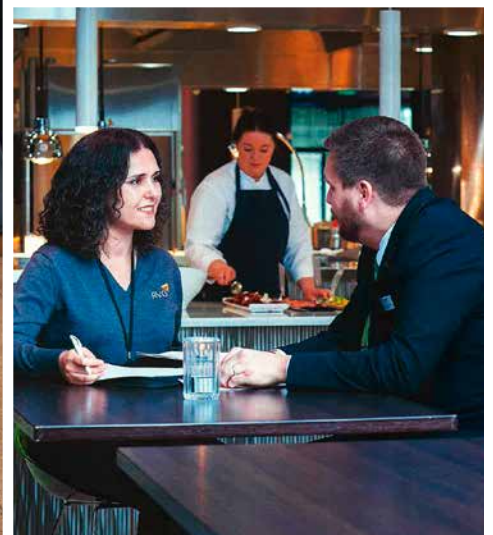
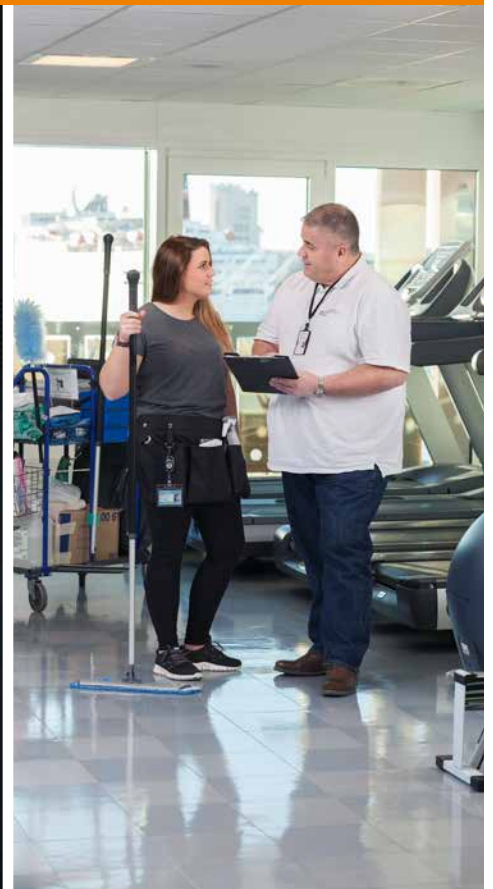


Årsrapport 2015



Innhold

- 3 Forord**
- 4 Formålet med regionale verneombud**
 - Virksomheter som omfattes av ordningen
 - Avgift
- 6 Renholdsbransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2015**
- 11 Overnattings- og serveringsbransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2015**
- 16 Oversikt over regionale verneombud**
- 17 Resultatregnskap 2015**
- 18 Balanse pr. 31.12.**
- 19 Noter til regnskapet**
- 20 Styrets årsberetning**
- 21 Revisors beretning 2015**
- 22 Organisasjonskart**
- 23 Fondsstyrets medlemmer og sekretariatet**
- 24 Oversikt over avgiftspliktige virksomheter etter Statistisk sentralbyrås standard for næringsgrupperinger (NACE-koder)**

Forord

Årsrapporten til de regionale verneombudene gir et godt bilde av de HMS-utfordringer deler av renholdsbransjen og hotell- og restaurantbransjene har. De regionale verneombudene (RVO) fokuserer hver dag på arbeidet med å øke virksomhetenes kunnskap til å etablere et godt og systematisk HMS-arbeid samt øke forståelsen for verneombudets rolle i virksomheten. Godt fungerende verneombud er helt avgjørende for å få til et godt systematisk og forebyggende HMS-arbeid.

Siden oppstarten i 2013, har RVO-ene besøkt over 4000 virksomheter i bransjene overnatting, servering og renhold. De har i all hovedsak besøkt små og mellomstore virksomheter hvor de gir omfattende veiledning og råd til daglig leder og verneombud. Gjennom besøk har RVO-ene avdekket at mange virksomheter mangler verneombud eller har verne-tjenester som ikke fungerer – spesielt innen renhold og servering. Dette understøttes også av de 330 tilsyn Arbeidstilsynet i 2015 gjennomførte med godkjente renholdsvirksomheter hvor det ble avdekket at 54 % av virksomhetene ikke hadde valgt verneombud. I serveringsbransjen ble det avdekket at 7 av 10 virksomheter ikke hadde valgt verneombud. Dette viser behovet for RVO-enes arbeid med fokus på å få på plass verneombud og styrke HMS-arbeidet i disse bransjene. Arbeidstilsynet har uttalt at RVO-ene er et viktig supplement til Arbeidstilsynet, og de får mange og gode tips fra RVO-ene.

I 2015 igangsatte Arbeids- og sosialdepartementet en kartlegging av erfaringene med ordningen med regionale verneombud. Kartleggingen er et ledd i en bred gjennomgang av alle iverksatte tiltak mot uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Departementet ønsket å få belyst hvilke erfaringer de ulike aktørene i de aktuelle bransjene har med ordningen. Dette er tenkt skal danne grunnlag for en vurdering av hvordan ordningen fungerer, sett i lys av sitt formål og om det eventuelt er aktuelt å gjøre endringer.

Siden høsten 2015 har alle virksomheter som har hatt besøk av RVO blitt bedt om å svare på en spørreundersøkelse om deres erfaring ved besøk fra


regionalt verneombud. Hensikten er å bedre kunne måle nytteverdien av ordningen samt få tilbakemelding fra virksomhetene på deres erfaring med besøk av RVO. Så langt viser svarene at hele 90 % av virksomhetene som fikk besøk av RVO-ene hadde hørt om ordningen med regionale verneombud. På spørsmål om nytteverdien av bedriftsbesøket gir hele 71 % av bedriftseierne toppscore og tilbakemelding på at veiledningen regionalt verneombud ga var nyttig for virksomheten. Dette er svært oppløftende og positive tall, som bidrar til en stor motivasjon for de regionale verneombudene.

Det siste året har RVO-ene i større grad blitt kontaktet av virksomheter som ønsker deres bistand og veiledning i sitt HMS-arbeid. Det er svært tilfredsstillende for RVO-ene når de erfarer at deres råd og veiledning fører til endringer i virksomhetens HMS-arbeid. De opplever ofte å bli inkludert og brukes aktivt som rådgivere i virksomhetenes arbeide med å bygge opp fungerende HMS-system og verne-tjeneste, både hos store og små virksomheter.

Ordningen har en solid økonomi. I 2015 var overskuddet på over 7 millioner kr, og det er opparbeidet en egenkapital på over 36 millioner kr. Driftskostnadene var på ca. 14 millioner kr i 2015.

Avslutningsvis vil jeg takke alle som i 2015 har bidratt til et konstruktivt samarbeid for å få til en godt fungerende ordning med regionale verneombud. En spesiell takk til alle 12 regionale verneombudene som hver dag står på for å bidra til bedre arbeidsmiljø i de bedriftene de besøker. Takk også til kollegaer i styret og til medarbeiderne i sekretariatet.




Ørnulf Halmrast
Leder av fondsstyret

Formålet med regionale verneombud

Ordningsen med regionale verneombud har til formål å styrke virksomhetenes HMS- og vernearbeid og bidra til at det opprettes velfungerende vernetjeneste i tråd med kravene i arbeidsmiljøloven. Ordningen er et tiltak i arbeidet mot sosial dumping i utsatte bransjer.

Ordningsen med regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen ble vedtatt ved forskrift 16. november 2010 og ordningen ble opprettet i 2011. Etter en forskriftsendring med virkning fra 1. januar 2013, er ordningens virksomhet nå regulert i to nye forskrifter, henholdsvis Forskrift 6. desember 2011 nr. 1360 om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område (kapittel 4 og 14-3) og Forskrift 6. desember 2011 nr. 1355 om organisering, ledelse og medvirkning (kapittel 6).

Ordningsen med regionale verneombud er organisert som en stiftelse med et trepartssammensatt Fondsstyre som ansvarlig organ. Fondsstyret er satt sammen av partene i arbeidslivet pr.d.d. bestående av en representant fra; NHO Service og NHO Reiseliv (arbeidsgiversiden), Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet (arbeidstakersiden) og en fra myndighetene (Arbeidstilsynet). Det partssammensatte fondsstyret har det overordnede ansvaret for fondets økonomi og for at ordningen med regionale verneombud fungerer innenfor rammen av forskriftene.

