

Til bedrifter som er bundet av Butikkoverenskomsten

#### Regulering av individuelle lønninger

Som følge av mellomoppgjøret 2023 skal lønnen til alle medarbeidere som er omfattet av Butikkoverenskomsten reguleres med kr 10,50 fra 21. april 2023. Det generelle tillegget på kr 7,50 er inkludert i dette beløpet.

#### Regulering av garantilønnsatser

Garantilønnsattsene i avtalen reguleres også med kr 10,50 fra 21. april 2023. Protokollen med de nye lønnsattsene kan lastes ned her. Ingen kan etter 21. april lønnes lavere enn det som fremgår av protokollen.

Som følge av de høye tilleggene i det sentrale oppgjøret, blir det ingen ytterligere garantiøkning fra 1. mai.

Vi minner om § 34 i Butikkoverenskomsten, der det fremgår at bedriften skal foreta en årlig lønnsvurdering, og at de tillitsvalgte kan kreve lokale lønnsforhandlinger i tråd med § 33. Det er imidlertid verdt å merke seg at i protokollen mellom LO og NHO er partene enige om at en større andel av lønnsveksten enn normalt gis sentralt, noe som medfører at det vil være en mindre andel igjen til lokale tillegg enn det som er vanlig. Bedriftens lønnsevne vil være avgjørende for i hvilken grad det er rom for ytterligere tillegg lokalt.