

AVTALE NUMMER: 118

PROTOKOLL

År 2020, 11. november ble det gjennomført forhandlinger mellom NHO Service og Handel og Fagforbundet på Avtale 118 Ambulanseoverenskomsten

Til stede:

For Fagforbundet: Kurt Rønning, Arne Løseth og Hans Kjetil Hommo

For NHO Service og Handel: Erling Espolin Johnson, Solveig Holm Haraldseth og Bjørnar Johnsen

Partene er enige om følgende endringer:

§ 3 Lønnsbestemmelser

a) Årslønn: Nye satser:

	Ambulansearbeider	Ambulansearbeider med tilleggsgutdanning*
	Årslønn	Årslønn
0 år	370 000	390 000
4 år	375 000	395 000
8 år	388 000	408 000
10 år	442 000	462 000

Kolonnen for ambulanspersonell utgår. Ny kolonne for ambulansarbeider med tilleggsgutdanning tilføyes.

*Med ambulansmedarbeider med tilleggsgutdanning menes bachelor i paramedisin, sykepleier med autorisasjon som ambulansarbeider og ambulansarbeider med videreutdanning i paramedic.

Satsene for ambulansarbeider er gjeldende fra 1. april 2020. Satsene for ambulansarbeider med tilleggsgutdanning er gjeldende fra 1. januar 2021.

d) Legedelegerte oppgaver

Nytt ordlyd lyder:

Ambulansearbeider og ambulansarbeider med tilleggsgutdanning får et tillegg på kr 18 000 per hele årsverk for eventuelle legedelegerte oppgaver. For deltidsansatte reduseres tilleggene som nevnt ovenfor forholdsmessig.

Til protokollen: Arbeidstakere med fullført paramedic utdanning får et tillegg på 33 000 kroner per hele årsverk. Tillegget inkluderer kompensasjon for lege delegerte oppgaver. Tillegget bortfaller 31.12.2020 i forbindelse med plassering av ny lønnsstabell.

§ 4 Arbeidstid

Endringer i bokstav a, samt tilføyelse av nytt ledd:

a) Ukentlig arbeidstid

Ny ordlyd:

Den ordinære arbeidstid skal være i henhold til Arbeidsmiljølovens §§ 10-1 og 10-4. Slik arbeidstiden er innrettet i ambulansesektoren vil dette i alminnelighet innebære en ukentlig arbeidstid på 33,6 timer per uke, jfr. Arbeidsmiljølovens § 10-4 (5), og bilaget til overenskomsten "Nedsettelse av arbeidstiden per. 1.1.1987" pkt. A pkt. 3.c.

Det avsettes årlig inntil 40 timer til fagdager, personalmøter o.l. Timene inngår som en del av den gjennomsnittlige ukentlige arbeidstiden. Dersom timene ikke blir benyttet til ovennevnte i løpet av 52 uker strykes timene uten trekk i lønn. § 7 om diettgodtgjørelse og godtgjørelse for bruk av egen bil gjelder tilsvarende.

d) Vakt på vaktrom

Ny siste setning:

Dersom aktiviteten i den passive tiden ved vakt på vaktrom øker ut over alminnelig belastning over tid, skal de lokale parter diskutere alternative løsninger, som videre tas opp med helseforetaket.

e) Hjemmevakt

Avsnitt fem om overtid strykes her og flyttes til § 6.

§ 5 Spesielle tillegg

Ny ordlyd:

Det betales tillegg på 20 % av den ansattes faste grunnlønn, jfr. overenskomstens § 3, som godtgjørelse for utrykning under hjemmevakt/vaktrom og vakt forøvrig i henhold til arbeidsplanen, jf. § 4, som ikke dekkes av bestemmelsene i annet og tredje avsnitt i denne paragraf.

For vakt og kjøring på 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag samt etter kl. 12.00 på jul-, pinse- og nyttårsaften, betales et tillegg på 100 % av ordinær timelønn, jfr. § 3. 100 % tillegget betales for alle betalte timer innen de angitte dager/tidsrom. Utbetaling av helge- og høytidstillegg gir ikke fratrukk av det faste tillegget som følger av første avsnitt.

§ 6 Overtidsarbeid

Nytt femte avsnitt skal lyde:

Overtid godtgjøres ut over vaktens lengde eller når arbeidstid i avtalt turnusperiode overstiger den totale gjennomsnittsberegnete arbeidstiden for perioden.

kompetansebehov i egen virksomhet, og for å planlegge og gjennomføre tiltak på bakgrunn av dette. Partene er enige om at dette arbeidet må prioriteres, og at det er særlig viktig at dette arbeidet inngår som en del av det lokale samarbeid mellom partene.

Partene erkjenner den store betydningen økt utdanning har for den enkelte ansatte, virksomhetens utvikling og samfunnet. For ambulansetjenesten er utvikling av ansattes kompetanse gjennom etter- og videreutdanning viktig.

Protokolltilførsel

Fellesbilag mellom NHO og LO "Lønnsansiennitet ved førstegangstjeneste" tas inn som vedlegg til overenskomsten.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

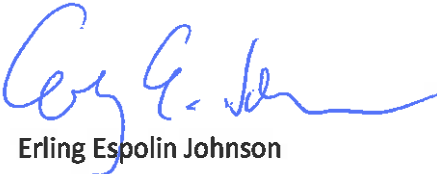
Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtagelse. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, spesielle tillegg, diett penger mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse er 25. november 2020.

Oslo, 11. november 2020

NHO Service og Handel



Erling Espolin Johnson

Fagforbundet



Kurt Rønning

Siste avsnitt skal lyde:

Overtidsgrunnlag

Som overtidsgrunnlag benyttes lønssatsene i § 3 og følgende beregning av timelønn:

Dagtidsarbeid:	<u>Årslønn</u> 1 950 timer (37,5 timer x 52 uker)
Turnusarbeid:	<u>Årslønn</u> 1 846 timer (35,5 timer x 52 uker)
Turnusarbeid:	<u>Årslønn</u> 1 747 timer (33,6 timer x 52 uker)

Matpenger

Ny matpengesats:

Matpengesatsen settes til 90 kroner.

§ 7 Diettgodtgjørelse

Satsene knyttet til diett endres som følger:

Mellom 8 og 12 timer betales kr. 200,-.

Mellom 12 og 16 timer betales kr. 300,-.

Ut over 16 timer betales kr. 400,-.

§ 16 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft pr 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 år av gangen hvis den ikke sies opp av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Utløpsdato endres til 1. april 2021.

Dagens protokolltilførsel 3 bortfaller. Nye protokolltilførsler:

Protokolltilførsel

Partene er enige om at dersom det avtales endringer i overenskomstens A2 Spekter Helse, område 10 i 2021 vedrørende avlønning for ambulansearbeider med bachelor paramedisin / sykepleier med autorisasjon som ambulansearbeider/ ambulansearbeider med videreutdanning Paramedic kan partene avtale ny avlønning for gruppene på NHO ambulanseoverenskomsten i mellomoppgjøret 2021.

Protokolltilførsel

Partene ser at betydningen av kompetanse og kompetanseutvikling øker. Det er viktig at det utvikles målrettede tiltak for dagens ansatte, slik at de settes i stand til å mestre nye arbeidsoppgaver og arbeidsmåter, og for å bidra til å sikre den kompetansen ambulansetjenesten vil trenge i fremtiden. Den enkelte virksomhet har ansvar for å kartlegge og analysere kompetansen til egne ansatte og