De regionale verneombudene skal besøke virksomheter innen overnatting, servering og renhold. Fokus er på små og mellomstore virksomheter som ikke har vernetjeneste eller eksisterende vernetjeneste som ikke fungerer etter intensjonen.

De regionale verneombudenes myndighet og oppgaver fremgår i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning Kapittel 6 §6-3: Der det ikke er verneombud eller vernetjeneste, skal de regionale verneombudene bidra til at det opprettes vernetjeneste, gi råd, veiledning og støtte til arbeidsgivere i arbeidsmiljørelaterte spørsmål iht. arbeidsmiljølovens regelverk. Ved behov skal de

regionale verneombudene fungere som verneombud på arbeidsplasser som ikke har valgt egne verneombud, eller opprettet arbeidsmiljøutvalg (AMU), i samsvar med arbeidsmiljølovens regelverk. De regionale verneombudene har myndighet som ordinære verneombud, inntil bedriftens eget verneombud er på plass. Dersom virksomheten ikke oppretter verneombud/vernetjeneste/arbeidsmiljøutvalg, etter at de er gjort oppmerksom på denne plikten, skal det regionale verneombud gi melding til Arbeidstilsynet

Der virksomheten har verneombud eller vernetjeneste skal de regionale verneombudene gjøre seg kjent med om bedriftens vernetjeneste fungerer etter gjeldende regelverk for vernetjenesten. Videre skal de gi råd og veiledning til verneombudet og bedriften om verne- og miljøarbeid.

De regionale verneombud for hotell, restaurant og renhold ansettes i og oppnevnes av Arbeidstilsynet. Før ansettelse skal Arbeidstilsynet innhente tilråding fra fondsstyret. Det er fondsstyret som har instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelsen av vervet som regionalt verneombud.

Det er ansatt 12 regionale verneombud. De regionale verneombudene har kontorsted i Oslo (4), Kristiansand (2), Bergen (2), Trondheim (2) og Tromsø (2). En oversikt over de regionale verneombudene med kontaktinformasjon, finnes på side 16.

Virksomheter som omfattes av ordningen

Ordningsen omfatter alle virksomheter som er omfattet av næringsgruppering (NACE-kode) innen overnatting, servering og renhold. jf. Forskrift om organisasjon, ledelse og medvirkning § 6-1. Etter avklaring med Arbeids- og sosialdepartementet, har ordningen fra høsten 2014 omfattet alle virksomheter som rent faktisk driver innen overnatting, servering og renhold, men som eventuelt er registrert med annen NACE-kode. Søknad om serverings-/skjenkeløyve eller de som har søkt / skulle ha søkt

om godkjenning for renhold, er da hensiktsmessige kriterier for å innlemme virksomheten i ordningen. Ordningen gjelder også for enkeltpersonforetak / virksomheter uten ansatte. Oversikt over næringsgruppering og næringskodene (NACE-kode) finnes på side 24.

Pr. september 2016 er det registrert ca. 19500 virksomheter i ordningens register. Fondets register blir elektronisk oppdatert fra Enhetsregisteret i Brønnøysund og på grunnlag av opplysninger fra de regionale verneombudene samt lister fra «Godkjenningsordningen for renhold».

Avgift

Ordningen finansieres gjennom en årlig innbetaling av avgift fra alle virksomhetene som omfattes av ordningen. Avgift for regionale verneombud i overnattings-, serverings- og rengjøringsvirksomheter er hjemlet i Forskrift om Administrative ordninger § 14-3. Avgiftens størrelse er fastsatt i forskriften. Innkreving av avgift skjer i september måned. Virksomheter som ikke beregner og betaler avgiften innen fristens utløp, vil få purring/varsel om inkasso. Betales ikke avgiften innen varselets frist, går saken til videre innkreving hos Kreditorforeningen Sør.

Beregning av avgiften

For virksomheter med primær næringskode (NACE-kode 55, 56 og 81.2) og flere ansatte, beregnes avgiften med 0,065 % av totale bruttolønnsutgifter for foregående år. Minimumsbeløp å innbetale er kr 250. For enkeltpersonforetak/virksomheter uten ansatte er avgiften kr 250.

For virksomheter med sekundær næringskode (NACE-kode 55, 56 og 81.2) og virksomheter med annen næringskode, men som driver innen overnatting-, servering- el. renholdsbransjen, beregnes 0,065 % av bruttolønnsutgifter for de ansatte/sysselsatte i den delen av virksomheten som er innen overnatting, servering e.l. renhold. Minimumsbeløp å innbetale er kr 250.

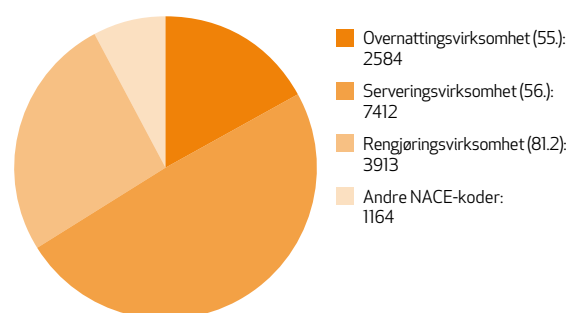
Virksomheter med oppstart i inneværende avgiftsår skal innbetale minimumsbeløpet kr 250. For enkeltpersonforetak/virksomheter uten ansatte er avgiften kr 250.

Avgiftsinnbetaling 2015

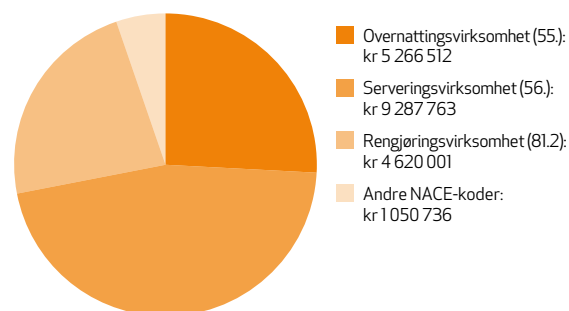
Det ble i september 2015 sendt krav om avgift til ca. 19500 virksomheter.

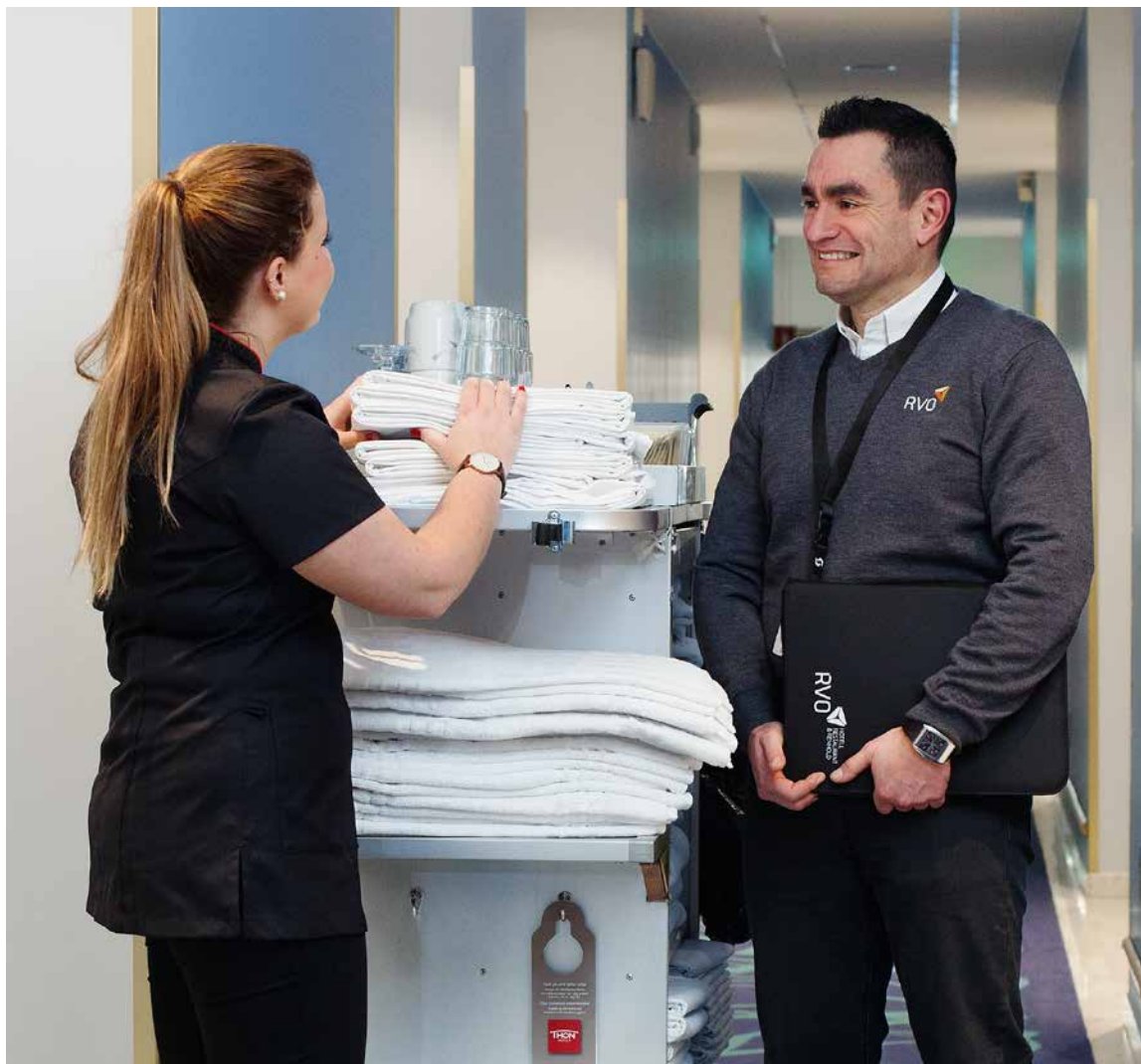
Pr. 30. januar 2016 er det, for avgiftsåret 2015, innbetalt totalt kr 20 225 012 fra 15073 virksomheter. Diagrammene nedenfor viser fordeling av antall innbetalinger og innbetalt beløp, fordelt pr. bransje.

