

3. kvartal 2018

Bemannings- barometeret

Bemanningsbransjens
utvikling



Stabilt marked – usikker fremtid

3. kvartal 2018 viser et stabilt marked på de fleste av bemanningsbransjens områder. Med kommende endringer i rammevilkår er det en fordel at markedet er godt. Sannsynligheten er stor for at markedet blir mer krevende etter nyttår.

Bemanningsbransjen som dekker arbeidslivets midlertidige behov er et barometer på utviklingen i norsk økonomi. Veksten i norsk økonomi synes på aktiviteten i bemanningsbedriftene. Nedskjæringer i oljesektoren er avløst av bemanningsmangel. Dette er godt nytt for bemanningsbedriftene.

I 3. kvartal økte bemanningsbransjens aktivitet med marginale 0,5%. Aktiviteten ligger altså på samme nivå som for ett år siden. På landsbasis er det varierende utvikling med vekst i tre landsdeler og nedgang i to. Størst vekst ser vi i Nord-Norge hvor markedet vokste med 6,4%. I Midt-Norge sank markedet med 7,1%.

Ser vi nærmere på aktiviteten i fylkene er det et sammensatt bilde. I 3. kvartal var det nedgang i forhold til året før i åtte fylker. I resten var det vekst. Høyest vekst var det i Oppland (+21,3%). Det er også verdt å merke seg vekst på mer enn 10% både i Østfold og Troms. Andel innleie i Norge av totalt antall årsverk er nå på 1,39%. Dette er på samme nivå som i 3. kvartal i 2017. Prosentandelen har ligget på omtrent samme nivå siden 2005.

Flere opplever et krevende marked. På 5 av 13 områder er det nedgang i forhold til samme kvartal året før. Det er verdt å merke seg nedgang på 17,6% i helse og omsorg. Her spiller manglende tilgang på personell en viktig rolle. Mest positiv er utviklingen innen HORECA.

Hovedfokus i 3. kvartal var likevel lovendringene som trer i kraft fra nyttår og som innebærer endring av kontraktspraksis.

Oslo, den 12. november 2018

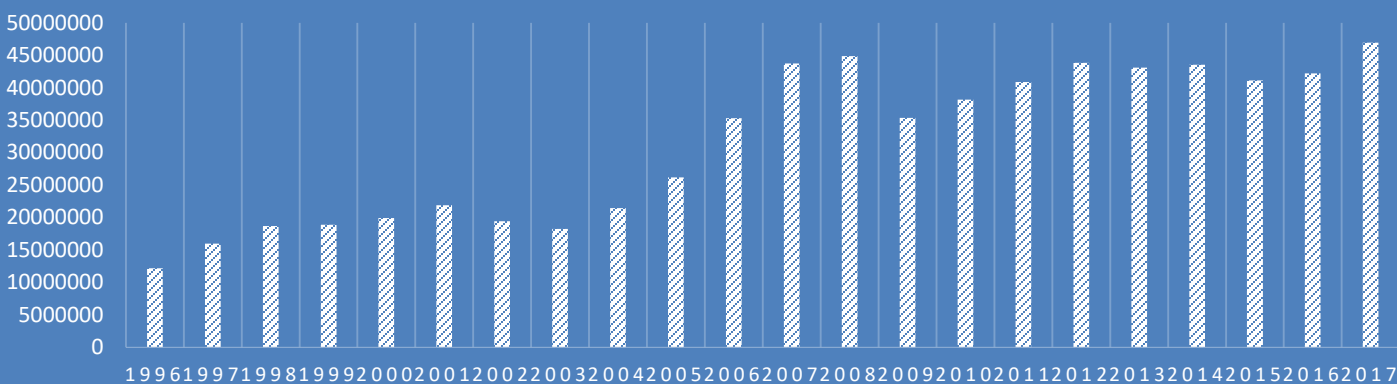
Even Hagelien
Fagsjef Bemanningsbransjen

Siden 2009 har det vært et samarbeid mellom NHO Service og Prognosesenteret når det gjelder innsamling og databehandling av bransjestatistikken. Kommentarer og analyser vedrørende statistikken og andre spørsmål angående bemanningsbransjen besvares av Even Hagelien, eha@nhosh.no.

Bemanningsbransjen i Norge

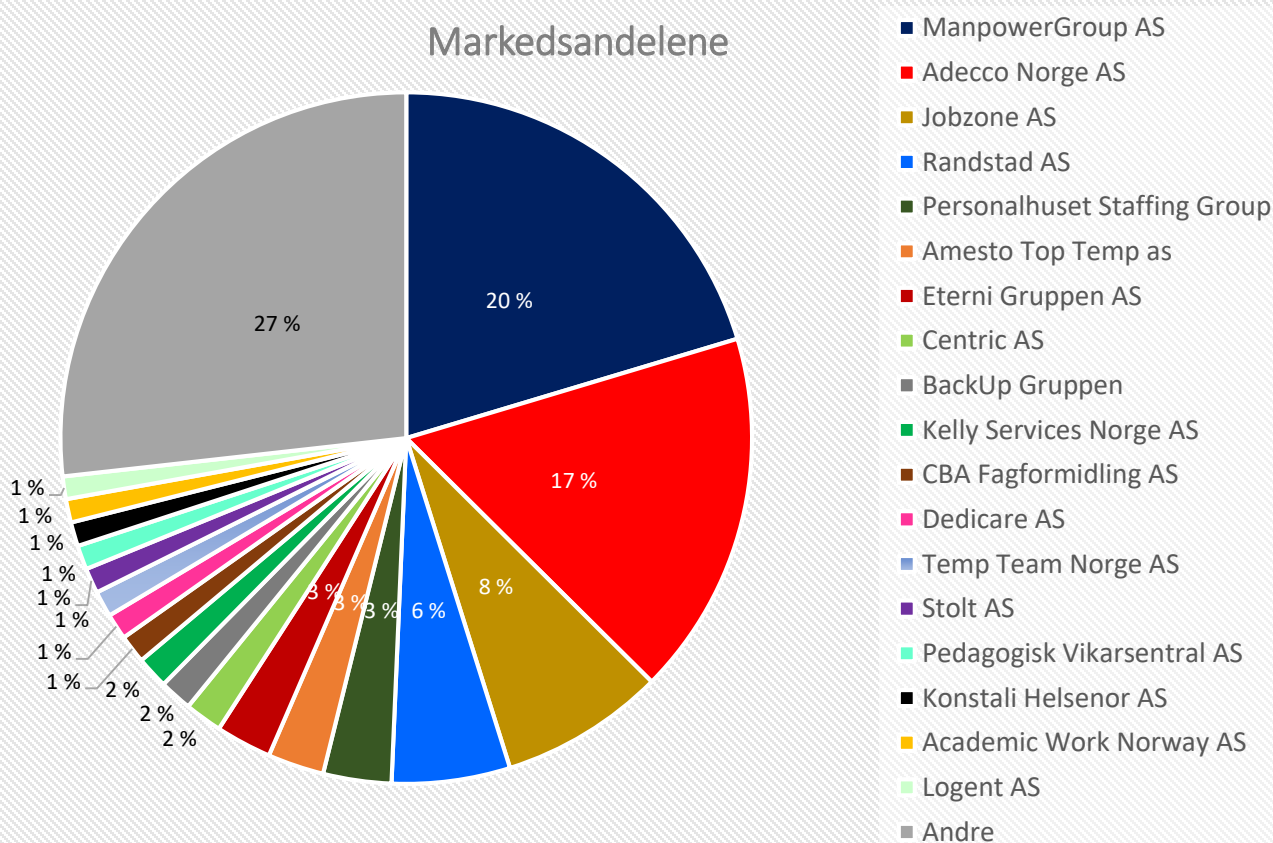
Bemanningsbransjen utfakturerte 46 935 485 timer i 2017. Justert for økt antall respondenter til statistikken var dette 7,7 % flere timer enn i 2016. Alle totaltall for 2017 fremkommer av egen rapport: Bemanningsbarometeret 2017. Her er en oversikt over årlig utvikling i utfakturerte timer:

UTFAKTURERTE TIMER



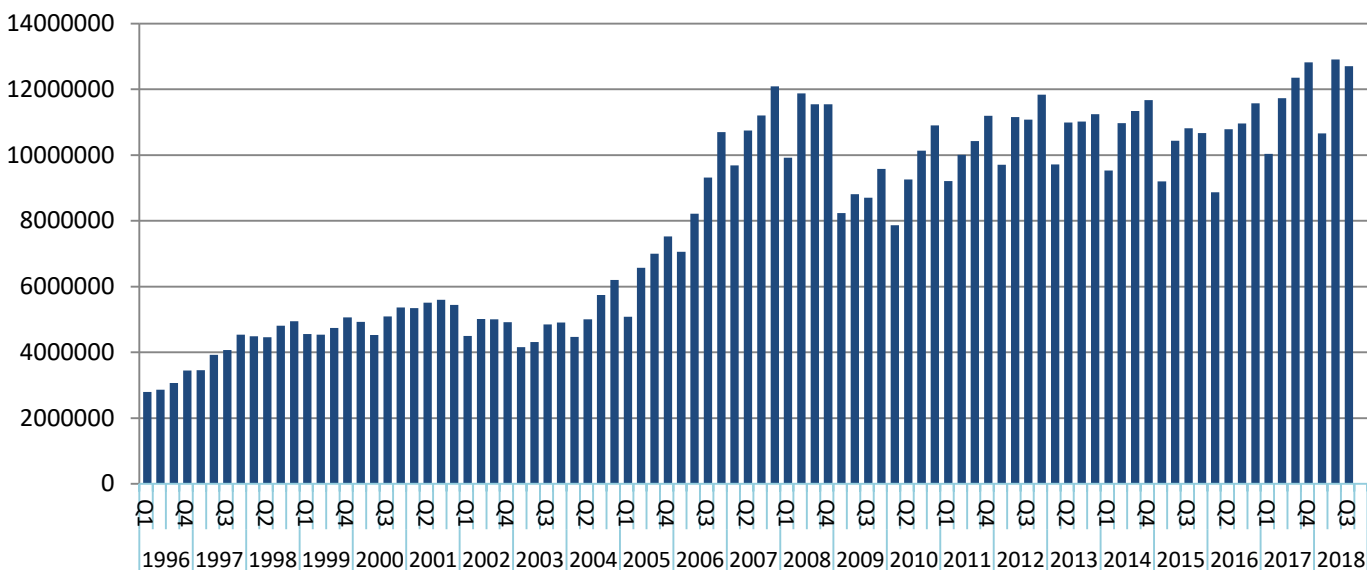
Her er en oversikt over markedsandelene i 2017 målt etter omsetning:

Markedsandelene

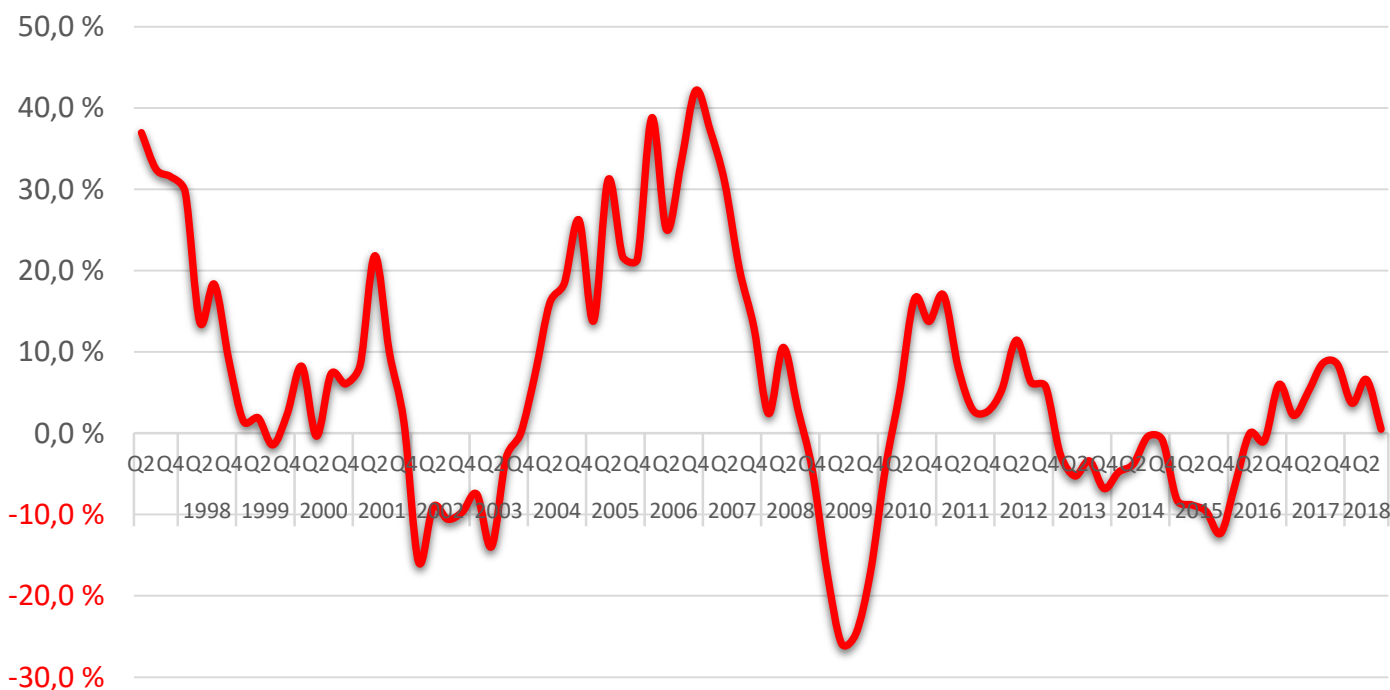


Kvartalsvis utvikling – solgte timer

Fra 2013 var det lenge nedgang i bemanningsbransjens aktivitet. Først hadde det sammenheng med endrede rammevilkår og så kom nedbemanningene i oljeindustrien. I 4. kvartal 2016 vokste markedet for første gang siden 2012. Veksten har fortsatt i 2017 og 2018. Antall fakturerte timer blant medlemmene i 3. kvartal 2018 var 12 706 728. Av dette sto nye medlemmer for 2,3%.

