

TariffNytt

Nummer: 02/2019
Dato: 30.04.2019
Tema: Standardoverenskomsten
Fagansvarlig: Elisabeth Lea Strøm

Standardoverenskomsten

Alle medarbeidere omfattet av Standardoverenskomsten gis et generelt tillegg på kr 2,50 gjeldende fra 1. april.

Fra samme dato gjelder også nye garantilønnssetser. Reguleringen inkluderer det generelle tillegget på kr 2,50. Ingen kan fra 1. april 2019 lønnes under følgende satser:

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 22.880,- Over 18 år: 26.671,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	28.563,-	29.710,-	31.990,-
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	29.971,-	31.115,-	33.397,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	30.187,-	31.357	33.921,-

3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	31.595,-	32.765,-	35.327,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	31.956,-	33.074,-	35.752,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesial-kompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole-/ /universitetsutdanning</i>	-	-	-

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON

Lønn og Tariff