



Generalforsamling

November 2024

NHO Service og Handel
Generalforsamling

Innhold

Forord	3
NHO Service og Handel organisasjonskart	4
Innkalling	5
Sakskart	6
Årsregnskap for 2023	8
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Noter til regnskapet	13
Revisors beretning	18
Vedtektsendringer	22
Fastsettelse av kommende års kontingent	23
Budsjett 2025	24
Overordnet handlingsplan 2025	26
Valg	29
Valg av nytt styre	29
Valg av valgkomité	30
Valg av foreningens representanter til NHOs styrende organer	32

Forord

Hvem skulle ha trodd at det ville oppleves så bra å høre arbeidsministeren si at *deltid* kan være en god løsning for noen – at alternativet deres kanskje er *nulltid*, og ikke *heltid*?

Og hvem skulle ha trodd at det kunne oppleves så bra å høre NHO-lederen si at avtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) mellom partene ikke fungerer for næringslivet, med mindre vi samtidig får en sykepengeordning som bidrar til lavere sykefravær i Norge?

Forklaringen ligger i at mange arbeidsgivere innen tjeneste- og handelssektoren ser på tilgang på arbeidskraft som deres største utfordring. Når arbeidskraft bindes opp i sykefravær og andre ytelser, gjør det vondt langt inn i marg og bein for mange arbeidsgivere, som vet at de har både oppgaver, opplæring, lønninger og kollegafelleskap å tilby.

NHO Service og Handel er del av et imponerende felleskap av bransjer og foreninger under paraplyen NHO. Fordi felleskapet har vokst, har det også blitt mer mangfoldig, og interessene til de forskjellige medlemsbedriftene i felleskapet spriker i flere retninger. Da blir det enda viktigere at NHO klarer å identifisere de sakene som hele næringslivet etterspør. NHO Service og Handel løfter perspektivet til de arbeidsintensive bedriftene, samtidig som vi skriver under på det som gjelder for alle: respekt for norsk privat eierskap og en beskatning som sikrer at investormiljøer blir i Norge. En grunnskole som sikrer riktig kompetansefor næringslivet. Rådgivning på hvordan EUs bølge av krav skal møtes av bedriftene. Konkurransedyktige tariffavtaler som bidrar til attraktivitet hos det organiserte arbeidslivet.

NHO Service og Handel går nå inn i det siste året av strategiperioden 2022-2025. Som landsforening med seks bransjeforeninger setter vi nå i gang arbeidet med en ny strategi, som strekker seg frem til 2030. Fremover må vi trekke enda mer sammen i NHO for å kapitalisere på alle kompetansemiljøene som finnes på NHO huset, i NHO Service og Handel og i våre bransjeforeninger. I tillegg vil vi løfte fram noen saker som fikk mindre betydning i 2021 enn i 2024. Av disse først og fremst å utløse arbeidskraftreserven i Norge. Her blir jobber i alle stillingsbrøker et sentralt virkemiddel, samt bedre incentiver for jobbnærvær snarere enn sykefravær. Den andre viktige saken blir å veilede i hvordan kunstig intelligens kan bli gunstig intelligens for alle bedrifter, store som små.

Vi takker for tilliten i året som gikk, og lover at vi vil snu hver stein for å sikre verdi for medlemskapet.

AC Kaltenborn

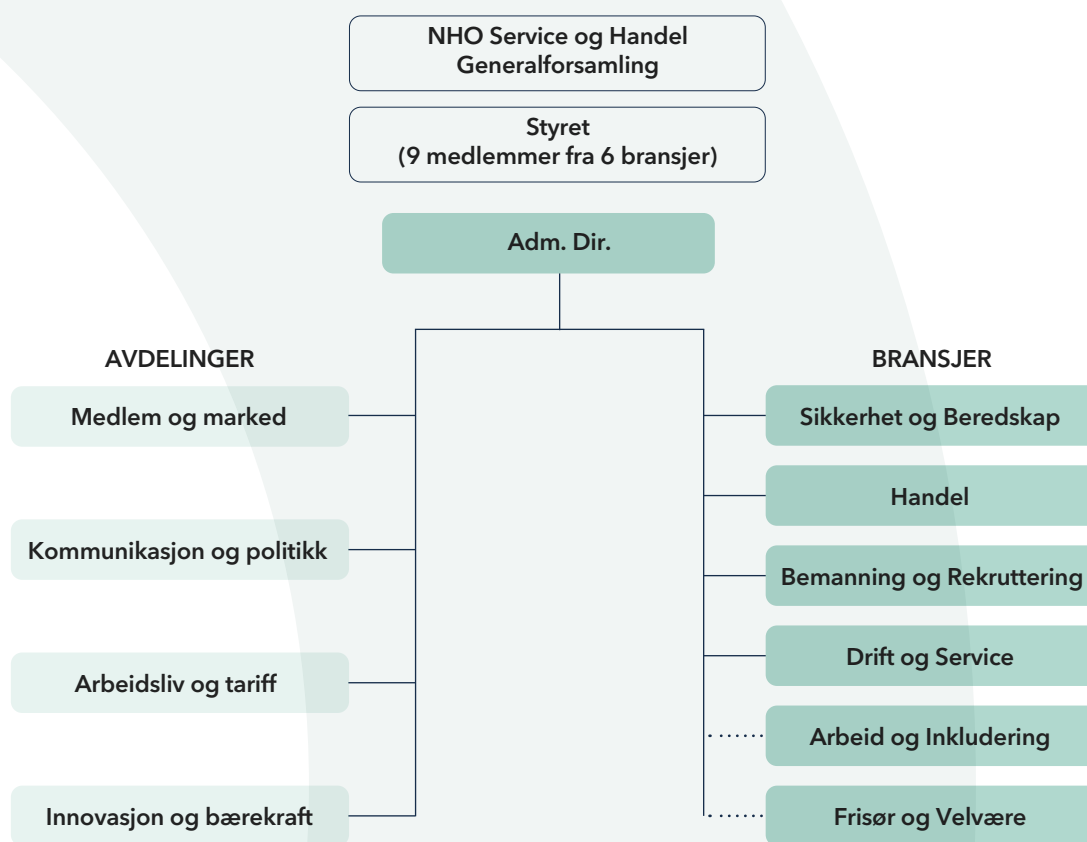
Anne-Cecilie Kaltenborn

Adm.dir. i NHO Service og Handel





Organisasjonskart



NHO Service og Handel

NHO Service og Handel er NHO-fellesskapets nest største landsforening, med over 7 077 medlemsbedrifter som har en samlet omsetning på 211 milliarder NOK. Denne omsetningen er det nærmere 88 000 årsverk fordelt på ca. 159 000 ansatte som står for.



