

REPETISJON

Hovedavtalen
LO/NHO

Kapittel 5 og 9

§ 5-1 Målsetting og opptreden

Det er av avgjørende betydning at samarbeidet mellom bedriftens representanter og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former, og at tillitsvalgte settes i stand til å ivareta sine oppgaver etter Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.

En gjensidig korrekt og tillitsfull opptreden mellom bedriftens representanter og de tillitsvalgte er en avgjørende forutsetning for samarbeidet mellom partene på bedriften.

De tillitsvalgte og bedriftens representanter har plikt til å gjøre sitt beste for å opprettholde et rolig og godt samarbeidsforhold. De skal påse at de plikter som påhviler partene etter tariffavtale, arbeidsreglement og arbeidsmiljølov blir fulgt, med mindre disse oppgaver er tillagt andre organer.

-
- HA § 5-2 Innledende bestemmelser
 - Rett og plikt til å velge tillitsvalgte hvis en av partene krever det.
Valget skal gjennomføres innen rimelig tid.
 - Godkjennes som representanter og talsmenn for de organiserte arbeidstakere
 - Rett til å forplikte arbeidstakerne – har fullmakt i rollen/vervet
 - Ta seg av individuelle klagemål

-
- **Forhandlinger mellom partene, HA § 5-2 nr. 4**
 - Begge parter skal ha forhandlingsfullmakt
 - Forhandlingsutvalg
 - Tvistesaker, vanligvis ikke flere enn 3 fra hver av partene

De tillitsvalgtes arbeidsforhold, HA § 5-6

- Tillitsvalgte skal få **nødvendig tid** til å utføre sine oppgaver. Kan inngå avtale om fast tidsramme (1)
- Nødvendig utstyrt arbeidsrom, låsbart skap, adgang til telefon.
Så langt det er mulig, ha adgang til tilvarende kontorteknisk utstyr som benyttes i bedriften.
- Tilrettelegge for språkferdigheter i virksomheter hvor det brukes et annet arbeidsspråk enn norsk (2)
- Adgang til bedriften og avdelinger (3)

**Møter i arbeidstiden,
HA § 5-6 nr. 4**

Utvalgsmøter/AU
krever samtykke for å
holdes i arbeidstiden
uten lønnstrekk

Medlemsmøter krever
samtykke for å kunne
holdes i arbeidstiden
uten lønnstrekk

Valg av tillitsvalg og
uravstemning kan i
visse tilfeller skje i
arbeidstiden uten
samtykke

Møter som bedriften
kaller inn til f. eks.
allmøter faller utenfor
HA og holdes uten
trekk i lønn

Normalt 8 dagers
varsel



Informasjon, samarbeid og medbestemmelse Kapittel 9



Målsetting § 9-1

Legges til rette for godt og tillitsfullt forhold

De ansatte og tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse

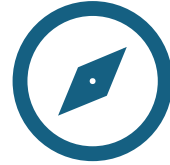
De ansatte skal være med å skape økonomiske forutsetninger for bedriftens utvikling og trygge arbeidsforhold

Partene skal ta initiativ og aktivt medvirke

Målsettingen er bindende for samarbeid



Bedriftens ledelse skal så tidlig som mulig drøfte med de tillitsvalgte:



§ 9-3: Om bedriftens ordinære drift

Bedriftens økonomiske og produksjonsmessige stilling, arbeidsplassen og den daglige drift, de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften



Minst en gang pr måned hvis ikke enighet om annet og ellers når de tillitsvalgte ber om det

Nærmere om drøftelse og informasjon, HA § 9-6

- Reelle drøftinger:
Bedriften har **plikt** til å la tillitsvalgte fremme synspunkter **før beslutning tas**
- Begrunnelsesplikt for ledelsen ved uenighet
- Protokoll skal settes opp
- Saken kan tas opp organisasjonsmessig videre
(Tvistebehandling)