

TariffNytt

Dato: 11. november 2020
Tema: Tariffrevisjonen 2020
Sendt til: Bedrifter bundet av avtale nr. 116

Frisøroverenskomsten – tariffrevisjonen 2020 – resultatet

Resultatet av de forbundsvise forhandlinger om revisjon av avtale nr. 116, Frisøroverenskomsten, for perioden 2020-2022 er nå klart etter at oppgjøret ble vedtatt av Fagforbundet 20. oktober 2020.

Resultatet innebærer følgende lønnsregulering for Frisøroverenskomsten:

Alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomsten skal ha et generelt tillegg på kroner 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020. Minstelønnsatsene heves med virkning fra samme dato. Satshevingen inkluderer det generelle tillegget på kroner 0,50 per time. Minstelønnsatsene er med virkning fra 1. april 2020 hevet til:

- 7.2 Frisører uten svennebrev: Kr. 150 per time
- 7.3 Frisører mer svennebrev 0-2 år: Kr. 163 per time
- 7.4 Frisører med svennebrev 2-5 år: Kr. 169 per time
- 7.5 Frisører med svennebrev 5-10 år: Kr. 178 per time
- 7.6 Frisører med svennebrev 10+ år: Kr. 191 per time

Minstelønnsatsene for hjelpearbeidere og lærlinger er også hevet med virkning fra 1. april 2020. Minstelønnsatsene for hjelpearbeidere og lærlinger beregnes til en prosent av minstelønn for frisører med svennebrev. (Noen satser beregnes til en prosent av lønn for frisører uten svennebrev.) Det vises til vedlagte oversikt over de nye satser for hjelpearbeidere og lærlinger.

Tidspunktet for innslag for ubekvemstillegg på lørdager endres til kl. 15. Nye satser fra 1. april 2020 er:

- Kr. 37,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører
- Kr. 30,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger

Dersom dine ansatte har hatt en timelønn som ligger over de nye minstelønssatsene, trenger du ikke å etterbetale mer enn det generelle tillegget på kroner 0,50 fra 1. april.

Arbeidstakere som sluttet i bedriften før vedtakelsen har ikke krav på lønnsforhøyelse. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg mm. for arbeid utført før vedtakelsen.

Lokale forhandlinger

Det er nå anledning til å gjennomføre lokale forhandlinger etter bestemmelsene i overenskomstens § 13. Forhandlingene skal ta utgangspunkt i bedriftens økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter. Husk føre protokoll fra forhandlingene med de tillitsvalgte.

De tillitsvalgte bør utfordres til å kommentere de ovennevnte kriteriene som grunnlag for eventuelle krav. En felles virkelighetsforståelse av bedriftens økonomiske situasjon vil være et godt grunnlag for forhandlingene. De fire kriteriene danner grunnlag for samtlige gruppers lønnstillegg. De lokale partene har et felles ansvar for at resultatet av de lokale forhandlingene ikke svekker bedriftens konkurransevne.

Øvrige endringer

I tillegg er partene enige om å gjøre følgende endringer i overenskomsten:

§ 3 Ansettelse

3.1

Ansettelse skal skje skriftlig i henhold til AML §§ 14-5 og 14-6.

Det vises videre til AML § 14-3, Fortrinnsrett for deltidsansatte og AML §14-9. Bruk av deltid og midlertidig ansatte skal drøftes minst én gang i året. Deltidsansatte og midlertidig ansatte har fortrinn til stilling ved nyansettelse.

3.2 For at ansatte som har et ansettelsesforhold i virksomhet med flere avdelinger ved behov skal kunne arbeide i flere av salongene, forutsettes det at dette tydelig er informert om ved ansettelse.

§5.2 For arbeid på søndager skal det som et minimum gis et tillegg per time tilsvarende §5.1.

§ 10.1 endres til "godtgjørelse/lønn for hellig- og høytidsdager."

10.2 For kurs/etterutdanning/perfeksjonering

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Arbeidsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og

personlig utvikling. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time. Det henvises til HA kap. 18.

10.3 For pålagte personalmøter

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time.

§ 11.1 endres til «Provisjonsberegning i forbindelse med sykdom **og/eller annet lovlig fravær** skal omregnes slik at beregningsgrunnlaget er i samsvar med de faktiske arbeidede timer/dager

§ 17 Andre avsnitt, andre setning endres til «Bedrifter med mindre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelser om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning, **som fornyes annethvert år.**»

§ 19.3 Utbetaling av lønn og trekk av fagforeningskontingent

Arbeidstaker skal ved lønnsutbetaling motta en skriftlig oppgave over lønnens størrelse, beregningsmåten for lønn/provisjon, provisjonsgrunnlaget, stillingsprosent, beregningsgrunnlaget for feriepenger og de trekk som er foretatt i henhold til avtale, bestemmelsene i HA §11-2 og AML §14-15 femte ledd sik at arbeidstaker har mulighet til å kontrollere sin lønnsutbetaling.

Protokoll fra forhandlingene ligger vedlagt.

Kontakt

Eventuelle spørsmål rettes til arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel:

Telefon: 476 87 384

E-post: advokat@nhosh.no

Vedlegg:

- Protokoll fra forhandlingene mellom Fagforbundet og NHO Service og Handel
- Nye satser for hjelpearbeidere og lærlinger