Innkalling til Generalforsamling 2024

Det kalles med dette inn til ordinær
Generalforsamling i NHO Service og Handel

Sted:	Holdes på Oslo Event Hub, Dronningens gt. 4, 0152 Oslo Møterom: Hovedsalen Last gjerne ned appen Votendo i forkant for å delta på eventuelle avstemninger.
Dato:	14. november 2024
Tid:	Kl. 10.30 - 11.30

Med vennlig hilsen
NHO Service og Handel

Kårstein Eidem-Løvaas
Styreleder

Anne-Cecilie Kaltenborn
Administrerende direktør



Sakskart

Sak 01	Konstituering: Valg av møteleder og sekretær
Sak 02	Fastsettelse av registrerte stemmer. Spørsmål om Generalforsamlingen er lovlig satt
Sak 03	Valg av 2 personer til å undertegne protokollen
Sak 04	Godkjenning av revidert årsregnskap for 2023 og revisors beretning
Sak 05	Vedtektsendringer - § 5.1.1 Prisjustering av kontingent endres til lønnsvekstjustering. -§ 5.5 Krav til egenkapital i organisasjonen
Sak 06	Fastsettelse av kommende års kontingent
Sak 07	Budsjett 2025
Sak 08	Overordnet handlingsplan 2025
Sak 09	Valg av styre: styrets leder og nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer etter innstilling fra valgkomitéen
Sak 10	Valg av medlemmer til valgkomité
Sak 11	Valg av landsforeningens representanter til NHOs styrende organer: Representantskap og generalforsamling
Sak 12	Innkomne saker
Sak 13	Valg av revisor

**Sak 01**

Konstituering: Valg av møteleder og sekretær

Sak 02

Fastsettelse av registrerte stemmer. Spørsmål om Generalforsamlingen er lovlig satt

Sak 03

Valg av to personer til å undertegne protokollen

Sak 04

Godkjenning av revidert årsregnskap for 2023 og revisors beretning



Årsregnskap for
NHO SERVICE OG HANDEL

971491671

Regnskapsår
01.01.2023 - 31.12.2023

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahauge, Tor, 21.10.2024 12:31:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B



List of Signatures

Page 1/1



2023 Årsregnskap.pdf

Name	Method	Signed at
Løvaas, Kårstein Eidem	BANKID	2024-04-23 11:52 GMT+02
Vik, Kjell Frode	BANKID	2024-05-02 10:08 GMT+02
Sneve, Torben	BANKID	2024-04-23 11:01 GMT+02
Wilsbeck, Hege	BANKID	2024-04-23 10:33 GMT+02
Knapstad, Marianne Ullaland	BANKID	2024-04-23 10:20 GMT+02
Jakobsen, Espen Hern	BANKID	2024-04-23 10:13 GMT+02
Kaltenborn, Anne Cecilie	BANKID	2024-05-02 09:05 GMT+02
Frydenlund, Thomas	BANKID_MOBILE	2024-04-30 10:27 GMT+02
Sævold, Espen	BANKID	2024-04-29 09:30 GMT+02
Oen, Lene Iren	BANKID	2024-04-23 14:50 GMT+02

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Strahugen, Grete, 21.05.2024 12:31:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B4171638B2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Medlemskontingent		46 915	44 886
Kurs- og oppdragsinntekt		551	870
Opp/ut inntekt		6 461	7 066
Annen driftsinntekt		4 392	5 856
Sum driftsinntekter		58 319	58 678
Driftskostnader			
Varekostnad		-4	-17
Lønnskostnad	1, 2	-46 094	-40 670
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	0	-63
Husleie og drift av lokaler		-3 153	-2 708
Kjøp av tjenester		-7 776	-6 832
Reise-, møte-, og representasjonskostnader		-3 751	-3 193
Annen driftskostnad		-5 817	-4 740
Sum driftskostnader		-66 596	-58 222
Driftsresultat		-8 278	456
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		688	339
Verdiøkning av markedsb. finansielle oml.m	4	4 149	-843
Annen finansinntekt		36	0
Sum finansinntekter		4 873	-504
Finanskostnader			
Annen finanskostnad		-21	1
Sum finanskostnader		-21	1
Netto finans		4 853	-504
Resultat før skattekostnad		-3 425	-48
Skattekostnad	5	-1 935	-1 291
Årsresultat		-5 360	-1 339
Overføringer			
Annen egenkapital	6	-5 360	-1 339
Sum overføringer		-5 360	-1 339

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahagen, Tor, 21.05.2024 12:31:45



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		2 982	1 171
Andre kortsiktige fordringer		2 290	860
Sum fordringer		5 272	2 031
Investeringer			
Markedsbaserte investeringer	4	40 936	36 787
Sum investeringer		40 936	36 787
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	9 716	18 302
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		9 716	18 302
Sum omløpsmidler		55 924	57 120
SUM EIENDELER		55 924	57 120

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Strahagen, Grete, 21.05.2024 12:31:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B4171638B2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	30 155	35 515
Egenkapital oppl./utv.fond	6	13 089	13 089
Sum opptjent egenkapital		43 244	48 604
Sum egenkapital		43 244	48 604
Beregnet resultat (ikke bokført)		0	0
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 628	1 449
Betalbar skatt	5	1 935	1 291
Skyldige offentlige avgifter		3 384	2 435
Annen kortsiktig gjeld		3 733	3 341
Sum kortsiktig gjeld		12 680	8 516
Sum gjeld		12 680	8 516
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		55 924	57 120

Oslo, 17.04.2024

Kårstein Eidem Løvaas
styrets leder

Hege Wilsbeck
nestleder

Kjell Frode Vik
styremedlem

Espen Sævold
styremedlem

Marianne Ullaland Knapstad
styremedlem

Torben Sneve
styremedlem

Lene Iren Oen
styremedlem

Thomas Frydenlund
styremedlem

Espen Hem Jakobsen
styremedlem

Anne Cecilie Kaltenborn
Adm. direktør

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahagen, Tor, 13.05.2024 12:31:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - god regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet gjengis i hele tusen.

Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler er klassifisert som omløpsmidler og vurderes til virkelig verdi.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter/serviceavgift, som opptjenes og periodiseres per kalenderår. Inntektsføring skjer løpende på bakgrunn av utfakturerings foretatt av NHO Fellestjenester.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler, foruten finansielle eiendeler, vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verd. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Skatt

Foreningen er skattepliktig for de avdelinger som vedrører serviceavgift for 2023. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Strahugen, Grete, 13.05.2024 12:37:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B4171638B2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Note 1 - Lønnskostnader

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	34 474	30 273
Arbeidsgiveravgift	5 751	4 802
Pensjonskostnader	3 994	2 969
Andre ytelser	1 875	2 624
Sum lønnskostnader	46 094	40 669

Forening har gjennomsnittlig i 2023 sysselsatt 33.5 årsverk og 31.8 i 2022.

Pensjonsforpliktelser

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Foreningen har en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pr. 31.12.2023 var det 36 aktive i denne ordningen.

Foreningen har avtalefestet pensjon.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 493	0
Annen godtgjørelse	11	0
Sum ytelser til ledende personer	2 504	0

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller ledelsen.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør TNOK 92

Note 2 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 33.5

Note 3 - Anleggsmidler

	IT-Utstyr	SUM
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	370	370
Tilgang/avgang		
Samlede avskrivninger pr 31.12.2023	-370	-370
Balanseført verdi pr 31.12.2023	0	0
Årets avskrivning	0	0
Avskrivningssats ordinære avskrivninger	20 %	20 %

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahagen, Tor, 13.05.2024 12:31:45



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Note 4 - Investeringer

Omløpsmidler	Kostpris	Markedsverdi	Resultatført avkastning
NHO Landsforeningsfond	23 563	40 936	4 149
Sum	23 563	40 936	4 149

Note 5 - Betalbar skatt

Årets skattegrunnlag	2023	
Resultat før skattekostnader serviceavdelingen	8 116	
Permanente og andre forskjeller	-46	
Endring i midlertidige forskjeller	291	
Anvendt skattemessig framskutt underskudd	0	
Skattbar inntekt	8 453	
Årets skattekostnad	2023	2022
Skatt på ordinært resultat	1 860	1 246
Formueskatt	75	45
Samlede ordinære skattekostnader	1 935	1 291
Midlertidige forskjeller og balanseført utsatt skatt	2023	2022
Utestående fordringer	-686	-395
Framsatt skattemessig underskudd	0	0
Sum positive skatteøkende forskjeller	686	395
Sum negative skatteøkende forskjeller	0	0
Forskj. som ikke inngår i beregning av utsatt skatt	686	395
Grunnlag for beregning av utsatt skatt / skattefordel	686	395

Utsatt skattefordel er ikke balanseført da det ikke er tilstrekkelig sannsynliggjort at den skattemessige delen av foreningen vil ha et stort nok skattepliktig overskudd til å utnytte fordelen fra det framsatte underskuddet de nærmeste årene.

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahagen, Grete, 13.05.2024 12:37:48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.
Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B



NHO SERVICE OG HANDEL
971 491 671

Note 6 - Egenkapital

Egenkapital/Årets endring i EK	Egenkapital 31.12.2022	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023
Opp & ut egenkapital			
Drift og service	3 047	0	3 047
Sikkerhet og beredskap	1 003	0	1 003
Bemannings og rekruttering	1 757	0	1 757
Handel	338	0	338
Sum Opp & Ut egenkapital, bransjer	6 144	0	6 144
NHO Service og Handel	6 945	0	6 945
Sum Opp & Ut egenkapital	13 089	0	13 089
Annen Egenkapital			
Drift og service	808	1 458	2 266
Sikkerhet og beredskap	437	-294	143
Bemannings og rekruttering	5 939	1 568	7 507
Handel	-1 049	0	-1 049
Sum annen egenkapital, bransjer	6 134	2 732	8 866
NHO Service og Handel	29 381	-8 091	21 289
Sum annen egenkapital	35 515	-8 091	30 155
Sum egenkapital	48 604	-5 360	43 244

Note 7 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

	2023	2022
Bundet på skattetrekkskonto pr 31.12.	1 738	1 476
Frie bankinnskudd per 31.12	7 978	16 825
Sum bankinnskudd, kontanter o.l per 31.12.	9 716	18 302

Hendelser gjennom året og etter balansedagen

Vår økonomiske situasjon er tilfredsstillende, og vi anser det derfor korrekt å avlegge årsregnskapet under forutsetning om fortsatt drift.

