

Vedtekter for Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering

ÅRSMØTE 16. OKTOBER 2003, REVIDERT 25. OKTOBER 2006, REVIDERT 24. OKTOBER 2007, REVIDERT 18. OKTOBER 2012, IKKE ENDRET 23. OKTOBER 2013, REVIDERT 22. OKTOBER 2014, IKKE ENDRET 21. OKTOBERE 2015, REVIDERT 20. OKTOBER 2016, REVIDERT 22. JUNI 2017

§ 1 **FORMÅL**

Formålet til Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering er å:
Ivareta medlemmenes faglige og kommersielle interesser gjennom å være en slagkraftig organisasjon for bemanningsbransjen, som i kraft av sin faglige tyngde og størrelse er den naturlige samarbeidspartner for myndigheter og samfunnet generelt. Være premiss-setter og bindeledd for NHO Service og Handel / NHOs arbeid for bemanningsbransjen. Arbeide for bedre kunnskap om -, og større anerkjennelse for bransjens økonomiske og sosiale betydning i samfunnet.

Som representant for en samlet bransje skal Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering stå for en høy faglig og etisk standard innen bransjen. Våre medlemmer skal følge Bransjeforeningen Bemanning og Rekrutterings etiske retningslinjer.

Å bringe informasjon av generell interesse for bransjen til medlemmer i NHO Service og Handel, samt å utvikle sunne normer for virksomheten.

§ 2 **FORHOLDET TIL NHO SERVICE OG HANDEL**

Medlemmer i Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering er også medlemmer av NHO Service og Handel samt NHO. Det tilstrebes at organisasjonene utfyller hverandre i gjøremål og organisering. Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering er økonomisk underlagt NHO Service.

§ 3 **MEDLEMMER**

Alle medlemmer av NHO Service og Handel hvor utleie, formidling, rekruttering og omstilling av arbeidskraft utgjør den vesentligste del av bedriftens virksomhet skal være medlem av Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.

Søker må være registrert i foretaksregisteret og kunne dokumentere de av styret fastsatte krav til dokumentasjon for godkjent opptak
Videre må medlemmets daglig leder og styremedlemmer ikke ha gjort seg skyldig i straffbare forhold i sin næringsvirksomhet.

Revidert Arbeidsgiver er obligatorisk for medlemmer i Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering. For bedrifter som etablerer medlemskap før 31. desember 2014 stilles det som krav at virksomheten er godkjent som Revidert Arbeidsgiver innen 1. januar 2017. Er bedriftens medlemskap etablert i 2015 eller

senere stilles det krav om at virksomheten er godkjent som Revidert Arbeidsgiver innen et år etter medlemskapets opprettelse.

Oppfylles ikke plikten til å bli Revidert Arbeidsgiver skal bedriften som hovedregel meldes ut av Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering. Det vil i den forbindelse etter søknad til Styret kunne gis en frist for retting av forholdet på inntil 6 måneder. Er ikke forholdet rettet etter fristens utløp vil det skje en automatisk utmelding fra organisasjonen. Denne fristen kan i særlige tilfeller etter enstemmig vedtak i styret forlenges med tre måneder.

Bortfaller godkjenning som revidert arbeidsgiver for et medlem vil det etter søknad til Styret kunne gis en frist på 6 måneder for retting av forholdet. Er ikke forholdet rettet etter fristutløp skjer en automatisk utmelding fra organisasjonen. Denne fristen kan i særlige tilfeller etter enstemmig vedtak i styret forlenges med tre måneder.

Medlemmene forplikter seg til å overholde vedtektene til Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering og bransjens etiske retningslinjer samt å respektere de beslutninger som gjøres i henhold til disse.

Medlemmene plikter å sende Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering alle oppgaver og opplysninger som er nødvendig for Foreningens virksomhet.

Eksklusjon av en medlemsbedrift kan skje når opptaksvilkårene ikke lenger er tilstede, når det er utvist uhederlighet, eller når virksomheten er drevet på en slik måte at det kan skade bransjens anseelse. Eksklusjon skal foreslås av NHO Service og Handels adm. direktør eller medlem av styret til Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.

