

Protokoll i forhandlinger om revisjon av Grossistoverenskomsten mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel

Næringslivets hus, 5. og 6. oktober 2020

Tilstede fra arbeidstakersiden:

Bjørn Anders Jonassen, Frida Lunde, Thomas A N Jørgensen, Stian-Andre Kristoffersen, Håvard Vegsund og Lars M Johnsen

Tilstede fra arbeidsgiversiden:

Kim Thomas Lie, Frank Solheim, Jan Berhus, Egil G. Nakken, Sigbjørn Mygland, Laust K. Poulsen og Solveig Haraldseth

1. Det gis et generelt tillegg på kroner 0,50. Overenskomstens satser i § 2 nr. 1, a), b), og e) heves tilsvarende.
2. Satsene i § 2 nr. 1 c) og f) og § 2 nr. 4 a), b), c) heves med 6,3 prosent.
3. Tillegg for forskjøvet arbeidstid i § 9-2 heves med 30 prosent til 62,40 kr.

1. Omfangsbestemmelse

Overenskomstens bestemmelser gjelder for arbeidstakere som har sitt arbeid på lager/varedistribusjon som er tilknyttet NHO, herunder automatiserte/robotiserte lager i bedrifter som driver videresalg av varer til bedriftsmarkedet, detaljister og/eller institusjoner.

Når hovedavtalens vilkår for tariffavtaleopprettelse foreligger, kan denne overenskomst gjøres gjeldene som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som er medlem i NHO, og som har ansatte som blir leid ut og utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jfr. første ledd.

2. Matpengesats

Økning av matpengesatsen til kr 90.

3. Forskuttering av sykepenger

§ 2 nr. 3 f) endres til følgende;

NHO Service og Handel og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

4. Ikrafttredelse og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

§ 19 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1- ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1 avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

5. Bestemmelse om ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2020. Minstelønnssetningene heves tilsvarende fra samme tidspunkt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg mm. for arbeid utført før vedtakelsen.

6. Protokolltilførsler

Protokolltilførsel 1: Likestilling

Fellesforbundet og NHO Service og Handel er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 – 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivetsprogram mellom LO og NHO – Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Fellesforbundet og NHO Service og Handel minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings - og diskrimineringsloven. Videre forplikter partene seg til å realitetsbehandle endringer av Grossistoverenskomsten ihht. endringer i likestillings- og diskrimineringsloven ifm. tariffoppgjøret 2022.

Protokolltilførsel 2

Partene er enige om at Fellesforbundet kan kreve justeringsforhandlinger dersom NHO Service og Handel kommer til et annet resultat enn ovennevnte med YTF.

Svarfrist: 23. oktober 2020

Fellesforbundet:



Bjørn Anders Jonassen

NHO Service og Handel:



Sigbjørn Mygland