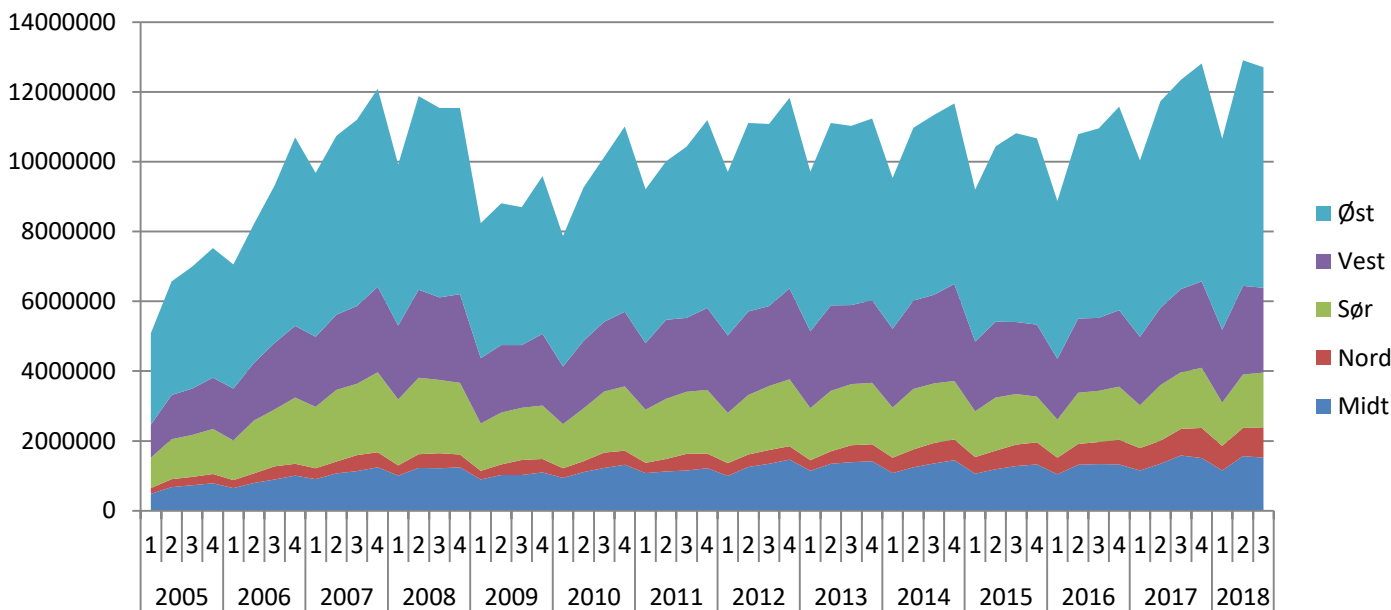


Justerte tall for 3. kvartal 2018 viser en vekst på 0,5% sammenliknet med 3. kvartal i 2017.



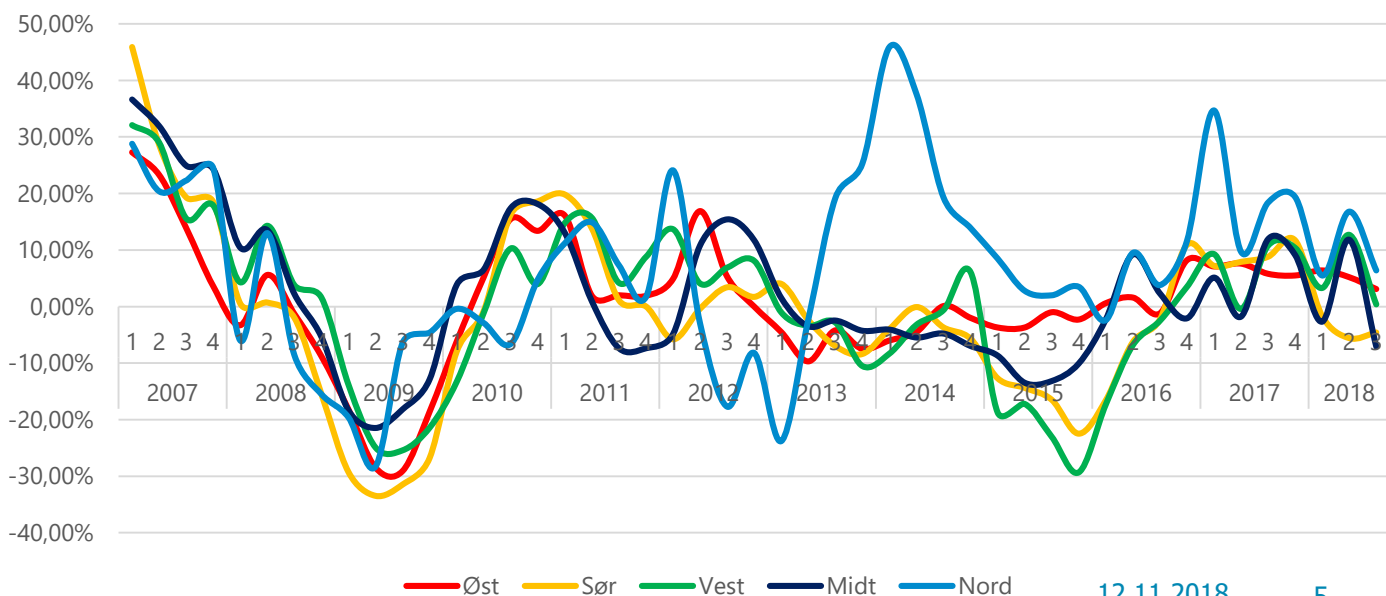
Regionvis utvikling – solgte timer

Østlandsregionen og da særlig Oslo er det klart største markedet for bemanningsbransjen. Her er en oversikt over den regionale utviklingen i bemanningsbransjen.



Det er variasjon i utviklingstakten blant landsdelene. Justerte tall viser at markedene i de enkelte regioner utvikler seg ulikt. Best utvikling i 3. kvartal 2018 er det i Nord-Norge hvor veksten er på 6,4% og på Østlandet vokser markedet med 3,1%. På Vestlandet er det en marginal oppgang på 0,4%. Både Midt-Norge og Sørlandet opplever nedgang med henholdsvis 7,1% og 4,6%.

Prosentvis utvikling sammenliknet med samme kvartal året før



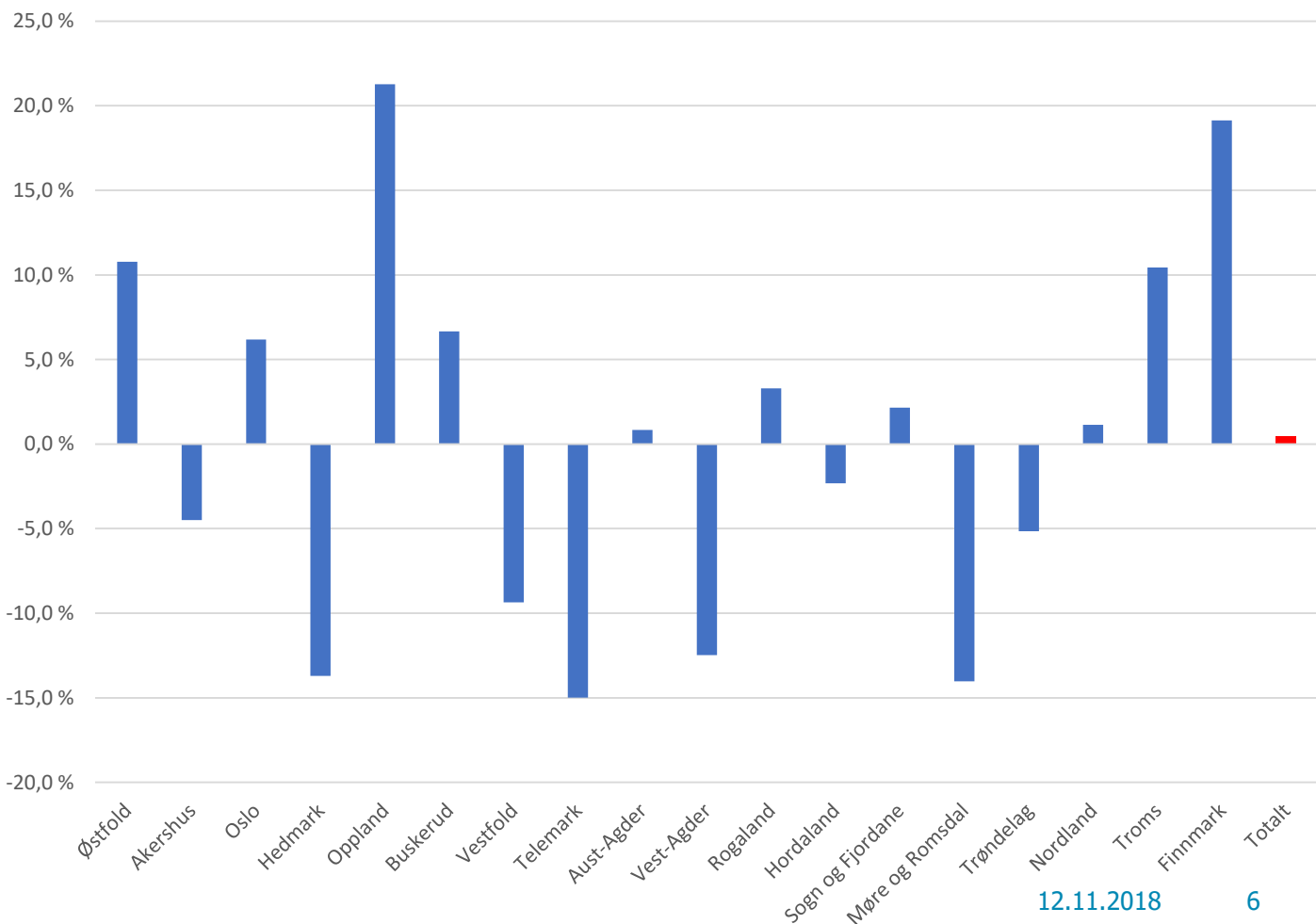
Fylkesvis utvikling

Det er stor variasjon mellom størrelsen på markedet i det enkelte fylke og hvordan markedet er sammensatt. De største markedene finner vi i Oslo, Akershus og Hordaland. Fylkene med høyest prosentandel av personer som jobber via bemanningsbransjen er Oslo, Akershus og Trøndelag.

Her er et diagram som viser prosentvis utvikling per fylke sammenliknet med samme kvartal i fjor. 9 fylker hadde vekst. I Oppland, Finnmark og Østfold er det best utvikling.

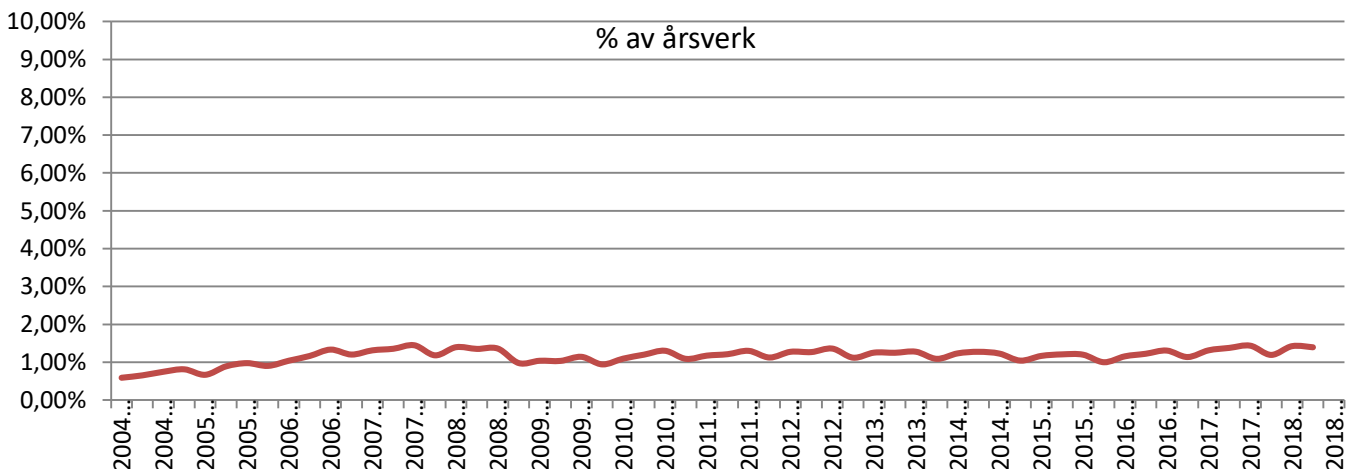
Fylket med mest negativ utvikling var Telemark med nedgang på 15%. Av større markeder er det verdt å merke seg en nedgang på 12,5% i Vest-Agder, 9,4% i Vestfold, 5,2% i Trøndelag og 4,5% nedgang i Akershus.

2018K3

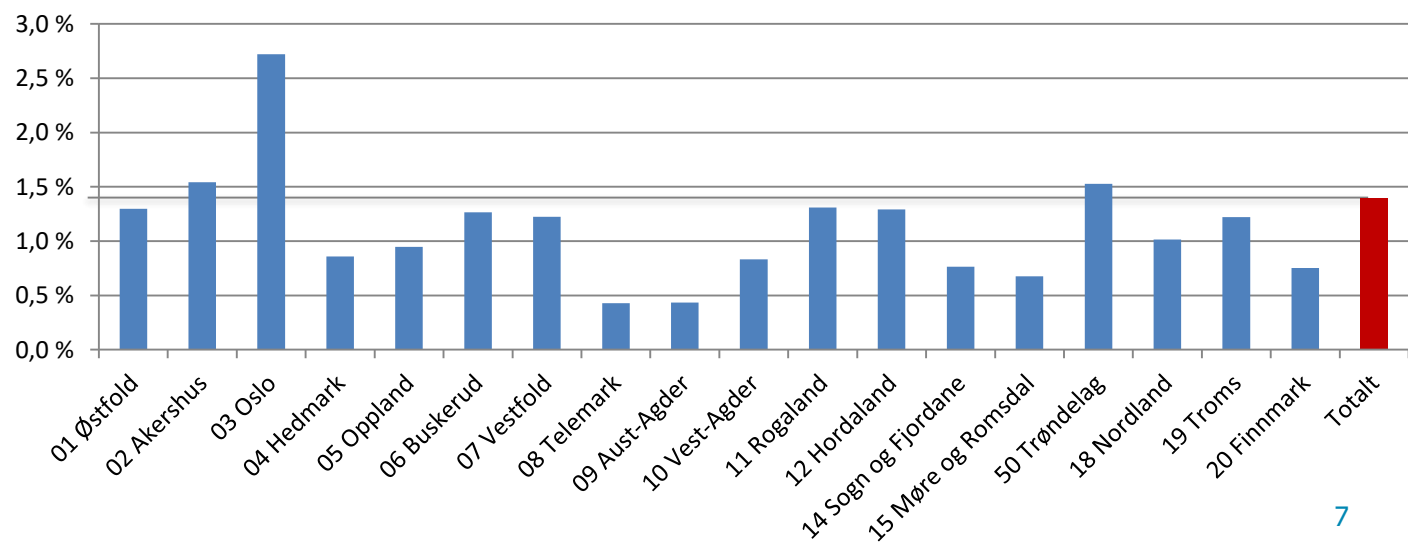


Penetrasjonsgrad - utvikling

Bemanningsbransjen måler hvor mange prosent av årsverkene i Norge som ytes gjennom bransjen. Det er store regionale variasjoner. Oslo er markedet med den klart høyeste penetrasjon. Mens prosentandelen av årsverkene som ble ytt gjennom bransjen på landsbasis sank fra 1,42% i 2. kvartal 2018 til 1,39% i 3. kvartal 2018, sank penetrasjonsgraden i Oslo fra 2,8% til 2,7%. Utviklingen av penetrasjonsgraden på landsbasis over tid har ligget ganske flatt rundt 1 % siden 2005. Utviklingen i bemanningsbransjen er proporsjonal med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Jo flere årsverk som ytes på landsbasis, jo flere årsverk ytes gjennom bransjen.



