

## TariffNytt

Dato: 26. april 2019  
Tema: Mellomoppgjøret 2019  
Sendt til: Bedrifter bundet av AMB-overenskomsten (avtale 487)

### Økte lønnskostnader som følge av lønnsoppgjøret 2019 for bedrifter bundet av AMB-overenskomsten

NHO er enig med LO om årets lønnsoppgjør. Partene ble enige om at det gis et generelt tillegg på kr 2,50 pr time. Partene ble videre enige om at utvalgte overenskomster i NHO-systemet gis et lavlønnstillegg på kr. 2,00 pr time. Dette omfatter blant annet AMB-overenskomsten.

For AMB overenskomsten innebærer lønnsoppgjøret 2019 følgende:

#### Lønnstillegg

Generelt tillegg og lavlønnstillegg til alle på kr. 4,50. Dette gjelder ikke de som er omfattet av VTA-bilaget. Se eget punkt om VTA nedenfor.

Nye satser:

#### § 4.1.2 Minstelønn

Fagarbeider - kr 168,82  
Spesialarbeider - kr 158,40  
Hjelperearbeidere - kr 148,03

#### § 4.4.1 Minstelønn

For ansatte i kvalifisering, kan ikke minste timefortjeneste ligge under kr 136,46 og høyeste timefortjeneste ikke over 142,46 kroner.

#### Garantien

AMB-overenskomsten har i tillegg en egen garantibestemmelse i § 4.3. I samsvar med enighet i lønnsoppgjøret 2018 og etterfølgende utvalgsarbeid er garantien videreført inntil videre for de som er ansatt på varig lønnstilskudd (VLT) og som tidligere var omfattet av TiA-ordningen. Garantien gjelder derfor for denne gruppen ansatte.

Fra og med 1. april 2019 skal garantitallet for de tre gruppene være:

Gruppe 1 – 94 % – kr 193,80  
Gruppe 2 – 91 % – kr 187,62  
Gruppe 3 – 85 % – kr 175,25

#### VTA-bilaget

Det gis et generelt tillegg på kr 1,00 per time for VTA-ansatte.

Ny sats i bilag 1, § 7 A: kr 21 pr time.

**Virkningstidspunkt**

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2019. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 23. april 2019 (26. april for VTA-tillegget). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført 23. april 2019 (26. april for VTA-tillegget).

Den relative lønnsøkningen må beregnes av den enkelte bedrift fordi dette vil variere etter sammensetningen av lønsmassen fordelt på de enkelte lønnsklasser.

**Lokale forhandlinger**

AMB-overenskomsten er en minstelønnsavtale hvor det i tillegg skal forhandles lokalt. Disse forhandlingene skal føres på grunnlag av bedriftens lønnsevne, altså egen økonomisk situasjon, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter. Det vises til AMB-overenskomsten § 5.2

**Kontakt**

For spørsmål kontakt arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel

Telefon: 476 87 384

E-post: [advokat@nhosh.no](mailto:advokat@nhosh.no)

Vennlig hilsen  
NHO Service og Handel



Sigbjørn Mygland  
direktør arbeidsliv