst og utdanning er et område som innbefatter personell til barnehager og skoler. Både barnehager og skoler har et stort behov for kompetente vikarer. Etterspørselen er tett knyttet til skoleåret, og aktiviteten om sommeren er lav. Fra 2012 til 2019 var det, unntatt i 4. kvartal 2015, vekst i utleie til oppvekst og utdanning og nå er yrkesområdet blant de største i bemanningsbransjen. 2. halvår 2019 så vi for første gang to kvartal på rad med nedgang i forhold til året før. I 2. kvartal 2020 var det den kraftigste nedgangen siden statistikken ble innført i 2009, men allerede i 3. kvartal var det vekst igjen. Under koronakrisen så vi at mindre grupper i skole og barnehage samt lavere terskel for sykmelding på grunn av koronakrisen førte til stort behov for vikarer. I 4. kvartal 2022 økte solgte timer med 1,2% og omsetning med 13,2% i forhold til året før. Tallene er justert for nye respondenter. Her er en oversikt over prosentvis utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning.



Justerte tall for bransjeutvikling

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før.

Fylke 2020	2021K1	2021K2	2021K3	2021K4	2022K1	2022K2	2022K3	2022K4
30 Viken	-0,5 %	29,9 %	32,0 %	20,7 %	20,0 %	1,1 %	-7,0 %	-13,4 %
03 Oslo	-6,3 %	14,6 %	15,3 %	11,6 %	19,1 %	7,6 %	6,2 %	-4,2 %
34 Innlandet	-4,7 %	14,9 %	12,0 %	19,0 %	22,4 %	2,5 %	-13,9 %	-6,9 %
38 Vestfold og Telemark	5,8 %	33,7 %	13,0 %	11,6 %	20,6 %	8,2 %	5,9 %	-9,0 %
42 Agder	25,4 %	29,4 %	22,5 %	33,1 %	22,2 %	16,2 %	16,3 %	-8,9 %
11 Rogaland	8,9 %	44,7 %	20,7 %	31,0 %	18,8 %	10,5 %	12,5 %	-5,1 %
46 Vestland	-9,5 %	11,6 %	8,3 %	5,4 %	9,3 %	12,0 %	-1,8 %	-0,5 %
15 Møre og Romsdal	20,4 %	1,6 %	20,1 %	2,6 %	13,2 %	20,7 %	22,2 %	22,3 %
50 Trøndelag	2,0 %	43,9 %	9,3 %	22,3 %	31,6 %	10,6 %	28,4 %	4,2 %
18 Nordland	19,5 %	18,5 %	20,4 %	8,8 %	8,4 %	1,2 %	11,4 %	10,2 %
54 Troms og Finnmark	-7,3 %	11,6 %	31,0 %	25,9 %	19,0 %	28,4 %	18,7 %	-8,7 %
Totalt	-0,9 %	23,7 %	18,2 %	16,6 %	18,9 %	7,9 %	5,2 %	-4,8 %



Justerte tall for bransjeutvikling («Gamle» fylker)

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før.

Fylke	2021K1	2021K2	2021K3	2021K4	2022K1	2022K2	2022K3	2022K4
Østfold	15,9 %	25,8 %	17,3 %	28,9 %	32,9 %	9,0 %	4,9 %	-12,8 %
Akershus	-7,7 %	27,8 %	37,9 %	11,4 %	15,9 %	-1,7 %	-11,1 %	-9,9 %
Oslo	-6,3 %	14,6 %	15,3 %	11,6 %	19,1 %	7,6 %	6,2 %	-4,2 %
Hedmark	18,5 %	41,6 %	-5,0 %	38,7 %	10,7 %	2,4 %	-14,9 %	-12,4 %
Oppland	-21,5 %	-3,2 %	38,1 %	2,1 %	36,9 %	2,7 %	-12,8 %	-0,4 %
Buskerud	9,3 %	41,8 %	32,8 %	38,8 %	19,4 %	1,3 %	-7,3 %	-22,4 %
Vestfold	-0,3 %	26,1 %	27,9 %	15,4 %	29,1 %	10,3 %	2,6 %	-11,4 %
Telemark	26,6 %	65,6 %	-27,1 %	-1,7 %	-2,8 %	1,4 %	22,0 %	1,2 %
Aust-Agder	-17,9 %	23,0 %	-6,9 %	0,9 %	108,3 %	59,6 %	93,4 %	-4,5 %
Vest-Agder	38,4 %	31,0 %	30,3 %	42,8 %	6,8 %	6,2 %	1,6 %	-10,2 %
Rogaland	8,9 %	44,7 %	20,7 %	31,0 %	18,8 %	10,5 %	12,5 %	-5,1 %
Hordaland	-7,3 %	15,9 %	17,0 %	6,1 %	7,5 %	8,8 %	-3,1 %	-1,7 %
Sogn og Fjordane	-35,0 %	-34,0 %	-37,4 %	-1,6 %	40,5 %	72,5 %	11,4 %	12,4 %
Møre og Romsdal	20,4 %	1,6 %	20,1 %	2,6 %	13,2 %	20,7 %	22,2 %	22,3 %
Trøndelag	2,0 %	43,9 %	9,3 %	22,3 %	31,6 %	10,6 %	28,4 %	4,2 %
Nordland	19,5 %	18,5 %	20,4 %	8,8 %	8,4 %	1,2 %	11,4 %	10,2 %
Troms	-8,2 %	6,8 %	9,0 %	11,8 %	3,8 %	17,6 %	24,5 %	3,9 %
Finnmark	-4,1 %	27,7 %	129,4 %	71,0 %	68,9 %	58,6 %	6,3 %	-33,6 %
Totalt	-0,9 %	23,7 %	18,2 %	16,6 %	18,9 %	7,9 %	5,2 %	-4,8 %