ANTALL INNBETALINGER



INNBETALTE BELØP





Renholdsbransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2015

Et felles fokus for regionale verneombud har vært å komme i kontakt med, og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste. Innen renhold har hovedfokuset vært å komme i kontakt med og besøke virksomheter som ikke er registrert i godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter, enkeltpersonsforetak som er godkjent, og virksomheter som ikke har fungerende vernetjeneste.

Situasjonsbeskrivelse av renholdsbransjen (NACE-KODE 81.2)

Innen renholdsbransjen er enkeltpersonforetak den dominerende organisasjonsformen. Men over 50 % av de sysselsatte er ansatt i store virksomheter/foretak. De store virksomhetene er stort sett registrert med ett hovedkontor som har mange underenheter rundt om i landet. De små virksomhetene (enkeltpersonforetak) er ofte organisert fra hjemmekontor, egen nettside, postboks og mobiltelefon.

Det er pr. januar 2016 registrert ca. 6000 renholdsvirksomheter i ordningens register, dette er en økning på ca. 400 fra januar 2015. Økningen i antall virksomheter ses i sammenheng med innmelding av renholdsvirksomheter via «Godkjenningsordningen for renhold» samt økt besøksaktivitet og innmelding fra RVO-ene til virksomheter som ikke automatisk blir oppdatert fra Enhetsregisteret i Brønnøysund. Over 70 % av renholdsvirksomhetene i ordningens register er enmannsbedrifter (ingen ansatte utenom innehaver). Renholdsbransjen er preget av mange nyetableringer og virksomheter som etter kort tid opphører eller aldri starter aktiv renholdsdrift, spesielt blant små virksomheter. Over halvparten av renholdsvirksomhetene er registrert i region Øst og det er færrest virksomheter i region Nord og Midt-Norge.

Tall fra SSB viser at over 64 % av arbeidstakerne har innvandrerbakgrunn. Deltidsandelen er høy, og mange er registrert med mer enn ett arbeidsforhold. I motsetning til servering- og overnattingsbransjen, er renholdsbransjen ikke på samme måte preget av unge arbeidstakere. Det er høy turnover av ansatte i bransjen.

Besøksstrategi 2015 for Regionale verneombud

Et felles fokus for RVO har vært å komme i kontakt med, og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste. Da RVO ikke alltid på forhånd vet om en virksomhet har vernetjeneste, besøkes i praksis virksomheter med og uten vernetjeneste, men fremgangsmetoden hos virksomhetene blir forskjellig. RVO prioriterer å få på plass vernetjeneste i virksomheter som ikke har valgt verneombud eller inngått avtale om alternativ vernetjeneste. Der det er vernetjeneste jobber RVO med å avdekke hvordan vernetjenesten fungerer i praksis. Ved behov veileder RVO om hvordan virksomheten kan styrke sitt vernearbeid.

Innen renhold har hovedfokuset vært å komme i kontakt med og besøke virksomheter som ikke er registrert i godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter, enkeltpersonsforetak som er godkjent, og virksomheter som ikke har fungerende vernetjeneste. I tillegg besøkes arenaer der det er enkelt å komme i kontakt med renholdere f.eks. byggeplasser og kjøpesentre.

De 12 regionale verneombudene er delt i fem regioner, nord, midt, vest, øst, og sør, og har sitt kontorsted i Tromsø, Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand. 6 av de regionale verneombudene jobber primært innen renhold. De regionale verneombudene har store regioner/områder de skal dekke over, og det medfører utstrakt reisevirksomhet. RVO er avhengig av gode rutiner for planlegging i forkant av besøket for å benytte tiden godt. For å få til en hensiktsmessig utvelgelse av virksomheter må RVO foruten besøksstrategien, ta hensyn til geografiske forhold, reisetid, værforhold spesielt om vinteren, tips, samt vurdering av risikoforholdene i virksomhetene. I tillegg blir RVO i stadig større grad kontaktet av virksomheter som ønsker råd og veiledning i forbindelse med sitt verne- og HMS-arbeid.

Funn og resultater renholdsbransjen

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL BEDRIFTSBESØK TIL GODKJENTE VIRKSOMHETER	169	36	79	48	67	399
ANTALL BESØK/KONTAKT MED IKKE GODKJENTE VIRKSOMHETER	8	43	134	45	3	233
VIRKSOMHETER UTEN VERNETJENESTE	11	1	0	2	3	17
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	13	7	1	1	4	26
LEDER MANGLER HMS-KURS	20	1	0	1	2	24
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	9	1	3	0	0	13

Kommentar

11 % av de godkjente virksomhetene har ikke vernetjeneste og i 9 % av de godkjente virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

Basert på RVO-enes tilbakemeldinger og erfaringer fra kontakt med de ikke godkjente virksomhetene kan man anta at svært få av de som ikke har søkt godkjenning har fungerende vernetjeneste. Andelen besøkte virksomheter uten vernetjeneste i renholdsbransjen som RVO har vært i kontakt med / besøkt vil da bli 44 % dersom man iberegner ikke godkjente virksomheter.

De tre mest påviste feil/mangler

1. Virksomheten har ikke søkt godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter
2. Virksomheten mangler HMS-kort til alle ansatte
3. De ansatte i virksomheten kjenner ikke til virksomhetens bedriftshelsetjeneste

De tre mest benyttede veiledningspunkter

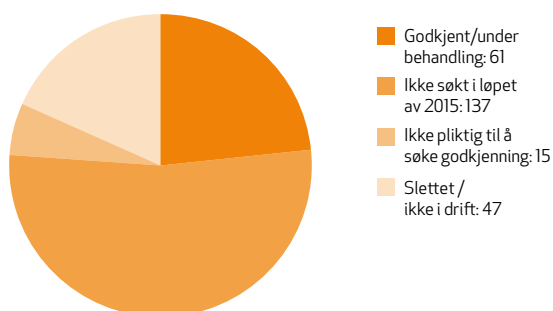
1. HMS-kort. Veiledning i forbindelse med at virksomheten ikke har søkt om HMS-kort til alle ansatte.
2. Avviksregistrering. RVO har bistått virksomheten med å få plass et avvikssystem tilpasset virksomheten.
3. HMS-opplæring av ansatte. RVO har bidratt med råd og veiledning om vernetjenesten og HMS til de ansatte.

Det er sendt tips til Arbeidstilsynet i 89 saker, hovedsakelig der virksomhetene ikke har søkt om godkjenning og/eller HMS-kort. Utover dette har tipsene omhandlet manglende internkontroll og utfordringer tilknyttet arbeidstid.

Fra besøk på kjøpesentre og byggeplasser erfarer RVO at flere renholdere mangler HMS-kort, og at det er manglende kjennskap til hvem som er virksomhetens verneombud. På byggeplassene erfarer RVO at det er manglende samordning mellom byggelederen/byggherren og renholdsvirksomheten når det gjelder HMS på byggeplassen.

