

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-073 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE

på den eine side

og

NHO

på den anna sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Standardoverenskomsten.

Den 30. juni og 1.juli 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av meklar Arild Dommersnes.

Til stades for partane:

Handel og kontor i Norge:

Christopher Beckham, Elisabeth Sundset, Kristine Bjørndal Fostervold, Anja Gundersen Dye, Gerald Kador Folkvord, Marianne Kindsbækken, Robert Olsvik, Gro Kristin Nakken, Espen Strandhus, Tormod Aarum, Sunniva Brandtzæg, Tommy Hognestad Johansen og Inger Helene Vaaten.

NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Hanna Skjebstad Weigård, Stian Kavli, Kristine Dahl Lintho, Hilde Wiig Nicolaysen, Thor Christian Hansteen, Helene Hofoss Thompson, Kjersti Mürer Schjøll, Hilde Myklebust, Arne Larsen og Ida Maria Rudjord.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå HK Norge, motteke 29. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. mai 2026.
3. Kravet frå HK Norge om at meklinga blir avslutta, datert 26. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei forhandlingsløysing. HK Norge sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 17.juli 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 01.40.



Arild Dommersnes

Protokoll

HK Norge og NHO er enige om følgende:

§ 12 Overtidsarbeid

12.5 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 114,-.

§ 24 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Lønnsregulering

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 fra 1. april 2026.

Alle garantilønnsatser jf. Bilag 1 reguleres med 4,3 % fra 1. april 2026. Dette inkluderer det generelle tillegget på kr 6,50.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Bilag 1 – Nye garantilønnssatser gjeldende fra 1. april 2026

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansienitet:	Ansienitet:	Ansienitet:
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 30231 Over 18 år: 35008	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil treårig videregående skole	37402	38903	41889
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	39244	40744	43730
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning	39528	41060	44415
3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	41370	42903	46259
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	41843	43307	46815
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesial-kompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole - /universitetsutdanning	-	-	-

Idrettsbilagets tilleggsbestemmelse II

Bestemmelse om pensjonsordninger utgår. For øvrig videreføres idrettsbilaget i perioden 2026-2028.

Til protokollen:

Forskuttering av pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Standardoverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Standardoverenskomsten:

Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger etter folketrygdloven må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder. Dersom bedriften er bundet av tariffavtale med krav om lengre sammenhengende ansettelsestid enn 6 måneder, skal dette gjelde også på Standardoverenskomstens område, med mindre det er størst antall organiserte på Standardoverenskomsten.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Arbeidsgiver kan forut for forskuttering av foreldrepenger kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt, varighet og valgt dekningsgrad.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise

innvilgede pleiepenge, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller foreldrepenge-/pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til foreldrepenge/pleiepenge eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleie- og foreldrepenge, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Arbeidstaker skal ifm. forskuttering av foreldre- og pleiepenge opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenge fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Teksten innarbeides i ny § 7 (øvrige bestemmelser forskyves).

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

HK Norge og NHO viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

HK Norge og NHO forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Beredskapsåret 2026

NHO og HK Norge anerkjenner at frivillig innsats i rednings- og beredskaps-tjeneste utgjør et viktig supplement til samfunnets samlede beredskapsarbeid.

For arbeidstakere som er aktive mannskap i offentlig anerkjent frivillig rednings- eller beredskapsorganisasjon, kan lokale parter avtale ordninger om tjenestefri for deltakelse i akuttinnsats som gjennomføres etter anmodning fra nødetater eller andre offentlige myndigheter.

Utvalgsarbeid:

Idrettsbilaget

Partene er enige om å nedsette et utvalg for tariffperioden 2026-2028 der partene gjennomgår "Idrettsbilagets" bestemmelser sett i lys av samfunnsutviklingen og partenes behov. Arbeidet skal bestå av inntil 4 representanter fra de sentrale parter, i tillegg til tillitsvalgte og bedrifter som omfattes av bilaget i dag. Utvalgets konklusjoner skal fremkomme av en rapport som ferdigstilles desember 2027 eller det tidspunkt som tariffpartene blir enige om. NHO tar initiativ til første møte senest oktober 2026.

Lønnsbestemmelser (§ 10 og Bilag 1)

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå § 10 Lønnsforhandlingsbestemmelser og Bilag 1 om lønnsgrupper, stillingers innhold og krav til kompetanse. Formålet er å undersøke om det er nødvendig med en fornyelse for å fange opp endringer i arbeidslivet.

Partene kan i dette arbeidet foreslå et alternativt lønssystem til erstatning for bilag 1.

Arbeidet skal starte innen utløpet av første kvartal 2027.

HK Norge skal ta initiativ til et første møte.

Ensidig protokolltilførsel fra HK Norge:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

LO presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO:

NHO er uenig i HK Norges ensidige protokolltilførsel.

Vedtakelsesfrist er 17. juli kl 12.00



Hilde-Marie Martinsen

NHO



Christopher Ray Beckham

HK Norge