

TariffNytt

Dato: 6. januar 2023
Tema: Hovedoppgjør 2022 - Bedrifter bundet av avtale nr. 583
Handelsoverenskomsten

Resultat av tariffoppgjøret 2022 – Handelsoverenskomsten med Negotia – avtale nr. 583

NHO Service og Handel og Negotia har kommet til enighet i hovedoppgjøret 2022. Protokoll fra forhandlingene er vedlagt.

Minstelønnsatser fra 1. februar 2022

Månedslønn med relevant fagbrev

Begynnerlønn (inkl. fagbrevtillegg)	kr. 222,30	kr 36 124
Fra år 2 og praksiskandidater, jf. § 6.4	kr. 231,80	kr 37 668
(trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 9,50 pr time som beholdes uavkortet)		

Månedslønn uten relevant fagbrev

16 år eller yngre	kr. 118,66	kr. 19 282
17 år	kr. 121,66	kr. 19 770
Trinn 1: Begynnerlønn fra 18 år	kr. 161,80	kr. 26 293
Trinn 2: Fra år 2	kr. 162,60	kr. 26 423
Trinn 3: Fra år 3	kr. 164,70	kr. 26 764
Trinn 4: Fra år 4	kr. 169,30	kr. 27 511
Trinn 5: Fra år 5	kr. 187,10	kr. 30 404
Trinn 6: Fra år 6	kr. 222,30	kr. 36 124

Garantiordningen medfører kun en satsheving og at ansatte som ligger under ny sats skal reguleres opp med virkning 1. februar 2022.

Minstelønnsatser fra 1. april 2022

Med virkning fra 1. april 2022 gis et generelt tillegg på kr 4,- pr. time til alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomsten. Overenskomstens minstelønnsatser heves tilsvarende slik:

Månedslønn med relevant fagbrev

Begynnerlønn (inkl. fagbrevtillegg)	kr. 226,30	kr 36 774
Fra år 2 og praksiskandidater, jf. § 6.4	kr. 235,80	kr 38 318
(trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 9,50 pr time som beholdes uavkortet)		

Månedslønn uten relevant fagbrev

16 år eller yngre	kr. 122,66	kr. 19 932
17 år	kr. 125,66	kr. 20 419
Trinn 1: Begynnerlønn fra 18 år	kr. 165,80	kr. 26 943
Trinn 2: Fra år 2	kr. 166,60	kr. 27 073
Trinn 3: Fra år 3	kr. 168,70	kr. 27 414
Trinn 4: Fra år 4	kr. 173,30	kr. 28 161
Trinn 5: Fra år 5	kr. 191,10	kr. 31 054
Trinn 6: Fra år 6	kr. 226,30	kr. 36 774

Satser for arbeid på sentrallager:

Timesatsen for arbeid på sentrallager er kr. 231,20.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 3. oktober 2022. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før 3. oktober 2022.

Lokale forhandlinger

Det skal nå gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til Handelsoverenskomsten § 4. Fravær av lokale lønnsforhandlinger i bedrifter, vil være i strid med det overenskomsten legger opp til.

Lokal lønnsfastsettelse skal skje ved individuell lønnsfastsettelse slik det fremgår av Handelsoverenskomsten pkt. 3.7, med mindre at bedriften oppretter lokalt lønssystem etter forhandlinger med tillitsvalgte slik det fremgår av Handelsoverenskomsten pkt. 3.8.

Det kan foretas lokale forhandlinger på kjede/konsernnivå om de lokale parter er enige om det slik det fremgår av overenskomsten pkt. 4.2.

På Arbinn finnes tips og råd til gjennomføring av lokale forhandlinger.

Andre endringer

Av andre endringer kan følgende nevnes (ikke uttømmende):

- En ny sats for arbeid på sentrallager
- Forskuttering av sykepenger for en periode på inntil tre måneder hvert kalenderår for fast ansatte, på nærmere angitte vilkår
- Endring av skifttillegg til minimum 20 % og 30 % for henholdsvis 2- og 3-skiftarbeid
- Heving av matpengesatsen til kr 96,-
- Ny regulering rundt prosessen for utarbeidelse av arbeidsplan
- Styrking av arbeid for likestilling og bærekraftig utvikling

Revidert overenskomst er tilgjengelig på [NHOs hjemmeside](#) og overenskomsten vil også bli publisert på www.lovdata.no

Kontakt

For spørsmål kontakt Arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel

Telefon: 476 87 384

E-post: advokat@nhosh.no