RVO-ene, hovedsakelig region Vest, Midt og Sør, har jobbet aktivt med ikke godkjente renholdsvirksomheter. Diagrammet under viser tall fra RVO-enes kontakt med renholdsvirksomheter som ikke hadde søkt om godkjenning for renhold på det tidspunktet RVO var i kontakt med virksomheten. Erfaringer fra RVO-enes kontakt med virksomhetene viser at mange virksomheter kun er registrert i Enhetsregisteret, men i realiteten er virksomheten ikke aktiv eller har drift.

BESØK/KONTAKT: TOTALT 261



Regionale verneombudenes erfaring med HMS-utfordringer for bransjen

RVO opplever at virksomhetene nedprioriterer verne- og det systematiske HMS-arbeidet, og innlemmer ikke verne- og HMS-arbeid i den daglige driften. Grunnet godkjenningsordningen for renhold sitt krav om at virksomhetene må ha verneombud eller inngått skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning for å bli godkjent, er det mange virksomheter som har dette i orden på papiret. Men RVO opplever at den dokumenterte vernetjenesten ikke fungerer/eksisterer i praksis, og ofte er ikke verneombudet valgt av de ansatte men utpekt av ledelsen. RVO mener at det er vilje og interesse hos virksomhetene til å få på plass en vernetjeneste, og et fungerende HMS-system, men at virksomhetene ofte tror det er mer komplisert enn det trenger å være. Mange virksomheter kjøper omfattende HMS-systemer som ikke er tilpasset deres virksomhet. Det finnes mange tilbydere å velge mellom.

Virksomhetene innen renholdsbransjen er pliktig til å være tilknyttet BHT, men RVO erfarer at virksomhetene ikke vet ikke hva de kan bruke BHT til. Avtalene med BHT er sjelden tilpasset virksomhetens utfordringer. Det virker som det tilbys mange standardavtaler, og små virksomheter melder om problemer med å bli kunde hos BHT, da det kan virke som mange BHT heller prioriterer mellomstore og store virksomheter.

RVO opplever at det er vanskelig å komme i kontakt med renholdere, da renholderne jobber spredt på ulike arbeidsplasser. I renholdsbransjen ansettes mange arbeidstakere med innvandrerbakgrunn, og mange har dårlige norskkunnskaper. Det skaper utfordringer for kommunikasjonen mellom leder og ansatt, og opplæringen innen arbeidsoppgaver og HMS blir ikke alltid forstått. Språkutfordringene i bransjen begrenser også dialogen RVO har med de ansatte.

Flere virksomheter trenger veiledning for hvordan de skal søke om godkjenning og HMS-kort. RVO er behjelpelig med dette.

Gjennomførte kompetanse- utviklingstiltak (internt og eksternt)

RVO-ene hadde 4 felles samlinger i 2015, hvor hensikten var erfaringsutveksling, kompetanseutvikling og sikring av enkelthet og kvalitet i arbeidet. Noen av temaene i 2015 var arbeidsgivers styringsrett, endringer i arbeidsmiljøloven, HMS-økonomi, tilpasninger i rapporteringssystemet, rutiner for rapportskrivning, førstehjelpskurs og gjennomgang av ordningens kommunikasjonsstrategi. I tillegg har det vært erfaringsutveksling med Arbeidstilsynets godkjenningsordning for renhold, samt Arbeidstilsynets satsing innen renholdsbransjen.

I løpet av året har alle RVO-ene besøkt hverandre på tvers av regionene, med formål om å gjennomføre sambesøk for å observere, lære av hverandre, og dele erfaringer. RVO-ene har deltatt på kurs i regi av Arbeidstilsynet innen temaene sosial dumping, brannvern og konfliktdempende kommunikasjon, i tillegg til en 2-dagers erfaringsamling i Bergen med alle ansatte som jobber mot renholdsbransjen i Arbeidstilsynet.

Alle RVO-ene har gjennomført et kurs i presentasjonsteknikk for å bli sikrere i rollen som foredragsholdere.

Utadrettet informasjon

De regionale verneombudene har i 2015 deltatt med stand på messer, samt holdt presentasjoner/foredrag i forskjellige fora bl.a. hos utvalgte BHT, NTL, NAF, AKAN, og internt i Arbeidstilsynet. I tillegg markerte RVO-ene den internasjonaledagen for renholdere.

Samarbeid med andre

Under besøk kommer RVO over situasjoner som er utenfor deres mandat. I slike tilfeller tipser RVO-ene da videre til riktig instans; kemneren, skatteetaten, politiet, NAV, Næringssetaten. I tilfellene hvor RVO ikke kommer noe vei i virksomhetene med sin veiledning innen vernetjeneste og HMS, eller kommer over forhold innen arbeidsmiljøloven som ikke er deres mandat, tipser de Arbeidstilsynet. RVO opplever at tipsene de gir blir prioritert av Arbeidstilsynet, og RVO melder om et godt samarbeid med Arbeidstilsynet. RVO jobber tett med informasjonsdeling og erfaringsutveksling med Arbeidstilsynets satsing innen renhold, og godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter.



Overnattings- og serverings- bransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2015

Innen overnatting og servering har et felles fokus vært å komme i kontakt med, og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste, og bidra til at det opprettes vernetjeneste. Der det er vernetjeneste jobber RVO med å avdekke hvordan vernetjenesten fungerer i praksis. Ved behov veileder RVO om hvordan virksomheten kan styrke sitt vernearbeid.



Situasjonsbeskrivelse av overnattingsbransjen (NACE-kode 55.)

De fleste hoteller er organisert i kjeder og de største hotellkjedene står for halvparten av alle overnattinger. Aksjeselskaper er den dominerende organisasjonsformen, men det finnes også mange mindre enkeltpersonforetak med under 5 ansatte. Overnattingsbransjen består, foruten de store hotellene, av blant annet mange små og store campingplasser, turisthytter og vandrerhjem. Innen overnatting er det pr. januar 2016 registrert ca. 3300 virksomheter i ordningens register, dette er omtrent det samme antall virksomheter som pr. januar 2015. Det er flest overnattingsvirksomheter registrert i region Øst, færrest i Sør og resten fordeles jevnt på de øvrige regionene. Tall innhentet fra SSB viser at det pr. 3.kvartal 2015 var totalt 22000 sysselsatte innen overnattingsbransjen hvorav 14000 var kvinner og 8000 var menn.

Situasjonsbeskrivelse av serveringsbransjen (NACE-kode 56.)

Serveringsbransjen kjennetegnes ved at den består av mange små og mellomstore selvstendige virksomheter. Mange av virksomhetene er tilknyttet ulike kjeder, spesielt innen fast-food. Serveringsbransjen favner et bredt spekter av ulike typer virksomheter; restauranter, kafeer, barer, catering, kantiner og gatekjøkken.

Det er pr. januar 2016 registrert ca. 9600 aktive serveringsvirksomheter i vårt register, dette er omtrent det samme antall virksomheter som pr. januar 2015. Hovedvekt av serverings virksomheter befinner seg i de største bykommunene. Nesten 50% av virksomhetene er registrert i region Øst, det er færrest serveringsvirksomheter i region Nord og Sør. Tall innhentet fra SSB viser at det pr. 3. kvartal 2015 var totalt 57000 sysselsatte i serveringsbransjen hvorav 33000 var kvinner og 24000 var menn. Overnattings og serveringsbransjen er preget av unge arbeidstakere – spesielt i serveringsbransjen. Innen servering, kombinerer mange arbeidstakere jobb og utdanning og det er en stor grad av deltids- og midlertidig arbeid samt stor utskifting av arbeidstakere.

Innen overnatting er det færre arbeidstakere som kombinerer jobb med utdanning og mange arbeidstakere synes å ha et fastere ansettelsesforhold, men deler av bransjen og regionene er sesongbetont. En stor andel arbeidstakere innen overnatting og serveringsbransjen har utenlandsk bakgrunn.

Besøksstrategi 2015 for Regionale verneombud

Et felles fokus for RVO har vært å komme i kontakt med, og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste. Da RVO ikke alltid på forhånd vet om en virksomhet har vernetjeneste, besøkes i praksis virksomheter med og uten vernetjeneste, men fremgangsmetoden hos virksomhetene blir forskjellig. RVO prioriterer å få på plass vernetjeneste i virksomheter som ikke har valgt verneombud eller inngått avtale om alternativ vernetjeneste. Der det er vernetjeneste jobber RVO med å avdekke hvordan vernetjenesten fungerer i praksis. Ved behov veileder RVO om hvordan virksomheten kan styrke sitt vernearbeid.

