

PROTOKOLL

År 2020, den 1. oktober, ble det holdt tilpasningsforhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel ved tariffoppgjøret 2020 – AMB-overenskomsten, nr 487.

Til stede:

Felles forbundet: Hege Espe, Cathrine Ulvøy, Ståle Pedersen, Anne-Grethe Hagen, Anders Skogsrud Linnerud og Øystein Snekkerbakken.

NHO Service og Handel: Erling Espolin Johnson, Karianne Ask, Kenneth Stien, Helle Olufsen, Hanne Ulsletten, Ingunn Rogstad og Steinar Karlstrøm.

Partene er enige om følgende endringer:

1. GENERELLE TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et AMB-tillegg på kr. 1,50 med virkning fra 1. november 2020.

2. DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS SATSER

Satsendringene gjelder med virkning fra 1. november 2020.

§ 7.1.6 Matpenger

Satsen heves

	Ny sats 16.10.2020
Matpengesatsen	Kr 90,00

§ 4.1.2 Minstelønn

Satsene heves til:

	Ny sats 1.11.2020
Fagarbeider	kr174,67
Spesialarbeider	kr163,60
Hjelparbeider	kr152,57

§ 7.3 Skifttillegg

Satsene heves til:

		Ny sats 1.11.2020
For 2- skiftarb eid (36,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 20,10
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 42,96
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 61,58
For 3- skiftarb eid (35,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 20,72
	3. skift	kr 30,84
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 44,20
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 63,32

§ 7.4 Deltid

Satsen heves

		Ny sats 1.11.2020
	Deltid	kr 9,22

§ 7.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

Satsen heves

		Ny sats 1.11.2020
7.5.1	Særlig smussig arbeid	kr 9,25

Bilag 1 VTA-bilaget

Satsen heves

		Ny sats 1.11.2020
	Minste sats	kr 22,50

Bilag 10

Nye satser med virkning fra 1. november 2020:

Mandag til fredag kl. 1800-2100: kr. 11, 16

Kl. 2100-2400: kr. 20,73

Kl. 0000-0600: Kr. 22,85

Lørdag Kl. 1800-2400: Kr. 26,04

Søndag Kl. 0000-0600: Kr. 28,70

Kl. 0600-1800: kr. 22,85

Kl. 1800-2400: Kr. 16,04

3. ØVRIGE ENDRINGER

Revidering av overenskomsten

Det vises til arbeid som er lagt ned i forkant av dette oppgjøret, som denne revideringen vil basere seg på. Endringer som begge parter har oppnådd enighet om i utvalgsarbeidet i perioden 2018-2020, inntas i overenskomsten.

Vedlegg 1 og 2 til overenskomsten tas ut etter enighet mellom partene.

Partene er enige om å nedsette et utvalg for neste tariffperioden som skal vurdere behovet for å gjennomføre ytterligere revisjoner av avtalen. Partene er enige om at arbeidet blant annet skal inkludere:

- Forenkle tekst i overenskomsten
- Revidere og tilpasse tekst i tråd med slik virksomhetene/tiltakene drives i dag
- Vurdering og evt. utforming av likestillingsbestemmelse
- Flytting av § 4.5
- Endring av garantibestemmelsen i § 4.3
- Forenkling av § 7 i VTA-bilaget
- Kompetanseheving

Likestilling

Utforming av bestemmelse om likestilling løftes inn i det ovennevnte utvalgsarbeidet.

PROTOKOLLTILFØRSEL:

Fellesforbundet og NHO Service og Handel er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering.

Det vises til enighet mellom LO og NHO om at "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO – Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet" til Hovedavtalen vil bli tema under Hovedavtaleforhandlingene i 2021. Bilag 8 vil med bakgrunn i dette arbeidet oppdateres.

Fellesforbundet og NHO Service og Handel minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings – og diskrimineringsloven.

Videre forplikter partene seg til å gjøre endringer i AMB-overenskomsten §§ 5.5, 10.1 og 10.2 ihht. endringer i likestilling – og diskrimineringsloven ifm. utvalgsarbeid vedrørende revidering av overenskomsten, og å innta resultatet av endingene i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.

Brev vedrørende VLT

Partene er enige om at det sendes et felles brev til NAV/AID vedrørende muligheten for VLT etter 67 år.

Utvalg for å vurdere bestemmelse om likebehandling av sykepenger

Til grunn for utvalgsarbeidet ligger enighet i frontfaget om likebehandling av forskuttering av sykepenger.

Utvalget skal gjennomgå hvilke forutsetninger som må være på plass for eventuell likebehandling av forskuttering av sykepenger til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomsten. Dersom utvalgets arbeid viser at en mulig forskutteringsordning for VTA-ansatte kan gjennomføres uten særlig ulempe for bedriftene, er partene enige om at en slik ordning bør utprøves etter at utvalgsinnstillingen foreligger.

For andre ansatte enn VTA, er partene enige om at frontfagsresultatet vedr. likebehandling av forskuttering av sykepenger inntas i overenskomsten ved oppgjøret i 2022. Dette gjelder med mindre det gjennom utvalgsarbeidet synliggjøres at det er vesentlig vanskeligere å praktisere likebehandling i disse bedriftene enn i andre bedrifter.

Utvalget skal ha ferdigstilt sitt arbeid 31.03.2021, med sikte på iverksettelse av utprøving fra 01.04.2021.

Navnendring

AMB-overenskomsten endres til AIB-overenskomsten. Dette med bakgrunn i at bedriftene nå heter Arbeids- og inkluderingsbedrifter.

Endring i § 1.1 - Virkeområde og retningslinjer

Partene er enige om at teksten i § 1.1 endres til:

Denne overenskomsten kan gjøres gjeldende for forhåndsgodkjente tiltaksarrangører i Norge, etter krav fra Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den ene siden og Næringslivets Hovedorganisasjon og NHO Service og Handel på den andre siden.

4. ORDINÆRE BESTEMMELSER

§ 13.1 Varighet og oppsigelse

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel

§ 13.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dagers varsel etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

5. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Det generelle tillegget på kr. 0,50 gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2020. AMB-tillegget på kr. 1,50 gjøres gjeldende med virkning fra 1. november 2020. Satsendringene får virkning fra 1. november 2020.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

Frist for vedtakelse er 16. oktober 2020.

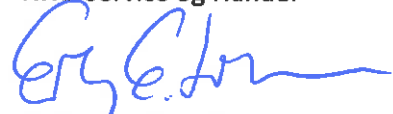
Oslo, 1. oktober 2020

Fellesforbundet



Hege Espe

NHO Service og Handel



Erling Espolin Johnson

