



KRITISK: Regjeringen har sendt på høring forslag om å sette grenser for omfanget av bemanningsbransjen. Det er Anne-Cecilie Kaltenborn i NHO Service kritisk til.

FOTO: CHRISTOPHER OLSSØN

NHO Service mener det er feil å begrense innleie: Kan godt doble

PROBLEMLØSER:

Bemanningsbransjen fyller en viktig rolle og kan godt bli dobbelt så stor, mener NHO Service.

ARBEIDSLIV

Av Pål Hellesnes

– Det store bildet er at bemanningsbransjen løser problemer både for bygg og anlegg, industri og andre bransjer, sier administrerende direktør i NHO Service Anne-Cecilie Kaltenborn.

Tidligere har Klassekampen skrevet om et ferskt notat fra forskningsstiftelsen Fafo som viser at omfanget av utleie av arbeidskraft øker. Dette skjer hovedsakelig på grunn av utviklingen i bygg- og anleggsbransjen.

Fellesforbundets nestleder

FAKTA

Arbeidsutleie:

■ Forskningsstiftelsen Fafo har nylig gitt ut forskningsnotatet «Arbeidsutleie og selvstendig næringsdrivende», produsert på oppdrag for Arbeids- og sosialdepartementet.

■ I notatet går Fafo gjennom tilgjengelig statistikk fra blant annet Statistisk sentralbyrå og NHO Service om omfanget av arbeidskraftutleie.

■ Det var en nedgang i utleie av arbeidskraft fra 2014 til 2015, men fra 2015 til 2016 økte omfanget igjen. Veksten har hovedsakelig kommet i bygg og anlegg.



Klassekampen 20. juli

Steinar Krogstad har sagt at det viser at bemanningsbransjen «har et omfang langt utenfor intensjonen i loven» og tar til orde for kraftige innstramminger.

Det er Kaltenborn helt uenig i.

– Vi erkjenner alle at innen bygg og anlegg skjer det en del ulovlig innleie, som bransjen selv understreker. Vi må løse problemet med ulovlig innleie, men det er en kortslutning å forby innleie fra lovlig byråer, sier hun.

Røkter eget hus

Det er NHO Service som organiserer majoriteten av de uli-

ke selskapene i bemanningsbransjen. Kaltenborn understreker at de anstrenger seg for å sikre at deres medlemmer opptre ryddig.

– Skal du bli medlem hos oss som bemanningsbyrå, må du si ja til å bli såkalt Revidert Arbeidsgiver. Det er en revisjon som skal sikre at de følger lover og begrensninger på innleie, at de har skikkelige kontrakter og gir så stor forutsigbarhet som mulig for de ansatte. Hvis bygg og anlegg hadde begynt med å sikre at de bruker reviderte arbeidsgivere, hadde de kommet et stykke på vei, sier hun.

– Så omfanget av innleie av

arbeidskraft er ikke et problem, bare at noen driver utenfor lovverket?

– Det kan du godt si. Det er et paradoks for oss at fordi det finnes kriminalitet skal man ulovliggjøre en lovlydig og sterkt regulert bransje.

– Hva om omfanget ble, la oss si, doblet?

– Vi ville fortsatt være en liten andel av arbeidsstokken sammenlignet med andre land.

Fyller behov

Fafos notat viser at det har skjedd et skifte: Tidligere var mange arbeidsinnvandrere som jobbet gjennom bemanningsselskaper fra andre nordiske land. Nå kommer de aller fleste fra Øst-Europa. De siste årene har det flere ganger blitt avdekket kritikkverdige forhold for arbeidere fra Øst-Europa, blant annet i industrien og i byggebransjen.

Kaltenborn mener det er problemer det er viktig å ta på alvor. Men samtidig mener hun bemanningsselskapene har en viktig rolle.

– Om ikke bemanningsbransjen finnes, vil ikke industrien eller byggebransjen kunne bemanne en del av

oppdragene de får. Industrioppdrag kan i verste fall gå ut av landet. Man kan ikke peke på bemanningsbransjen som årsak til problemene. Man har behov for arbeidskraft, og noen ganger finnes den ikke der og da. I ni av ti tilfeller løser bemanningsbransjen det problemet. Det er bra for de 80.000–100.000 som da får oppdrag.

– Innleie forutsetter i mange tilfeller avtaler med de ansatte. Fellesforbundet ønsker å løfte retten til å inngå slik avtale opp til landsomfattende forbund. Er det en god idé?

– Generelt har vi ment at man er bedre i stand til å løse problemene lokalt. Behovet for arbeidskraft er ofte lokalt. Det er lokale utfordringer, og man har best oversikt lokalt over behovene.

– Regjeringen vurderer å innføre en kvote for omfang av innleie. Støtter dere det?

– Jeg forstår hvorfor forslaget kommer, men hvordan skal det håndheves? Ansvaret må i alle fall ikke ligge hos bemanningsbransjen. Det er umulig for dem å kontrollere om kundene har sitt på det tørre i hvert enkelt tilfelle.

paalh@klassekampen.no