I 2015 er det en økning i antall besøk i overnatting mot tallene fra 2014. Dette skyldes at RVO i sommermånedene i 2015 har prioritert campingplasser i større grad enn i fjor. Innen overnatting besøkes hovedsakelig små overnattingsvirksomheter som campingplasser, vandrerhjem og mindre hotell/motell.

De 12 regionale verneombudene er delt i fem regioner, nord, midt, vest, øst, og sør, og har sitt kontorsted i Tromsø, Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand. 6 av de regionale verneombudene jobber primært innen overnatting og servering. De regionale verneombudene har store regioner/områder de skal dekke over, og det medfører utstrakt reisevirksomhet. RVO er avhengig av gode rutiner for planlegging i forkant av besøket for å benytte tiden godt. For å få til en hensiktsmessig utvelgelse av virksomheter må RVO foruten besøksstrategien, ta hensyn til geografiske forhold, reisetid, værforhold spesielt om vinteren, tips, samt vurdering av risikoforholdene i virksomhetene. I tillegg blir RVO i stadig større grad kontaktet av virksomheter som ønsker råd og veiledning i forbindelse med sitt verne- og HMS-arbeid.

Funn og resultater overnattingsbransjen

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL BEDRIFTSBESØK	35	39	25	67	15	181
VIRKSOMHETER UTEN VERNEOMBUD	4	2	0	3	2	11
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	8	7	2	7	0	24
LEDER MANGLER HMS-KURS	3	2	2	6	3	16
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	5	1	1	2	2	11

Kommentar

19 % av virksomhetene har ikke vernetjeneste og 15 % av virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

RVO-ene har tipset Arbeidstilsynet i 5 saker.

De tre mest påviste feil og mangler

1. Virksomheten mangler skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning
2. Leder mangler HMS-kurs
3. Virksomheten har ikke valgt verneombud

De tre mest benyttede veiledningspunkter

1. Risikoanalyse. RVO har bistått med råd og veiledning for hvordan lage en risikoanalyse tilpasset virksomheten.
2. Gjeldende lover og forskrifter er ikke tilgjengelig. RVO har veiledet i hvordan gjøre lover og forskrifter tilgjengelig for alle ansatte i virksomheten.
3. HMS-opplæring ansatte. HMS-opplæring av ansatte. RVO har bidratt med råd og veiledning om vernetjenesten og HMS til de ansatte.

Funn og resultater serveringsbransjen

I besøksstrategien for servering fokuseres det også på små og mellomstore virksomheter uten fungerende vernetjeneste.

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL BEDRIFTSBESØK	269	193	91	114	51	718
VIRKSOMHETER UTEN VERNEOMBUD	75	23	9	21	2	130
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	66	80	25	27	12	210
LEDER MANGLER HMS-KURS	88	53	26	24	13	204
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	67	23	3	2	4	99

Kommentar

Både besøkstallet og antall virksomheter uten vernetjeneste er ganske lik tall fra i fjor.

47 % av virksomhetene har ikke vernetjeneste og 42 % av virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

RVO har gitt tips til Arbeidstilsynet i 83 saker. Hovedtema for tips er virksomheter som har ikke valgt verneombud, manglende HMS-system/internkontroll, og brudd på arbeidstidsbestemmelsen.

De tre mest påviste feil og mangler

1. Virksomheten mangler skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning
2. Leder mangler HMS-kurs
3. Virksomheten har ikke valgt verneombud

De tre mest benyttede veiledningspunkter

1. Risikoanalyse. RVO har bistått med råd og veiledning for hvordan lage en risikoanalyse tilpasset virksomheten.
2. Virksomheten mangler tilknytning til bedriftshelsetjeneste. RVO har veiledet virksomhetene som er pliktig til å knytte seg til en bedriftshelsetjeneste.
3. Dokumentasjon av bedriftens organisering. RVO har bidratt med råd og veiledning med hvordan virksomheten kan synliggjøre ansvaret og oppgavefordelingen til de ansatte.

Regionale verneombudenes erfaringer med HMS-utfordringer for bransjen

Erfaringene fra bedriftsbesøk tegner et bilde av en bransje som mangler systematisk arbeid med HMS, og hvor HMS-arbeidet ikke prioriteres. Mange virksomheter er usikre på hva bedriftshelsetjeneste (BHT) er og hvordan BHT kan bidra i HMS-arbeidet. Enkelte virksomheter inngår en avtale grunnet pålegg fra Arbeidstilsynet, uten å sette seg inn i hva avtalen innebærer. Da det finnes flere aktører som tilbyr HMS-tjenester kan det være vanskelig for virksomhetene å skille aktørene fra hverandre. I virksomheter med under 10 ansatte er det ofte manglende avklaring på ansvarsfordelingen i virksomhetens HMS-arbeid. I tillegg er det mange virksomheter som tror inngåelse av alternativ verneombudsordning er en måte å fraskrive seg ansvaret med å ivareta sin vernetjeneste. En stor andel virksomheter har ikke valgt verneombud. En annen utfordring er HMS-kurs. Både mangel på gjennomført kurs hos leder og verneombud, men også variert kvalitet på / utbytte av gjennomførte kurs. Det finnes ingen godkjenningsordning for HMS kurs i Norge, og RVO opplever at virksomhetene ikke klarer å begrunne valgte kurs med annet enn økonomiske hensyn og tidsbruk. Det er liten bevissthet i virksomhetene om hvilket kurs som best dekker virksomhetens behov når det kommer til / i forhold til kursets innhold. Generelt er det mangelfull opplæring i HMS av de ansatte i virksomhetene. Bransjen er preget av sesongarbeid, og det kan være utfordrende å få til gode løsninger for vernetjenester i virksomheter som flerdobler arbeidsstokken for en kort periode om sommeren.

RVO jobber aktivt med å få HMS- og vernearbeid til å bli en del av hverdagen for virksomhetene, gjennom å være pådrivere i å vise hvordan man (enkelt) kan bygge et bransjespesifikt HMS-system tilpasset den enkelte virksomhet.

RVO erfarer at vernetjeneste og systematisk arbeid med HMS i større er grad er på plass innen overnattingsvirksomhetene som er besøkt, sammenliknet med besøk innen serveringsbransjen. Dette underbygges av tallene fra årets funn og resultater.

Gjennomførte kompetanse-utviklingstiltak (internt og eksternt)

RVO-ene hadde 4 felles samlinger i 2015, hvor hensikten var erfaringsutveksling, kompetanseutvikling og

sikring av enhetlighet og kvalitet i arbeidet. Noen av temaene i 2015 var arbeidsgivers styringsrett, endringer i arbeidsmiljøloven, HMS-økonomi, endringer i rapporteringssystemet, rutiner for rapportskrivning, førstehjelpskurs, og gjennomgang av ordningens kommunikasjonsstrategi. I tillegg har det vært erfaringsutveksling med Arbeidstilsynets satsinger rettet mot uteliv og «ny i arbeidslivet».

I løpet av året har alle RVO-ene besøkt hverandre på tvers av regionene, med formål om å gjennomføre sambesøk for å observere, lære av hverandre og dele erfaringer. RVO-enes har deltatt på kurs i regi av Arbeidstilsynet innen temaene sosial dumping, brannvern, og konfliktdepende kommunikasjon. RVO-ene gjennomførte et kurs i presentasjonsteknikk i forbindelse med at RVO-ene er kursholdere for NHO-reiseliv og Fellesforbundet sitt HMS-kurs for bransjene overnatting og servering.

Utadrettet informasjon

De regionale verneombudene har i 2015 deltatt med stand på messer, samt holdt presentasjoner/foredrag i forskjellige fora bl.a. årsmøtet til Fellesforbundet, i kommunene i forbindelse med kobling av skjenkebevilgning og HMS-arbeid, AKAN, og internt i Arbeidstilsynet. I tillegg er RVO-ene foredragsholdere for HMS-kursene til NHO reiseliv og Fellesforbundet.