Fylkesvis penetrasjonsgrad

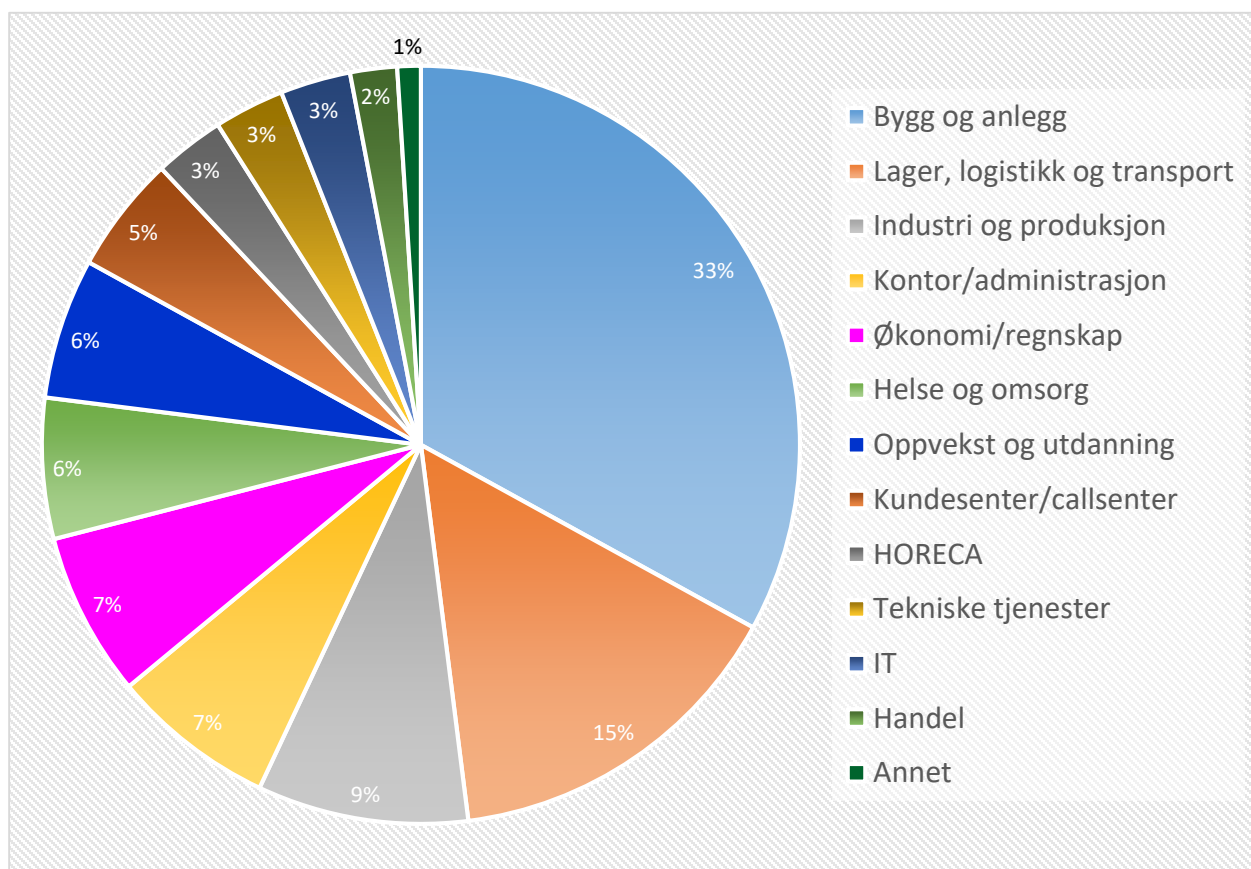


Yrkesområder 2017

Etter lovendringer i 2000 kan bemanningsbransjen levere personell på alle yrkesområder. I bransjestatistikken er dette grovoppdelt i 13 områder.

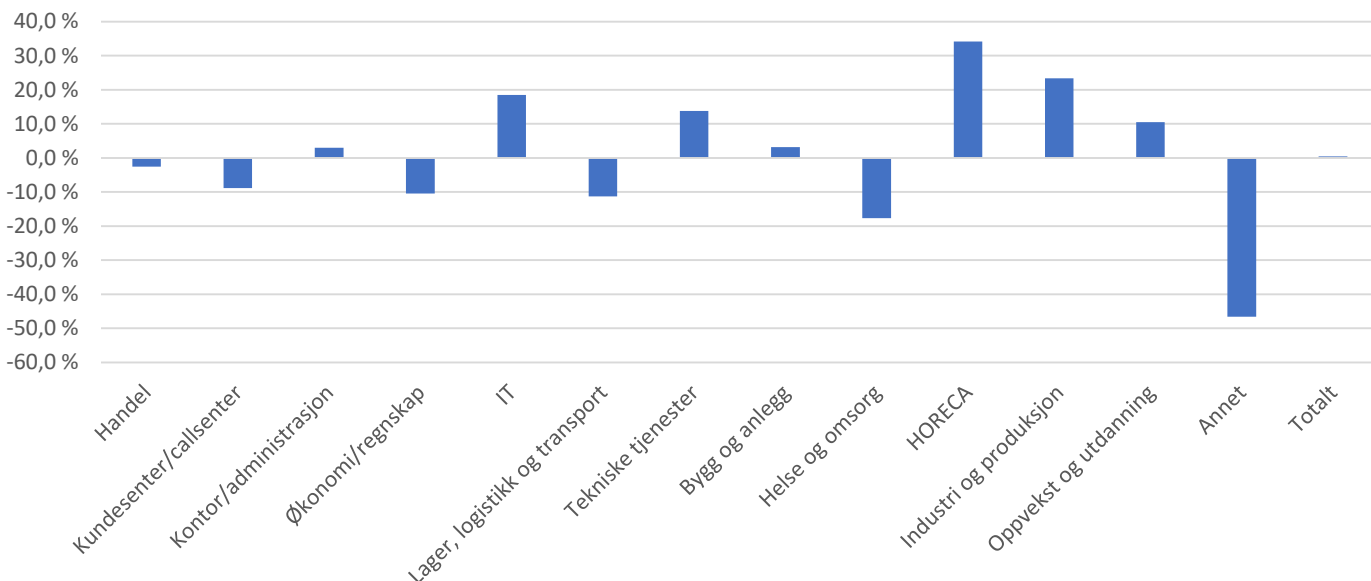
I 2017 var forholdet mellom bransjene som følger:

Bygg og anlegg	33 %
Lager, logistikk og transport	15 %
Industri og produksjon	9 %
Kontor/administrasjon	7 %
Økonomi/regnskap	7 %
Helse og omsorg	6 %
Oppvekst og utdanning	6 %
Kundesenter/callsenter	5 %
HORECA	3 %
Tekniske tjenester	3 %
IT	3 %
Handel	2 %
Annet	1 %



Yrkesområder 3. kvartal 2018

Utfakturerte timer – utvikling fra året før.



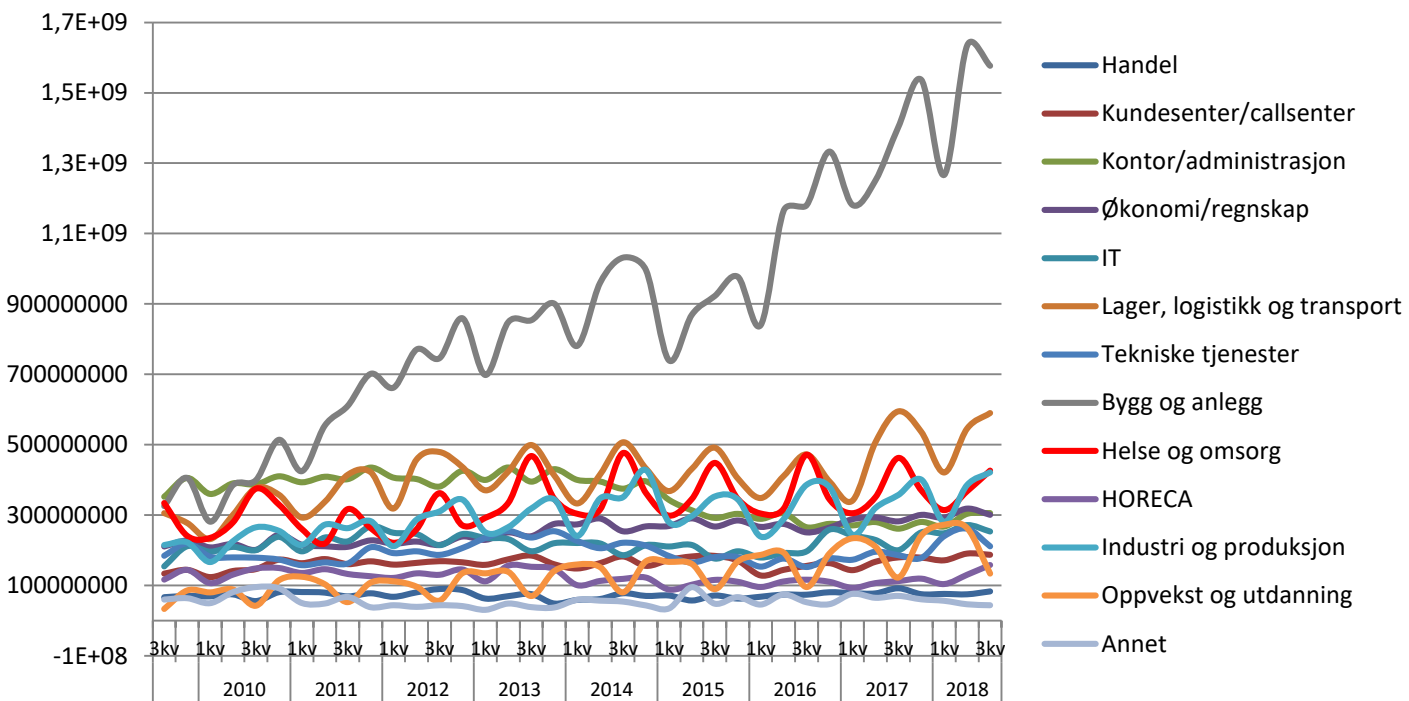
Justert for nye respondenter var aktiviteten i bransjen omtrent på det samme nivået som året før. Endringen var bare på 0,5%. Det er stor variasjon mellom yrkesområdene. Flere opplever et krevende marked. På 5 av 13 områder er det nedgang i forhold til samme kvartal året før. Det er verdt å merke seg nedgang på hele 17,6% i yrkesområdet Helse og Omsorg. Samtidig er utviklingen svært positiv innen HORECA (Hospitality)..

	2018
Yrkesområde – fakturerte timer	3. kvartal
Handel	273 767
Kundesenter/callsenter	589 150
Kontor/administrasjon	801 446
Økonomi/regnskap	736 343
IT	348 298
Lager, logistikk og transport	1 916 166
Tekniske tjenester	420 731
Bygg og anlegg	4 366 388
Helse og omsorg	732 730
HORECA	571 736
Industri og produksjon	1 301 831
Oppvekst og utdanning	533 751
Annet	114 391
Totalt	12 706 728

Justert utvikling fra 3Q2017 til 3Q2018	
Handel	-2,6 %
Kundesenter/callsenter	-8,8 %
Kontor/administrasjon	3,0 %
Økonomi/regnskap	-10,5 %
IT	18,5 %
Lager, logistikk og transport	-11,3 %
Tekniske tjenester	13,8 %
Bygg og anlegg	3,2 %
Helse og omsorg	-17,6 %
HORECA	34,2 %
Industri og produksjon	23,4 %
Oppvekst og utdanning	10,6 %
Annet	-46,6 %
Totalt	0,5 %

