

Til	Medlemmer i NHO Service og Handel bundet av Frisøroverenskomsten
Fra	Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel
Dato	15. september 2026
Sak	Resultat av tariffoppgjøret 2026 – Frisøroverenskomsten

1. INNLEDNING

NHO Service og Handel og Fagforbundet er enige i hovedoppgjøret 2026.

Protokollen fra forhandlingene hos Riksmekleren er tidligere sendt ut til tariffbundne bedrifter og ligger også ute på vår hjemmeside, se [her](#).

Resultatet er nå endelig vedtatt av Fagforbundets medlemmer. Bedriftene kan derfor gjennomføre reguleringene.

2. GENERELT TILLEGG OG HEVING AV MINSTELØNNSSATSER

Det generelle tillegget

Det ble avtalt et generelt tillegg på **kr 6,50** per time med virkning fra 1. april 2026.

Alle arbeidstakere omfattet av Frisøroverenskomsten skal ha det generelle tillegget, inkludert arbeidstakere som allerede ligger over minstelønnssatsene.

Nye minstelønnssatser for hhv. hjelpearbeidere og lærlinger fremgår av **vedlegg 1 og 2** (nederst i dette tariffbrevet).

NB! Merk at ansatte som har sluttet i bedriften før 14. september 2026 (vedtakelsesdatoen) ikke har krav på lønnsforhøyelse. Det foretas heller ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeids utført før vedtakelsen 14. september.

Hvordan gjennomføre reguleringen?

1) Ansatte som lønnes etter tariffavtalens minstelønnssatser

Ansatte som lønnes etter tariffavtalens minstelønnssatser, skal få et generelt tillegg med virkning fra 1. april 2026. Hevingen av minstelønnssatsene, inkluderer det generelle tillegget på kr 6,50.

Følgende nye minstelønnssatser gjelder med virkning fra 1.4.2026:

Frisører uten svennebrev	kr	188,00
Frisører med svennebrev 0-2 år	kr	212,00
Frisører med svennebrev 2-5 år	kr	222,00
Frisører med svennebrev 5-10 år	kr	233,00
Frisører med svennebrev 10 år+	kr	252,00

2) Ansatte som ligger over minstelønnssatsene

De ansatte som i dag allerede ligger over de nye minstelønnssatsene, skal også sikres det generelle tillegget på kr 6,50 med virkning fra 1. april 2026.

For denne gruppen ansatte, kan det generelle tillegget enten gis som *et kronetillegg* eller som en *økning i priser* (slik at økningen av provisjonslønnen tilsvarer det generelle tillegget). Alle ansatte skal, enten dere gjør det på den ene eller den andre måten, sikres en økning i sin lønn som tilsvarer minimum kr 6,50 per time fra 1. april.

Vi kan dessverre ikke gå inn i salongens lønnssystem og gi dere et konkret svar på hva den enkelte salong i praksis må gjøre for å sikre at de ansatte får det generelle tillegget.

Vi er kjent med at flere salonger får hjelp av en regnskapsfører for å sikre at dette gjøres på en måte som sikrer det generelle tillegget til alle ansatte.

Behov for veiledning?

Våre medlemsbedrifter med tariffavtale har svært mange ulike lønnsmodeller, så det er vanskelig å gi spesifikke råd til alle i et felles tariffbrev.

Hvis du trenger å diskutere dette særskilt med en advokat hos oss, ber vi deg om å opprette en sak i Medlemsportalen (se nærmere informasjon om innlogging lenger ned) slik at vi kan hjelpe deg og din salong mer direkte. Dersom dere ønsker at vi ringer dere opp, informerer dere om det når dere registrerer saken i Medlemsportalen.

3. ANDRE ENDRINGER I FRISØROVERENSKOMSTEN

I tillegg til det generelle tillegget ble partene enig om følgende endringer i tariffavtalen:

- Tillegget for ubekvem arbeidstid ble økt til **kr 47 per time** for faglærte/ufaglærte frisører og til **kr 38 per time** for hjelpearbeidere og lærlinger
- Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger i inntil 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden på 16 dager) med virkning fra **1. september 2027**. Det stilles en rekke vilkår til ordningen, f.eks. et krav om 12 måneders ansettelse før den ansatte har krav på forskuttering. For fullstendig regulering og vilkår knyttet til forskutteringsordningen, se link til protokollen innledningsvis i dette tariffbrevet.

4. LOKALE LØNNSFORHANDLINGER

Vi minner ellers om at det innen 1. oktober 2026 skal gjennomføres lokale lønnsforhandlinger i bedriften i henhold til Frisøroverenskomsten § 13.