Confidential, Ingelsrud Hadland, Anna, 12.04.2024 05:05:56

Confidential, Krahagen, Tor, 13.05.2024 12:37:45

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
759F37657CE84A7AA55E0B417163BB2B





Til generalforsamlingen i NHO Service og Handel

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til NHO Service og Handel som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 17. april 2024

PricewaterhouseCoopers AS

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Marius Thorsrud
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Thorsrud, Marius	BANKID	2024-05-03 15:28



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Sak 05

Vedtektsendringer

§ 5.1.1 Prisjustering av kontingent endres til lønnsvekstjustering

§ 5.5 Krav til egenkapital i organisasjonen

§ 5.1.1 Justering av kontingent endres fra å følge prisvekst til å følge lønnsvekst

Årlig indeksregulering av kronebeløpene i kontingentmodellen er pr. i dag basert på KPI (konsumprisveksten). Vi ser at dette er utfordrende på grunn av at lønnsveksten har vært høyere enn prisveksten de siste årene samtidig som lønnskostnader utgjør brorparten av foreningens kostnader. Styret mener derfor at det er riktig å endre indeksreguleringen av kronebeløpene i kontingentmodellen til NHO Service og Handel fra å følge KPI til heller å følge lønnsveksten fra siste lønnsoppgjør.

Forslag: § 5.1.1 Kronebeløpene i kontingentmodellen indeksreguleres årlig.

Endres til: § 5.1.1 Kronebeløpene i kontingentmodellen justeres årlig i tråd med rammen for lønnsvekst fra siste lønnsoppgjør.

Nytt punkt i vedtektene: § 5.5 Krav til egenkapital i organisasjonen

Forslag: Landsforeningen skal til enhver tid ha en samlet egenkapital som minimum tilsvarer et halvt års driftskostnader, og bør ha en egenkapital tilsvarende ett års driftskostnader.

Vurdering av driftskostnader: De årlige driftskostnader defineres som summen av alle kostnader knyttet til den daglige driften av organisasjonen, inkludert, men ikke begrenset til, lønn, drift og vedlikehold, administrasjon og andre relevante kostnader.

Revisjonsrapportering: egenkapitalens størrelse skal vurderes årlig som en del av årsregnskapet.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen i NHO Service og Handel vedtok endringer i vedtektene § 5.1.1, og ny § 5.5, i tråd med saksfremlegget.



Sak 06

Fastsettelse av kommende års kontingent

I tråd med vedtak gjort på generalforsamlingen i 2022 skal kronebeløpene i kontingentmodellen indeksreguleres årlig. Under forutsetning av vedtak gjort i sak 5 på generalforsamlingen i 2024, skal kronebeløpene i kontingentmodellen årlig justeres i henhold til rammen for lønnsvekst ved siste oppgjør. For 2025 blir kronebeløpene derfor justert i henhold til rammen for lønnsvekst på 5,2 %. Dette gir følgende nye satser:

- | | |
|---|-------------|
| - Ny indeksregulert minstekontingent lønnsbasert modell: | NOK 3 551,- |
| - Ny indeksregulert minstekontingent omsetningsbasert modell: | NOK 3 551,- |
| - Ny indeksregulert kontingent (trinn 2) omsetningsbasert modell: | NOK 6 891,- |
| - Ny indeksregulert kontingent (trinn 3) omsetningsbasert modell: | NOK 9 205,- |

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtok å justere kontingentsatsene etter disse satsene:

- | | |
|---|-------------|
| - Ny indeksregulert minstekontingent lønnsbasert modell: | NOK 3 551,- |
| - Ny indeksregulert minstekontingent omsetningsbasert modell: | NOK 3 551,- |
| - Ny indeksregulert kontingent (trinn 2) omsetningsbasert modell: | NOK 6 891,- |
| - Ny indeksregulert kontingent (trinn 3) omsetningsbasert modell: | NOK 9 205,- |



Sak 07

Budsjett 2025

Forutsetninger for Budsjett 2025

- ✓ Det er i budsjettet brukt en prisjustering på + 3,3 %, basert på tall fra SSB og fra NHO-S*
- ✓ Det forventes en lønnsvekst på 5,2 % i 2025.
- ✓ Det har lenge vært et ønske fra personalgruppen i NHO-SH at lønnsjusteringen deres skal skje på bakgrunn av årets, og ikke fjorårets, lønnsvekst. Dette medfører en fremskyndet lønnskostnad for administrasjonen. Virkningstidspunkt for lønnsforhandling og -justering i administrasjonen til NHO-SH vil bli endret i 2025, og blir da i tråd med modellen som ble tatt i bruk i NHO-S gjennom en prosess som gikk i 2023 og 2024. Det innebærer en lønnsjustering med virkningstidspunkt 1. januar 2025 med en sats på 5,2 % og en ny, mindre justering med virkningstidspunkt 1. juli 2025. I 2026 vil lønnsjustering så skje på våren med virkning fra 1. juli 2026.
- ✓ Indeksregulering av kronebeløpene i kontingentmodellen endres fra å følge prisstigningen til å følge lønnsveksten.
- ✓ Endringer i foreslåtte justeringer i kontingentmodellen forutsetter vedtak om dette på generalforsamling 2024.

NR	POSTER	PROGNOSE 2024	BUDSJETT 2024	AVVIK	BUDSJETT 2025
1	Medlemskontingent/serviceavgift	43 343 068	42 200 000	1 143 068	45 076 791
2	Kurs- og arrangementsinntekter	365 250	350 000	15 250	365 250
3	Opp/ut inntekt	787 884	772 780	15 104	800 000
4	Annen driftsinntekt	3 923 406	3 711 248	212 158	4 000 000
5	Sum driftsinntekter	48 419 609	47 034 028	1 385 581	50 242 041
6	Lønnskostnad	41 124 982	41 811 790	-686 808	43 600 000
7	Husleie og drift lokaler	2 800 470	2 656 319	144 151	2 915 289
8	Honorarer/Kjøp av tjenester	4 381 753	3 600 000	781 753	4 602 725
9	Reise-, møte- og representasjonskostnader	1 979 330	1 800 000	179 330	2 072 783
10	Annen driftskostnad	2 177 055	3 005 969	-828 914	2 266 315
11	Sum driftskostnader	52 463 590	52 874 078	-410 488	55 457 111
12	Driftsresultat	-4 043 982	-5 840 050	1 796 068	-5 215 070
13	Resultat av finansposter	2 890 169	2 000 000	890 169	2 000 000
14	Ordinært resultat før skattekostnad	-1 153 813	-3 840 050	2 686 237	-3 215 070

Figur 1. Prognose og budsjett 2024 med avvik og forslag til budsjett 2025

*Foreningens inntekter genereres året før. 4,1 % er brukt for disse.



