

TariffNytt

Dato: 8. september 2026
Tema: Hovedoppgjør 2026
Sendt til: Bedrifter bundet av AIB-overenskomsten (avtale nr. 487)

Resultat av tariffoppgjøret 2026 – AIB-overenskomsten

NHO Service og Handel og Handel og Fellesforbundet har kommet til enighet om AIB-overenskomsten for perioden 2026-2028. Oppgjøret er nå vedtatt og lokale forhandlinger kan iverksettes. Protokoll fra meklingen er sendt ut til tariffbundne bedrifter og ligger ute Riksmeklerens hjemmesider: [2026-054-Møtebok-og-protokoll.pdf](#).

Lønnsregulering

Resultatet innebærer følgende lønnsregulering for AIB-overenskomsten:

- Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 pr. time. I tillegg gis det et særskilt tillegg på kr. 4 pr. time (i alt kr. 10,50). Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2026. Tilleggene gjelder ikke for ansatte omfattet av VTA-bilaget som har egen regulering – se eget punkt nedenfor.

Med hensyn til tilleggene for de som ikke er omfattet av VTA-bilaget, ble vi enige med Fellesforbundet om et generelt tillegg på kr. 6,50 pr. time som i frontfaget. I tillegg ble det fremforhandlet et ytterligere særskilt tillegg på kr. 4 pr. time (i alt kr. 10,50). Tilleggene har samme virkning, og de skal gis til alle ansatte omfattet av AIB-overenskomsten, bortsett fra ansatte omfattet av VTA-bilaget.

Satshevinger

De nye minstelønssatsene blir som følger med virkning 1. april 2026:

- Fagarbeider kr. 222,42
- Spesialarbeider kr. 211,35
- Hjelpearbeider kr. 198,32
-

Garantien – gruppenivå

AIB-overenskomsten har i tillegg en egen garantibestemmelse i § 4.3.

Fra 1. april 2026 er garantitallene for de tre gruppene:

Gruppe 1 – 94 % – kr 251,37

Gruppe 2 – 91 % – kr 243,34

Gruppe 3 – 85 % – kr 227,30

For utregning av bedriftens gjennomsnittlige timefortjeneste, se § 4.3.1. Merk spesielt at alle ordinært ansatte innen omfanget av overenskomsten skal regnes med, unntatt arbeidende ledere. Uregelmessige tillegg skal ikke regnes med, men det skal f.eks. personlige tillegg.

Matpengesatsen økes til kr. 114.

For skifttillegg gjelder følgende satser:

For 2-skiftarbeid (36,5 t/uke)	1. skift: inntil lørdag kl. 14.00	Intet
	2. skift	kr. 24,98
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr. 53,37
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr. 76,68
For 3-skiftarbeid (35,5 t/uke)	1. skift: inntil lørdag kl. 14.00	Intet
	2. skift	kr. 25,75
	3. skift	kr. 38,35
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr. 54,92
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr. 78,68

Deltidssatsen økes til kr. 11,45.

Tillegg for særlig smussig arbeid økes til kr. 11,50.

VTA-bilaget

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,50 pr. time med virkning fra 1. april 2026 for ansatte omfattet av bilaget.

Minste sats for lønn i § 7 A settes fra 1. april 2026 opp til kr. 35,50 pr. time.

Arbeidstakere som etter å ha mottatt det generelle tillegget på kr. 1,50 pr. time fremdeles ligger under lønnsatsen i § 7 A, løftes opp til den nye lønnsatsen på kr. 35,50,- pr. time.

Gjennomføring av tillegg

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen (8. september 2026).

Andre endringer

Det er også gjort andre endringer i overenskomsten.

- Det er tatt inn regulering om forskuttering av sykepenges, foreldrepenger og pleiepenges som trer i kraft 1. juni 2027. Reguleringen gjelder ikke for ansatte omfattet av VTA-bilaget. Vi kommer til å sende ut mer detaljert informasjon om disse nye reglene.
- Det skal foregå to utvalgsarbeid vedrørende kompetanse frem til 1. mars 2028.

Spørsmål

Eventuelle spørsmål kan sendes i Medlemsportalen (se link [her](#)).