Før vedtak treffes skal saken være så godt belyst som mulig. Medlemsbedrift som vurderes ekskludert skal ha anledning til å uttale seg før vedtak treffes, og skal gis rimelig tid til å rette på de påklagede forhold. Vedtak om eksklusjon treffes av styret med 3/4 flertall av tilstedeværende. Vedtak om eksklusjon kan påklages til årsmøte. Omgjøring av årsmøte treffes med simpelt flertall.

Unntatt fra dette er eksklusjon pga manglende betaling.

§ 4 ÅRSMØTE

Ordinært årsmøte holdes hvert år innen utgangen av november måned

Tidspunktet for årsmøte fastsettes og meddeles medlemmene minst 8 - åtte - uker på forhånd, samtidig som medlemmene oppfordres til å underrette styret om saker som ønskes tatt opp på årsmøte. Slike ønsker må ha kommet styret i hende senest 5 - fem - uker før årsmøte.

Innkallelse med tilhørende dokumentasjon til årsmøtet skjer skriftlig med minst 2 - to - ukers varsel til hvert enkelt medlem.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst 1/4-del av foreningens totale stemmer er representert.

Såfremt årsmøtet ikke er beslutningsdyktig, innkalles det innen 1 - en -måned til nytt årsmøte ved rekommandert brev. Dette årsmøte er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.

Ekstraordinært årsmøte kan med minimum 2 - to - ukers varsel sammenkalles når styret finner det nødvendig, eller når det skriftlig forlanges medlemmer, som til sammen representerer minst 1/4-del av stemmene.

På årsmøtet har medlemmene stemmerett etter følgende skala

Omsetning inntil kr. 10 mill	5 andeler.
Omsetning fra kr. 10 mill	1 andeler pr. påbeg. 10 mill.

En medlemsbedrift kan være representert på årsmøtet ved skriftlig fullmakt. Medlemsbedriftene kan være representert ved styreleder, daglig leder eller den medlemmet gir den nødvendige fullmakt.

Bedrifter som har felles eier og kommer inn under Aksjelovens § 2-1 om konsernforhold, og tilhører samme bransjegruppering, slås sammen og har stemmerett som én bedrift etter sum omsetning.

Medlemmer som ikke har betalt bransjeavgiften for foregående kalenderår, har ikke stemmerett på årsmøtet.

Det ordinære årsmøte skal:

- a)* Innkalling godkjennes.
- b)* Velge 2 - to - av de tilstedeværende bedriftsrepresentanter til sammen med lederen å undertegne protokollen fra årsmøte.
- c)* Godkjenne de fremmøtte representanter
- d)* Godkjenne saksliste og forretningsorden
- e)* Velge dirigent og sekretær
- f)* Velge redaksjonskomitè/tellekorps på 3 medlemmer
- g)* Orienterer om styrets arbeid.
- h)* Orienterer om regnskap fra forrige årsmøteperiode.
- i)* Behandle innkomne forslag
- j)* Behandle handlingsplan og rammebudsjett for den kommende perioden.
- k)* Fastsette bransjeavgift pr. enhet for neste kalenderår.

Bransjeavgiften refererer seg til det vedtatte budsjett og fordeles på medlemmene ved følgende skala:

Omsetning inntil kr. 10 mill.	5 andeler
Omsetning fra kr. 10 mill.	1 andeler pr. påbeg. 10 mill.

Minste antall enheter er 5 (fem)

For nyetablerte bedrifter, hvor omsetning og lønn ikke er kjent for den foregående periode, fastsettes bransjeavgiften etter et budsjettert beløp. Endelig avregning skjer når regnskapstallene foreligger for angjeldende periode.

Bransjeavgift betales 1 - en - gang pr. år. (normalt primo andre kvartal)
Av forfalt, men ikke betalt bransjeavgift, betales morarente.

Medlem som før årsmøte ikke har betalt bransjeavgift for foregående år kan av styret ekskluderes og kan ikke bli medlem igjen før gjelden er betalt. Skyldig bransjeavgift med påløpende renter blir å innkreve.

l) Valg

Foreta valg av styre for Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering etter stemmerettsreglene i § 4.

Det velges et styre bestående av 1 leder, 5 styremedlemmer og minst 2 vararepresentanter. Det enkelte medlem kan kun være representert med en person i styret for Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.