Inntekter

Medlemskontingent- og serviceinntekter:

Det er budsjettert med en vekst i medlemskontingent/serviceavgift i 2025 på 4 %. Vi forventer at eksisterende medlemsbedrifter får en økning i lønnsmasse og omsetningen i henhold til pris- og lønnsvekst. Da vår kontingent baserer seg på fjoråret, legges en prisvekst på 4,1 % til grunn. I tillegg forventes en økning i medlemsmassen på 2,5 % i 2025. Bransjeforeningene forventer stort sett normalvekst i 2025, med unntak av bransjeforeningen Handel som forventer nullvekst, og Bemanning og Rekrutteringsbransjen som venter en nedgang på ca. 10 %. Dette gir en samlet økning i kontingentinntekter/serviceavgift på MNOK 2,9 i 2025.

Kurs- og arrangementsinntekter:

Vi budsjetterer med samme aktivitet som 2024.

Opp og ut inntekter:

Inntekter fra Opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet) vil ligge på samme nivå som 2024 med en mindre fluktuasjon i takt med endringer i årsverk i tariffbundne medlemsbedrifter.

Annen driftsinntekt:

Tilskudd fra Arbeidsmiljøfondet i 2025 vil være lik bidraget i 2024 som er på MNOK 1 til HMS-prosjektstøtte. Det forventes fortsatt noen inntekter på ressurser utleid til NHO-S og andre landsforeninger, totalt ca. MNOK 4.

Finansinntekter:

Det budsjetteres som i 2024 med MNOK 2 i avkastning, som vi anser å være et moderat anslag.

Kostnader

Lønnskostnader:

Det har i 2024 vært noe naturlig avgang i personalgruppen. Det forventes en lønnsvekst på 5,2 % i 2025.

Bransjeforening Handel har innført bransjeavgift og sammen med finansieringsordningen av Storhusholdningsbedriftene er bransjen godt i gang med å oppfylle generalforsamlingens forventning om at også bransjeforeningen Handel fullt ut skal dekke egne kostnader. Det anslås en overføring til bransjeforeningen Handel på kr. 420 000,- i 2025.

Husleie og drift lokaler:

Justeres i hht. prisvekst, i forhold til prognosen for 2024.

Honorarer/kjøp av tjenester:

Justeres opp til MNOK 4,6 mot MNOK 4,4, i samsvar med prognosen for 2024.

Reise-, møte- og representasjonskostnader:

Justeres opp med TNOK 100 ift. prognosen for 2024.

Annen driftskostnad:

Justeres opp med TNOK 100 ift. prognose 2024.

Sum driftskostnader:

Sum driftskostnader vil bli MNOK 55,5. Økningen fra prognosen i 2024 skyldes hovedsakelig økte lønnskostnader og generell prisstigning.

Resultat

Administrasjonen har i 2024 jobbet med å skape ny vekst, og å ta ned kostnadene. Prognosen for inneværende år viser at dette arbeidet har båret frukter. Administrasjonen vil ha fortsatt fokus på økte inntekter og lavere kostnader. i 2025. Budsjettert driftsresultat i 2025 er på NOK - 3 215 070.- Selv om landsforeningen fortsetter å trekke på egenkapitalen, vil vi med dette driftsresultatet ligge godt innenfor kravet til egenkapital, slik dette er foreslått for generalforsamlingen. Det understrekes at den langsiktige overordnede målsetningen er minimum et driftsresultat som går i null, og helst et positivt resultat, slik at egenkapitalen bygges opp til å tilsvare målet om ett års driftskostnader.

NHO-SH er nå i gang med strategiarbeidet for 2026-2030. Det planlegges for at budsjett for 2026 skal gå i null. Dette skal oppnås som en funksjon av retningsvalg med tilhørende tiltak i strategien for 2026-2030, som legges frem for generalforsamlingen til godkjenning høsten 2025.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen i NHO Service og Handel vedtok budsjett for 2025.



Sak 08 Overordnet handlingsplan 2025

Handlingsplan 2025

Handlingsplan for kommende år bygger på vedtatte målsetninger i strategiplanen for 2022-2025. Strategien til NHO-SH for 2022-2025 har seks hovedmål. Hvert år er det prioritert å jobbe med to til fem tiltak innenfor hvert av disse hovedmålene. Under gis en kortfattet status og evaluering pr. 2024, samt en overordnet plan for det som skal gjennomføres i 2025 i tråd med vedtatt budsjett for perioden. Bransjeforeningene har egne handlingsplaner og budsjett som vedtas av bransjestyrene.

Hovedmål 1: Sektorens omfang er anerkjent i samfunnet

Betydningen av handel- og tjenestesektoren for norsk økonomi og sysselsetting er godt forstått av beslutningstagere.

Status 2024:

Våre talspersoner har styrket sin posisjon i medielandskapet, i møte med politikerne og på sentrale møteplasser. Kommunikasjonsstrategi med vurdering av kanalvalg er laget. I samarbeid med med relevante alliansepartnere er det jobbet for å skape større forståelse for vår sektor.

2025:

- Påvirkningsarbeid inn mot partiprogrammer og regjeringsplattform iht. styrebesluttede posisjoner.
- Arbeide i tråd med ny kommunikasjonsstrategi og kanalstrategi for mer synlighet. Særlig innenfor de store arbeidslivsdebattene vil vi ta en mer aktiv rolle.
- Utvikle bransjetall og trender som støtter oppunder de sakene landsforeningen prioriterer.
- Fortsette alliansebygging for å styrke landsforeningens synlighet, identitet og omdømme.
- Utforske bruk av KI til å forbedre og effektivisere kommunikasjonsarbeidet.

