

PROTOKOLL

År 2020, den 2. november ble det ført forhandlinger om revisjon av Vekteroverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Parat

Til stede:

Fra Parat: Lars Petter Larsen, Thore Halvorsen, Tonje Sneen, Thomas Wettergren, Hege-Charlotte Jacobsen, Christian Svendsen

Fra NHO Service og Handel: Martin Holmen, Kjell Frode Vik, Synøve Buan, Christian Omberg, Stuart Taylor, Marianne Wold Aarseth, Sigbjørn Mygland, Tonje Thue Width, Runar Karlsen

Partene enige om følgende:

§ 2 nytt avsnitt 5

Det kan betales timelønn for deltid med inntil 20 % stilling.

For deltid over 20 % stilling kan timelønn avtales med den enkelte etter drøftelse med tillitsvalgte. Timelønn for deltid over 20 % stilling gjennomføres som en prøveordning i tariffperioden – og bortfaller 31. mars 2022 dersom partene ikke er enige om å videreføre den. Ordningen skal evalueres av NHO Service og Handel og Parat i løpet av første kvartal 2022.

(Avsnitt om ansiennitet forskyves)

§ 2 Merknad 1 annet avsnitt endres på følgende måte

Partene er enige om at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid. *Deltidsansatte skal oppfordres til å melde fra om at de ønsker utvidet stilling. Arbeidsgiver utarbeider oversikt over ansatte som ønsker utvidet stilling. Oversikten oppdateres fortløpende.*

Arbeidstidsordninger må tilpasses både den ansatte og bedriftens behov. De lokale parter skal *minst to ganger i året* årlig gjennomgå arbeids- og turnusplaner med det formål å etterleve dette.

§ 3 Arbeidstid

Ny Merknad 3 Lærlinger:

Arbeidstidsordninger drøftes på ordinær måte med de tillitsvalgte.

Den enkelte lærlings faste ordinære tjenestetid skal være kjent senest 14 dager før tjenesten begynner.

Partene skal to ganger årlig gjennomgå lærlingenes arbeids- og turnusplaner med det formål å etterleve dette.

§ 5 Lønnsbestemmelser

1. Lønnsregulativ

Tillegg på kr 3,50 pr time på alle dagens grunnlønnsatser i § 5 nr 1 (lønnsregulativ) fra 1. august 2020.

Satser gjelder fra 1. august 2020:

Lønnstabell for lærlinger, basert på 37,5 timers uke:

Setningen: «Lærlinger opparbeider ikke ansiennitet.» strykes

Ny setning: *Gjennomført lærlingetid skal godskrives med ett års lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter bestått fagprøve.*

Nytt pkt. 4 – annen nummerering endres fortløpende

Partene er enige om at lønnsnivået i bransjen skal bedres. Dette er et ledd i arbeidet med å heve bransjens status og utvikling. Det skal innen utgangen av januar hvert år forhandles om en opptrapping av lønnssetningene med særlig vekt på kompetanse som øker verdiskapningen i bransjen. Økningen av satsene gis med virkning fra 1. april.

Pkt. 5 (tidligere pkt 4) – Tillegg for ubekvem arbeidstid

a) + b): Tilleggene heves med kr. 2,- pr time for helg og natt i § 5 nr 4 bokstav a og b,

Pkt. 6 (tidligere pkt. 5 - Skiftarbeid mv)

a) + b): Tilleggene heves med kr. 2,- pr time på skift

§ 6 nr. 8

Matpengesatsen økes til kr. 90,-.

Ny § 10 Sykepenger (annen nummerering forskyves)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. august 2021

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Reguleringsbestemmelse som sedvanlig

Øvrige bestemmelser til forhandlingsprotokollen

- Timelønssatsene økes med kr. 1,- fra 1. april 2021 i tillegg til det som blir resultatet i mellomoppgjøret 2021.
- De nye lønnsatsene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. august 2020.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 17. november 2020.
- Parat og NHO SH skal umiddelbart etter vedtakelsen møtes for å redigere oppsettet av overenskomsten på en mer hensiktsmessig oversiktlig måte.
- Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden som skal se på innretning og innslag for tjenestegrenstilleggene, samt beskrivelsen av disse tilleggene og funksjonstilleggene (bilag 14 og 16).
- Partene er enige om at arbeidet gjenopptas innen tirsdag 3. november kl. 10. Dersom noen er forhindret fra å møte innen dette tidspunktet, må de varsle arbeidsgiver om dette.

Oslo, 2. november 2020


Forhandlingsleder Parat


Forhandlingsleder NHO Service og Handel