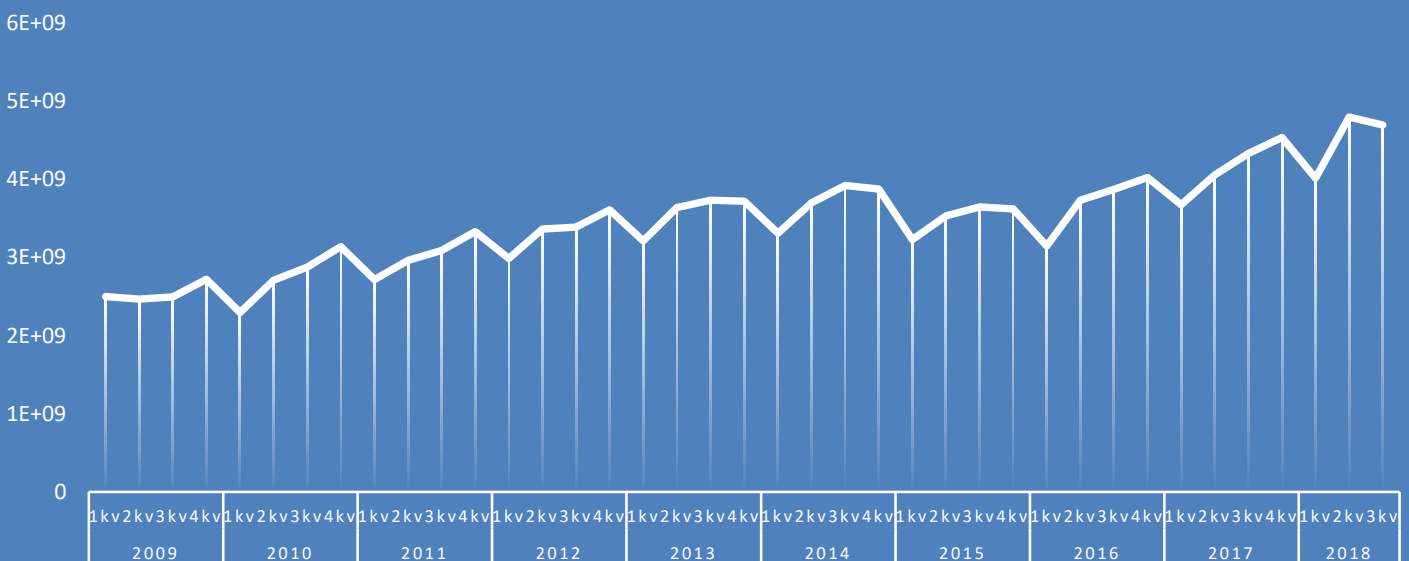
Yrkesområder 3. kvartal 2018

Omsetning



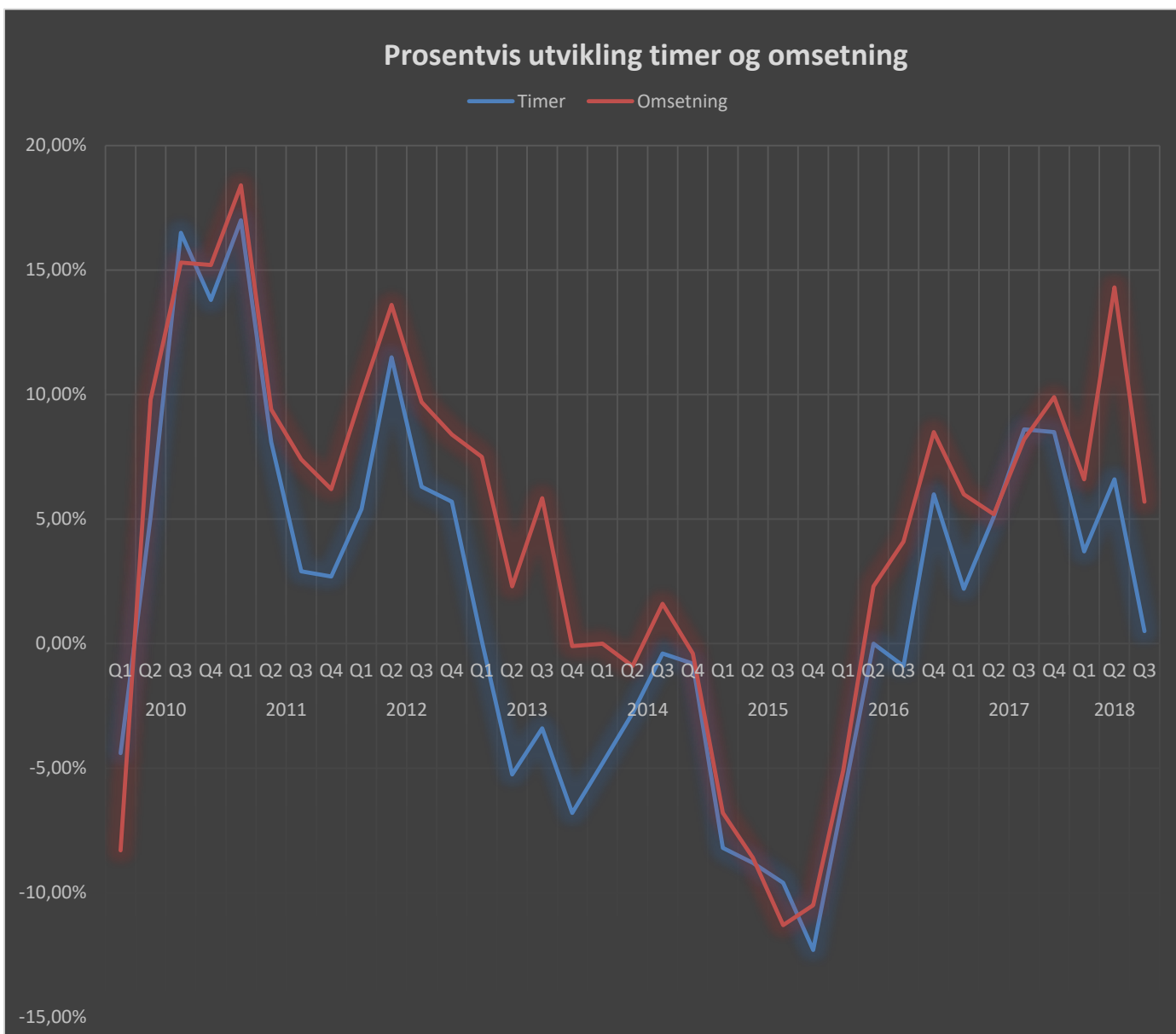
I 3. kvartal 2018 ble det innen personalutleie omsatt for kr 4 693 451 379,-. Av dette sto nye medlemmer for 2,5%. Justert for nye respondenter var utviklingen fra året før en økning på 5,7%.

TOTAL OMSETNING



Utvikling i antall timer sett i forhold til omsetning

Her er oversikt over prosentvis utvikling sammenlignet med samme kvartal året før for utfakturerte timer og omsetning. Avstanden mellom kurvene indikerer prisutviklingen. Med tanke inflasjon bør kurven for omsetning alltid ligge litt over kurven for antall timer. I motsatt fall indikerer dette prisnedgang. I 3. kvartal 2018 økte omsetningen med 5,7% mens antall timer økte med 0,5%.



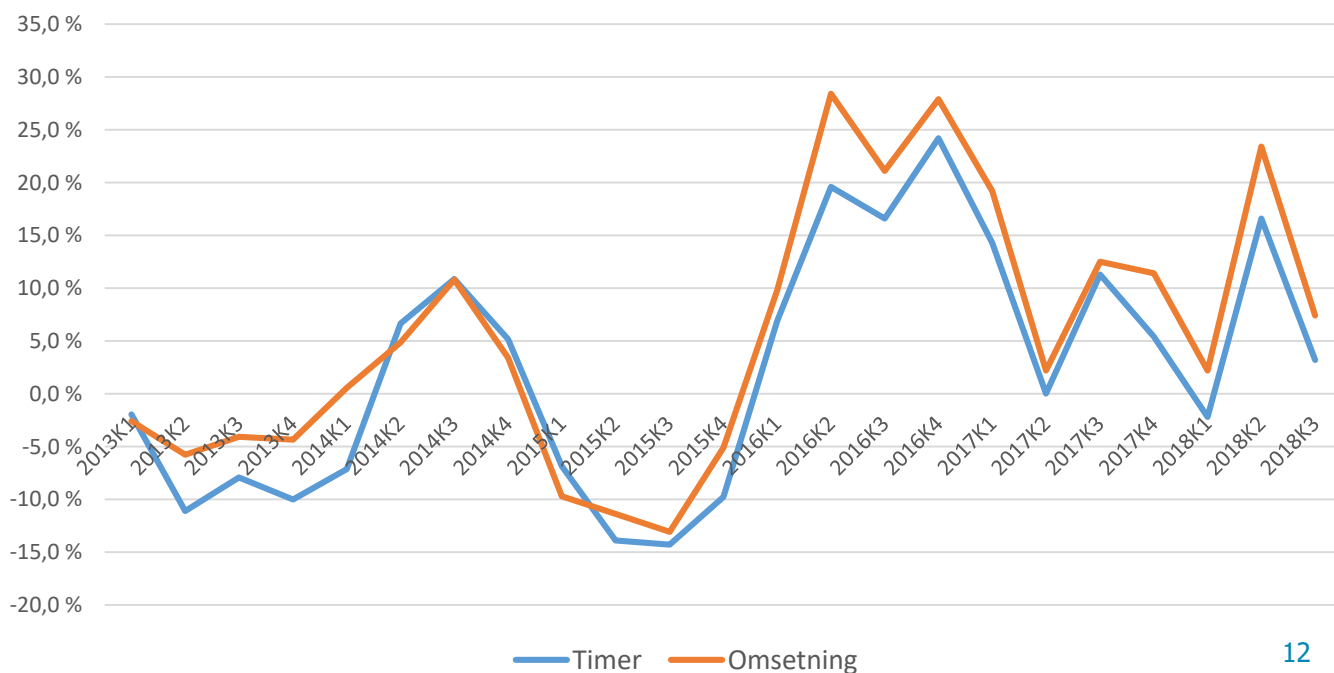
Yrkesområder – utvikling

Bygg og anlegg



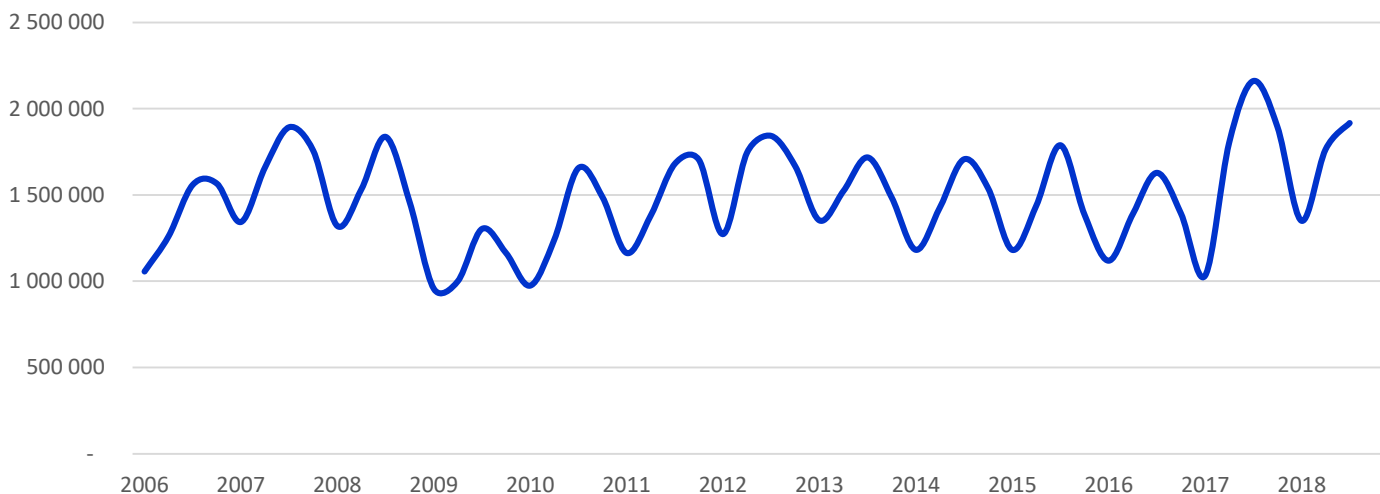
I 2017 utgjorde yrkesområdet bygg og anlegg 33% av alle solgte timer. Etter en nedgangsperiode var det fra 2016 igjen hovedsakelig vekst. I 3. kvartal 2018 økte antall solgte arbeidstimer med 3,2% fra året før. Samtidig økte omsetningen med 7,4%. Det er stor aktivitet innen bygg og anlegg som er årsaken til at bransjen som helhet har vokst siden 2015. Den totale andelen innleide blant ansatte innen bygg og anlegg ligger i dag rundt 7%. I Oslo hvor andelen innleie på dette området er størst er prosentandelen på rundt det dobbelte av landsgjennomsnittet.

Her er et diagram som viser prosentvis utvikling i utfakturerte timer og omsetning sett i forhold til samme kvartal året før, justert for nye respondenter til ordningen:

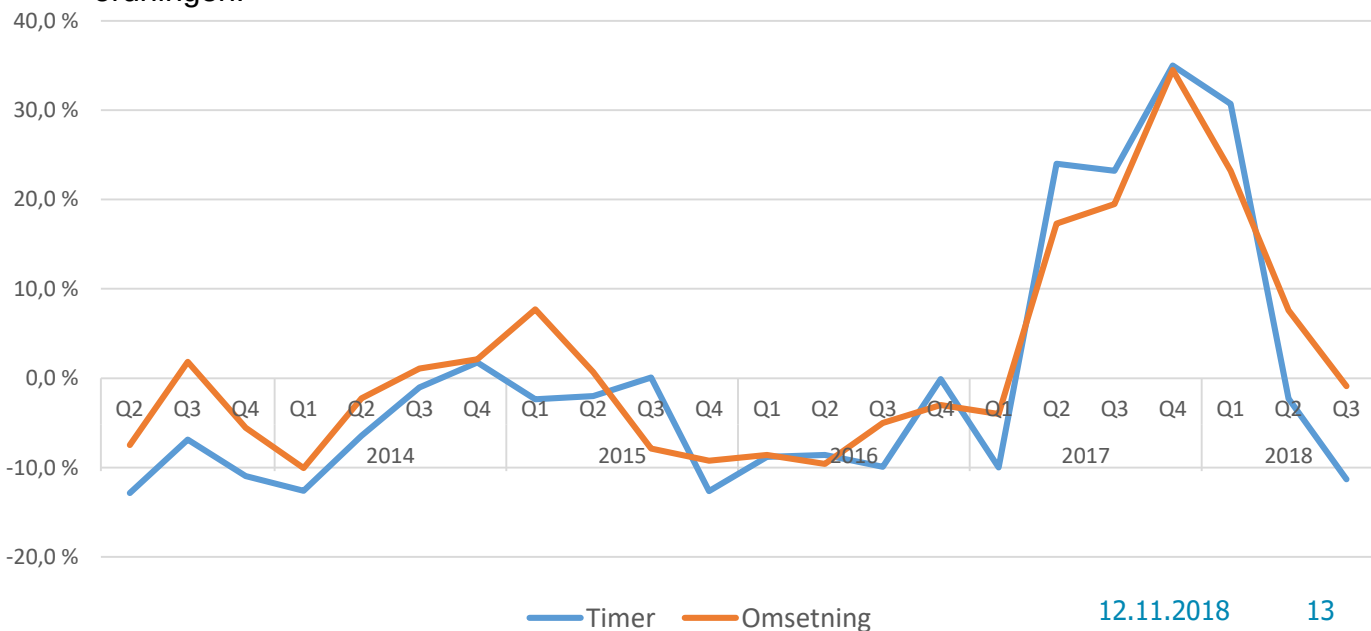


Yrkesområder – utvikling

Lager logistikk transport

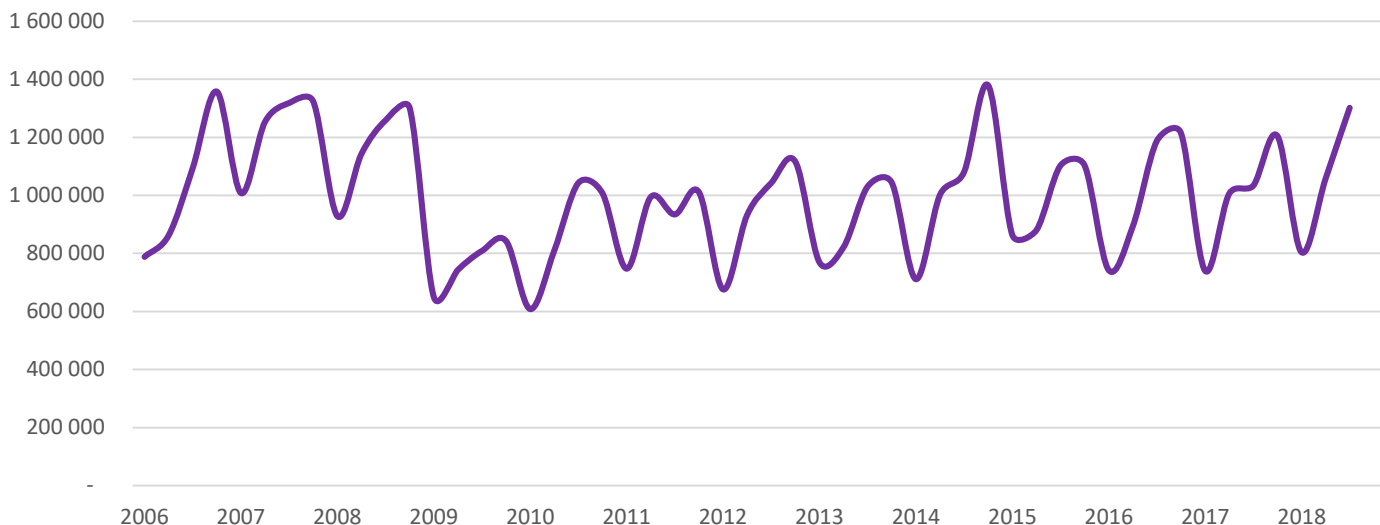


I 2017 utgjorde yrkesområdet lager/logistikk/transport 15% av bransjens solgte timer, noe som betyr at dette var bransjens nest største område. Yrkesområdet kjennetegnes med store sesongsvingninger. I 2013 og 2014 krympet markedet, noe som man regner med at skyldes usikkerhet i forbindelse med nye rammevilkår for bransjen samt større usikkerhet i norsk økonomi. Gjennom 2015 stabiliserte markedet seg inntil ny nedgang mot slutten av året som fortsatte gjennom 2016. I 2017 snur markedet og man kan vise til markant vekst i antall omsatte timer gjennom året. I 3. kvartal 2018 er det imidlertid en nedgang på 11,3% når det gjelder timer mens omsetning synker med 0,9%. Her er et diagram som viser prosentvis årlig utvikling i solgte timer og omsetning, justert for nye respondenter til ordningen:

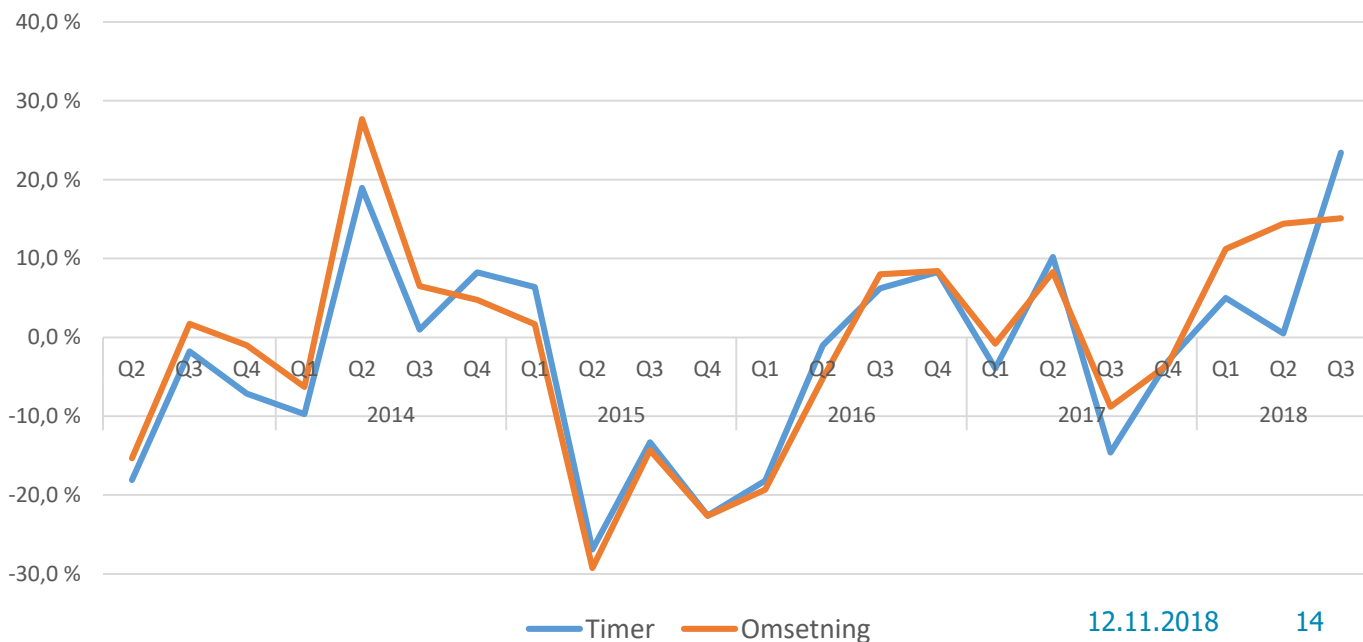


Yrkesområder – utvikling

Industri og produksjon

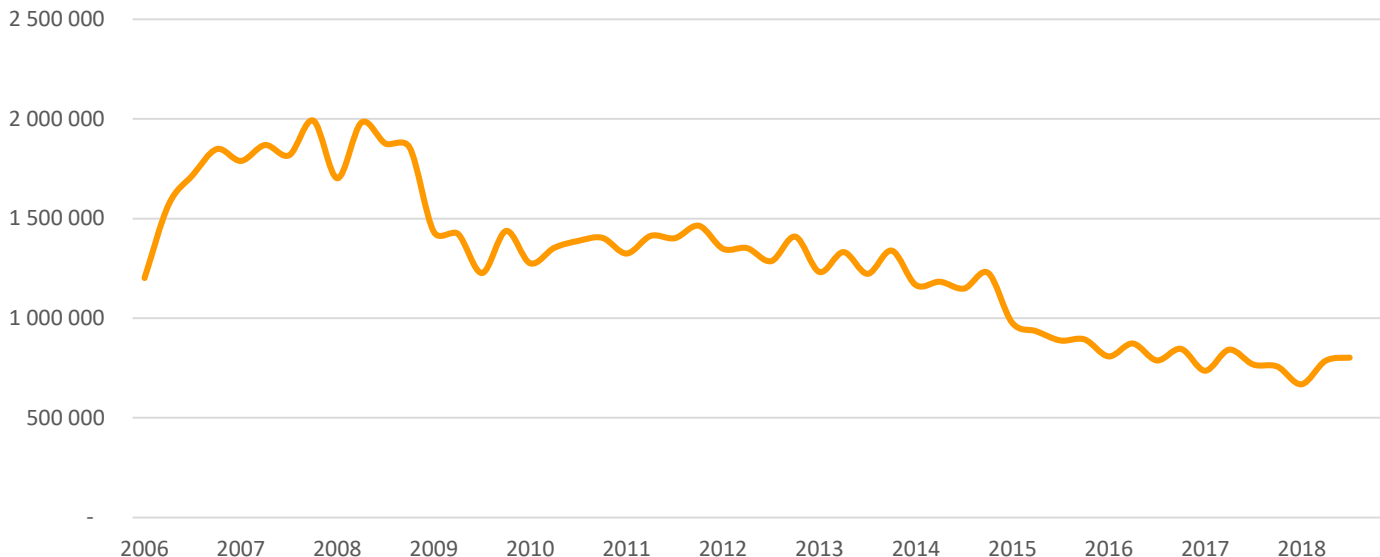


I 2017 var yrkesområdet industri og produksjon det 3. største med 9% av de solgte timene. Etter en vekst på 8,3% i 4. kvartal 2014 var man for første gang tilbake på nivået fra før finanskrisen. I 2015 synker oljeprisen og trenden snur. Gjennom året falt både solgte timer og omsetning betydelig. Nedgangen fortsatte i første halvår i 2016 men med lavere nedgangstakt, noe som indikerte et skifte. Fra andre halvår snudde markedet gradvis. I 2. kvartal 2017 var det en vekst i timer på 10,2% og en omsetningsvekst på 8,3% i omsetning. I 2. halvår var det igjen nedgang innen yrkesområdet. I 3. kvartal 2018 var det en vekst på hele 23,4% i solgte timer og 15,1% i omsetning. Nedenfor er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenlignet med tilsvarende kvartal året før.

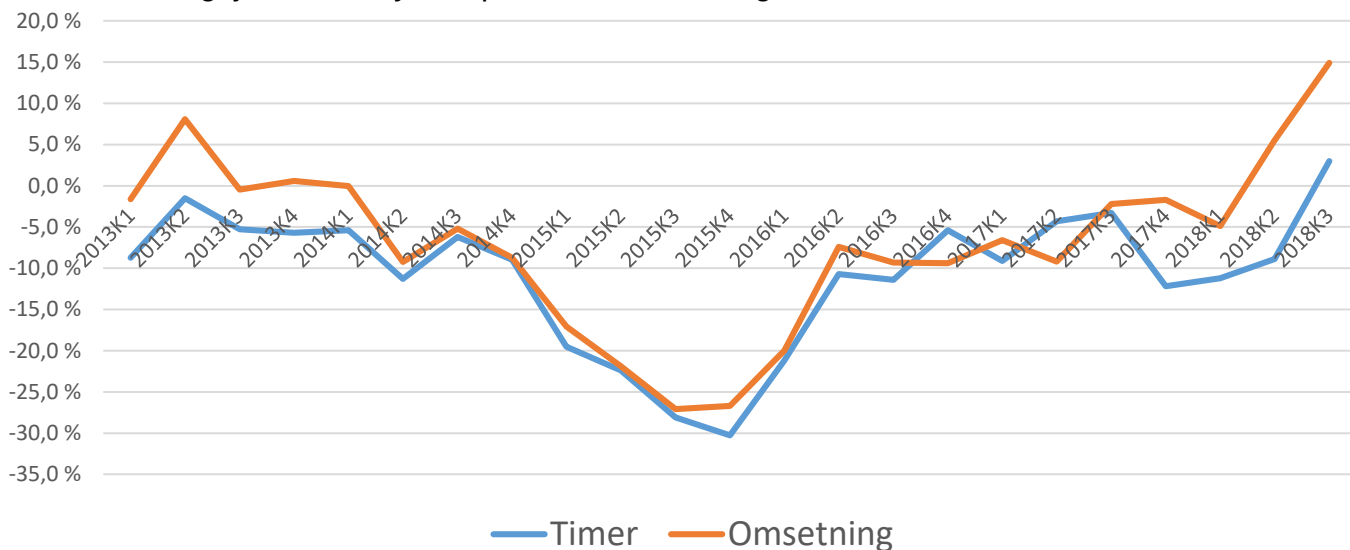


Yrkesområder – utvikling

Kontor og administrasjon

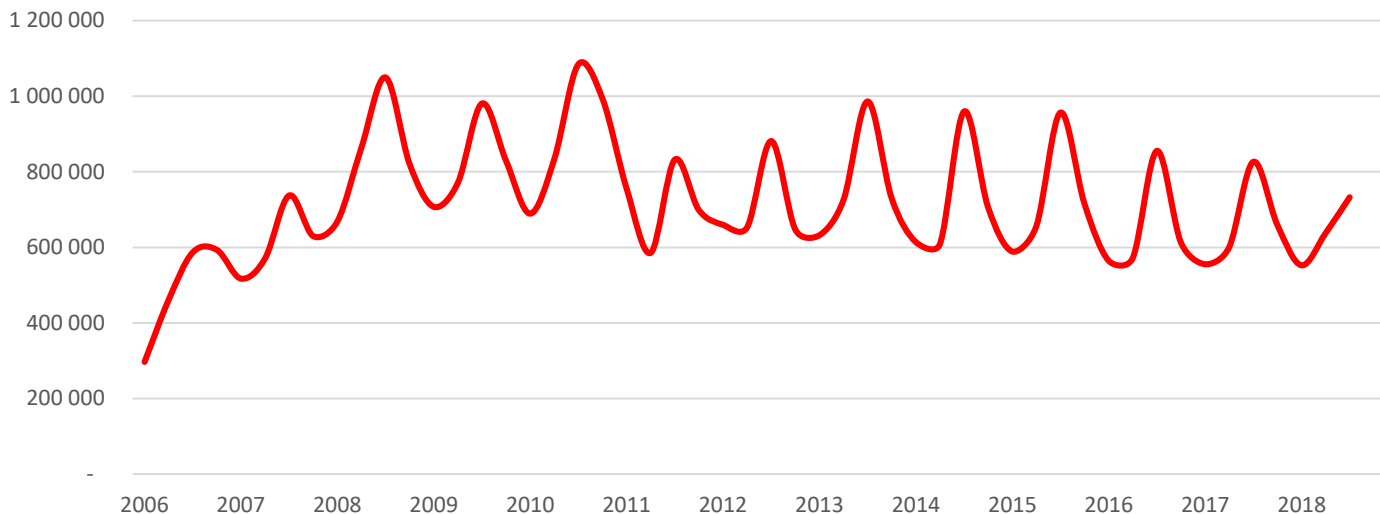


I 2016 var området kontor og administrasjon det fjerde største med ca. 8% av de solgte timene i bransjen. Gjennom de senere år har det vært en gradvis nedgang men i 3. kvartal 2018 var det en liten oppgang i solgte timer på 3%. Samtidig var det en vekst i omsetning på 14,9%. Mange ansatte innen administrasjon har mistet jobben i oljerelatert virksomhet, og dette er nok en del av begrunnelsen for den kraftige nedgangen de siste årene. Parallelt med dette har det skjedd strukturelle endringer i arbeidslivet. Aktiviteten i yrkesområdet er mer enn halvert i løpet av de siste 10 årene, men det kan se ut som bunnen nå er nådd og at markedet nå stabiliseres. Her er et diagram over prosentvis utvikling sammenliknet med året før for solgte timer og omsetning, justert for nye respondenter til ordningen:

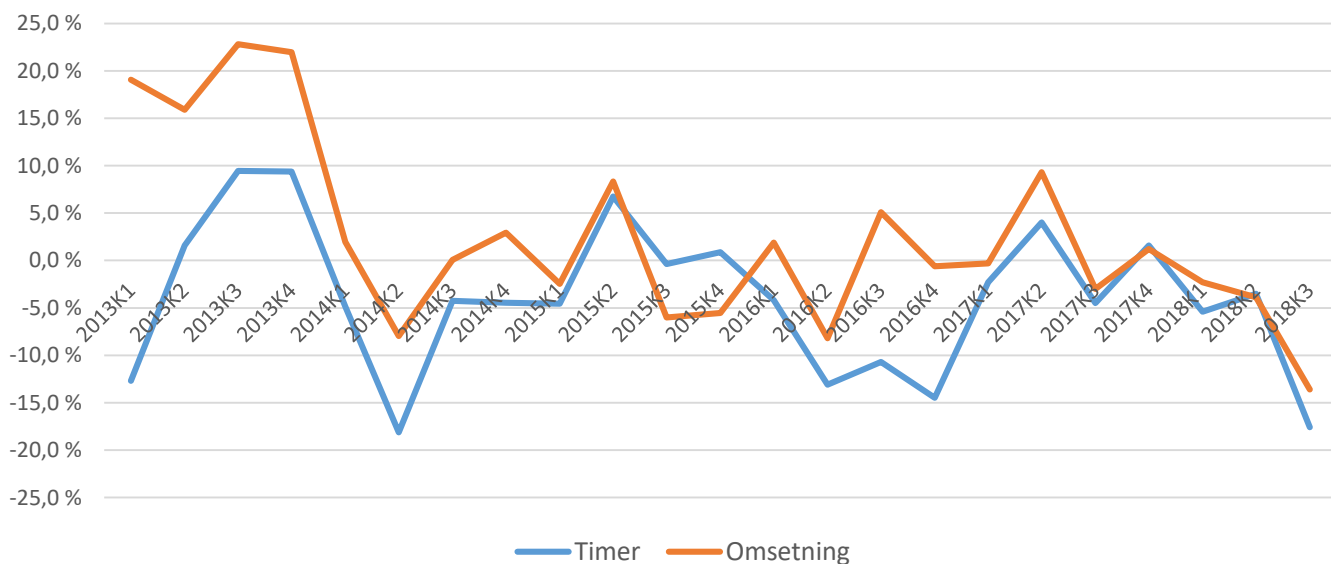


Yrkesområder – utvikling

Helse og omsorg

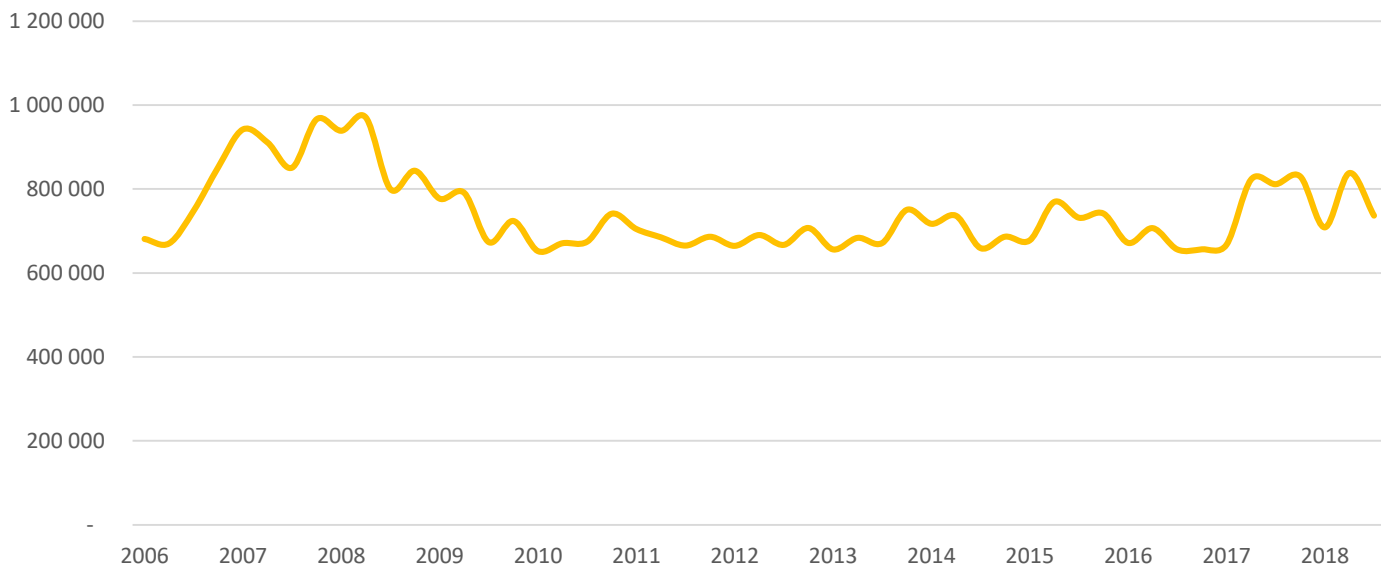


Det er stor mangel på helsearbeidere i Norge. Bemanningsbransjen gjør en viktig jobb for å avhjelpe mangelen og sikre et forsvarlig helsevesen. Det store flertallet av arbeidstakerne innen dette feltet har kommet fra Sverige men tilgangen på personell derfra har blitt vanskeligere i de siste årene og man også har måttet se til andre nasjoner for å finne kvalifisert personell. Vi ser nå klare tegn på at det er vanskelig å skaffe tilstrekkelig helsepersonell og ferieavvikling i helsevesenet utfordres. I 3. kvartal 2018 var det en nedgang i solgte timer på 17,6%. Samtidig sank omsetningen med 13,6%. Her er et diagram som viser justert prosentvis utvikling i timer og omsetning sammenliknet med tilsvarende kvartal året før:

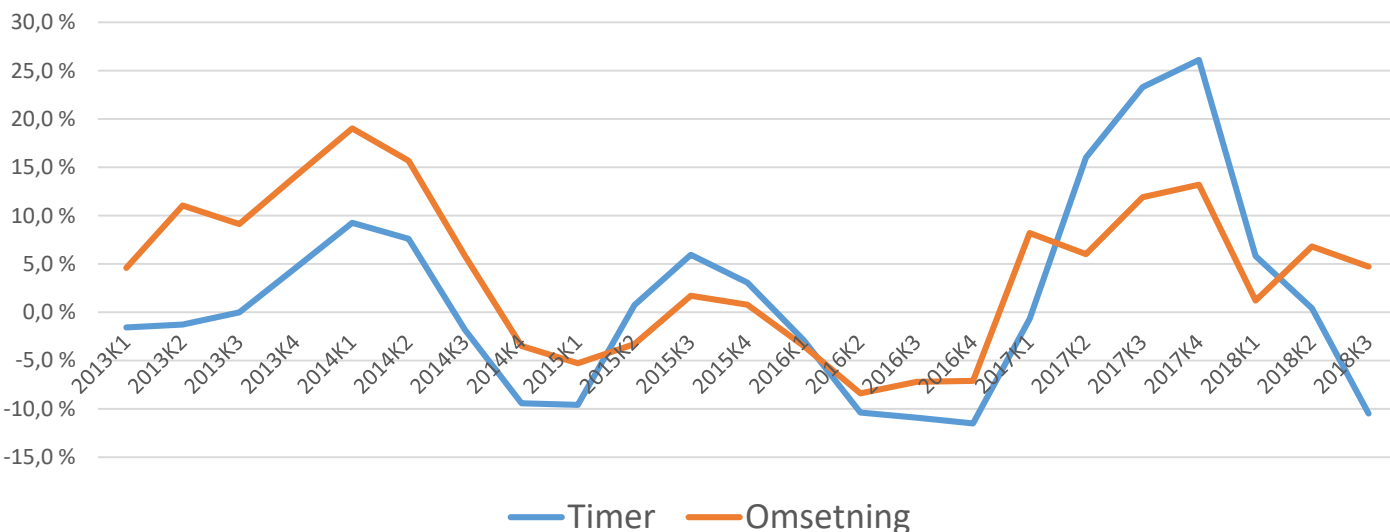


Yrkesområder – utvikling

Økonomi & regnskap

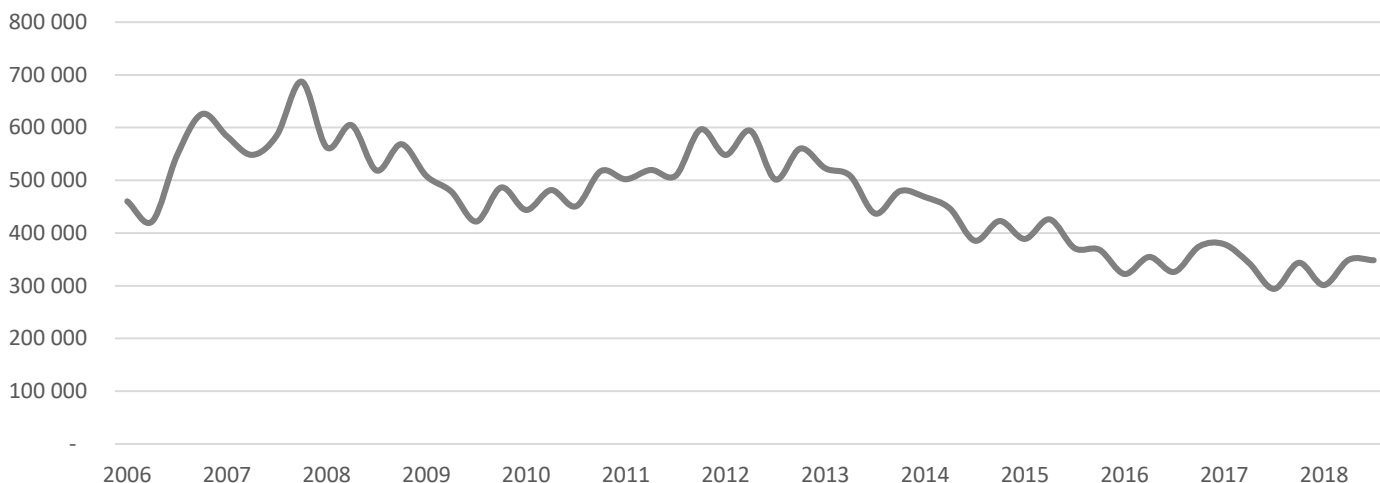


Innen økonomi og regnskap har utviklingen vært ganske stabil etter en kraftig nedtur i forbindelse med finanskrisen i 2009. I 3. kvartal 2015 økte antall solgte timer innen dette segmentet med 5,9% til et nivå som er det høyeste siden 2009 og i 4. kvartal fortsatte den positive utviklingen med 3% vekst i forhold til året før. Utviklingen var imidlertid negativ i 2016. I 2017 var utviklingen positiv. I 3. kvartal 2018 sank antall solgte timer med 10,5%. Omsetningen gikk samtidig opp med 4,7%. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

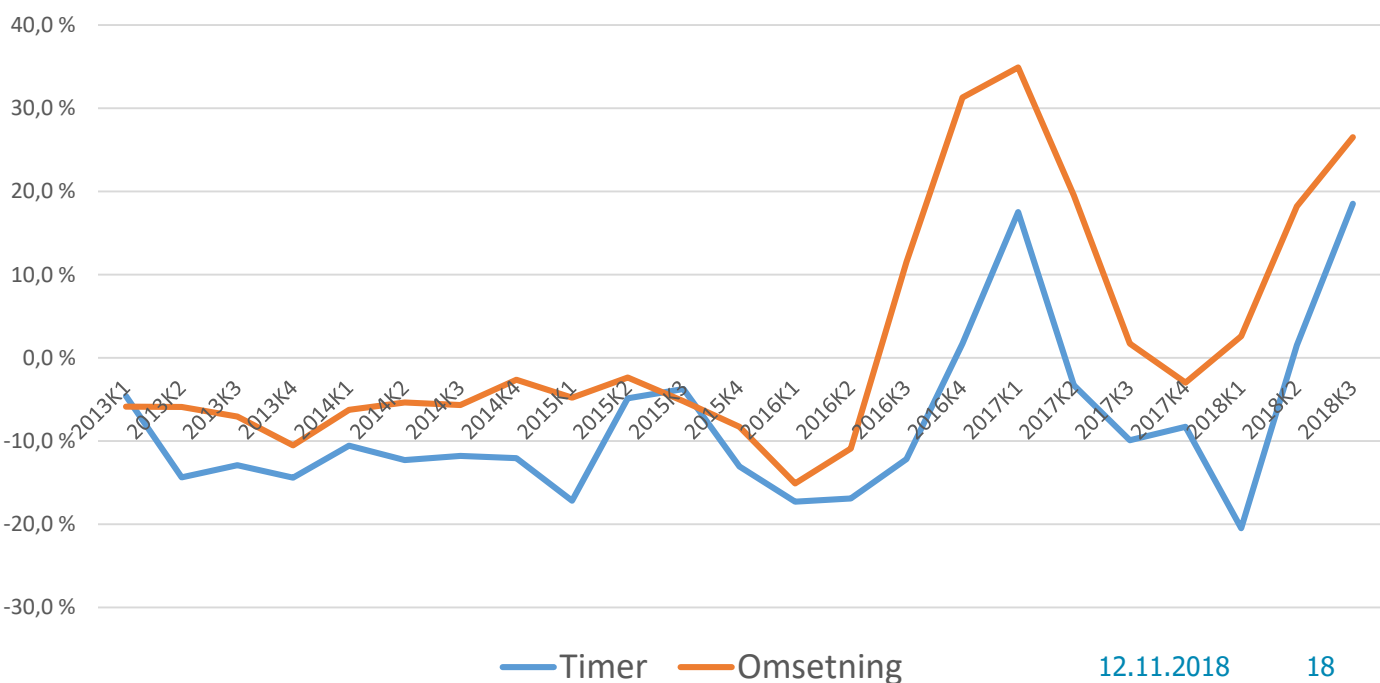


Yrkesområder – utvikling

IT



Siden 2012 har antall fakturerte timer innen IT gradvis gått ned. Nå har markedet stabilisert seg på omtrent halvparten av volumet som ble innrapportert i 2008. I 3. kvartal 2018 var det imidlertid en vekst i solgte timer på hele 18,5% samtidig som omsetning vokste med hele 26,5%. Nedgangen vi har sett over mange år har sammenheng med at en del IT oppgaver som tidligere ble utført av bemanningsbransjen nå er outsourcet eller flyttet ut av landet. Veksten vi nå ser kan ha sammenheng med større fokus på datasikkerhet og at man har blitt noe mer forsiktig med å offshore IT-tjenester. Her er diagram over prosentvis årlig utvikling i forhold til samme kvartal året før for solgte timer og omsetning:

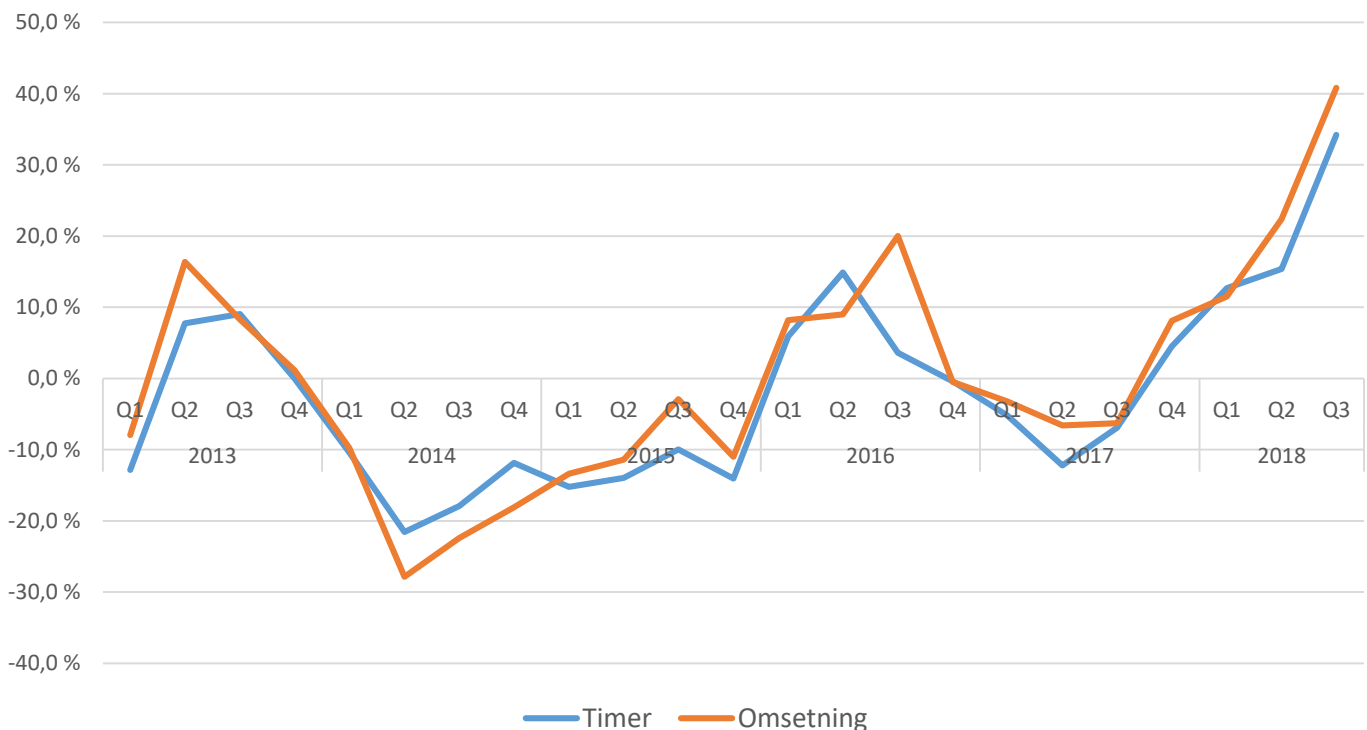


Yrkesområder – utvikling

HORECA/Hospitality

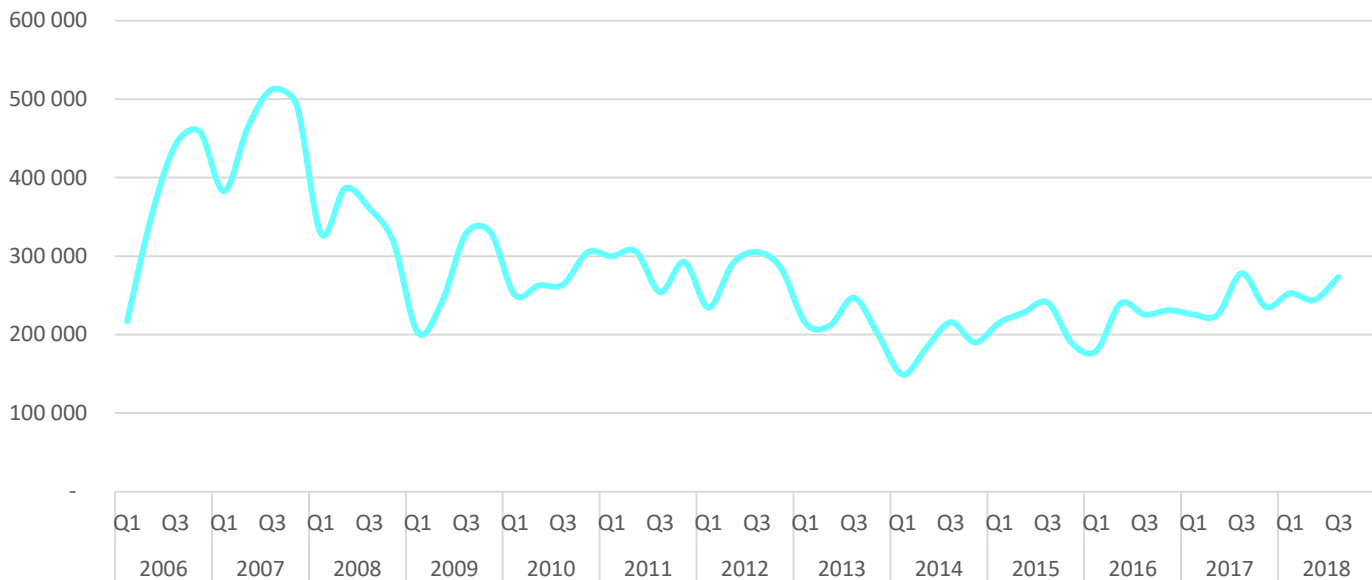


I 2016 var det en positiv utvikling innen dette yrkesområdet. De tre første kvartalene i 2017 ble markedet imidlertid svekket. I 4. kvartal var det igjen oppgang. I 2018 fortsetter den positive trenden. I 3. kvartal økte antall omsatte timer med hele 34,2%. Samtidig vokste omsetningen med 40,8%. Her er et diagram over justert prosentvis årlig utvikling innen solgte timer og omsetning:

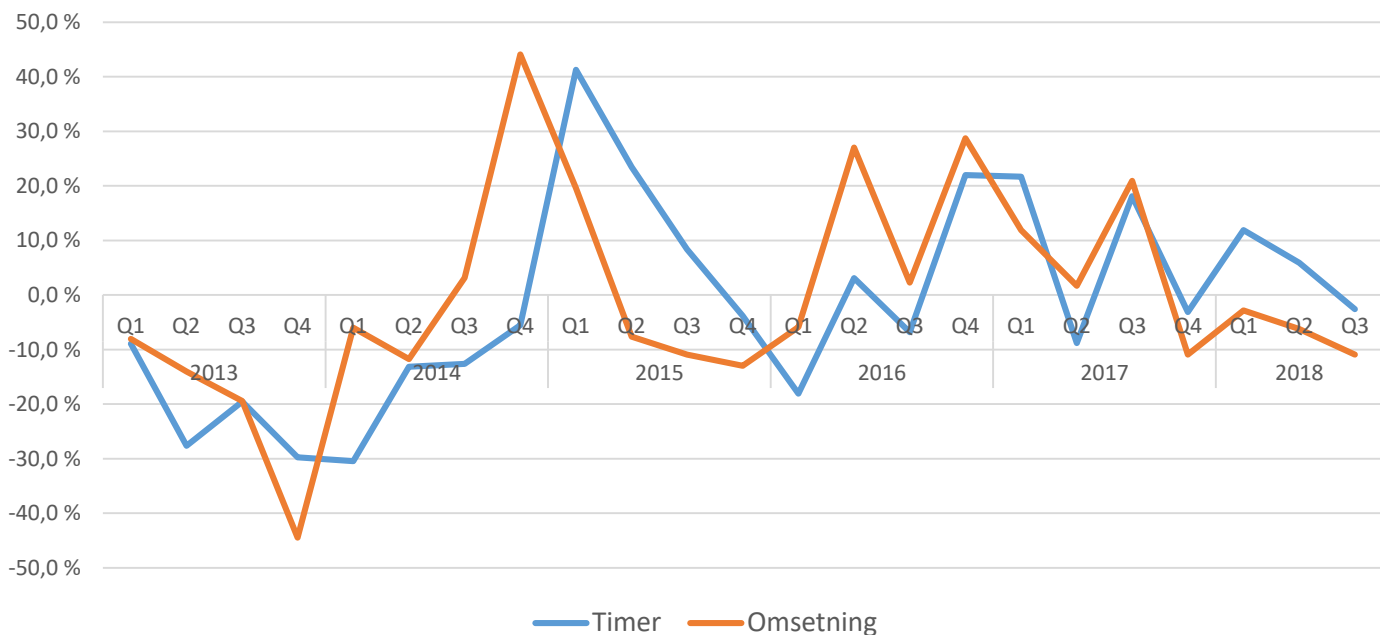


Yrkesområder – utvikling

Handel

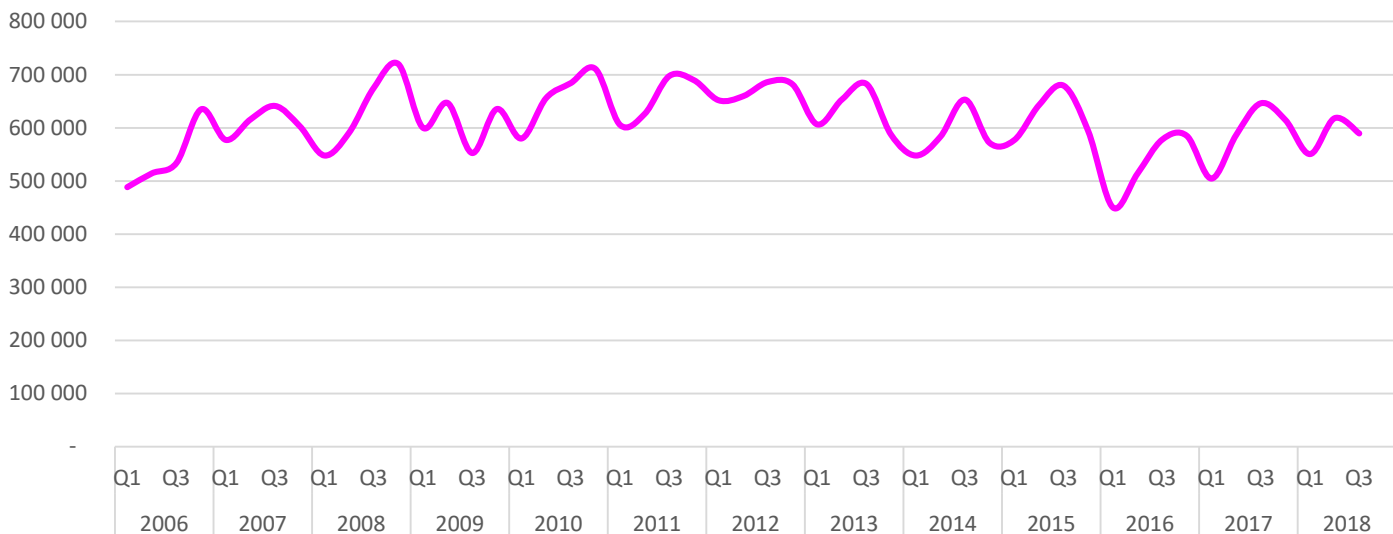


Etter nedgang i 2013 og 2014 snudde utviklingen i 2015 og markedet vokste. Siden 2016 har markedet vært ustabil. I 3. kvartal 2018 sank antall solgte timer med 2,6% mens omsetningen sank med 10,9%. Her er diagram over justert prosentvis årlig utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning:

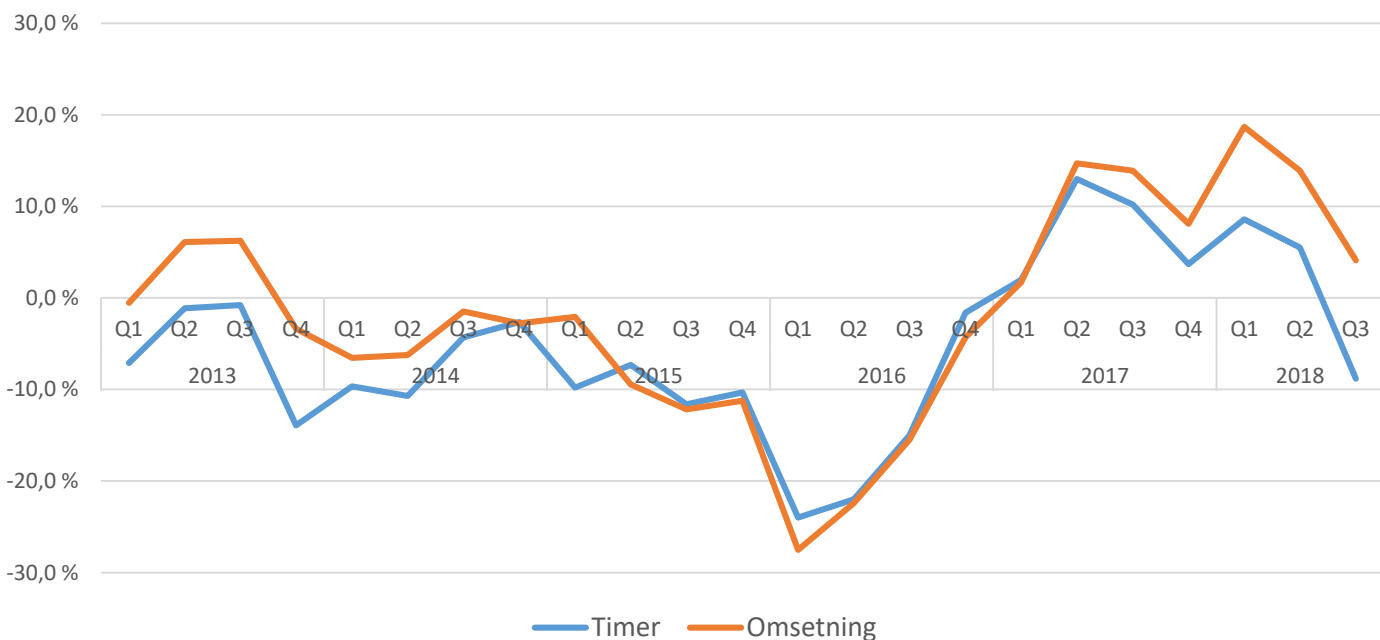


Yrkesområder – utvikling

Kundesenter / Callsenter



Kundesenter/callsenter er et middels stort område innenfor bemanningsbransjen. Det har vært jevnt behov for personell siden 2006. I siste halvår av 2012 begynte en nedgang i yrkesområdet som har fortsatt ut 2016. I 2017 var det vekst for første gang på lenge. I 3. kvartal 2018 sank imidlertid solgte timer med 8,8% Samtidig økte omsetningen med 4,1%. Her er et diagram som viser årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning sammenliknet med samme kvartal året før.

