

Til	Medlemmer i NHO Service og Handel bundet av Grossistavtalen med Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet
Fra	Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel
Dato	29. september 2026
Sak	Resultat av tariffoppgjøret 2026 – Grossistavtalene, avtale nr. 369 og nr. 227

Innledning

NHO Service og Handel og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet har kommet til enighet i hovedoppgjøret 2026 om Grossistavtalen (avtalenr. 369 og 227).

Protokollene fra forhandlingene er sendt ut til tariffbundne bedrifter og ligger ute på vår hjemmeside her:

- [Enighetsprotokoll Fellesforbundet](#)
- [Protokoll garanti Fellesforbundet](#)
- [Enighetsprotokoll YTF](#)
- [Protokoll garanti YTF](#)

Oppgjøret er nå vedtatt av medlemmene i henholdsvis Fellesforbundet og YTF.

Satshevinger

Partene ble enige om å heve minstelønnssatsen med virkning fra 1. februar til 1. april 2026 slik, se protokollen om garantien over:

- *Begynnerlønn* *kr 269,79 per time eller 10 117,13 per uke/37,5 timer*
- *Arbeidende formenn* *kr 275,15 per time eller 10 318,13 per uke/37,5 timer*

Partene ble i tillegg enige om å gi et generelt tillegg på kr 6,5 per time. Minstelønnssatsene heves tilsvarende fra 1. april 2026:

- *Begynnerlønn* *kr 276,29 per time eller kr 10 360,88 per uke/37,5 timer*
- *Arbeidende formenn* *kr 281,65 per uke eller kr 10 561,88 per uke/37,5 timer*

I tillegg økes begynnerlønn med ytterligere kr 3,00 per time fra 1. juni 2026:

- *Begynnerlønn* *kr 279,29 per time eller kr 10 473,38 per uke/37,5 timer*
- *Arbeidende formenn* *kr 284,65 per uke eller kr 10 674,38 per uke/37,5 timer*

Arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen den 29. september 2026 har ikke krav på lønnsforhøyelse. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen 29. september 2026.

Andre endringer

Andre endringer omfatter blant annet (ikke uttømmende liste):

- Innføring av retten til forskuttering av syke-, foreldre- og pleiepenger i 4 måneder med iverksettelse 1. april 2027. Retten til forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger gjelder ansatte som har arbeidet ved bedriften sammenhengende i 6 måneder. Refusjon skal tilfalle arbeidsgiver.
- Nytt avsnitt i § 20 om at bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.
- Endringer i § 9 nr. 1 og 2 om forskjøvet arbeidstid
- Matpengesatsen økes til kr 114,00.
- Utvalgsarbeid om en mulig sammenslåing av Grossistavtalen og Logistikk, Havn-, og Speditøroverenskomsten.

For en uttømmende oversikt over tariffendringene, se protokollene som vi har linket til innledningsvis.

Kontakt

Eventuelle spørsmål registreres i vår nye [Medlemsportal](#).

Med vennlig hilsen

NHO Service og Handel