Justerte tall for bransjeutvikling:

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før:

Bransje	2021K1	2021K2	2021K3	2021K4	2022K1	2022K2	2022K3	2022K4
Handel	-26,7 %	75,3 %	46,7 %	47,4 %	114,9 %	15,0 %	14,7 %	-32,3 %
Kundesenter/callsenter	4,4 %	15,2 %	1,6 %	9,4 %	-10,4 %	-24,4 %	-15,5 %	-25,9 %
Kontor/administrasjon	0,7 %	30,8 %	44,7 %	24,5 %	29,3 %	7,1 %	-1,2 %	-10,1 %
Økonomi/regnskap	-15,5 %	5,0 %	6,0 %	5,2 %	17,2 %	1,2 %	6,0 %	1,4 %
IT	4,3 %	35,8 %	12,8 %	28,4 %	40,6 %	19,3 %	52,2 %	14,6 %
Lager, logistikk og transport	4,1 %	25,8 %	29,5 %	15,7 %	23,5 %	0,5 %	-12,5 %	-11,5 %
Tekniske tjenester	-4,1 %	32,1 %	-7,3 %	34,0 %	13,4 %	-22,2 %	-6,5 %	-23,5 %
Bygg og anlegg	-24,8 %	-10,6 %	-5,9 %	2,3 %	14,8 %	22,5 %	8,0 %	-8,0 %
Helse og omsorg	26,3 %	27,6 %	43,0 %	26,6 %	26,9 %	27,8 %	14,2 %	4,7 %
HORECA	-18,9 %	18,3 %	7,0 %	44,6 %	19,6 %	49,5 %	30,6 %	12,6 %
Industri og produksjon	24,2 %	61,6 %	44,9 %	38,2 %	27,1 %	10,6 %	12,1 %	2,5 %
Oppvekst og utdanning	51,6 %	91,2 %	27,8 %	6,1 %	5,8 %	-3,6 %	7,7 %	1,2 %
Annet	-47,4 %	4,2 %	81,1 %	-1,1 %	7,7 %	-34,2 %	-40,0 %	-5,9 %
Totalt	-0,9 %	23,7 %	18,2 %	16,6 %	18,9 %	7,9 %	5,2 %	-4,8 %

