

Til medlemsbedriftene i NHO Reiseliv
(sendt alle NHO Reiseliv sine medlemmer pr. epost)

Vår dato: 28.04.2023
Vår referanse: EK

Tariffrevisjonen 2023 – Reguleringer per 1. april og 21. april 2023

- I. **Riksavtalen med Fellesforbundet og Parat**
- II. **Arbeidslederavtalen med Forbundet for Ledelse og Teknisk (FLT) og Parat**
- III. **Iverksettelse**

Vi viser til informasjon på NHOs nettsider (www.nho.no) og våre nettsider (www.nhoreiseliv.no) angående lønnsoppgjøret 2023.

LO og NHO har i dag meddelt Riksmekleren at meklingsforslaget er vedtatt. Dette innebærer at de tariffbundne bedriftene nå kan iverksette årets lønnsreguleringer.

Tariffreguleringene gjelder direkte bare de bedrifter som er bundet av en tariffavtale. Ikke-tariffbundne bedrifter mottar dette skrivet til orientering.

På grunn av streiken skal årets lønnsreguleringer gjennomføres i to faser, en per 1. april og en per 21. april 2023.

I. **Riksavtalen med Fellesforbundet og Parat**

Gjennomføring av lønnsreguleringer fra 1. april til 21. april 2023:

Vedlagt følger minstelønnsattsene fra 1. april til 21. april 2023, der det justerte garantitillegget på kr 0,35 per time for 37,5 times uke er tillagt (med unntak av minstelønnsattsene for ungdom), se vedlegg 1.

Den enkelte medarbeiders individuelle lønn må sammenlignes med den aktuelle minstelønnsatts for vedkommende, og justeres opp til dette nivået.

Tilleggene for arbeid på kveld, helg og natt er også justert fra 1. april 2023.

NB!

For de organiserte streikende, skal etterbetaling i henhold til ovennevnte finne sted fra 1. april til 17. april 2023. Dette innebærer at etterbetaling for de streikende, opphører for perioden de var i streik. Streiken omfattet Parat sine medlemmer ved to bedrifter.

Gjennomføring av lønnsreguleringer fra 21. april 2023:

A. Individuell regulering av personer på timelønn eller månedslønn:

Alle ansatte innenfor Riksavtalens område har krav på å få regulert **sin individuelle lønn** med et generelt tillegg på kr 7,50 og et ytterligere lønnstillegg på kr 3,-, til sammen **kr 10,50 pr. time** på **37,5 t/uke**.

Omregnet til **35,5 t/uke** utgjør tillegget **kr 11,09 pr. time**.

Omregnet til **månedsbeløp** utgjør tillegget **kr 1706,25**.

B. Regulering av minstelønnsatsene

Riksavtalens minstelønnsatser er i tillegg regulert med et justert garantitillegg som utgjør kr 0,35 pr. time på 37,5 t/uke, se vedlagte lønnsatser (vedlegg 2).

(Samlet regulering av minstelønnsatsene utgjør etter dette kr 10,50 + kr 0,35, til sammen **kr 10,85** på **37,5 t/uke**, som tilsvarer **kr 11,46** på **35,5 t/uke**.)

Omregnet til månedsbeløp er minstelønnsatsene til sammen regulert med kr 1763,13.

Minstelønnsatsene for ungdom er ikke regulert med garantitillegget.

NB! Ingen ansatte kan lønnes under de nye minstelønnsatsene.

Lærlinger, lærekanidaters og TAF-lærlingers lønn justeres i henhold til vedlagte lønnsatser.

Andre endringer av økonomisk karakter som også gjelder fra 21. april 2023:

| | |
|-----------------------|--|
| § 1 pkt. 10 | Kost |
| § 4 pkt. 3, 4, 5 og 7 | Lørdags- og søndagstillegg, kveldstillegg, nattillegg og tillegg for manuelt arbeid for nattevakter |
| § 6 pkt. 1.2 | Innkvartering i bedrift |
| § 7 pkt. 2 | Vask og rens av arbeidstøy |

Endringene fremgår av vedlegg 2, Riksavtalens minstelønnsatser fra 21. april 2023.

Lokale lønnsforhandlinger

Riksavtalen § 3 har bestemmelser om lokale lønnsforhandlinger. Dette betyr at bedriftene skal gjennomføre reelle lokale lønnsforhandlinger på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne (de fire kriterier).

Det er bedriftens lønnsevne som er avgjørende for om det kan gis ytterligere tillegg utover det som ble gitt i det sentrale oppgjøret. Eventuelle tillegg etter denne bestemmelse, skal gis med virkning fra 1. juli.

II. Arbeidslederavtalen med FLT og Parat

For Arbeidslederavtalens vedkommende er det gitt et sentralt lønnstillegg på kr 7,50 pr. time (37,5 t/uke) gjeldende fra 21. april 2023.

Det vises til overenskomstens § 8 om individuelle vurderinger av lønnsfastsettelse for organiserte arbeidsledere.

Endringene som er gjort i Riksavtalen når det gjelder kveldstillegg, lørdags- og søndagstillegg, nattillegg og vask av arbeidstøy, gjelder også for Arbeidslederavtalen med henholdsvis FLT og Parat.

III. Iverksettelse

På grunn av streiken, vil justeringene som er beskrevet ovenfor ikke gjøres gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen 28. april 2023.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Andre overenskomster

Bedrifter som er tariffbundet med Norsk Arbeidsmandsforbund gjennom Overenskomsten for Skianlegg eller Fritids- og Aktivitetsavtalen, samt Overenskomsten for Bilutleie og Landforpleiningsavtalen med Fellesforbundet, blir tilskrevet særskilt fra oss.

Med vennlig hilsen
NHO Reiseliv



Elisabeth Kloster

Vedlegg 1: Riksavtalens minstelønnssatser m.m. fra 1. april 2023

Vedlegg 2: Riksavtalens minstelønnssatser m.m. fra 21. april 2023