

PROTOKOLL

År 2020, den 3. desember ble det ført forhandlinger om revisjon av Vekteroverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Anita Johansen, Terje Mikkelsen, Hilde Thue, Frank Aamo, Finn Arne Johnsen, Gunnar Bentehaugen, Oddvar Aas, Knut Johannes Berg, Ole Morten Karlsen, Kenneth Mæland, Robert Ball.

Fra NHO Service og Handel: Martin Holmen, Kjell Frode Vik, Synøve Buan, Dorothy Billett, Christian Olberg, Stuart Taylor, Marianne Wold Aarseth, Stine Schierning, Sigbjørn Mygland, Tonje Thue Width, Solveig Haraldseth, Runar Karlsen, Erling Espolin Johnson, Anne Cecilie Kaltenborn

Partene enige om følgende:

§ 2 endres på følgende måte

Alle ansettes i selskapet med skriftlig arbeidsavtale hvor minste månedlige timetall er angitt.

Det foreligger lønnsplikt overfor alle ansatte etter lovens og dennes overenskomsts bestemmelser om arbeidstid og arbeidstakerne har tilsvarende arbeidsplikt.

Ledige stillinger utlyses internt. Ansatte som søker utlyste stillinger har fortrinnsrett til disse, dersom det ikke er saklige grunner til å fravike dette.

Partene er enige om at flest mulig skal ha heltidsstilling.

~~Deltidsansatte med mer enn 50 % arbeidstid kan ha måneds- eller årskontrakter med garantert minst halv månedslønn. Disse skal ha fast turnus, men kan etter eget ønske utføre merarbeide. For deltidsansatte under 50 % av heltidsstilling kreves ikke fast turnus, men de skal følge alle lovens og denne overenskomst bestemmelser om daglig, ukentlig og månedlig arbeidstid.~~

Det kan betales timelønn for deltider til og med 20 % stilling. For deltider over 20 % stilling og inntil 50 % stilling kan timelønn avtales med den enkelte etter skriftlig godkjenning fra tillitsvalgt valgt etter Hovedavtalen. Godkjenning kan bare nektes dersom det er saklig grunn for det.

Timelønn for deltider over 20 % stilling gjennomføres som en prøveordning i tariffperioden – og bortfaller 31. mars 2022 dersom partene ikke er enige om å videreføre den. Ordningen skal evalueres av NHO Service og Handel og NAF i løpet av første kvartal 2022.

Det opptjenes ansiennitet etter arbeidede timer.

Det gis opplæring i tråd med oppgavene som skal ivaretas.

Ved gjennomføring av lovpålagt opplæring og annen pålagt opplæring får den ansatte lønn fra arbeidsgiver.

Om den ansatte under opplæring da får kortere arbeidstid enn det han/hun etter sin arbeidsplan skulle hatt, godtgjøres det som om arbeidsplan var fulgt.

Prøvetiden er 6 – seks – måneder med gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.

Det inngås avtale mellom bedriften og tillitsvalgte om dekning av utgifter til uniform med tilhørende sko og utstyr som arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å bruke i tjeneste. Arbeidsgiver kan isteden velge å utlevere hele eller deler av ovennevnte arbeidsantrekk.

Merknad 1 endres på følgende måte:

~~Partene er enige i at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid.~~

~~Arbeidstidsordninger må tilpasses både ansatte og bedriftens behov. De lokale parter skal årlig gjennomgå arbeids- og turnusplaner med det formål å etterleve dette.~~

Partene er enige om at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid.

Arbeidsgiver skal utarbeide oversikt over stillingsprosent og bedriftsansiennitet. Deltidsansatte skal oppfordres til å melde fra om at de ønsker høyere stilling, og dette skal tas med i oversikten.

Arbeidstidsordninger må tilpasses både den ansatte og bedriftens behov. Oversikten legger grunnlag for, og skal gjennomgås minimum to ganger årlig med formål om å heve gjennomsnittlig stillingsprosent i bedrift.

§ 3 Arbeidstid

Merknad 1, stryke første setning

~~Der er allikevel adgang til å avtale kortere vakttid med de tillitsvalgte enn 3 timer når dette er et ubetinget vilkår fra oppdragsgiver.~~

Til protokollen: Denne ordningen gjøres gjeldende for kontrakter inngått etter tidspunktet for streikens avslutning. I de tilfellene hvor det allerede finnes kundekontrakter med vakttid på under tre timer, skal dette fortsette inntil kontraktens utløp.