Hovedmål 2: Tette kompetansegapet

Tette kompetansegapet i bedriftene slik at andelen bedrifter som opplever mangel på kompetanse halveres fra 6 til 10.

Status 2024:

På alle aktuelle flater, og inn mot partienes programmer, har vi tydeliggjort at en mer praktisk grunnskole er avgjørende for å tette kompetansegapet for våre bransjer. Vi har også fremhevet den betydelige innsatsen, som våre medlemsbedrifter utfører knyttet til utdanning og kompetanseheving på arbeidsplassen.

2025:

- Tydeliggjøre våre bransjers rolle for å hjelpe Norges arbeidskraftreserve inn i jobb.
- Følge opp reformen for mer praktiske fag inn i grunnskolen.
- Styrke vårt arbeid på kompetansefeltet. Sikre bedriftenes og næringslivets innflytelse på bruken av kompetansemidler.

Hovedmål 3: Flere og mer fornøyde medlemmer, både SMB og konsern

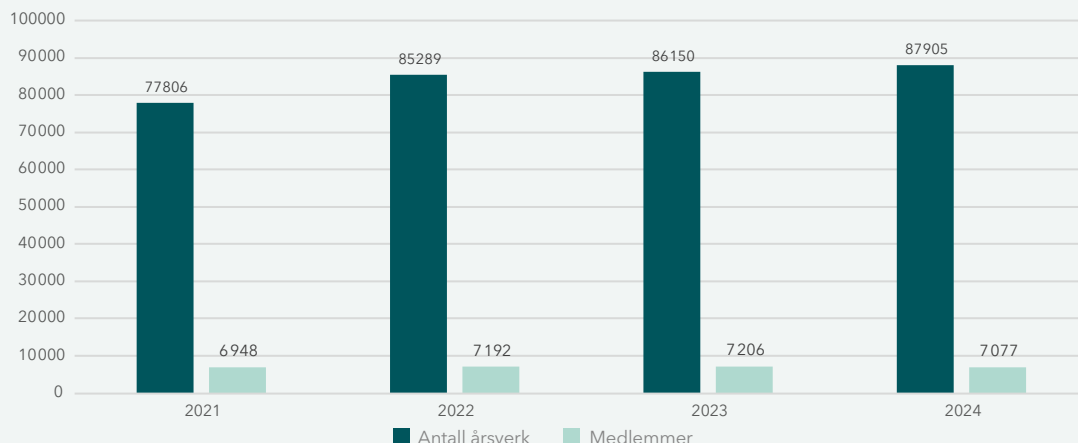
Arbeidsgivere skal i NHO-SH oppleve å få de tjenester og den oppfølging de trenger for å kunne drive godt i Norge, enten de er SMB eller store konsern.

Status 2024:

Landsforeningen har videreutviklet noen få, sentrale møteplasser, og blitt en synlig leverandør av markedstall på flere områder. Samarbeidet med regionene er styrket, noe som gir større nærhet til bedriftene. Den viktigste medlemsfordelen oppgis å være juridisk rådgivning.



Utvikling samlet årsverk og medlemmer fra 31.12.21 til hittil i år



Utvikle bransjetall og trender som støtter oppunder de sakene landsforeningen prioriterer.

Utviklingen i landsforeningen har vært god, og veksten har vært størst i bransjene Drift og Service, og Handel.

2025:

- Øke antall medlemmer der potensialet er størst, i samarbeid med regionene i NHO, NHO sentralt og andre landsforeninger, og med fokus der vi allerede har noen enheter i bransjen som medlem.
- Utvikle og konsolidere møteplassene våre (Retail Summit, Handlekraft, Tall & Trender, faglige nettverk)
- Utvikle våre nettsider til å bli den foretrukne kanalen for markedstall og bransjeinnsikt, både for medlemmer og journalister, med statistikk, nyhetssaker og analyser.
- Synliggjøre omfanget av og kvaliteten på vår arbeidsrettsrådgivning overfor medlemsbedriftene.
- Utforske mulighetene som ligger i KI for å forbedre vårt tilbud til og vår kontakt med medlemmene.

Hovedmål 4:

Offentlig-privat samarbeid

Offentlig sektor bruker private bedrifter mer til å løse sine oppgaver, og andelen årsverk i privat sektor øker totalt i Norge.

Status 2024:

Et blandet bilde: samtidig som kommunene mangler 15 mrd. kr og leter etter måter å drifte billigere på, opplever mange bedrifter at offentlige innkjøp og anbud er så risikable og krevende at de velger det bort. Andelen årsverk i privat sektor gikk noe ned under pandemien, og har ikke hatt noen generell økning i perioden.

2025:

- Påvirke og bistå kommuner for å inspirere og fasilitere til mer - og bedre - offentlig-privat samarbeid. Samarbeid særlig med regionskontorene til NHO.
- Synliggjøre bedriftenes ofte dårlige erfaringer med offentlige anbud, innkjøp, oppfølging og sanksjoner. Næringslivets rolle i det nasjonale beredskapsarbeidet tydeliggjøres.
- Sikre at kompetansekrav (slik som vekteropplæring, fagbrev) inngår i offentlige anbud.



Hovedmål 5: Serios og bærekraftig arbeidsgiver

Det skal lønne seg å være seriøse arbeidsgivere som setter sosial bærekraft og bærekraftig klima og miljø, høyt.

Status 2024:

Vi har oppnådd viktige gjennomslag og fått meningsfeller når det gjelder forståelsen for at tjenester i hjemmet kan bli et modent og lovlig marked i Norge. Et slikt nytt marked kan skape nye servicejobber, hvis det gis incentiver, slik det gjøres i mange europeiske land.

Vi er en politisk alliansepartner for redusert moms på gjenbruk og reparasjoner. I 2024 har vi laget en bærekraftstrategi, tydeliggjort våre posisjoner, samt vist hvordan vi skal hjelpe våre bedrifter med EU-kravene som kommer med det grønne skiftet.

Innleierestriksjonene har truffet bemanningsbransjen merkbart.

