

<b>Til</b>	Medlemmer i NHO Service og Handel bundet av Grossistavtalen med Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet
<b>Fra</b>	Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel
<b>Dato</b>	26. juni 2024
<b>Sak</b>	Resultat av tariffoppgjøret 2024 – Grossistavtalene, avtale nr. 369 og nr. 227

## Innledning

NHO Service og Handel og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet har kommet til enighet i hovedoppgjøret 2024 om Grossistavtalen (avtalenr. 369 og 227).

Protokollene fra forhandlingene er sendt ut til tariffbundne bedrifter og ligger ute på vår hjemmeside her:

- [Enighetsprotokoll Fellesforbundet](#)
- [Protokoll garanti Fellesforbundet](#)
- [Enighetsprotokoll YTF](#)
- [Protokoll garanti YTF](#)

Oppgjøret er nå vedtatt av medlemmene i henholdsvis Fellesforbundet og YTF.

## Satshevinger

Partene ble enige om å heve minstelønnsatsen med virkning fra 1. februar til 1. april 2024 slik, se protokollen om garantien over:

- *Begynnerlønn* *kr 245,89 per time eller 9220,88 per uke/37,5 timer*
- *Arbeidende formenn* *kr 251,25 per time eller 9421,88 per uke/37,5 timer*

Partene ble i tillegg enige om å gi et generelt tillegg på kr 7,00 per time. I tillegg økes begynnerlønn med ytterligere kr 2,50 per time. Minstelønnsatsene heves tilsvarende fra 1. april 2024:

- *Begynnerlønn* *kr 255,39 per time eller kr 9577,13 per uke/37,5 timer*
- *Arbeidende formenn* *kr 258,25 per uke eller kr 9684,38 per uke/37,5 timer*

Arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen den 26. juni 2024 har ikke krav på lønnsforhøyelse. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen 26. juni 2024.

## Andre endringer

Andre endringer omfatter blant annet (ikke uttømmende liste):

- Matpengesatsen økes til kr 107,00.
- Fagarbeidertillegget økes med kr 1,37 til kr 12,00.
- Fryseromstillegget økes med kr 4,56 til kr 12,00.
- Truckførertillegget i § 2 punkt 4 b) bortfaller.
- Tilføyelse i § 2 punkt 3 d): *"Det skal føres protokoll fra forhandlingen/drøftelsene. Protokollen skal minst fastsette begynnerlønn, fagarbeiderlønn mv. for alle ansatte omfattet av overenskomsten i bedriften. Har bedriften andre lønssystemer, for eksempel akkord, skal disse inngå i protokollen."*
- Siste avsnitt i § 9 punkt 3 lyder nå: *"Når partene i bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre arbeidstidsordninger. Avtaler/ordninger som ikke følger normalreguleringen av arbeidstid i overenskomst, skal sendes de sentrale parter til orientering."*
- Utvalgsarbeid om en mulig sammenslåing av Grossistavtalen og Logistikk, Havn-, og Speditøroverenskomsten.
- Utvalgsarbeid om kompetanse.

For en uttømmende oversikt over tariffendringene, se protokollene som vi har linket til innledningsvis.

## Kontakt

Eventuelle spørsmål rettes til advokatvakten ([advokat@nhosh.no](mailto:advokat@nhosh.no), tlf. 47 68 73 84)

Med vennlig hilsen

NHO Service og Handel