Samarbeid med andre

NHO reiseliv har i samarbeid med Fellesforbundet utviklet et HMS-kurs for ledere og verneombud innen overnatting og servering, hvor RVO er kursholdere. RVO har kontakt med de bransjerettede avdelingskontorene i Fellesforbundet. Under besøk kommer RVO over situasjoner som er utenfor deres mandat. I slike tilfeller tipser RVO-ene de videre til riktig instans; kommunene angående skjenkebevillinger, Mattilsynet, kemneren, skatteetaten, politiet, NAV. I tilfellene hvor RVO ikke kommer noe vei i virksomhetene med sin veiledning innen vernetjeneste og HMS, eller kommer over forhold innen arbeidsmiljøloven som ikke er deres mandat, tipser de Arbeidstilsynet. RVO opplever at tipsene de gir blir prioritert av Arbeidstilsynet, og RVO melder om et godt samarbeid med Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet har to satsinger innen våre bransjer: «utelivsatsingen» og «ny i arbeidslivet». RVO jobber tett med informasjonsdeling og erfaringsutveksling med satsingene

Oversikt over regionale verneombud

Overnatting og servering



Nina Paulsen
Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark, Oppland
Buskerud
nina.paulsen@rvohrr.no
Mobil: 902 08 409



Boryana Hyldetoft
Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark, Oppland
Buskerud
boryana.hyldetoft@rvohrr.no
Mobil: 980 35 574



Tore Johnsen
Kontorsted Kristiansand
Region: Telemark, Vestfold,
Aust- og Vest-Agder
tore.johnsen@rvohrr.no
Mobil: 464 40 829



Ludvig Daae Lampe
Kontorsted Bergen
Region: Rogaland, Hordaland,
Sogn og Fjordane
ludvig.lampe@rvohrr.no
Mobil: 975 68 358



Enrique Mora
Kontorsted Trondheim
Region: Møre og Romsdal,
Sør- og Nord-Trøndelag
enrique.mora@rvohrr.no
Mobil: 455 07 139



Roar Andreas Nymo
Kontorsted Tromsø
Region: Nordland, Troms,
Finnmark og Svalbard
roar.nymo@rvohrr.no
Mobil: 971 35 106

Renhold



Ibrahim Yener
Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark,
Oppland, Buskerud
ibrahim.yener@rvohrr.no
Mobil: 453 90 611



Steve Mutch
Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark,
Oppland, Buskerud
steve.mutch@rvohrr.no
Mobil: 454 02 381



Jostein Solheim
Kontorsted Kristiansand
Region: Telemark, Vestfold,
Aust- og Vest-Agder
jostein.solheim@rvohrr.no
Mobil: 906 09 154



Tone Hauan
Kontorsted Bergen
Region: Rogaland, Hordaland,
Sogn og Fjordane
tone.hauan@rvohrr.no
Mobil: 413 17 413



Eva Jenssen
Kontorsted Trondheim
Region: Møre og Romsdal,
Sør- og Nord-Trøndelag
eva.jenssen@rvohrr.no
Mobil: 400 10 037



Bjørn Storås
Kontorsted Tromsø
Region: Nordland, Troms,
Finnmark og Svalbard
bjorn.storaas@rvohrr.no
Mobil: 480 64 566

Resultatregnskap 2015

	Note	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Driftsinntekter			
Avgifter		20 755 371	19 401 114
Sum driftsinntekter		20 755 371	19 401 114
Driftskostnader			
Refusjon lønn, sosiale utgifter og reiseutgifter RVO		8 337 665	7 682 131
Refusjon samlinger RVO		149 212	127 302
Sum refusjoner		8 486 877	9 809 433
Administrasjonskostnader	1	4 255 785	3 512 688
IT-Prosjektet		1 148 345	1 349 766
Avskrivninger	2	64 124	96 188
Sum driftskostnader		13 955 131	12 768 075
Driftsresultat		6 800 240	6 633 039
Finansinntekter og kostnader			
Renteinntekter		464 485	758 327
Rentekostnader			-
Resultat av finansposter		464 485	758 327
Årsover-/underskudd		7 264 725	7 391 366


Balanse pr. 31.12


	Note	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	2		64 124
Sum immaterielle eiendeler			64 124
Omløpsmidler			
Påløpte inntekter		900 000	900 000
Fordringer			
Bankinnskudd		36 417 420	40 992 142
Sum eiendeler		37 317 420	41 956 266
Egenkapital og gjeld			
Grunnkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital		28 940 659	21 549 292
Resultat		7 264 725	7 391 366
Sum egenkapital 31.12		36 305 384	29 040 658
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld, Arbeidsdepartementet			12 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		67 505	82 842
Annen kortsiktig gjeld		944 531	832 766
Sum gjeld		1 012 036	12 915 608
Sum egenkapital og gjeld		37 317 420	41 956 266


Oslo, 22. februar 2016


Ørnulf Halmrast
styrets leder


Anne Jensen
styremedlem


Jostein Hansen
styremedlem


Brede Edvardsen
styremedlem


Clas H. Delp
styremedlem


Lene Moum
daglig leder

Noter til regnskapet for 2015

Regnskapsprinsippet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Fondet inntektsfører den årlige avgiften fra virksomhetene i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen for det år avgiften kreves inn for. Utestående avgifter inntektsføres basert på beste estimat.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Note 1 Ansatte/godtgjørelse

Fondet har ingen ansatte, og har ikke plikt til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Arbeidstilsynet utfører sekretariatsfunksjonen og fondet refunderer kostnadene ved dette, det er bl.a. lønn og sosiale utgifter, husleie m.m. Regionale verneombud er ansatt i Arbeidstilsynet, men Arbeidstilsynet har ikke instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelse av vervet som regionalt verneombud. Det er fondsstyret som fastsetter, hvert år, refusjon til Arbeidstilsynet av lønns- og sosiale utgifter for de regionale verneombudene.

Styret har samlet mottatt godtgjørelse med kr 106 673. Godtgjørelse til revisor for revisjon er kr 20 100 ekskl. merverdiavgift. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer.

Note 2 Anleggsmidler

- Immaterielle eiendeler - Programvare

Programvare avskrives fra det tidspunktet det tas i bruk.

Kostpris 01.01	kr 288 563
Akkumulert avskrivninger 31.12	kr 288 563
<u>Bokført verdi 31.12</u>	<u>kr 0</u>
Årets ordinære avskrivning	kr 64 124
Avskrivningstid	3 år

Styrets årsberetning

Stiftelsen fondet for regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen, har som formål å bidra til at helse-, miljø- og sikkerhetsforholdene i overnattings-, serverings- og rengjøringsvirksomheter er i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

Stiftelsens grunnkapital er på kr 100 000 (–ett hundre tusen kroner–)

Fondet er organisert som privat stiftelse. Fondets virksomhet er regulert i to forskrifter, henholdsvis forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område (kapittel 4 og 14-3) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (kapittel 6).

Stiftelsen, som drives i Oslo

- har ingen ansatte
- forurenser ikke det ytre miljøet og har heller ikke utslipp som skader dette
- er ikke skattepliktig
- tilstreber å følge likestillingsprinsippet ved oppnevning av nytt styre

Fondet ledes av et styre med fem medlemmer, hvorav to oppnevnes av arbeidstakernes organisasjoner, to av arbeidsgivernes organisasjoner og ett av Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynets representant er styrets leder.

Fondsstyret har i 2015 bestått av:

Ørnulf Halmrast (styreleder), Jostein Hansen (NHO Reiseliv) og Anne Jensen (NHO Service), Clas Delp (Fellesforbundet). Frem til 18.08.15; Lise Myrvold (Norsk Arbeidsmandsforbund), fra 19.08.15 Brede Edvardsen (Norsk Arbeidsmandsforbund)

Fondsstyret har det overordnede ansvaret for fondets økonomi og for at ordningen med regionale verneombud fungerer etter intensjonen.

Det er i 2015 avholdt 5 styremøter hvorav et ble avholdt pr. e-post. Styret har behandlet totalt 55 saker. De fleste sakene har vært knyttet til drift av ordningen og videreutvikling/status for arbeidet til de regionale verneombudene.

Det er ansatt 12 regionale verneombud. Etter *Forskrift for administrative ordninger for arbeidsmiljølovens område § 4-1* ansettes og oppnevnes regionale verneombud i Arbeidstilsynet, men Arbeidstilsynet har ikke instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelsen av vervet som regionalt verneombud. Det tillegges fondsstyret å fastsette, hvert år, refusjon til Arbeidstilsynet av lønns- og sosiale utgifter for de regionale verneombudene, jmf. forskriftens § 4-5. Det er for 2015 utbetalt kr 8 337 665 til lønn, sosiale utgifter og reiseutgifter for regionale verneombud.