2025:

- Nye servicejobber: flere er interessert i å høre om ordningen. Mulighet for å nå frem med en utredning i Norge.
- Moms på gjenbruk er tematisert overfor relevant statsråd tre år på rad på Arendalsuka. Ekspertutvalg leverer rapport i 2025, som vi skal følge sammen med alliansepartnere.
- Arbeide for å reversere innleierestriksjonene, sammen med NHO.
- Følge opp handlingsplan for bærekraft med fokus på bransjenes spesifikke behov for bedriftsveiledning i møte med nye regelverk fra EU.

Hovedmål 6: Lønnsutvikling som trygger jobber

Tariffavtalene og forhandlingsmodellen vår blir tilpasset dagens arbeidsliv.

Status 2024:

Vi har kommet et langt steg videre med arbeidet for å få en rettferdig og bærekraftig Avtalefestet pensjon (AFP) i Norge. Dette har vært en hovedsak i 2024, med både internt og eksternt arbeid.

Vi har etablert bredere samarbeid med arbeidstaker-siden, både når det gjelder partssammensatte prosjekter finansiert av Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), samarbeid om felles saker (AFP, klima, nye servicejobber) og regulære møteplasser.

2025:

- Fortsette AFP-arbeidet i NHO, overfor partene og i samfunnet ellers, med målsetning om snarlig løsning.
- Fortsatt tilby faglig sterk og lett tilgjengelig rådgivning overfor medlemsmassen vår.
- Forbedre Handelsoverenskomsten, og gjennomføre diverse utvalgsarbeid etter tariffoppgjøret.
- Sykelønnsordningen i Norge skal revideres og det krever en god prosess med medlemsbedriftene for å finne fram til en innretning som gir lavere sykefravær, men som samtidig er kostnadsnøytral for bedriftene.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtok overordnet handlingsplan for NHO Service og Handel for 2025.



Sak 09

Valg av styre, inkludert styrets leder og nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer etter innstilling fra valgkomitéen

Valgkomitéen består i 2024 av leder Unni Bjørgesæter (Drift og Service), Petter Refsnes (Arbeid og Inkludering), Hanne Martine Vedeler (Handel) og Eivind Bøe (Bemanning og rekrutteringsbransjen). Valgkomitéen har avholdt to møter.

Det er stor grad av kontinuitet i årets forslag til styre, da kun representantene fra Arbeid og inkluderingsbransjen er nye. Basert på bransjenes innstilling til kandidater mener valgkomitéen derfor at den foreslåtte styresammensetningen fortsatt vil ivareta balanse mellom store og små bedrifter, by og distrikt, og kjønn. Innstillingen er i tråd med vedtektene. På dette grunnlaget innstiller valgkomiteen på følgende styre for NHO Service og Handel i 2025, med leder, nestleder, 7 faste medlemmer og 6 varamedlemmer:

Styret i NHO Service og Handel 2025

VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
Leder	Handel	Kårstein Eidem Løvaas	Reitan Retail AS
Nestleder	Drift og Service	Hege Wilsbeck	Insider Facility Solutions AS
Styremedlem	Bemanning og Rekruttering	Torben Sneve	Adecco Norge AS
Styremedlem	Sikkerhet og Beredskap	Kjell Frode Vik	Avarn Security AS
Styremedlem	NFVB	Espen Sævold*	Visit AS
Styremedlem	Arbeid og Inkludering	Børge Bøyum	Frem Bodø AS
Styremedlem	Drift og Service	Marianne Knapstad	BB Service Systems AS
Styremedlem	Handel	Lene Iren Oen	Clas Ohlson AS
Styremedlem	Bemanning og Rekruttering	Espen Hem Jacobsen	Jobzone Norge AS

*Ved NFVBs landsmøte i april 2025 vil Espen Sævold tre ut av presidentvervet etter endt periode, og derfor også bli erstattet i styret til NHO Service og Handel.

Varamedlemmer til styret i NHO Service og Handel 2025

VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
Vara	Drift og Service	John Ole Soløy	ISS Facility Service AS
Vara	Handel	Carl Aaby	IKEA Norge AS
Vara	Bemanning og Rekruttering	Hege Svendsen	Fremo Bemanning AS
Vara	Sikkerhet og Beredskap	John Erik Strømstad	Securitas AS
Vara	NFVB	Aksel Reksten	På Håret Frisør AS
Vara	Arbeid og Inkludering	Annette Ekman	Inko AS

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtok ny styresammensetning for NHO Service og Handel for 2025.



Sak 10

Valg av medlemmer til valgkomité

I henhold til vedtektene § 10.2.1 velges valgkomitéen på generalforsamlingen etter innstilling fra styret:

10.2 Valg av valgkomitéen:

10.2.1 Valgkomitéen velges på generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

10.2.2 Valgkomitéens medlemmer oppnevnes for to år av gangen, men ved etablering av valgkomitéen vil to av medlemmene oppnevnes kun for ett år, slik at halvparten av medlemmene byttes ut hvert år. Dette for å sikre kontinuitet.

Dagens valgkomite har følgende sammensetning og varighet på sine verv:

	VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
1	Drift og Service	Unni Bjørgesæter (leder, størst bransje)	1 år - leder	Conluo Facility Service AS
2	Arbeid og Inkludering	Petter Refsnes	2 år	Origod AS
3	Handel	Hanne Martine Vedeler	2 år	Norengros AS
4	Bemanning og Rekruttering	Eivind Bøe	1 år	Randstad AS

Ifølge vedtektene skal valgkomitéen til enhver tid ha en representant fra største bransje. Størrelsen på en bransje måles ut fra kontingent betalt til NHO Service og Handel i siste revisorgodkjente regnskap. Drift og Service er fortsatt største bransjeforening i NHO Service og Handel ut fra kontingent og skal ha fast plass i valgkomitéen. I 2024 rulleres komiteen slik at representanten fra Sikkerhet og Beredskap går ut, mens Arbeid og Inkludering trer inn. Unni Bjørgesæter fortsetter som leder 1 år. Espen Hem Jacobsen hadde i utgangspunktet ett år igjen i valgkomiteen, men er av bemannings- og rekrutteringsbransjen satt opp som styremedlem i NHO Service og Handel for 2024. Eivind Bøe er derfor satt inn som representant for den bransjen i ett år fremover.