Fagforbundet og NHO Service og Handel har tidligere utarbeidet en veileder for lokale lønnsforhandlinger. Denne er sendt som et eget vedlegg på e-post til tariffbundne bedrifter sammen med dette brevet.

Merk at protokollen fra de lokale lønnsforhandlingene skal sendes til NHO Service og Handel. Tillitsvalgte skal sende protokollen til Fagforbundet Frisørenes Fagforening.

5. KONTAKTINFORMASJON

Har du konkrete spørsmål om etterbetaling eller spørsmålet om resultatet i årets tariffoppgjør, ber vi dere om å ta kontakt med Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel via [Medlemsportalen](#) (**register sak/spørsmål der**). Dersom dere ønsker at vi ringer dere opp, informerer dere om det når dere registrerer saken.

Har du problemer med å få logget inn i Medlemsportalen? Send en e-post til beredskap2@nhosh.no, så hjelper de deg videre.

Med vennlig hilsen,

NHO Service og Handel

VEDLEGG 1: OPPDATERTE SATSER FOR HJELPEARBEIDERE 2026**§ 8****Lønnsbestemmelser for hjelpearbeidere**

8.1 Hjelpearbeidere under 18 år: 63 % av lønn som frisør uten svennebrev.
kr. 118,44 per time

8.2 Hjelpearbeidere over 18 år:	
1. år	2. år
70 %	80 % av lønn som frisør <u>uten</u> svennebrev.
kr. 131,60 per time	kr. 150,40 per time

8.3 Deretter utbetales lønn som frisøransatt uten svennebrev (fra **1.4.26** kr. 188,00 per time).

VEDLEGG 2: OPPDATERTE SATSER FOR LÆRLINGER 2026**§ 9****Lønnsbestemmelser for lærlinger**

Lønn for lærlinger er prosentvis andel av minstelønn med svennebrev, jf. § 7.3.

9.1 Utdanningsløp 1 Lærling/hovedmodell (Reform 94/ Kunnskapsløftet)

Lærlinger med godkjent lærekontrakt, dvs. to års læretid etter forutgående to år i videregående skole.

1. år	2. år	3. år	4. år
Skole	Skole	35%	65%
		kr. 74,20	kr. 137,80 per time

9.2 Utdanningsløp 2 Lærling/4-årsløp

Ansatte som har tegnet offentlig godkjent lærekontrakt med diverse fradrag som ikke følger utdanningsløp 1.

1. år	2. år	3. år	4. år
40%	45%	50%	65%
Kr. 84,80	kr. 95,40	kr. 106,00	kr. 137,80 per time

9.3 Utdanningsløp 3 Lærekandidat

Ansatte som nødvendigvis ikke har svenneprøve som mål for sin opplæringsperiode, men som skal motta et kompetansebevis lønnes prosentvis av minstelønn for frisør uten svennebrev.

1. år	2. år	3. år	4. år
35%	40%	45%	55%
kr. 65,80	kr. 75,20	kr. 84,60	kr. 103,40

9.4 Utdanningsløp 4 Praksiskandidater (§ 3 - 5 kandidater)

Ansatte uten lærekontrakt som samler praksis i frisørfaget og som gis opplæring i frisørbedrift lønnes med prosentvis andel av minstelønn som frisør med svennebrev.

1. år	2. år	3. år	4. år	5. år
50%	60%	65%	70%	80%
kr. 106,00	kr. 127,20	kr. 137,80	kr. 148,40	kr. 169,60

Alle ansatte som har 5 års praksis i frisørfaget, skal lønnes som frisører - med - eller uten svennebrev.

9.5

Alle utdanningsløp regnes ut fra målet/sluttdato, svenneprøve eller 5 års praksis.

9.6

En lærling som ikke består svenneprøve, eller dersom kontrakten utløper uten at kandidaten har hatt anledning til å avlegge svenneprøve, skal lønnes som frisøransatt uten svennebrev dersom vedkommende ikke får mer opplæring og trening i arbeidstiden. Dersom vedkommende får anledning til å trene i arbeidstiden, skal hun/han lønnes etter utdanningsløp 4 (5 år) før de lønnes som frisører med svennebrev.

9.7

Ansatte som har bestått svenneprøve etter VG3 frisørlinje, lønnes etter utdanningsløp 4 (5 år) før de lønnes som frisør med svennebrev.

9.8

Ansatte som har gjennomført VG3 frisørlinje men ikke har bestått svenneprøve, lønnes etter utdanningsløp 4 (4 år, dvs 70 %).

9.9

Arbeidsgiver gir fri med lønn inntil én dag for tverrfaglig eksamen og inntil fire dager for nødvendige forberedelser og gjennomføring av svenneprøven etter Kunnskapsløftets 2020 (LK 20) læreplan.