

## Informasjon i forbindelse med lokale forhandlinger for overenskomstene 453 og 536

Som tidligere informert om har Rikslønnsnemnda nå gitt sin kjennelse for overenskomstene 453 og 536 for 2020 oppgjøret. Rikslønnsnemnda har fastsatt at ny avtale skal gjelde fra **17. desember 2020**. Når Rikslønnsnemnda har besluttet at ny avtale og etterbetaling av sentrale lønnstillegg skal skje fra denne dato, tas det hensyn til den store forsinkelsen for oppgjøret 2020.

### Nye minstelønnsseter gjeldende fra 17.12.2020:

Satsene er regulert med det generelle tillegget på kr 0,50 per time.

Stilling	Årslønn 2020	Lønn per time 37,5 timer per uke	Lønn per time 35,5 timer per uke
Under 18 år	219 473	112,55	118,89
Uten krav til utdanning	297 960	152,80	161,41
Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring	311 610	159,80	168,80
Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning	345 735	177,30	187,29
Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning og videreutdanning, minimum 60 studiepoeng/20 vekttall	356 460	182,80	193,10

KINO	Stillinger uten særskilt krav til utdanning			Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring		
	0 år	3 år	6 år	0 år	3 år	6 år
Årslønn	250 029	261 651	278 792	275 769	287 879	308 568
Timelønn 37,5 t/u	128,22	134,18	142,97	141,42	147,63	158,24
Timelønn 35,5 t/u	135,44	141,74	151,02	149,39	155,95	167,15

### 2020-oppgjøret og lokale forhandlinger

I og med at Overenskomst 453/536 gjelder fra 17. desember 2020 er bedrifter omfattet av avtalen ikke forpliktet til å utbetale lokale tillegg **før 17. desember**.

Lokale lønnsforhandlinger er svært viktig for vår lønnsdannelsesmodell, og svært viktig for NHO-fellesskapet. Det er en forutsetning at det forhandles med utgangspunkt i virksomhetenes situasjon (de fire kriterier; bedriftens økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter). Lokale lønnsforhandlinger skal gi anledning til å tilpasse lønnsnivået i bedriften, både slik at medarbeiderne får ta del i gode resultater, og slik at det er mulig å rekruttere og beholde den kompetansen bedriften har behov for. Resultatet i den enkelte bedrift kan derfor bli **både større eller mindre enn rammen** for frontfaget. Vi understreker betydningen av reelle forhandlingsprosesser lokalt.

### Noen tall fra 2020 oppgjøret:

Rammen for lønnsoppgjøret 2020 var på 1,7 % årslønnsvekst. Alle bedrifter som er omfattet av oppgjøret må øke lønningene med det generelle tillegget på kr 0,50 helt uavhengig av bedriftenes lønnsomhet og overskudd, mens de lokale lønnstilleggene nettopp skal ta hensyn til hvilken lønnsevne bedriften har.

### 2021-oppgjøret

For mellomoppgjøret 2021 skal det betales et generelt tillegg på kr 2,25 per time fra 1.4.2021 til alle arbeidstakere omfattet av overenskomstene, uavhengig av hvilken reguleringsdato som ellers benyttes i bedriften. Minstelønnsatsene heves tilsvarende.

### Nye minstelønnsatsar gjeldende fra 1. april 2021

Satsene er regulert med det generelle tillegget på kr 2,25 per time.

	Årslønn 2021	Lønn per time 37,5 timer per uke	Lønn per time 35,5 timer per uke
<b>Under 18 år</b>	223 861	114,80	121,27
<b>Uten krav til utdanning</b>	302 348	155,05	163,79
<b>Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring</b>	315 998	162,05	171,18
<b>Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning</b>	350 123	179,55	189,67
<b>Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning og videreutdanning, minimum 60 studiepoeng/20 vekttall</b>	360 848	185,05	195,48

KINO	Stillinger uten særskilt krav til utdanning			Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring		
	0 år	3 år	6 år	0 år	3 år	6 år
Årslønn	254 417	266 039	283 180	280 157	292 267	312 956
Timelønn 37,5 t/u	130,47	136,43	145,22	143,67	149,88	160,49
Timelønn 35,5 t/u	137,82	144,12	153,40	151,76	158,32	169,53

### Noen betraktninger om ramme, overheng og reguleringsdato

Rammen for frontfaget er ikke en fasit for resultatet av lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet. Overhengen skal heller ikke beregnes per bedrift, men er en del av de sentrale forhandlingene.

I de sentrale forhandlingene forhandler vi for kalenderåret, og rammen består av alle de ulike elementene som påvirker lønnsutviklingen sammenlignet med året før. Dette er blant annet viktig for å kunne gi føringer for andre forhandlingsområder, og sikrer at rammene for ulike lønnsoppgjør på tvers av sektorer faktisk er sammenlignbare.

I bedriftene skal det forhandles om et lønnstillegg fra en dato. **Det er ikke slik at et tillegg gitt sent i kalenderåret må være større for å gi samme effekt som et lavere tillegg gitt fra et tidligere tidspunkt.** En slik tilnærming, der lokale lønnstillegg beregnes ut fra den sentrale rammen og ikke de fire kriterier er uriktig. Krav om at det lokale lønnstillegget skal tilsvare den sentrale rammen tar ikke tilstrekkelig hensyn til de fire kriterier, og vil være i strid med bestemmelsene om lokale forhandlinger i overenskomstene. Et høyere tillegg vil, selv om det først gjelder fra sent i kalenderåret, medføre et varig høyere lønnsnivå sammenlignet med et lavere tillegg gitt fra en tidligere dato.