Følgende valgkomité foreslås for 2025:

	VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
1	Drift og Service	Unni Bjørgesæter (leder, størst bransje)	1 år - leder	Conluo Facility Service AS
2	Arbeid og Inkludering	Birte Nilsen	2 år	OPERO AS
3	Handel	Erling Bjerke	1 år	Thune Ur og Gull AS
4	NFVB	Maj Hovde Krogdahl	2 år	PÅ HÅRET Frisør AS

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtok ny valgkomité for NHO Service og Handel for 2025 i samsvar med styrets innstilling.

Sak 11

Valg av landsforeningens representanter til NHOs styrende organer: Representantskap og Generalforsamling

Det skal være like mange vararepresentanter som representanter til begge disse foraene. Antall delegater i NHOs generalforsamling og NHOs representantskap er vedtektsfestet og er uendret jf. §§ 4-1 og 5-1. Så ved årets justering av delegater var det flere om samme antall delegater. Den årlige justeringen skjer hvert år 01.01 og etter den såkalte Sainte-Lagües metode - som baserer seg på antall årsverk.

NHOs representantskap består av president, visepresident og 48 øvrige medlemmer. Representantskapet fatter beslutninger i prinsipielle spørsmål og treffer avgjørelser i alle saker som ikke etter vedtektene er lagt til Generalforsamlingen eller Styret.

31 av representantene velges av landsforeningene, mens 5 av representantene velges av Generalforsamlingen, etter innstilling fra NHOs valgkomite. Fra NHO Service

og Handel er Carl Aaby, adm. dir. for IKEA Norge AS, valgt inn i representantskapet. Fra NHO Service og Handels styre på 9 personer innstilles 6 personer til NHOs representantskap: 3 som faste representanter og 3 som vara. Representantskapet til NHO sammenkalles to ganger i året (mars, november).

Medlemmene i NHOs representantskap møter automatisk i NHOs Generalforsamling, som vanligvis innkalles kun en gang i året, (juni). Oppnevnte vara til representantskapet kan derfor komme til å møte på generalforsamlingen. Vara imidlertid ikke også innstilles som representanter til NHOs Generalforsamling. De møter i generalforsamlingen kun dersom en fast representant fra NHO Service og Handel til NHOs representantskap melder forfall. Erfaring viser at vararepresentantene ofte er blitt innkalt.

Generalforsamlingen er NHOs øverste organ. Generalforsamlingens viktigste oppgave er å velge NHOs øverste tillitsvalgte, samt å godkjenne årsberetningen, regnskap og kontingent. Det er generalforsamlingen som velger president og visepresident i NHO.

Det skal velges 9 representanter og 9 vara til NHOs Generalforsamling fra NHO Service og Handel. Ettersom vi samlet har 18 representanter her og har 6 bransjer i landsforeningen, vil alle bransjene få minst 1 representanter hver i dette forumet, og noen bransjer får 2 plasser. Generalforsamlingen består av president, visepresident, Representantskapets øvrige medlemmer, 80 representanter fra landsforeningene og 15 representanter fra regionforeningene.



Styrets innstilling til representanter fra NHO Service og Handel til NHOs Representantskap 2025

VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
Repr	Handel	Kårstein Eidem Løvaas	Reitan Retail AS
Repr	Drift og Service	Hege Wilsbeck	Insider Facility Solutions AS
Repr	Bemanning og Rekruttering	Torben Sneve	Adecco Norge AS
Vara	Sikkerhet og beredskap	Kjell Frode Vik	Avarn Security AS
Vara	NFVB	Espen Sævold*	Visit AS
Vara	Arbeid og Inkludering	Børge Bøyum	FREM Bodø AS

Styrets innstilling til representanter fra NHO Service og Handel til NHOs Generalforsamling 2025

VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
1	Drift og Service	Marianne Knapstad	BB Service Systems AS
2	Handel	Lene Iren Oen	Clas Ohlson AS
3	Bemanning og Rekruttering	Espen Hem Jacobsen	Jobzone Norge AS
4	Arbeid og inkludering	Toronn Brunsell	Tunet Elverum AS
5	NFVB	Inger Ellen Nikolaysen	Raise Gruppen AS
6	Sikkerhet og beredskap	Rolf Gunnar Reisænen	Certego AS
7	Drift og Service	Roar Smedsrud	Ocab AS
8	Handel	Kjetil Løken	Interflora Norge SA
9	Bemanning og Rekruttering	Katharine Gude	Smart Bemanning AS

Styrets innstilling til vararepresentanter fra NHO Service og Handel til NHOs Generalforsamling 2025

VERV	BRANSJE	NAVN	FIRMA
1	Arbeid og inkludering	Eva Berg	Reko Arbeid og Karriere AS
2	NFVB	Jan Thomas	Jan Thomas Studio
3	Handel	Erling Bjerke	Thune AS
4	Sikkerhet og beredskap	Jørn Cato Olsen	AS Skan-Kontroll
5	Drift og Service	Tor Rønhovde	4Service AS
6	Handel	Elisabeth Haug	Farmasiet AS
7	Bemanning og Rekruttering	Eivind Bøe	Randstad AS
8	Arbeid og inkludering	Trond Ivar Vestre	Fretex AS
9	Drift og Service	Linn Paulsen	Coor AS

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtok styrets innstilling til representanter og vararepresentanter til NHO's Representantskap og til NHO's Generalforsamling for 2025.



Sak 12 Innkomne saker fra medlemmene

Ingen innkomne saker.

Sak 13 Valg av Revisor

Forslag til vedtak

Marius Thorsrud,
Statsautorisert revisor fra PwC, velges som revisor.

