

## PROTOKOLL

### TARIFFREVISJON 2024 - HANDELSEVERENSKOMSTEN (avtale 583)

#### Til stede:

Fra Negotia: Anne-Lene Gabrielsen

Fra NHO Service og Handel: Sigbjørn S. Mygland

#### Negotia og NHO Service og Handel er enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7,- pr time. Minstelønnssetene heves tilsvarende. Tillegget gjøres gjeldende fra 1. april 2024.

Garantien på kr 8,09 gis som en minstelønnsheving på lønnstrinn 6 med virkning fra 1. februar 2024.

I tillegg gjøres følgende endringer i overenskomsten (ny tekst i kursiv og understreking, slettet tekst med gjennomstreking):

#### § 2.3 Fastsettelse av arbeidstidsordning

Første avsnitt skal lyde slik:

*"Arbeidstidsordningen viser hvordan arbeidstiden er organisert og plassert, og skal forhandles mellom partene."*

#### § 2.7.5 Almennelig ukentlig arbeidstid

Bestemmelsen skal endres som følger:

*"Den almennelige arbeidstiden er 37,5 timer per uke, med mindre noe annet følger av bilag 5 om nedsettelse av arbeidstid.*

*Arbeidstakere kan kreve at arbeidstiden fortrinnsvis fordeles på 5 dager.*

#### § 2.7.7 Hellig- og helgedagsfri

Bestemmelsen skal endres som følger:

*"Arbeidstakere som gjennomsnittlig arbeider mer enn fem timer per dag og fem dager per uke kan kreve fri annenhver helg. For ansatte i skift og turnusordninger skal arbeidsplaner legges opp slik at man i gjennomsnitt har fri annenhver helg.*

Arbeidsgiver skal for øvrig etterstrebe å innfri arbeidstakeres ønske om fri annenhver helg."

### § 3.1 Minstelønnssetser

Bestemmelsen skal lyde som følger:

"Gjelder fra 1. april 2024:

#### Månedslønn med relevant fagbrev

Begynnerlønn (inkl. fagbrevtillegg)	<u>kr. 252.89</u>	<u>kr 41 095</u>
Fra år 2 og praksiskandidater, jf. § 6.4	<u>kr. 265.39</u>	<u>kr 43 126</u>

(trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 12,50 pr time som beholdes uavkortet)

#### Månedslønn uten relevant fagbrev

16 år eller yngre	<u>kr. 137.16</u>	<u>kr. 22 289</u>
17 år	<u>kr. 140.16</u>	<u>kr. 22 776</u>
Trinn 1: Begynnerlønn fra 18 år	<u>kr. 180.30</u>	<u>kr. 29 299</u>
Trinn 2: Fra år 2	<u>kr. 181.10</u>	<u>kr. 29 429</u>
Trinn 3: Fra år 3	<u>kr. 183.20</u>	<u>kr. 29 770</u>
Trinn 4: Fra år 4	<u>kr. 187.80</u>	<u>kr. 30 518</u>
Trinn 5: Fra år 5	<u>kr. 205.60</u>	<u>kr. 33 410</u>
Trinn 6: Fra år 6	<u>kr. 252.89</u>	<u>kr. 41 095</u>

Partenes forutsetning er at avtalens minstelønnssetser skal suppleres med lokal lønnsdannelse. Dette betyr at fravær av lokale lønnsforhandlinger vil være i strid med det overenskomsten legger opp til.

#### Satser for kontor og administrasjon:

Arbeidstakere som arbeider innenfor kontor og administrasjon skal ikke innplasseres under trinn 5.

[...]"

### § 3.9.1 Tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid

Tillegg på lørdag og søndag øker med kr 10 per time som følger:

"(...)

**Lørdag:**

Etter kl. 13.00: kr 55,- pr. time

Etter kl. 15.00: kr 65,- pr. time

Etter kl. 18.00: kr 120,- pr. time

**Søndag:**

Hele døgnet: kr 120,- pr. time"

### § 3.12 Matpenger

Matpengesatsen heves til kr 107,-

### § 5.3 Lokaler og arbeidstøy

Bestemmelsens siste avsnitt skal endres som følger:

"Arbeidstøy, sko eller uniform som er påbudt av bedriften eller offentlig myndighet, bekostes av arbeidsgiver og er dennes eiendom. Som kompensasjon for arbeidstakers vask av slikt arbeidstøy betales:

- Kr 40 per måned til arbeidstakere med 50 % stilling eller mer
- Kr 20 per måned til arbeidstakere med lavere stillingsprosent.

Arbeidsgiver kan alternativt velge å gi kompensasjonen som et tillegg til timelønnen, eller selv sørge for vask/rens av arbeidstøyet."

### § 6.4 Praktiskandidater

Bestemmelsen endres som følger:

"For arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5, skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse. Bedriften skal også betale full lønn ved prøveavleggelsen."

### Ny § 11 Livsfasepolitikk (etterfølgende nummerering forskyves)

Bestemmelsen skal lyde som følger:

"Negotia og NHO SH er enige om at det er viktig at bedriftene har en livsfasepolitikk.

De lokale parter bør drøfte livsfasepolitikk med det formål å legge til rette for at ansatte i ulike aldre og livssituasjoner skal kunne utføre sitt arbeid på best mulig måte, for både individet og bedriften.

Livsfasepolitikk skal bidra til å:

- Beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- Gjøre bedriften konkurransedyktig
- Redusere sykefraværet
- Se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen, og samtidig anerkjenne forskjellige behov
- Fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken er en del av personalpolitikken i bedriften."

**§ 16 Varighet (tidl. § 15 – videre nummerering forskyves)**

Første setning i første avsnitt endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022 2024 og gjelder til 31. mars 2024 2026 og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med to måneders varsel."

Siste setning i siste avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20232025)."

**§ 18 Lønnsgaranti (ny nummerering, tidligere § 17)**

Første setning endres som følger:

"Lønnstrinn 6 skal pr. 1.2.2023 2025 utgjøre 90 % av gjennomsnitts årslønn foregående år beregnet som grunnlønn + bonus for gruppen "arbeidere i alt" innen LO NHO-området."

**ANDRE BESTEMMELSER TIL PROTOKOLLEN:**

- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før eller på vedtakelsestidspunktet. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, UB-tillegg m.v. for arbeid utført til og med vedtakelsesdagen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- **KOMPETANSE**

**Oppfølging av kompetansereformutvalget**

NHO SH og Negotia viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget og Statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren.

NHO SH og Negotia forventer at regjeringen, i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget som også er tilpasset handels- og tjenestenæringene.

**Utvalgsarbeid om dagens og fremtidens kompetansebehov i handelsnæringen**

Partene er enige om at Parat ved forespørsel skal få informasjon om utvalgsarbeidet som er avtalt mellom HK og NHOSH, og kan i den forbindelse også komme med innspill.

\*\*\*

Oslo, 20. juni 2024

**For Negotia:**



Anne-Lene Gabrielsen  
Forhandlingsleder Negotia

**For NHO Service og Handel:**



Sigbjørn S. Mygland  
Forhandlingsleder NHO SH

