

# RIKSMEKLARENS MØTEBOK

I sak 2025-005 mellom

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NHO REISELIV

på den andre sida

rundt Tariffrevisjon 2026 – Riksavtalen

Den 27. og 28. mai 2026 vart mekling etter streik gjenoppteke på Lysebu Hotel, Oslo under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Børge Ånesen, Anne Marie Andersen, Inger Kristin Byberg, Torunn Ægisdottir, Clas Delp, Sisilie Benjaminsen, Sandra Spjeld, Ann Kristin Sletvold, Vebjørn Furuseth, Ida Hexeberg, Stig Lundsbakken, Gard Hofsvang, Bård Jordfald, Knut Øygaard og Bettina Thorvik.

NHO Reiseliv:

Magne Kristensen, Andre Schreiner, Elin Ekrol, Taje Hellebust, Geir Thorvaldsen, Ove Bromseth, Camilla I. Espeseth, Øyvind Frich, Cecilie Laeskogen, Håvard Rustad, Marius Lomnes Refsum, Elisabeth Kloster, Helen Remman, Karina Solli, Martin Helle Opedal, Jørgen Wille og Nina Melsom.

Meklinga fann stad i sær møter og fellesmøte.

Riksmeklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 16. juni 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 01:30.



Mats Wilhelm Ruland

## Vedlegg 1 til Riksmeklerens møtebok

### RIKSMEKLERENS FORSLAG:

#### Økonomi:

Generelt tillegg: kr 6,50 per time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 01.06.2026

Ytterligere tillegg: kr 4,00 per time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 01.06.2026

Minstelønnssetene for kokker med fagbrev og øvrige arbeidstakere med fagbrev, Riksavtalen § 3.3 pkt. 3.2 og pkt. 3.3, er justert med ytterligere kr 5,00 (37,5 t/uke) fra 01.06.2026.

Øvrige satser reguleres i tråd med partenes protokoll og reguleringsavtale av 13. april 2010, gjeldende fra 1. juni 2026.

#### Ny tekst i Riksavtalen:

##### Riksavtalen § 1.1 Omfangsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder ansatte innenfor overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringvirksomhet og lignende på land, med unntak av ansatte som faller inn under Landforpleiningsavtalen og ansatte som organisasjonsmessig hører inn under avtaleområdet til ~~FLF~~ Forbundet Styrke/LO.

##### Riksavtalen § 1.4 Arbeidsavtale

###### Første avsnitt:

~~Snarest og senest 14 dager etter ansettelsen skal det~~ Det skal utstedes skriftlig arbeidsavtale i henhold til arbeidsmiljøloven §§ 14-5 og 14-6.

##### Ny Riksavtalen § 1.16 Informasjon om pensjonsleverandør

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

##### Riksavtalen § 11 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2026 og gjelder til og med 31. mars 2028 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

##### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

## Til protokollen:

### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Riksavtalen på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 9 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
  - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
  - dersom NAV avslår søknad om ytelse,
  - når arbeidsforholdet opphører
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.  
  
Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Til protokollen  
Ny bestemmelse trer i kraft 01. juni 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 1.15 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

### **Innretning og etterbetaling**

Lønnsforhøyelsen og justeringene som er beskrevet ovenfor, finner sted fra og med 1. juni 2026 for personer som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Personer som har sluttet før vedtakelsen (16.06.2026), har ikke krav på reguleringen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. juni 2026 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. juni 2026 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

### **Partenes øvrige krav**

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

### **Streikens avslutning**

Streiken avsluttes 28.05.2026 kl. 08.00. Da det kan ta noe tid før de streikerammede bedriftene har sysselsettingsmuligheter på et normalt nivå, vil det ta noe tid før arbeidstakerne kan gjenoppta sitt arbeid. Arbeidstakerne vil så snart det er praktisk mulig gjeninntas i arbeidet i henhold til vaktplan. Den enkelte medarbeider vil få nærmere beskjed fra sin arbeidsgiver om tidspunktet for gjenopptakelse av arbeidet. Den enkelte medarbeider kan tidligst bli kontaktet av sin arbeidsgiver for beskjed om gjenopptakelse av arbeidet kl. 08.00, den 28.05.2026.