Regnskapet viser at fondsstyret pr. 31.12.2015 forvaltet en egenkapital på kr 36 305 384. Arbeidsdepartementet har gitt et lån på kr 12 000 000 til oppstart av ordningen med regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen. Lånet er tilbakebetalt i 2015. Som det fremgår av regnskapet, fikk fondet inn 20,7 millioner i avgift i 2015, mot 19,4 millioner i 2014. Årsaken til økningen av avgiftsinnbetaling er at det har blitt etablert en bedre løsning mot enhetsregisteret i Brønnøysund.


Arbeidstilsynet utfører sekretariatsfunksjonen for fondsstyret og fondet refunderer kostnadene ved dette.

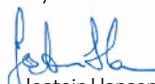
Årsregnskapet for 2015 gir et rettviseende bilde av utviklingen av fondet. Etter fondsstyrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskapet for 2015 er satt opp under denne forutsetningen.

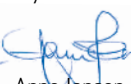
Oslo, 22. februar 2016

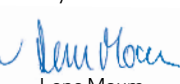

Ørnulf Halmrast
styrets leder


Clas H. Delp
styremedlem


Brede Edvardsen
styremedlem


Jostein Hansen
styremedlem


Anne Jensen
styremedlem


Lene Moum
daglig leder

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet for 2015

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen fondet for regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen som viser et overskudd på kr 7 264 725.

Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskaps-skikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards om Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsipper er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen fondet for regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen per 31. desember 2015 og av fondets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet til Stiftelsen fondet for regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisor-kontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

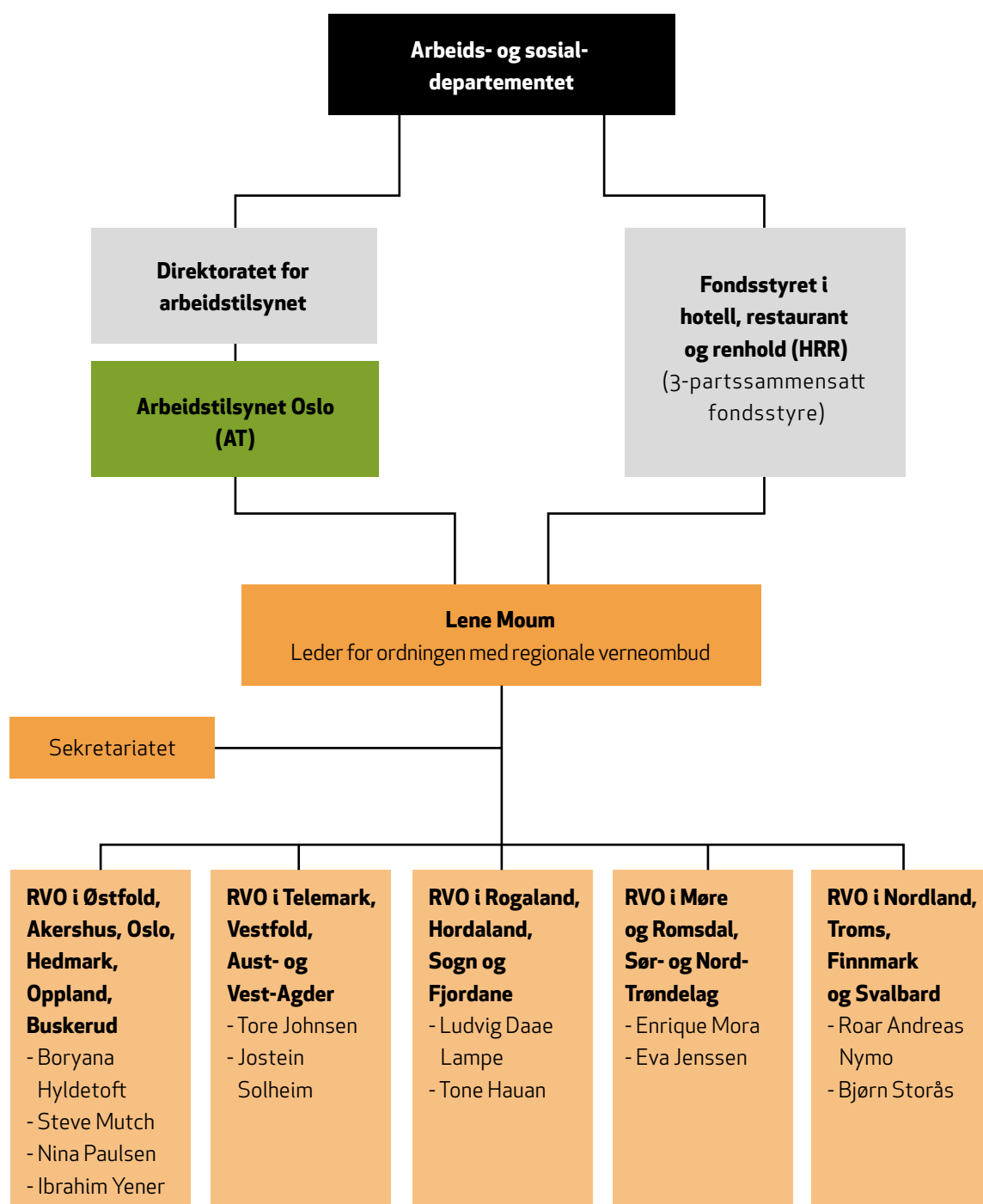
Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, s formål og vedtektene for øvrig.

Stabekk, 22. februar 2016
Nitschke AS

Rune Bergseng
statsautorisert revisor

Organisasjonskart for regionale verneombudsordningen



Fondsstyrets medlemmer

Fondsstyrets medlemmer oppnevnes for 2 år av gangen.
Funksjonstiden for det nåværende styret er 19.08.15–18.08.17.

Leder

Ørnulf Halmrast Arbeidstilsynet Oslo
Vara: Postboks 8174 Dep., 0034 Oslo
Mette Bakkerud Lundeland Tlf.: 917 85 129

Medlemmer

Clas Delp Fellesforbundet
Vara: Postboks 9199 Grønland, 0134 Oslo
Heine Nilsen Tlf.: 02306

Brede Edvardsen Norsk Arbeidsmandsforbund
Vara: Postboks 8704 Youngstorget, 0028 Oslo
Erna C. Hagensen Tlf.: 23 06 10 50

Jostein Hansen NHO Reiseliv
Vara: Postboks 5465 Majorstuen, 0305 Oslo
Helen Remman Tlf.: 23 08 86 20

Anne Jensen NHO Service
Vara: Postboks 5473 Majorstuen, 0305 Oslo
Petter Furulund Tlf.: 23 08 86 50

Sekretariat

Lene Moum (leder) Sekretariatet for regionale verneombud
Kari Jorde Bø i hotell, restaurant og renhold
Ingunn Dale Postboks 22 Sentrum, 0101 Oslo
Marianne Solvi Eriksen Tlf.: 815 58 073
Monja Lunde Fax: 22 17 47 07
Monica Wibecan E-post: HRRfondet@arbeidstilsynet.no

Avgiftspliktige virksomheter etter Statistisk sentralbyrås standard for næringsgruppering

Næringshovedområde i overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer. Typen av service og graden av service innenfor dette næringshovedområde kan være sterkt varierende. Næringshovedområdet omfatter ikke utleie av boliger på langtidsbasis, som er gruppert under L: Omsetning og drift av fast eiendom. Det omfatter heller ikke produksjon av mat- og drikkevarer som ikke er beregnet på umiddelbart forbruk eller som selges gjennom uavhengige distribusjonskanaler, dvs. via engroshandel eller butikkhandel. Produksjon av slike næringsmidler er gruppert under hovednæringsområde C Industri.

55 Overnattingsvirksomhet

Omfatter tilbud som korttidsovernatting for gjester og turister. Langtidsovernatting for studenter, arbeidstakere og lignende enkeltpersoner er også inkludert. Noen enheter tilbyr kun overnatting, mens andre tilbyr både overnatting, måltider og/eller fritidsaktiviteter.

Utleie av boliger på langtidsbasis, f.eks. leiligheter som leies ut på måneds- eller årsbasis grupperes under næringshovedområde L Omsetning og drift av fast eiendom.

55.1 Hotellvirksomhet

55.10 Hotellvirksomhet

Omfatter hoteller, feriehoteller, hoteller med suiter/leilighetshoteller, spahoteller, konferansehoteller og moteller

Tilbud om hus og møblerte eller umøblerte leiligheter til mer permanent bruk (månedlig eller årlig basis) grupperes under næring 68 Omsetning og drift av fast eiendom.