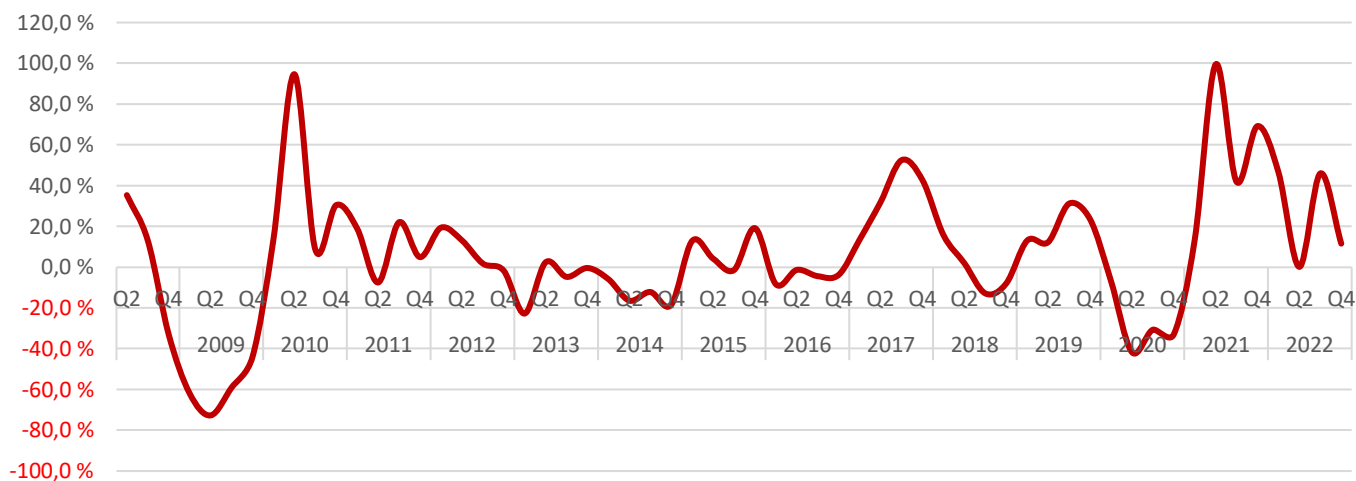
Utvikling i omsetning sammenliknet med samme kvartal året før:

Bransje	2021K1	2021K2	2021K3	2021K4	2022K1	2022K2	2022K3	2022K4
Handel	-19,9 %	80,7 %	83,7 %	62,2 %	85,5 %	2,3 %	-7,1 %	-30,1 %
Kundesenter/callsenter	10,3 %	15,9 %	3,4 %	9,3 %	-10,3 %	-19,1 %	-15,0 %	-20,7 %
Kontor/administrasjon	20,9 %	28,6 %	48,2 %	30,2 %	9,5 %	18,0 %	0,8 %	-3,8 %
Økonomi/regnskap	-13,2 %	1,6 %	4,6 %	2,5 %	12,6 %	5,5 %	2,7 %	0,7 %
IT	-5,4 %	26,9 %	19,1 %	26,8 %	36,3 %	17,9 %	36,5 %	11,0 %
Lager, logistikk og transport	11,4 %	40,5 %	34,4 %	17,5 %	16,9 %	-2,2 %	-16,0 %	-13,2 %
Tekniske tjenester	-4,8 %	30,5 %	-7,1 %	21,7 %	16,5 %	-21,8 %	2,5 %	-6,2 %
Bygg og anlegg	-22,3 %	-8,7 %	-3,0 %	9,3 %	19,4 %	30,5 %	14,1 %	-4,1 %
Helse og omsorg	26,4 %	27,7 %	42,9 %	33,3 %	38,2 %	36,9 %	25,9 %	18,6 %
HORECA	-13,3 %	21,9 %	5,8 %	52,6 %	22,0 %	61,6 %	38,3 %	32,9 %
Industri og produksjon	32,8 %	85,9 %	54,8 %	34,8 %	18,6 %	13,4 %	5,2 %	-3,1 %
Oppvekst og utdanning	46,7 %	92,2 %	30,6 %	9,5 %	13,0 %	-0,3 %	10,9 %	13,2 %
Annet	-30,3 %	13,6 %	84,2 %	3,4 %	-14,7 %	-44,4 %	-41,5 %	-6,0 %
Totalt	1,6 %	25,9 %	21,4 %	19,8 %	19,7 %	12,6 %	8,3 %	0,1 %

Rekruttering til faste stillinger

Rekruttering til faste stillinger er bemanningsbransjens nest største virksomhetsområde. Siden 2006 har bransjen kvartalsvis rapportert inn antall rekrutteringer. De innrapporterte tall viser at volumet på rekruttering samsvarer med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Det understrekes at vår statistikk ikke gir et fullstendig bilde av rekrutteringsmarkedet når det gjelder volum, men at utviklingstrekkene er meget relevante. Bakgrunnen for dette er at det blant rene rekrutteringsselskaper er en betydelig lavere andel organiserte bedrifter enn blant bedrifter som driver utleie av personell.

Prosentvis utvikling i antall rekrutterte sammenliknet med samme kvartal året før



I 4. kvartal 2022 økte antall rekrutteringer i forhold til året før med 11,5%. Omsetningen sank likevel med 8,3%. Vi tror at andel rekruttering vil øke i tiden fremover som følge av restriksjoner på innleie. Ikke minst forventes det mer rekruttering til prosjektstillinger som det tidligere ble benyttet innleie for å dekke opp.

Omsetning

