

Til den det måtte angå

Vår dato 14.03.2023

Kontraktsmessig regulering i tråd med begrepet "tariffoppgjør"

Når NHO-felleskapet benytter begrepet "tariffoppgjør", enten det gjelder frontfaget eller oppgjørene knyttet til de enkelte tariffavtalene, omfatter benevnelsen alltid følgende elementer:

- 1) de sentrale og generelle tilleggene,
- 2) fjorårets årslønnsvekst, det såkalte "overhenget" og
- 3) den reelle inntektsøkningen mellom to lønnsoppgjør, kalt "glidningen".

Konkurransetsatt sektor utgjør frontfaget og forhandler først. Når frontfaget fastsetter rammen for de kommende oppgjør ligger de to første elementene, generelle tillegg og overhenget, fast mens det foretas et anslag av glidningen - årets reelle årslønnsvekst. Hvorvidt anslått reell lønnsøkning blir riktig er først på det rene etter at tall fra TBU og SSB foreligger året etter. En sikker kontraktsmessig regulering i tråd med tariffoppgjøret bør derfor foretas etterskuddsvis og når fjorårets årslønnsvekst, både på makro nivå og på avtalenivå, er en realitet.

I NHO-sammenheng begrenses aldri en beskrivelse av lønnsoppgjøret til de sentrale og generelle tilleggene. En slik begrensning ville gi en mangelfull definisjon av et tariffoppgjør.

En regulering på bakgrunn av et tariffoppgjør bør ha som formål å definere de plikter arbeidsgiver har som følge av tariffavtalen. Det er på det rene at lønnsveksten året før virker inn på lønnsoppgjøret året etter. Videre vil den reelle lønnsøkningen som følge av den konkrete tariffavtalen anses for å være en del av tariffoppgjøret. Til eksempel vil ansiennitetsopprykk og tillegg som følger av Riksavtalen, eller annen tariffavtalen, samt lokale forhandlinger som bedriften gjennomfører fordi den er tariffbundet, ikke kunne holdes utenfor en samlet vurdering av oppjøret.

I tilfeller begrepet "tariffoppgjør" er brukt i kontraktsmessige reguleringer, er vår forståelse at alle lønnsreguleringer som følger av at bedriften er tariffbundet omfattes, om ikke annet er presisert.

Vennlig hilsen
NHO Service og Handel

Hilde Mjønes Nielsen
Direktør arbeidsliv / advokat MNA