Merknad 2 – stryke "ukens 5 første dager"

Denne strykningen trer i kraft fra 1. oktober 2021.

Ny Merknad 3

Lærlinger:

Arbeidstidsordninger drøftes på ordinær måte med de tillitsvalgte.

Den enkelte lærlings faste ordinære tjenestetid skal være kjent senest 14 dager før tjenesten begynner.

Partene skal 2 ganger årlig gjennomgå lærlingenes arbeids- og turnusplaner med det formål å etterleve dette.

§ 5 Lønnsbestemmelser

1. Lønnsregulativ

Tillegg på 3,50 pr time på alle dagens grunnlønnsatser i paragraf 5 nr. 1 (lønnsregulativ) fra 1. august 2020. Satser gjelder fra 1. august 2020.

Lønnstabell for lærlinger, basert på 37,5 timers uke:

Setningen «Lærlinger opparbeider ikke ansiennitet» strykes.

Ny setning: Gjennomført lærlingetid skal godskrives som ett års lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter bestått fagprøve.

Nytt pkt. 4 – annen nummerering endres fortløpende

Partene er enige om at lønnsnivået i bransjen skal bedres. Dette er et ledd i arbeidet med å heve bransjens status og utvikling. Det skal innen utgangen av januar hvert år forhandles om en opptrapping av lønnsatsene med særlig vekt på kompetanse som øker verdiskapningen i bransjen. Økningen av satsene gis med virkning fra 1. april.

Pkt. 5 (tidligere pkt 4) – Tillegg for ubekvem arbeidstid

a) + b): Tilleggene heves med kr 2,- pr time for helg og natt som i paragraf 5 nr 4 bokstav a og b.

Pkt. 6 (tidligere pkt 5) – Skiftarbeid mv)

a) + b): Tilleggene heves med kr 2,- pr time på skift.

§ 6 nr. 8

Matpengesatsen økes til kr 90,-.

Ny paragraf 10 Sykepenger (annen nummerering forskyves)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. august 2021

§ 16 (tidligere § 15)

Denne overenskomst trer i kraft fra vedtakelsestidspunktet og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal gjennomføres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til å LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021) .

Øvrige bestemmelser til forhandlingsprotokollen

- Timelønnsatsene økes med kr 1,- fra 1. april 2021 i tillegg til det som blir resultatet i mellomoppgjøret 2021.
- De nye lønnsatsene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. august 2020.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakeres som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Partene er enige om at konflikten i 2020 er uheldig for bransjens renomme som seriøs og stabil leverandør av sikkerhetstjenester. Årsaken til konflikten kan være mangelfull og til dels lite konstruktivt partsamarbeid i bedriftene og mellom partene sentralt. En ønsker derfor å etablere mer jevnlig dialog mellom partene mellom hovedoppgjørene. En er derfor enig om:
 - NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund oppretter et fast bransjeforum for sikkerhetsbransjen. Forumet møtes minst to ganger per år. Partene oppnevner sine deltakere, det bør være maksimalt fem faste medlemmer fra hver part. Forumet skal minst behandle følgende:
 1. Felles tiltak for en god og sunn utvikling av bransjen både for bedriftene og de ansatte.
 2. Tiltak for å etablere og vedlikeholde partsamarbeidet i bedriftene
 3. Utvikling av avtaleverket med tanke på å i størst mulig grad å unngå åpne konflikter i oppgjørene fremover
- Vedtakelsesfrist settes til 14. desember 2020 kl. 12.
- Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO SH skal umiddelbart etter vedtakelsen møtes for å redigere oppsettet av overenskomsten på en mer hensiktsmessig oversiktlig måte.
- Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden som skal se på innretningen og innslag for tjenestegrenstilleggene, samt beskrivelse av disse tilleggene og funksjonstilleggene (bilag 14 og 16).
- Partene er enige om at arbeidet gjenopptas 0600 fredag 4. desember.
- Partene er enige om at overenskomsten utover dette videreføres.

Oslo, 3. desember 2020


Forhandlingsleder Norsk Arbeidsmandsforbund

Forhandlingsleder NHO Service og
Handel