Styrerepresentantene og leder velges for 2 - to - år av gangen.
Styret velger selv nestleder blant styremedlemmene.

Hvis et styremedlem trer ut av styret i funksjonsperioden, skal 1. vararepresentant tre inn i dennes sted. Videre vil 2. vararepresentant rykke frem til

1. vararepresentant. Videre skal det firma, hvis representant har trådt ut, tilbys plassen som ny 2. vararepresentant.

Hvis styrets leder trer ut av styret i funksjonsperioden, skal styrets nestleder tre inn i funksjon som leder, det velges ny nestleder blant styrets medlemmer etter at 1. vararepresentant har tiltrådt styret.

m) Valgregler:

1. Leder velges separat
2. Styremedlemmer velges samlet, deretter varamedlemmer samlet
3. Lederen i valgkomiteen velges først, deretter øvrige medlemmer i valgkomiteen samlet

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag. Bare foreslåtte kandidater kan føres opp på stemmeseddelen. Skal flere velges ved samme avstemming, skal stemmeseddelen innholde det antall navn som det skal velges. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller annet antall kandidater enn det som skal velges, teller ikke og stemmene anses ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer en halvpart av de avgitte stemmer, foretas bundet omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemming, må alle for å anses valgt ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemmingen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

- n) Valgkomité velges på årsmøtet:
- leder
 - to medlemmer
 - et varamedlem

Valgkomiteen skal kontakte samtlige medlemsbedrifter for forslag til kandidater.

§ 5 **STYRET**

Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering ledes av styre.

Styret avholder minst 3 - tre - møter pr. år.

Innkalling til møtene i styret skal skje med minst 14 - fjorten - dagers varsel, men styret kan ved behov innkalles med kortere varsel. Sammen med innkallelsen skal følge saksliste.

Fra styremøtene føres protokoll som undertegnes av lederen eller den som leder møtet.

Styret utpeker representanter med personlig varamenn til å representere Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering i NHO Service og Handels styrende organer i henhold til NHO Service og Handels vedtekter, samt en representant til å representere Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering i Ciett.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Ved eventuell stemmelikhet i styret, har styrets leder dobbeltstemme.

NHO Service og Handel skal ha en representant på styremøtene, som skriver protokoll og er prosessdriver innad i NHO Service og Handel / NHO – systemet.

§ 6 **UTTREDELSE**

Et medlem trer automatisk ut av Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering fra det tidspunkt medlemskapet i NHO Service og Handel opphører, men må betale bransjeavgift for 6 (seks) måneder.

§ 7 **VEDTEKTSENDRING**

Endring av disse vedtekter kan vedtas på ordinært årsmøte.
Forslag til endring må være sendt medlemmene sammen med innkallelsen.

Til gyldig vedtak kreves 2/3-deler av de avgitte stemmene, såfremt en halvpart av foreningens totale stemmetall er representert.

§ 8 **OPPLØSNING**

Forslag om foreningens oppløsning kan fremsettes av styret, eller av medlemmer som representerer 1/3-del av foreningens stemmemasse og må være kunngjort for medlemmene minst 3 - tre - måneder før årsmøte.

Oppløsning kan besluttes med 2/3-dels flertall av ordinær årsmøte hvor 3/4-deler av stemmemassen er representert. Er det nødvendig antall stemmer ikke representert, kan årsmøte med 2/3-dels flertall beslutte å innkalle med minst én måneds varsel, et ekstraordinært årsmøte. Denne kan med 2/3-deler av de avgitte stemmer beslutte oppløsning. Det årsmøte som beslutter foreningen oppløst, avgjør anvendelsen av dens midler. Det sist fungerende styre iverksetter avgjørelsen.

§ 9 **SEKRETARIAT**

Den tilknyttede landsforening er ansvarlig for at sekretariatsfunksjoner ivaretas for Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering. Hvis omfanget av det nødvendige sekretariatsarbeide/funksjoner overstiger normalnivå, og dette medfører behov av økning av antall medarbeidere, bekostes dette av Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.

Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering og eventuelle ansatte er organisasjonsmessig underlagt NHO Service og Handel og NHO Service og Handels ledelse.

Det lages eget budsjett og føres eget regnskap for Bransjeforeningen Bemanning og Rekruttering.