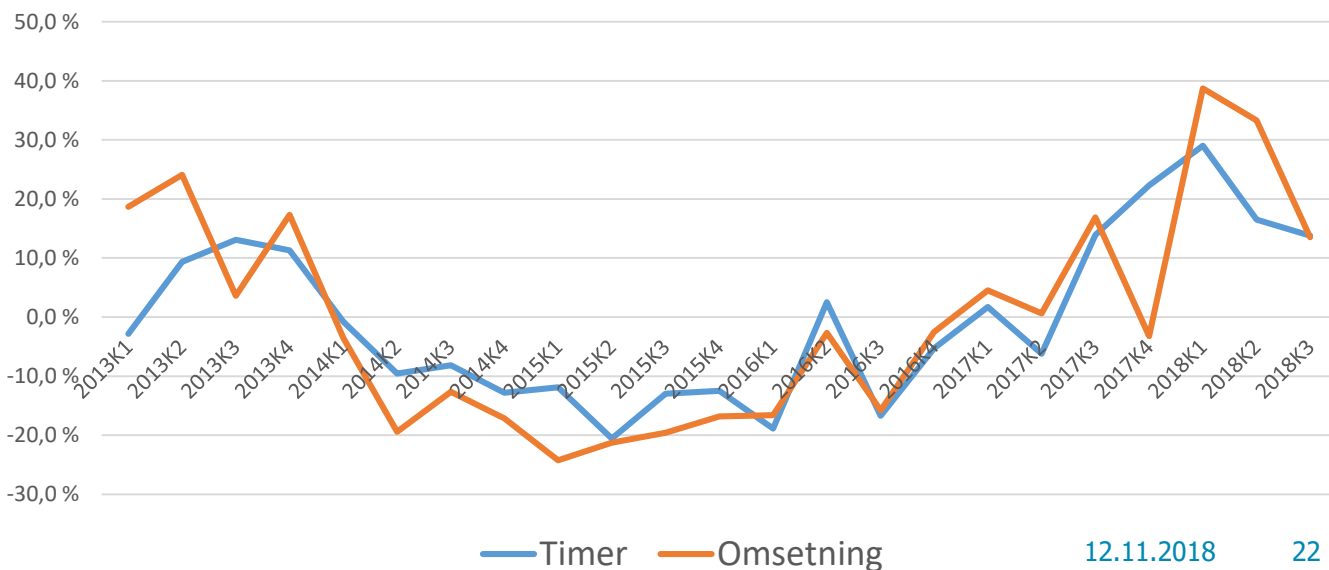


Yrkesområder – utvikling

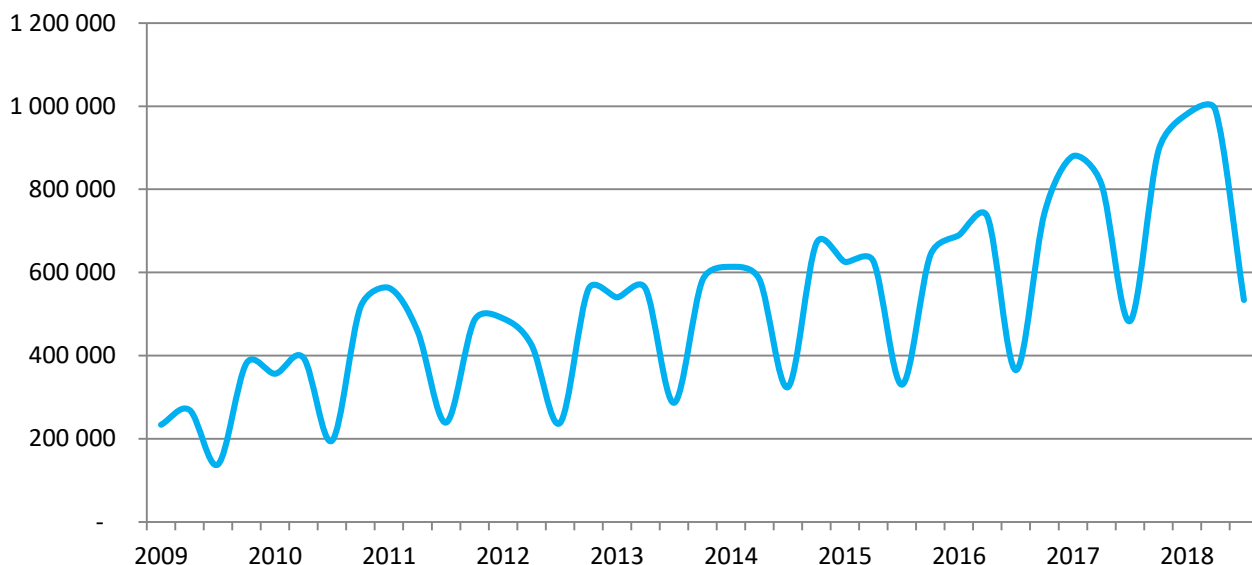
Tekniske tjenester



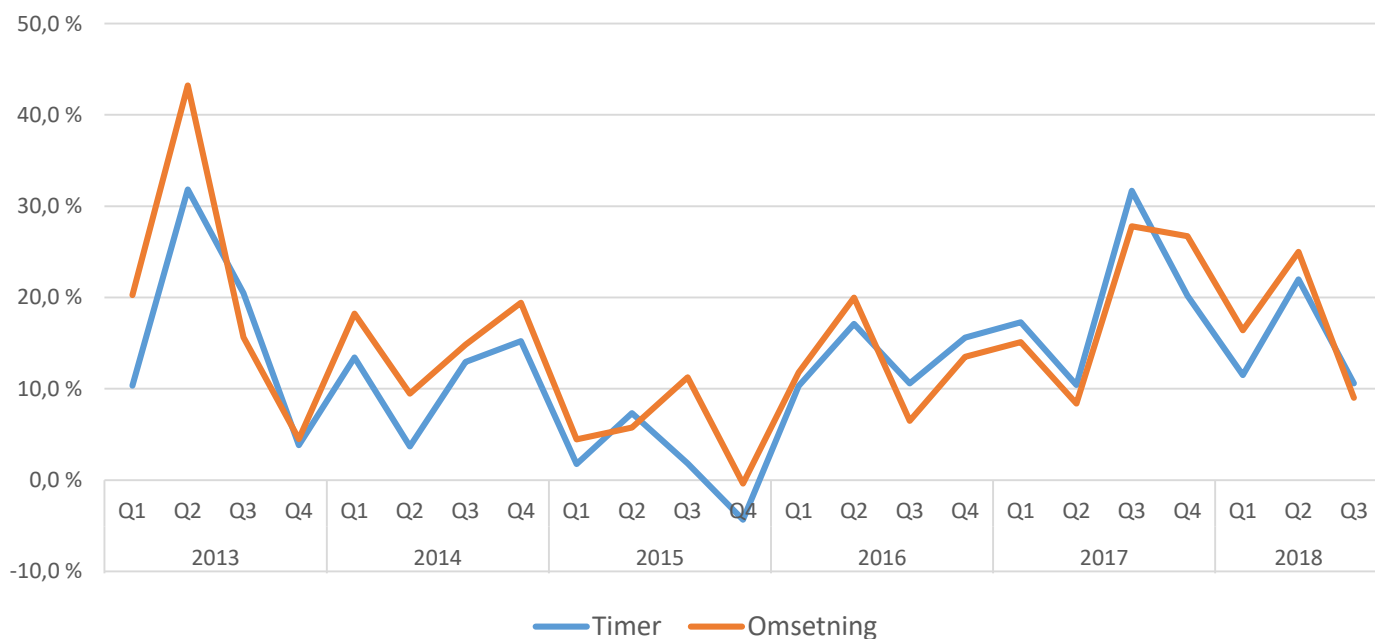
Tekniske tjenester dekker høyere kvalifisert teknisk personell, særlig ingeniører. Dette er et område hvor arbeidsgivere har hatt problemer med å få tilgang til kvalifisert personell, og hvor bemanningsbransjen har gjort en viktig jobb for å skaffe kompetent arbeidskraft. Det var i forbindelse med krisen i 2009 en tydelig nedgang. Etter dette stabiliserte markedet seg på et lavere nivå. Det var hele tiden etterspørsel etter personell i Norge, men det var ikke så lett å finne kandidater i utlandet. Fra siste halvår av 2011 var det en positiv utvikling i tilknytning til at det er stor mangel på ingeniører i Norge og flere ledige ingeniører i utlandet i tilknytning til Eurokrisen. Veksten i 2012 og 2013 viste at yrkesområdet i liten grad ble preget av de nye rammevilkårene for bemanningsbransjen. Fra 2014 har bransjen fått føle konsekvensene av innstramminger i oljeindustrien og det har vært nedgang. I andre halvår 2017 forbedret markedet seg betydelig. Den positive trenden fortsetter i 2018. I 3. kvartal 2018 økte antall solgte timer med 13,8% og omsetningsveksten var på 13,5%. Her er oversikt over justert årlig prosentvis utvikling i solgte timer og omsetning i forhold til året før:



Oppvekst og utdanning



Oppvekst og utdanning er et område som innbefatter personell til barnehager og skoler. Både barnehager og skoler har et stort behov for kompetente vikarer. Etterspørselen er tett knyttet til skoleåret, og aktiviteten om sommeren er lav. Siden 2012 har det, unntatt i 4. kvartal 2015, vært vekst i utleie til oppvekst og utdanning. I 3. kvartal 2018 var det en vekst i timer i forhold til året før på 10,6%. Samtidig økte omsetningen med 9%. Her er en oversikt over prosentvis utvikling når det gjelder solgte timer og omsetning.



Justerte tall for bransjeutvikling

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før.

Fylke	2016K4	2017K1	2017K2	2017K3	2017K4	2018K1	2018K2	2018K3
Østfold	15,7 %	3,3 %	1,4 %	-10,8 %	-6,8 %	15,7 %	2,0 %	10,8 %
Akershus	13,2 %	7,2 %	13,7 %	18,1 %	15,5 %	7,9 %	-1,8 %	-4,5 %
Oslo	5,7 %	8,6 %	4,1 %	3,7 %	2,4 %	2,7 %	12,2 %	6,2 %
Hedmark	7,4 %	-13,0 %	-7,5 %	-2,4 %	-0,8 %	7,2 %	-5,5 %	-13,7 %
Oppland	-24,8 %	20,9 %	70,8 %	9,5 %	35,4 %	35,0 %	-12,8 %	21,3 %
Buskerud	14,8 %	6,9 %	-1,0 %	7,6 %	3,3 %	-1,5 %	4,3 %	6,7 %
Vestfold	4,8 %	-6,3 %	14,1 %	1,7 %	10,5 %	3,8 %	-10,3 %	-9,4 %
Telemark	18,6 %	11,2 %	23,2 %	9,4 %	12,3 %	15,8 %	-9,8 %	-15,0 %
Aust-Agder	53,2 %	130,7 %	40,7 %	8,8 %	-12,6 %	-55,8 %	-14,5 %	0,8 %
Vest-Agder	3,0 %	1,6 %	-0,6 %	30,6 %	42,3 %	9,1 %	-11,4 %	-12,5 %
Rogaland	3,8 %	10,3 %	9,6 %	28,6 %	35,9 %	27,9 %	20,6 %	3,3 %
Hordaland	0,6 %	5,6 %	-6,4 %	1,7 %	-4,1 %	-8,3 %	10,4 %	-2,3 %
Sogn og Fjordane	32,9 %	46,0 %	-1,7 %	-11,1 %	-2,8 %	-19,9 %	-17,6 %	2,1 %
Møre og Romsdal	-26,6 %	-5,0 %	16,9 %	12,9 %	28,8 %	15,2 %	-7,9 %	-14,0 %
Trøndelag	7,1 %	8,1 %	-6,8 %	11,6 %	4,1 %	-7,0 %	18,1 %	-5,2 %
Nordland	-10,6 %	5,6 %	7,5 %	38,2 %	33,3 %	14,2 %	23,8 %	1,1 %
Troms	26,7 %	63,7 %	5,6 %	6,6 %	24,0 %	4,8 %	11,2 %	10,4 %
Finnmark	60,5 %	81,6 %	24,9 %	-10,2 %	-27,7 %	-18,8 %	8,3 %	19,1 %
Totalt	6,0 %	8,8 %	5,1 %	8,6 %	8,5 %	3,7 %	6,6 %	0,5 %

Justerte tall for bransjeutvikling:

Utvikling i solgte timer sammenliknet med samme kvartal året før:

Bransje	2016K4	2017K1	2017K2	2017K3	2017K4	2018K1	2018K2	2018K3
Handel	22,0 %	21,7 %	-8,8 %	18,1 %	-3,1 %	11,9 %	5,9 %	-2,6 %
Kundesenter/callsenter	-1,6 %	12,0 %	13,0 %	10,2 %	3,7 %	8,6 %	5,5 %	-8,8 %
Kontor/administrasjon	-5,4 %	-9,1 %	-4,3 %	-3,3 %	-12,2 %	-11,2 %	-8,9 %	3,0 %
Økonomi/regnskap	-11,5 %	-0,7 %	16,0 %	23,3 %	26,1 %	5,8 %	0,4 %	-10,5 %
IT	1,7 %	17,5 %	-3,3 %	-9,9 %	-8,3 %	-20,5 %	1,5 %	18,5 %
Lager, logistikk og transport	-0,1 %	-10,0 %	24,0 %	23,2 %	35,0 %	30,7 %	-2,3 %	-11,3 %
Tekniske tjenester	-5,3 %	1,2 %	-6,2 %	13,9 %	22,3 %	29,0 %	16,5 %	13,8 %
Bygg og anlegg	24,2 %	24,3 %	0,0 %	11,3 %	5,4 %	-2,2 %	16,6 %	3,2 %
Helse og omsorg	-14,5 %	-2,3 %	4,0 %	-4,5 %	1,6 %	-5,4 %	-3,5 %	-17,6 %
HORECA	-0,4 %	-5,2 %	-12,2 %	-6,9 %	4,5 %	12,7 %	15,4 %	34,2 %
Industri og produksjon	8,3 %	-3,9 %	10,2 %	-14,6 %	-3,0 %	5,0 %	0,5 %	23,4 %
Oppvekst og utdanning	15,6 %	27,3 %	10,4 %	31,7 %	20,2 %	11,5 %	22,0 %	10,6 %
Annet	-28,4 %	58,9 %	2,7 %	48,1 %	2,8 %	-36,7 %	-40,4 %	-46,6 %
Totalt	6,0 %	8,8 %	5,1 %	8,6 %	8,5 %	3,7 %	6,6 %	0,5 %

Utvikling i omsetning sammenliknet med samme kvartal året før:

Bransje	2016K4	2017K1	2017K2	2017K3	2017K4	2018K1	2018K2	2018K3
Handel	28,7 %	11,9 %	1,7 %	20,9 %	-10,9 %	-2,8 %	-6,2 %	-10,9 %
Kundesenter/callsenter	-4,3 %	11,7 %	14,7 %	13,9 %	8,1 %	18,7 %	13,9 %	4,1 %
Kontor/administrasjon	-9,4 %	-6,6 %	-9,2 %	-2,2 %	-1,7 %	-4,9 %	5,5 %	14,9 %
Økonomi/regnskap	-7,1 %	8,2 %	6,0 %	11,9 %	13,2 %	1,2 %	6,8 %	4,7 %
IT	31,3 %	34,9 %	19,5 %	1,7 %	-3,0 %	2,6 %	18,2 %	26,5 %
Lager, logistikk og transport	-3,0 %	-4,0 %	17,3 %	19,5 %	34,5 %	23,2 %	7,6 %	-0,9 %
Tekniske tjenester	-2,5 %	4,5 %	-0,6 %	16,9 %	-3,2 %	38,7 %	33,3 %	13,5 %
Bygg og anlegg	27,9 %	29,2 %	2,2 %	12,5 %	11,4 %	2,2 %	23,4 %	7,4 %
Helse og omsorg	-0,6 %	-0,3 %	9,3 %	-3,0 %	1,2 %	-2,3 %	-3,9 %	-13,6 %
HORECA	-0,5 %	-3,2 %	-6,6 %	-6,3 %	8,1 %	11,5 %	22,4 %	40,8 %
Industri og produksjon	8,4 %	-0,8 %	8,3 %	-8,8 %	3,4 %	11,2 %	14,4 %	15,1 %
Oppvekst og utdanning	13,5 %	25,1 %	8,4 %	27,8 %	26,7 %	16,4 %	25,0 %	9,0 %
Annet	-29,7 %	65,2 %	-16,7 %	30,0 %	23,5 %	-28,7 %	-29,5 %	-37,8 %
Totalt	8,5 %	12,6 %	5,2 %	8,2 %	9,9 %	6,6 %	14,3 %	5,7 %

Rekruttering til faste stillinger

Rekruttering til faste stillinger er bemanningsbransjens nest største virksomhetsområde. Siden 2006 har bransjen kvartalsvis rapportert inn antall rekrutteringer. De innrapporterte tall viser at volumet på rekruttering samsvarer med utviklingen i arbeidsmarkedet for øvrig. Det understrekes at vår statistikk ikke gir et fullstendig bilde av rekrutteringsmarkedet når det gjelder volum, men at utviklingstrekkene er meget relevante. Bakgrunnen for dette er at det blant rene rekrutteringsselskaper er en betydelig lavere andel organiserte bedrifter enn blant bedrifter som driver utleie av personell.

Prosentvis utvikling i antall rekrutterte sammenliknet med samme kvartal året før



I 2. kvartal 2018 sank antall rekrutteringer i forhold til året før med 12,9%. Omsetningsveksten var imidlertid på 16,9%.

Omsetning

