

PROTOKOLL

Den 1. juni 2022 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel i forbindelse med tariffrevisjonen 2022 av Overenskomst for Tunnel-, bom og broselskaper.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen, Trine Wiig, Cato Uhlmann og Nils Kristian Hidle.

Fra NHO Service:

Karianne Ask, Solveig Holm Haraldseth og Simen Storskogen.

Partene er enige om følgende:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Satsene heves med tilsammen 8,02 kroner. Beløpet utgjør et generelt tillegg på 4 kroner og et garantitillegg på 4,02 kroner.

I. DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3 Overtids- og skiftarbeid

Punkt 4 første ledd:

Matpengesatsen økes til 96 kroner. Satsen økes til 192 kroner for arbeid utover 5 timer.

Ny § 7 sykefravær

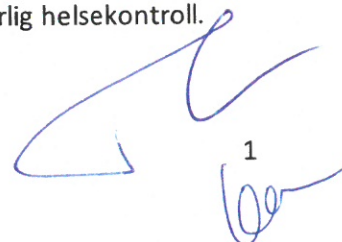
Nytt tredje avsnitt:

Alle endringer vedrørende arbeidstid og arbeidsforhold drøftes med tillitsvalgt og /eller verneombud.

§ 9 Sikkerhet

Nytt tredje avsnitt:

Arbeidstaker med arbeidstid mellom klokken 21.00 og 06.00 skal gis tilbud om årlig helsekontroll.



1

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Protokolltilførsel:

Det skal i forbindelse med oppgjøret i 2024 gjøres et forsøk på å lage en ny tekstmessig formulering av § 3 punkt 6.

Endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 10 Ikrafttredelse og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til og med 31. mars 2024 og videre 1-ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2-to-måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Partene er enige om at hensiktsmessige redaksjonelle endringer gjøres ved redigeringen av avtalen.

Partene frafalt alle øvrige krav.

Frist for vedtakelse er 17.juni 2022.

Oslo, 1. juni 2022

NHO Service og Handel


Karianne Ask

Norsk Arbeidsmandsforbund


Terje Mikkelsen