55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

55.102 Drift av hoteller, pensjonater og motelleruten restaurant

55.2 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

55.20 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

Omfatter vandrerhjem, ferieleiligheter og møblerte hytter og sommerhus beregnet på selvhushold og korttidsopphold

Virksomheter som tilbyr kost og losji på korttidsbasis grupperes under 55.10 Hotellvirksomhet

Virksomheter som tilbyr hus og møblerte eller umøblerte leiligheter til mer permanent bruk (på månedlig eller årlig basis) grupperes under næring 68 Omsetning og drift av fast eiendom

55.201 Drift av vandrerhjem

55.202 Drift av ferieleiligheter

Omfatter utleie av rorbuer, apartementsleiligheter, leiligheter i mindre frittstående fleretasjes bygninger eller i grupper av bygninger. Beregnet på selvhushold og korttidsopphold

55.3 Drift av campingplasser og turisthytter

55.30 Drift av campingplasser og turisthytter

Omfatter drift av campingplasser, plasser for stasjonære campingvogner, fiske- og jaktcamping for korttidsopphold og plass for fritidskjøretøyer og bobiler. Omfatter også drift av teltplasser

Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter grupperes under 55.2 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

55.301 Drift av campingplasser

55.302 Drift av turisthytter

55.9 Annen overnatting

55.90 Annen overnatting

Omfatter studenthybler, internat ved skoler, ungdomsherberger og brakker for arbeidstakere.

56 Serveringsvirksomhet

Næringen omfatter virksomhet hvor det tilbys komplette måltider eller drikkevarer til umiddelbart konsum i tradisjonelle restauranter, selvbetjente og take-away restauranter enten med fast eller midlertidig plassering og med eller uten sitteplasser. Det som er avgjørende er om det tilbys måltider og ikke hvilken type fasiliteter som tilbys.

Produksjon av måltider som ikke er beregnet til umiddelbart konsum, eller ferdigretter som ikke anses å være måltider grupperes under hhv. 10 Produksjon av nærings- og nytelsesmidler og 11 Produksjon av drikkevarer. Salg av ikke-egenproduserte næringsmidler som ikke anses å være måltider, eller av måltider og som ikke er egnet for umiddelbart konsum grupperes under G Varehandel, reparasjon av motorvogner

56.1 Restaurantvirksomhet

56.10 Restaurantvirksomhet

Omfatter restauranter, kafeterier, fastfoodrestauranter, bringing av pizza, spisesteder som leverer mat ut av huset, isbiler, mobile matboder og tilberedning av mat i markedsboder. Omfatter også restaurant og barvirksomhet i forbindelse med transport når dette drives som selvstendig virksomhet

Detaljhandel med næringsmidler via salgsautomater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted

Ellers Drift av serveringssteder på konsesjon grupperes under 56.29 Kantiner drevet som selvstendig virksomhet

56.101 Drift av restauranter og kafeer

Omfatter også togservering

Drift av restauranter i forbindelse med hotellvirksomhet grupperes under 55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

56.102 Drift av gatekjøkken

Omfatter også isbarer

56.2 Cateringvirksomhet og kantiner drevet som selvstendig virksomhet

Omfatter cateringvirksomhet i forbindelse med enkeltbegivenheter eller i en nærmere angitt periode samt drift av matboder o.l. på konsesjon, f.eks. i sportshaller o.l.

56.21 Cateringvirksomhet

Omfatter levering av mat på grunnlag av bestilling av kunden og for levering på et bestemt sted til angitt tidspunkt

Produksjon av lett bederverlige næringsmidler med henblikk på videresalg grupperes under 10.89 Produksjon av næringsmidler ikke nevnt annet sted

Butikkhandel med lett bederverlige næringsmidler grupperes under næring 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

56.29 Kantiner drevet som selvstendig virksomhet

Omfatter underleverandører av mat til transportvirksomheter, drift av matboder o.l. drevet på konsesjon i sportshaller o.l., drift av kantiner eller kafeterier (f.eks. i fabrikker, kontorbygninger, sykehus og skoler) på konsesjon

Produksjon av lett bederverlige næringsmidler med henblikk på videresalg grupperes under 10.89 Produksjon av næringsmidler ikke nevnt annet sted

Butikkhandel med lett bederverlige næringsmidler grupperes under næring 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

56.3 Drift av barer

56.30 Drift av barer

Omfatter barer, kroer, cocktailbarer, diskoteker (med hovedvekt på servering av drikkevarer), vertshus, kafeer, juicebarer og mobile drikkevareboder

Videresalg av emballerte/produserte drikkevarer grupperes under 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

Detaljhandel med drikkevarer via salgsautomater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted ellers

Drift av diskoteker og dansehaller uten servering grupperes under 93.29 Andre fritidsaktiviteter

56.301 Drift av puber

Omfatter drift av nattklubber, puber mv.

Omfatter også ølhaller

Drift av barer i forbindelse med hotellvirksomhet grupperes under 55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

Drift av kaffe- og tebarer grupperes under 56.309 Drift av barer ellers

Salg fra automater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted ellers

56.309 Drift av barer ellers

Omfatter kaffe-, te- og juicebarer og mobile drikkevareboder mv.

81.2 Rengjøringsvirksomhet

Omfatter alminnelig innvendig rengjøring av alle slag bygninger, utvendig rengjøring av bygninger, spesialrengjøring av bygninger og annen spesialrengjøring, rengjøring av industrimaskiner, innvendig rengjøring av tanker på tankvogner og tankskip, desinfisering og skadedyrbekjempelse i bygninger og industrimaskiner, rengjøring av flasker, feiing av gater, rydding av snø og is.

Skadedyrbekjempelse innen jordbruk grupperes under 01.61 Tjenester tilknyttet planteproduksjon
Damprensing, sandblåsing og lignende virksomhet i forbindelse med utvendig rengjøring av bygninger grupperes under F Bygge- og anleggsvirksomhet

Rengjøring av nybygg umiddelbart etter oppføring grupperes under F Bygge- og anleggsvirksomhet
Rensing av tepper og gardiner grupperes under 96
Annen personlig tjenesteyting

81.21 Rengjøring av bygninger

Omfatter alminnelig rengjøring (ikke-spesialisert rengjøring) av bygninger av enhver art som f.eks.: kontorer, hus eller leiligheter, fabrikker, butikker, institusjoner og andre bygninger til næringsformål og beboelseshus, hovedsakelig innvendig rengjøring selv om det kan omfatte rengjøring av tilknyttede

utvendige områder som f.eks. vinduer og ganger
Innvendig spesialrengjøring som f.eks. skorsteinsfeiing, rengjøring av peiser, ovner, fyringsanlegg, kjeler, ventilasjonskanaler og utluftingsanlegg grupperes under 81.22 Utvendig rengjøring av bygninger og industriell rengjøring

81.22 Utvendig rengjøring av bygninger og industriell rengjøring

Omfatter utvendig rengjøring av bygninger av enhver art herunder kontorer, fabrikker, butikker, institusjoner og andre bygninger til næringsformål samt beboelseshus, spesialrengjøring av bygninger som f.eks. vinduspussing, skorsteinsfeiing, rengjøring av peiser, ovner, fyringsanlegg, kjeler, ventilasjonskanaler og utluftingsanlegg, rengjøring av industrimaskiner, annen rengjøring av bygninger og rengjøring av næringslokaler ikke nevnt annet sted

Damprensing, sandblåsing o.l. av fasader grupperes under 43.99 Annen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet

81.29 Annen rengjøringsvirksomhet

Omfatter rengjøring og vedlikehold av svømmebassenger, rengjøring av tog, busser, fly mv., innvendig rengjøring av tanker på tankvogner og tankskip, desinfisering og skadedyrbekjempelse, rengjøring av flasker

Skadedyrbekjempelse innen jordbruk grupperes under 01.61 Tjenester tilknyttet planteproduksjon

Rengjøring av biler og bilvask grupperes under 45.20
Vedlikehold og reparasjon av motorvogner, unntatt motorsykler

81.299 Annen rengjøringsvirksomhet ikke nevnt annet sted

Omfatter rengjøring og vedlikehold av svømmebassenger, rengjøring av tog, busser, fly mv., innvendig rengjøring av tanker og tankvogner og tankskip, rengjøring av flasker.



**Fondet for regionale verneombud
i hotell, restaurant og renhold**

Postboks 22 Sentrum
0101 Oslo

Besøksadresse: Stenersgata 1E, Oslo

Telefon: 815 58 073

E-post: HRRfondet@arbeidstilsynet.no

Org.nr: 996 307 050

Nettside: rvofond.no